



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 11/02/2025

Numero Registro Dipartimento 197

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1799 DEL 11/02/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Affidamento Incarico di elevata qualificazione “Supporto alle Attività Previdenziali e Assistenziali” presso il Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale”. Conferimento incarico alla dipendente dott.ssa Stefania Bruno.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che con DDG n. 8778 del 21/06/2023 si è proceduto all'istituzione presso il Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, dell'Incarico di Elevata Qualificazione di 3^a livello denominato ***"Supporto alle Attività Previdenziali e Assistenziali"*** con sede di svolgimento delle attività presso la cittadella regionale, secondo la metodologia di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256 del 09/06/2023;

Considerato che tra i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dal disciplinare sopra citato, sono compresi i seguenti:

- "Alla procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione (EQ) può partecipare il personale dipendente appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati";
- "Gli incarichi di Elevata qualificazione sono conferiti per un periodo non superiore a 3 anni e non inferiore ad 1 con atto datoriale motivato del Dirigente apicale su proposta del Dirigente del Settore interessato";
- "Al fine di acquisire il concreto interesse dei dipendenti interessati, la pubblicizzazione degli incarichi da ricoprire avviene mediante avviso";
- "Il conferimento degli incarichi avviene, considerando, rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali ed esperienza acquisiti";

Rilevato che:

- in data 31/01/2025 il dipendente Antonio Eufemiese inquadrato nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione è stato collocato in quiescenza e conseguentemente risulta cessato dall'incarico di Elevata Qualificazione afferente alla Segreteria tecnica di 3^a livello denominata ***"Supporto alle Attività Previdenziali e Assistenziali"***;
- in data 04 febbraio 2025, sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata una manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati in servizio presso il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) – presso il Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane - denominato ***"Supporto alle Attività Previdenziali e Assistenziali"***;
- alla scadenza del termine per la presentazione delle domande per il suddetto incarico di 3^a livello è pervenuta alla Direzione Generale del dipartimento ORU con pec del 05/02/2025 la sola candidatura della dipendente dott.ssa Bruno Stefania, che risulta assegnata al Settore gestione economica e previdenziale del personale, nella quale risulta allegato il curriculum formativo e la dichiarazione di assenza di conflitti d'interesse e dovere di astensione debitamente firmata con documento d'identità allegato;

Valutato il curriculum della dipendente dott.ssa Bruno Stefania matricola 10048198, titolare di un rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione da cui risulta il possesso di competenze specialistiche, avuto riguardo anche alle mansioni quale responsabile di procedimento esercitate nella U.O previdenziale del Settore, il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico, in considerazione degli incarichi precedentemente svolti, ed un'elevata esperienza nelle funzioni oggetto dell'incarico in questione e come questa sia compatibile con l'ambito delle funzioni da svolgere con l'incarico di Elevata Qualificazione da assegnare;

Considerato che, trattandosi di prima attribuzione il dipendente non è soggetto a rotazione;

Ritenuto pertanto di dover conferire alla dipendente dott.ssa Bruno Stefania l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) – presso il Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con sede di svolgimento delle attività presso la cittadella regionale, denominato *“Supporto alle Attività Previdenziali e Assistenziali”*, demandando a successivo atto l'assegnazione degli obiettivi;

Preso atto che:

- il “Disciplinare “Istituto Posizioni di Elevata Qualificazione”, approvato con deliberazione n. 256 del 09/06/2023 prevede che la retribuzione di posizione annua è articolata in n. 3 distinte fasce retributive in correlazione al livello di graduazione individuato, come indicato nella tabella sottostante:

LIVELLO DI GRADUAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA LORDA
3oLIVELLO	18.000,00 euro
2oLIVELLO	13.850,00 euro
1oLIVELLO	9.880,00 euro

- Per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7, comma 4, lettera v), nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Visti:

- la l.r. 13 maggio 1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- la deliberazione n. 256 del 09/06/2023, recante ad oggetto “Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione;
- la deliberazione n. 257 del 09/06/2023, recante ad oggetto “Riassegnazione budget per incarichi di elevata qualificazione (EQ) ordinarie e delle segreterie, finanziati con fondi di bilancio” con la quale è stato, tra l’altro, stabilito di assegnare al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane la somma complessiva di € 162.000,00 per il finanziamento delle Elevate Qualificazioni delle Segreterie, istituite all'interno del Dipartimento medesimo;
- il regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8 con il quale sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 ed in particolare quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- le Leggi regionali n. 41 del 23/12/2024 –avente ad oggetto “legge di stabilità regionale 2025-2027”,

n.42 del 23/12/2024 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027” pubblicate sul BURC n.267 del 23/12/2024 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);

-DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)-

-DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)

- la D.G.R. n.572 del 24 ottobre 2024 recante: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n.12/2022 e s.m.i.”;

-la D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024 recante “Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.”;

- la Delibera della Giunta Regionale n. 572 del 24 Ottobre 2024, avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale . Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12 del 14 Dicembre 2022;

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e risorse umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l’incarico dirigenziale del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

- il D.P.G.R. n. 132 del 23/12/2022 il quale è stato conferito alla Dott.ssa Marina Patrizia Petrolo l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

Dato Atto che:

- il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale prot. n.765486/2024;

- viene rispettato il budget finanziario assegnato delle strutture con la deliberazione n. 257 del 09/06/2023;

Su proposta del Responsabile del procedimento a norma dell’art.4 della legge regionale 4 settembre 2001 n. 19, Dirigente del Settore gestione Economica e previdenziale del personale, il quale attesta che l’istruttoria è completa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

DI CONFERIRE, per le motivazioni in premessa rappresentate, con decorrenza dalla data di assunzione del presente provvedimento, alla dipendente dott.ssa Bruno Stefania (matricola 10048198), inquadrata nell’area del Funzionari e di elevata qualificazione l’incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di struttura presso il Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con sede di svolgimento delle attività presso la cittadella regionale, denominato **“Supporto alle Attività Previdenziali e Assistenziali”**, demandando a successivo atto l’assegnazione degli obiettivi;

DI PRECISARE:

che l'incarico ha durata di tre anni e può essere revocato anticipatamente dal Dirigente Generale, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto;

che l'incarico di E.Q. prevede l'erogazione dell'indennità corrispondente al valore economico fissato dal disciplinare approvato con DGR n. 256/2023. corrispondente all'incarico di elevata Qualificazione di terzo livello nonché la retribuzione di risultato;

DI DEMANDARE a successivo atto l'assegnazione degli obiettivi, ai sensi del vigente regolamento n. 1/2014 e s.m.i.;

DARE ATTO che avverso il presente è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione del Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento allla suddetta dipendente ed alle Strutture interessate;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (*laddove prevista*) e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Luciano Luigi Rossi

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 197 del 11/02/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO Affidamento Incarico di elevata qualificazione "Supporto alle Attività Previdenziali e Assistenziali" presso il Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale".
Conferimento incarico alla dipendente dott.ssa Stefania Bruno.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 11/02/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)