



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

---

*Assunto il 27/01/2025*

*Numero Registro Dipartimento 82*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 1122 DEL 29/01/2025**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** L.R. n. 54/2017 – Impegno di spesa primo trimestre 2025 in favore di ARPAL Calabria,  
già Azienda Calabria Lavoro.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 68548  
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 68548  
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

**VISTA** la legge regionale n. 54 del 22 dicembre 2017 *“Provvedimento generale recante norme di tipo ordinamentale e procedurale (Collegato alla manovra di finanza regionale per l’anno 2018)”* e, in particolare l’art. 17 della legge Regionale n. 54 del 22 dicembre 2017 rubricato *“Modifica alla L.R. n. 28/2008”*, il quale recita *“Dopo il comma 5-ter dell’articolo 1 della legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 (Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga) è aggiunto il seguente: “5-quater. Sono altresì destinatari della presente legge i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli.”*

**CONSIDERATO**, che l’art. 17 L.R. n. 54/2017 ha aggiunto dopo il comma 5-ter dell’art. 1 L.R. n. 28/2008, il seguente: *“<<5 quater. Sono altresì destinatari della presente legge i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli.”>>*;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 8695 del 03/08/2018 con il quale è stato approvato l’avviso pubblico *“manifestazione d’interesse per l’individuazione dei lavoratori di cui alla L.R. 22 dicembre 2017, n. 54 – articolo 17;*

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 14297 del 03/12/2018 di presa atto dei verbali della Commissione di valutazione e la relativa predisposizione degli elenchi dei soggetti ammessi e contestualmente si autorizza Azienda Calabria Lavoro ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori di cui alla Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54, art. 17 (modifica alla L.R. n. 28/2008), con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, al fine consentire l’utilizzo di detti lavoratori all’implementazione delle attività di assistenza tecnica e amministrativa per la gestione di risorse in attuazione dei progetti da parte di Azienda Calabria Lavoro.

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 4 del 07 gennaio 2020 avente ad oggetto: *“Lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017. Inserimento nell’elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014 e s.m.i.”*, con il quale autorizza l’inserimento di n. 13 lavoratori di cui all’art. 17 della L.R. n. 54/2017 aventi i medesimi requisiti dei lavoratori della L.R. n. 28/2008, nell’elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014;

**VISTO** che la L.R. 28 dicembre 2018 n. 52, all’articolo 3 prevede che *“agli oneri derivanti della legge, quantificati in €. 5.100.000,00, si provvede con risorse allocate alla Missione 15, programma 03 dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019-2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all’annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione”*;

**PRESO ATTO CHE** con il Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento” Lavoro e Welfare “n. 2346 del 7 marzo 2022, è stata autorizzata Azienda Calabria Lavoro, alla contrattualizzazione a tempo determinato part time per 18 ore settimanali dei lavoratori di cui alla legge regionale 54/2017 fino al 31.12.2022;

**CHE** con Decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata modificata la dotazione organica di Azienda, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella L.R. n. 11/2022, conformemente all’atto di indirizzo già espresso con nota prot. n. 551568 del 09/12/2022 del DG del Dipartimento Lavoro e Welfare;

**CHE** con DGR n. 739 del 28/12/2022, la Giunta Regionale ha preso atto ed approvato la dotazione organica;

**CHE** con Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 19 del 14/03/2023, si è stabilito, conformemente alla nota dipartimentale di sollecito prot. n. 84624 del 22 febbraio 2023,

di procedere alla contrattualizzazione a tempo determinato del personale facente parte del bacino L.R. 54/2017;

**CHE** con nota del 16/03/2023 acquisita al prot. n. 130958 del 21/03/2023, e con nota del 27/12/2023 Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso n. 11 contratti dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, con scadenza al 31/12/2023;

**CHE** con il Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento "Lavoro" n. 20340 del 28 dicembre 2023, è stata autorizzata Azienda Calabria Lavoro, alla proroga dei contratti a tempo determinato part time per 18 ore settimanali dei lavoratori di cui alla legge regionale 54/2017 fino al 31.12.2024;

**VISTA** la Legge regionale 28 giugno 2023, n. 25, "Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente" (BURC n. 141 del 28 giugno 2023) e, in particolare, l'art. 14 (Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) che prevede entro il termine di novanta giorni dall'entrata in vigore della presente legge, la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in "Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria";

**VISTO** l'art. 15 della L.R. 25/2023 che individua le funzioni dell'ARPAL Calabria;

**VISTA** la D.G.R. n.200 del 30/04/2024 avente ad oggetto "Attuazione della L.R. n.25 del 28.06.2023. Trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro- ARPAL Calabria. Approvazione statuto ARPAL Calabria";

