



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

Assunto il 30/01/2025

Numero Registro Dipartimento 99

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1260 DEL 31/01/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: L.R. n. 15/2008 - Impegno di spesa per il pagamento di sussidi e ore integrative per il 1° semestre annualità 2025 – Società Cooperativa Tutela dell'Aspromonte.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- l'art. 2, comma 1, della L.R. n. 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BURC il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n. 1 al n. 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n. 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, L.R. n. 15/2008;
- la L.R. n. 1/2014 *"Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125"*;
- l'allegato "A" al D.D. n. 8552/2014 con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, L.R. n. 15/2008;
- l'accordo del 22 marzo 2017 con le organizzazioni sindacali, con cui è stato concertato di uniformare il trattamento economico dei lavoratori di cui alla Legge Regionale n.15 del 13 giugno 2008 a quelli del bacino Lsu/Lpu di cui al D.Lgs. n. 81/2000 e D.Lgs. n. 280/1997, attraverso il riconoscimento del sussidio per lo svolgimento di 80 ore mensili, ed un importo integrativo per lo svolgimento di 40 ore mensili corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale prevista per i dipendenti che svolgono analoghe attività presso il soggetto utilizzatore;
- il D.D. n.13980 del 11/12/2017 di *"Approvazione elenchi regionali dei lavoratori di cui alla Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1"*, con cui è stato approvato, tra gli altri, l'Allegato C, contenente l'elenco Regionale dei lavoratori L.R. 15/2008;

VISTI

- la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 recante *"Storicizzazione risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014"*;
- la L.R. 28 dicembre 2021, n. 42 recante *"Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)"*, pubblicata sul BURC n.114 del 29 dicembre 2021;
- la L.R. n. 11/2022, pubblicata sul BURC n. 70 del 06/05/2022, recante *"Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019 n. 29"*;
- l'art. 2, comma 1, lett. a), della citata legge regionale, che sostituisce le parole *"fino al collocamento in quiescenza"* con le seguenti *"nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio"*;

VISTO il D.D. n. 317 del 12/01/2024 di approvazione dell'Avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 presso le PP.AA. della Regione Calabria ai sensi della Legge Regionale n. 11/2022;

DATO ATTO CHE la Società Cooperativa Tutela dell'Aspromonte (indicata anche solo con la denominazione di "Soc. Coop. Tutela dell'Aspromonte"), si trova impossibilitata a partecipare al sopra citato avviso pubblico, in quanto soggetto privato;

RISCONTRATO, inoltre, che non sono state prodotte istanze da parte di Enti Pubblici, ai sensi dell'art. 2, lett. b) e lett. c) del citato avviso pubblico, che prevede che i Comuni e le Amministrazioni pubbliche che non hanno lavoratori di cui all'art. 2 della L.R. 13 giugno 2008, n.15 in utilizzo, ma che intendono attingere all'elenco regionale approvato con Decreto del Dirigente del Settore n.13980 dell'11/12/2017 di *"Approvazione elenchi regionali dei lavoratori di cui alla Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1"* e le Aziende Sanitarie Locali possono avanzare apposita richiesta alla Regione Calabria, beneficiando del relativo contributo;

CONSIDERATO, pertanto, che i lavoratori di cui alla L.R. n.15/2008, in utilizzo presso la Soc. Coop. Tutela dell'Aspromonte, non sono stati stabilizzati mediante assunzione a tempo indeterminato durante l'annualità 2024, mantenendo pertanto lo *status* di lavoratori impegnati nei progetti di utilizzo durante l'anno 2025, con il diritto a percepire il sussidio e le ore integrative;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 738892 del 25/11/2024 il Dipartimento Lavoro ha comunicato agli enti utilizzatori di lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008, nelle more del completamento del processo di stabilizzazione dei lavoratori, la proroga delle attività fino al 31/12/2025;

