



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE
SETTORE 8 - COMPETITIVITA'**

Assunto il 21/01/2025

Numero Registro Dipartimento 85

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 799 DEL 22/01/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI di E.Q. CENTRI DI RESPONSABILITA' DEL SETTORE
N. 8 “Competitività”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

II DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;

gli artt. 16 e 18 del CCNL 16 novembre 2022;

la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024 concernente “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche del regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;

il regolamento regionale n. 11/2024 concernente “Modifica del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.” pubblicato sul BURC n. 222 del 24 ottobre 2024 ed entrato in vigore il giorno della sua pubblicazione;

la Delibera di Giunta Regionale n. 159 del 10/04/2024 ed il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 18 del 12/04/2024, con i quali l'Ing. Giuseppe Iritano è stato individuato e nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione” con i poteri di Autorità di gestione, giusta DGR n. 245/2018”;

il D.P.G.R. n.133 del 29/12/2022 con il quale è stato conferito al Dott. Francesco Chiellino l'incarico di Dirigente del Settore 8 “Competitività” del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione;

la D.G.R. n. 571 del 24/10/2024 recante ad oggetto “DGR 29/2024 Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2024/2026 e D.G.R. 444/2024 – Modifica ed integrazione”;

la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024 avente per oggetto “Misure per garantire la funzionalità della Struttura della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;

il D.D.G. n. 15768 del 11/11/2024 avente per oggetto “Dipartimento Agricoltura e Sviluppo Rurale — Adempimenti di cui alla D.G.R. n. 572 del 24.10.2024. Micro-organizzazione”;

il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto di funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizioni Organizzative”;

la D.G.R. n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16.11.2022;

VISTE:

- la legge regionale 23 dicembre 2024, n. 41 avente ad oggetto “Legge di stabilità regionale 2025” (BURC n. 267 del 23 dicembre 2024);
- la legge regionale 23 dicembre 2024, n. 42 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027” (BURC n. 267 del 23 dicembre 2024);
- la DGR 766 del 27/12/2024 avente ad oggetto: “Bilancio finanziario regionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027” (ART. 39, COMMA 10, DEL D. LGS 23.6.2011, N. 118);
- la DGR 767 del 27/12/2024 avente ad oggetto: “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027” (ARTT. 11 E 39, COMMA 10, D. LGS 23 GIUGNO 2011, N. 118);

PREMESSO CHE:

- la Commissione Europea con decisione C (2015) 8314 finale, del 20 novembre 2015, ha approvato il programma di sviluppo rurale (PSR) della Regione Calabria ai fini della concessione di un sostegno da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale, per il periodo di programmazione 2014- 2020;

- la Commissione Europea con Decisione C (2024) 8312 del 20 novembre 2024 di approvazione della versione 13.1 PSR Calabria 2014/2022, ha approvato la modifica del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) della Regione Calabria ai fini della concessione di un sostegno da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale e modifica la Decisione C (2024) 1095 finale, del 15 febbraio 2024.

PRESO ATTO:

