



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 11/02/2025

Numero Registro Dipartimento 193

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1752 DEL 11/02/2025

Oggetto: LIQUIDAZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNO 2023. AREA DEGLI OPERATORI E DEGLI OPERATORI ESPERTI- DIPENDENTI REGIONALI – INTEGRAZIONE TREDICESIMA

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- le Leggi regionali n. 41 del 23/12/2024 –avente ad oggetto “legge di stabilita regionale 2025-2027”, n.42 del 23/12/2024 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027” pubblicate sul BURC n.267 del 23/12/2024 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);
- DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la Delibera di Giunta Regionale n. 572 del 24/10/2024 avente ad oggetto: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12 del 14/12/2022 e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024 recante “*Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.*”;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- la deliberazione di D.G.R. 249 del 29 Maggio 2023 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale non dirigente della Giunta regionale – parte normativa 2023-2025 e riparto delle risorse anno 2023 ;
- il contratto integrativo decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale parte economica anno 2023, sottoscritto in via definitiva in data 20 Luglio 2023, che quantifica per l'Area Operatori ed Operatori Esperti all'art.13 le risorse finanziarie finalizzate a consentire la progressione economica orizzontale:
 - Area Operatori euro 2.200,00
 - Area Operatori Esperti euro 79.300,00

TENUTO CONTO

- che con Decreto n.20458 del 29/12/2023 è stato approvato l'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno dell'area degli operatori, degli operatori esperti, dell'area degli istruttori, dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione art.13 CIDA Anno 2023;
- che con i Decreti n. 16297 del 20/11/2024 e n. 16299 del 20/11/2024 sono state approvate le graduatorie definitive e degli elenchi dei dipendenti vincitori delle selezioni aventi diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale delle aree Operatori ed Operatori Esperti;
- che con i decreti n.575 del 17/01/2025 e n.576 del 17/01/2025 si è proceduto al liquidare il differenziale stipendiale dell'area Operatori e dell'area Operatori Esperti ma che , per errore di procedura, non è stata calcolate e liquidata ai vincitori la quota di tredicesima sul differenziale;
- che, ai sensi del CCNL 2019/2021 del personale del comparto funzioni locali, gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della progressione economica sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art 79;

CONSIDERATO:

- che sulla base delle risorse disponibili, di quanto disposto nei Decreti n. 16297 del 20/11/2024 e n. 16299 del 20/11/2024, di quanto già liquidato con i Decreti n.575 e n. 576 del 17/01/2025 si deve procedere alla liquidazione della quota di tredicesima del differenziale stipendiale in favore dei dipendenti vincitori della progressione economica area Operatori ed Area Operatori esperti, per l'importo complessivo di Euro 11.538,40 come da elaborazione stipendiali in atti estratta dal sistema paghe;
- che ai soggetti vincitori della progressione economica per come previsto dal CCNL, ai quali con i decreti n.575 del 17/01/2025 e n.576 del 17/01/2025 sono stati riconosciuti gli importi arretrati con decorrenza 01/01/2023 corrispondenti alla differenza tra l'importo già liquidato della fascia di provenienza e l'importo corrispondente alla nuova posizione economica, deve essere riconosciuto l'importo della tredicesima sul differenziale de quo che sarà liquidato con il sistema della procedura paghe la cui spesa graverà sul capitolo di Bilancio U0100311901 ;
- che l' eventuale verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;
- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;
- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020 e DDG n. 9165 del 28/06/2023 con il quale alla dipendente è stato conferito l'incarico di EQ di terzo livello "Istituti contrattuali trattamento accessorio, Fondo risorse decentrate comparto e dirigenza";

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.765486/2024;

VISTA:

- la distinta di liquidazione n.1138/2025 generata telematicamente ed allegata al presente atto;

D E C R E T A

-Di prendere atto de i Decreti n. 16297 del 20/11/2024 e n. 16299 del 20/11/2024 con i quali sono state approvate le graduatorie definitive e l'elenco dei dipendenti vincitori della selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale area Operatori ed area Operatori Esperti ;

-Di dare atto che con i decreti n.575 del 17/01/2025 e n.576 del 17/01/2025 si è proceduto a liquidare il differenziale stipendiale area Operatori ed area Operatori Esperti ma che , per errore di procedura, non è stata liquidata ai vincitori la quota di tredicesima sul differenziale;

-Di riconoscere ai soggetti vincitori delle selezioni per l'attribuzione del differenziale stipendiale area Operatori ed area Operatori Esperti gli importi arretrati riferiti alla sola quota della tredicesima sul differenziale il cui importo sarà liquidato con il sistema paghe la cui spesa graverà sul capitolo di Bilancio U0100311901 del Bilancio Regionale per spese relative al trattamento accessorio del personale regionale;

-Di liquidare ai soggetti vincitori della selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale area Operatori ed Operatori Esperti gli importi arretrati spettanti per gli anni 2023 e 2024 per la sola quota di tredicesima sul differenziale stipendiale per una somma complessiva di € 11.538,40 come da elaborazione stipendiali , il cui importo rientra entro il limite delle somme destinate a tale istituto dal CIDA 2023 art.13 ;

-Di imputare la spesa di € 11.538,40 sul capitolo U0100311901 del corrente esercizio finanziario giusto impegno n.514/2024, per il tramite della procedura Paghe in uso presso questo Settore,oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;

-Di dare mandato, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi € 11.538,40 applicando sull'importo lordo le ritenute di legge;

-Di disporre la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.e della legge regionale 6 aprile 2011, n.11;

-Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Fabiola Chiappalone

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)