DATO ATTO CHE la Regione Calabria ha destinato annualmente nella legge di bilancio, risorse finanziarie dell'Ente per finanziare la continuità delle attività lavorativa del personale appartenente al bacino di cui alla L.R. n. 15/2008, in un'ottica di tutela e di loro graduale inserimento in percorsi di superamento del precariato, nelle more della stabilizzazione a tempo indeterminato da parte degli Enti utilizzatori sostenuta dall'approvazione di diversi interventi normativi, da ultimo la Legge Regionale n. 11/2022, pubblicata sul BUR Calabria n. 70 del 06/05/2022, "*Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019 n. 29*";

CONSIDERATO CHE con la D.G.R. n. 766 del 27/12/2024 avente ad oggetto "*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 2027*", sono state stanziare risorse, sul capitolo U9150301702, per finanziare la continuità dell'attività lavorativa del personale appartenente al bacino dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008 ancora impegnato in progetti di utilizzo;

PRESO ATTO CHE la Soc. Coop. Tutela dell'Aspromonte ha trasmesso gli atti relativi alla proroga dei progetti di utilizzo per l'anno 2025 (Delibera/Determina di proroga, comunicazioni obbligatorie Unilav) dei lavoratori non ancora stabilizzati;

DATO ATTO CHE i lavoratori ancora impegnati in progetti di utilizzo, oggetto di proroga per l'annualità 2025, mantengono a tutti gli effetti lo *status* di lavoratori in utilizzo, con il diritto di percepire il sussidio e le ore integrative;

CONSIDERATO CHE la Circolare INPS n. 25 del 29/01/2024 ha aggiornato l'importo mensile dell'assegno spettante a titolo di sussidio ai lavoratori che svolgono attività socialmente utili, prevedendo un importo, a partire dal 1° gennaio 2024, pari ad € 691,89;

DATO ATTO CHE bisogna procedere all'impegno di spesa per un importo di € 104.926,38, allocata sul Capitolo U9150301702, al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative, per il 1° semestre annualità 2025, dei lavoratori non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso la Soc. Coop. Tutela dell'Aspromonte di cui all'Allegato "A", come di seguito riportato:

CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Allegato "A" Soc. Coop. U9150301702	n. 1148/2025	€ 104.926,38

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U9150301702 a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

VISTI

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. - "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)*";
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.*";
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro".

- il D.D.G. n. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”;
- il D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto “DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- il D.D.G. n. 15412 del 31/10/2024, conseguente all'adozione del D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- la nota prot. n. 569410 dell'11/09/2024, avente ad oggetto “Individuazione responsabili di procedimento” con la quale è stato individuato come responsabile del procedimento la dott.ssa Laura Cosco;

VISTE altresì

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n. 766 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n. 767 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

RISCONTRATA la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

DATO ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26, comma 2, del D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.7 bis comma 3 del D.Lgs. n. 33 del 2013;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

DI IMPEGNARE la somma di € 104.926,38, allocata sul Capitolo U9150301702, al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il 1° semestre dell'annualità 2025, dei lavoratori non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso la Soc. Coop. Tutela dell'Aspromonte di cui all'Allegato “A”, come di seguito riportato:

CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Allegato “A” Soc. Coop. U9150301702	n. 1148/2025	€ 104.926,38

DI DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze l'espletamento degli adempimenti contabili conseguenti al presente provvedimento;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Laura Cosco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
Bruno Zito
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 99 del 30/01/2025

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA

OGGETTO L.R. n. 15/2008 - Impegno di spesa per il pagamento di sussidi e ore integrative per il 1° semestre annualità 2025 – Società Cooperativa Tutela dell'Aspromonte.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 31/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

N.	ENTE	CAT.	PROV.	N. LAVORATORI
1	SOC. COOP. TUTELA ASPROMONTE	A	RC	17

17

IMPORTO PREVISTO PER L'ANNUALITA' 2024			IMPEGNO PRIMO SEMESTRE 2024		
SUSSIDIO	ORE INT.	TOTALE	SUSSIDIO	ORE INT.	TOTALE
141.145,56	68.707,20	209.852,76	70.572,78	34.353,60	104.926,38
141.145,56	68.707,20	209.852,76	70.572,78	34.353,60	104.926,38