- della D.G.R. n. 123 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto: “Complemento di programmazione per lo sviluppo rurale del Piano strategico della PAC 2023-2027 della Regione Calabria - Complemento Strategico Regionale - (CSR). Istituzione del Comitato di Monitoraggio. Provvedimenti”;
- della D.G.R. n. 732 del 11/12/2024 avente ad oggetto: “Complemento di programmazione per lo sviluppo rurale del Piano strategico della PAC 2023-2027 della Regione Calabria - Complemento Strategico Regionale - (CSR). Approvazione Organigramma di attuazione”, si è provveduto ad approvare l’organigramma dei centri di responsabilità corrispondenti agli interventi previsti dal CSR, che, inoltre, precisa quanto segue:
 - i Centri di Responsabilità sono Elevate Qualificazioni di cui all’art. 16 del CCNL 16.11.2022 “Funzioni Locali” finanziate con risorse previste da fondi comunitari;
 - al succitato personale, appartenenti all’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione in possesso dei necessari requisiti di esperienza e di professionalità, che svolge comunque attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni della regione, è riconosciuto, in relazione alla responsabilità da assumere ed in ordine alla complessità decisionale ed alla professionalità specifica, un trattamento economico accessorio equiparato a quello attribuito al personale titolare di Incarico di Elevata Qualificazione per come previsto dal disciplinare approvato con la deliberazione della Giunta regionale n. 256 del 9 giugno 2023 (livello 1°, 2° e 3°);
- che gli oneri derivanti dall’attuazione del presente decreto trovano copertura finanziaria a valere sui capitoli n. U9160300101, U9160300102, U9160300103, U9160300104, U9160300105, U9160300106 e sulla Misura 20 del PSR 2014/2022 del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;
- del D.D.G. n. 19187 del 27.12.2024 con il quale sono state istituite e graduate, presso il Dipartimento *Agricoltura e Sviluppo Rurale*, gli incarichi di Elevata Qualificazione individuati con D.G.R. n. 732 del 11.12.2024;
- della Manifestazione d’interesse, pubblicata sul sito del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane in data 30.12.2024, rivolta ai dipendenti appartenenti all’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione in possesso dei necessari requisiti di esperienza e di professionalità, che svolgono attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni della Giunta regionale, in servizio presso i Dipartimenti della Giunta Regionale;
- con DGR n. 106 del 30.03.2016 è stato approvato lo schema di convenzione per il distacco di personale dell’A.R.S.A.C. presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria e la successiva appendice di proroga sottoscritta il 17.12.2024 (repertoriata al n. 23620) per l’utilizzo, di personale dipendente ARSAC presso i Dipartimenti della Giunta regionale, la cui scadenza viene prorogata al 31/12/2025;

CONSIDERATO CHE

- alla scadenza del termine della predetta manifestazione, in riferimento agli incarichi di Elevata Qualificazione di competenza del Settore 8 “Competitività”, sono pervenute diverse istanze, agli atti del Dipartimento;
- per il conferimento degli incarichi in questione, oltre che i requisiti culturali, è richiesto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché un’esperienza nella gestione delle attività specifiche correlate alla declaratoria delle posizioni di elevata qualificazione;

VISTI i curricula vitae dei candidati che hanno manifestato interesse a partecipare alla selezione;

VERIFICATO:

- il possesso dei titoli di studio;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche, avuto riguardo anche alle mansioni esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro nei rispettivi ambiti di attribuzione di competenza;
- il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico, in considerazione degli incarichi precedentemente svolti;

RITENUTO di dover procedere a conferire le assegnazioni secondo quanto riportato nella tabella di seguito:

Centri di Responsabilità aggregati		E.Q. (Allegato alla DGR.732 del 11/12/2024)		
PSR 2014/2022	CSR 2023/2027	Livello 3	livello 2	Livello 1
4.1.1	SRD. 01 SRD. 02	E.Q. 25 - Mazzone Rocco (ARSAC)	E.Q. 69 - Calabrò Pasqua Rita (ARSAC)	E.Q. 93 - Varone Alessandra
		E.Q. 26 -La Greca Loris	E.Q. 70 - Cullice Francesco (ARSAC)	E.Q. 94 – Minniti Paolo
		E.Q. 27 - Spadea Falbo Raffaele (ARSAC)	E.Q. 71 - Logoteta Gregoria (ARSAC)	
4.1.2 6.1	SRE. 01	E.Q. 28 - Ventimiglia Domenico (ARSAC)	E.Q. 72 - Caruso Mario Salvatore (ARSAC)	E.Q. 95 - Franco Rosario (ARSAC)
		E.Q. 29 - De Grazia Giuseppe (ARSAC)	E.Q. 73 - Villella Antonio (ARSAC)	E.Q. 96
4.1.3 4.1.4			E.Q. 74 -Polillo Teresa (ARSAC)	
4.2	SRD.13		E.Q. 75 - Perri Luciano (ARSAC)	
			E.Q. 76 - Micalizzi Fortunato (ARSAC)	
6.04.1 6.04.2 6.02	SRD.03	E.Q. 30 - Errico Rossella	E.Q. 77	
4.3.1	SRD.07	E.Q. 31 - Leto Valentina	E.Q. 78 - Pescione Rosa Antonetta (ARSAC)	
7.2.1 7.3 7.1 7.4			E.Q. 79 - Critelli Rosaria (ARSAC)	