**VISTO** il D.P.G.R. n. 49 del 13/09/2024, di attuazione della D.G.R. n. 447 del 12/08/2024, con cui è stato nominato con decorrenza dal 1.10.2024, il Dott. Pietro Manna, Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria;

**PRESO ATTO** del Decreto del Direttore Generale di ARPAL Calabria n. 59 del 30/12/2024, con il quale si è proceduto, tra gli altri:

- all'approvazione definitiva della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria, del regolamento di organizzazione e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 ai sensi degli artt. 17, 19 e 20 della Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25;
- all'approvazione degli schemi di avviso per procedure concorsuali riservate ai sensi dell'art. 20 comma 2, del Dlgs. n. 75/2017 ai fini del reclutamento di n. 11 unità di personale a tempo indeterminato

## **PRESTO ATTO ALTRESI' CHE**

con nota Prot. N. 4637 del 30/12/2024 ARPAL Calabria ha comunicato che, nelle more dell'avvio delle procedure concorsuali, con decreto del Direttore Generale di Arpal n. 59 del 30 dicembre 2024, è stata disposta, ai sensi dell'art. 20 comma 8 D.Lgs. 75/2017, la continuità dei contratti a tempo determinato con estensione del termine sino al 31 marzo 2025 per i lavoratori di cui alla L.R. 54/2017 e che le attività lavorative, continueranno senza soluzione di continuità, presso le sedi assegnatarie;

con il suindicato D.D.G. n. 59/2024 di ARPAL Calabria è stata stimata in euro 176.960,00 la spesa annuale per l'assunzione a tempo indeterminato a 18 ore settimanali delle unità di personale appartenente al bacino dei lavoratori di cui all'art. 17 della L.R 22 dicembre 2017, n. 54, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017, da reclutare mediante procedure concorsuali riservate;

**RITENUTO** necessario per la copertura della spesa dei contratti a tempo determinato part time per 18 ore dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017 fino al 31/03/2025, procedere ad impegnare le risorse pari a **€. 44.240,00**;

**QUANTIFICATA** la somma complessiva pari a **€ 44.240,00** necessaria per la copertura della spesa, per la proroga dei contratti a tempo determinato part time per 18 ore dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017;

**VISTA** la proposta di impegno n. 1132/2025 generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento.

**CONSIDERATO CHE** le risorse necessarie sono state iscritte sul Bilancio pluriennale di cui alla D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

**CONSIDERATO**, pertanto, che le risorse finanziarie necessarie sono allocate sul capitolo U4302010801 e sono destinate alla realizzazione delle attività che riguardano anche i lavoratori di cui all'art. 17 L.R. n. 54/2017;

**ATTESTATO** pertanto che:

- ricorrono i presupposti per procedere all'assunzione dell'impegno contabile, ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. n. 118.2011;
- ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, nell'assunzione dell'impegno è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente sul capitolo U4302010801, per l'annualità 2025.

**ATTESTATO**, da parte del Dirigente del Settore che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2025;

**VISTI**

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024.

- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: ”D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- Il D.D.G. 17586 del 06/12/2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 702 del 03/12/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarico di reggenza ai Dirigenti non apicali” con il quale è stato conferito all’avvocato Rodolfo Elia, l’incarico di Dirigente del Settore 5 ITS e Alta Formazione del Dipartimento Lavoro.
- la nota prot. n. 717518 del 15/11/2024, avente ad oggetto “*Individuazione responsabili di Procedimento*” con la quale è stato individuate il Dott. Cosimo Marra quale Responsabile del presente procedimento;

**TENUTO CONTO** che in data 01/07/2024 è stato registrato presso l’Agenzia delle Entrate il cambio della ragione sociale da Azienda Calabria Lavoro ad ARPAL;

#### **VISTI altresì**

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

**ATTESTATO CHE** si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall’art. 22 del d.lgs. n. 33 del 2013;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. n. 34/2002 e della L. R. n. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

## DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI IMPEGNARE**, ai sensi dell'art. 56 del D.Lgs. n. 118/2011, la somma di € **44.240,00** sul capitolo U4302010801 del Bilancio regionale anno 2025, impegno n. 1132/2025 per la copertura della spesa, finalizzata alla proroga fino al 31/03/2025, dei contratti a tempo determinato part-time (18 ore), dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017;
- **DI NOTIFICARE** il presente Decreto ad ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Cosimo Marra**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**BRUNO ZITO**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 82 del 27/01/2025*

**DIPARTIMENTO LAVORO**  
**SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

**OGGETTO** L.R. n. 54/2017 – Impegno di spesa primo trimestre 2025 in favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 29/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)