			E.Q. 80 - Mamone Rossana (ARSAC)	
--	--	--	-------------------------------------	--

DATO ATTO del rispetto dell'art. 7 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*".

CONSIDERATO che la liquidazione del trattamento accessorio al personale regionale, assegnato ai centri di responsabilità, trova copertura finanziaria sui capitoli di bilancio n. U9160300101, U9160300102, U9160300103, U9160300104, U9160300105, U9160300106, di cui all'impegno da assumersi con successivo atto e che per il personale ARSAC la liquidazione del trattamento accessorio di cui alla D.G.R. n. 106/2016 (personale dipendente ARSAC) sarà effettuata dall'ARSAC per il tramite dell'Organismo pagatore ARCEA sulla Misura 20, la cui copertura finanziaria è attestata dall'Autorità di Gestione del PSR che firma il presente decreto e che provvederà agli adempimenti connessi alla liquidazione;

DATO ATTO CHE:

- che i dipendenti, indicati in tabella, non sono soggetti a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione fatta eccezione per il funzionario Ventimiglia Domenico per il quale si ravvisa la necessità di prolungare l'incarico al fine di garantire il buon andamento, la continuità dell'azione amministrativa e di garantire la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento dei procedimenti considerato che le misure/intervento a Lui assegnate si chiuderanno al 31/12/2025 e che lo stesso sarà posto in quiescenza nel 2026; a riguardo saranno attivate tutte le misure organizzative che sortiscono un effetto analogo a quello della rotazione, in particolare il funzionario di che trattasi non potrà più firmare in maniera esclusiva gli atti relativi alla misura/intervento 4.1.2+6.1 del PSR 2014/2022 e SRE. 01 del CSR 2023/2027;
- sono state regolarmente acquisite le dichiarazioni di insussistenza di cause di conflitto di interesse rese dai dipendenti interessati, agli atti del Settore;
- che i predetti incarichi decorreranno dalla data di assunzione del presente atto ed avranno durata fino al 31/12/2025
- dovrà essere riconosciuto un trattamento economico accessorio equiparato a quello attribuito al personale titolare di Incarichi di Elevata Qualificazione nel rispetto del disciplinare approvato con la D.G.R. n. 256/2023, oltre che la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO necessario rinviare a successivo atto del dirigente di Settore l'assegnazione degli obiettivi, ai sensi del vigente regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii.;

ATTESTATA l'assenza di cause di incompatibilità e/o conflitto d'interessi per i Dirigenti firmatari del presente decreto, ai sensi della normativa sulla prevenzione della corruzione e sulla trasparenza e pubblicità degli atti (L. n. 190/2012 e D.lgs.33/2013), dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e s.m.i., degli articoli 6 e 7 del Codice di comportamento del personale in servizio presso gli uffici della Giunta della Regione Calabria, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 357 del 21 luglio 2023;

SU PROPOSTA del Dirigente del Settore quale responsabile di procedimento ai sensi dell'art. 4 della l.r.- 19/2001 che attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

Per le motivazioni di cui in premessa

DECRETA

DI CONFERIRE gli incarichi dei Centri di Responsabilità, istituiti presso il Settore n.8 “Competitività“, per come indicato nella tabella di seguito:

Centri di Responsabilità aggregati		E.Q. (Allegato alla DGR.732 del 11/12/2024)		
PSR 2014/2022	CSR 2023/2027	Livello 3	livello 2	Livello 1
4.1.1	SRD. 01 SRD. 02	E.Q. 25 - Mazzone Rocco (ARSAC)	E.Q. 69 - Calabrò Pasqua Rita (ARSAC)	E.Q. 93 - Varone Alessandra
		E.Q. 26 -La Greca Loris	E.Q. 70 - Cullice Francesco (ARSAC)	E.Q. 94 – Minniti Paolo
		E.Q. 27 - Spadea Falbo Raffaele (ARSAC)	E.Q. 71 - Logoteta Gregoria (ARSAC)	
4.1.2 6.1	SRE. 01	E.Q. 28 - Ventimiglia Domenico (ARSAC)	E.Q. 72 - Caruso Mario Salvatore (ARSAC)	E.Q. 95 - Franco Rosario (ARSAC)
		E.Q. 29 - De Grazia Giuseppe (ARSAC)	E.Q. 73 - Villella Antonio (ARSAC)	E.Q. 96
4.1.3 4.1.4			E.Q. 74 - Polillo Teresa (ARSAC)	
4.2	SRD.13		E.Q. 75 - Perri Luciano (ARSAC)	
			E.Q. 76 - Micalizzi Fortunato (ARSAC)	
6.04.1 6.04.2 6.02	SRD.03	E.Q. 30 - Errico Rossella	E.Q. 77	
4.3.1	SRD.07	E.Q. 31 - Leto Valentina	E.Q. 78 - Pescione Rosa Antonetta (ARSAC)	
7.2.1 7.3 7.1 7.4			E.Q. 79 - Critelli Rosaria (ARSAC)	
			E.Q. 80 - Mamone Rossana (ARSAC)	

DI PRECISARE che i predetti incarichi decorreranno dalla data di assunzione del presente atto ed avranno durata fino al 31/12/2025, fatta salva la possibilità di revoca dell’incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale o di mutamenti organizzativi.

DI RINVIARE a successivo atto

- l’assegnazione degli obiettivi, ai sensi del vigente regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii., precisando che per il personale dell’ARSAC in distacco presso il Dipartimento gli obiettivi devono essere assegnati dall’Amministrazione distaccante, sentito il Dirigente responsabile del Settore presso il quale il predetto personale presta la propria attività ai sensi dell’art. 15 del regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii.;
- l’impegno di spesa sui capitoli di bilancio n. U9160300101, U9160300102, U9160300103 U9160300104, U9160300105, U9160300106, per la liquidazione del trattamento accessorio al personale regionale assegnato ai centri di responsabilità.

DI DARE ATTO che dovrà essere riconosciuto un trattamento economico accessorio equiparato a quello attribuito al personale titolare di Incarichi di Elevata Qualificazione nel rispetto del disciplinare approvato con la D.G.R. n. 256/2023, oltre che la retribuzione di risultato di cui all’art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

DI NOTIFICARE il presente atto:

- al personale interessato;
- all’Autorità di Gestione;
- ad ARCEA;
- ad ARSAC;
- al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”.

DI STABILIRE CHE si provvederà alla pubblicazione dei *curricula* degli interessati in formato aperto su Amministrazione Trasparente ai sensi dell’art. 14 comma 1 quinquies del D. Lgs. 33/2013;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto, in formato aperto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, nonché, ai sensi della legge regionale 06 aprile 2011, n. 11 e in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii.;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale di Catanzaro in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell’art. 63 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. e dell’art. 413 c.p.c.. I termini di impugnativa decorrono dalla notifica dell’atto, dalla sua comunicazione o piena conoscenza.

Sottoscritta dal Dirigente
FRANCESCO CHIELLINO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Giuseppe Iritano
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 85 del 21/01/2025

DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE **SETTORE 8 - COMPETITIVITA'**

OGGETTO CONFERIMENTO INCARICHI di E.Q. CENTRI DI RESPONSABILITA' DEL
SETTORE N. 8 "Competitività"

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità
all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 22/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)