



REGIONE CALABRIA GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO “Programmazione Unitaria”
Segreteria ex art. 5 L.R. 7/1996 “Coordinamento Programmi Nazionali”

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria della E.Q. (TERZA FASCIA):

Unità di supporto all’Autorità di Coordinamento/Responsabile degli strumenti della Programmazione Regionale Unitaria finanziati con risorse nazionali (PAC/PSC): *attività di relazione con le Amministrazioni Nazionali titolari delle risorse finanziarie.*

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: Svolge le funzioni inerenti: - attività di raccordo con le Amministrazioni Nazionali titolari delle risorse finanziarie relativamente agli adempimenti in capo alla Regione in materia di strumenti della Programmazione Regionale Unitaria finanziati con risorse nazionali (PAC/PSC); - attività di raccordo con i Dipartimenti Regionali titolari dell’attuazione degli interventi programmati nell’ambito degli strumenti della Programmazione Regionale Unitaria finanziati con risorse nazionali (PAC/PSC), anche ai fini del corretto riscontro delle indicazioni rese dalle Amministrazioni Nazionali titolari delle risorse finanziarie; - attività di raccordo con i Dipartimenti Regionali titolari per materia di interventi programmati nell’ambito degli strumenti della Programmazione Nazionale e Comunitaria a titolarità di Amministrazioni Nazionali (PON/PAC/PSC); - coordinamento relativo alle attività di rilevazione statistica utile ai fini della elaborazione/riprogrammazione/valutazione degli interventi programmati nell’ambito degli strumenti della Programmazione Regionale Unitaria finanziati con risorse nazionali e della Programmazione Nazionale e Comunitaria a titolarità di Amministrazioni Nazionali (PON/PAC/PSC)	20 <i>(Fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale Grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell’ambito dell’incarico attribuito.	20 <i>(Fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale Complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative.	20 <i>(Fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: • grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; • aggiornamento necessario.	15 <i>(Fino ad un massimo di 15 punti)</i>
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	15 <i>(Fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate Attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna	0 <i>(Fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:
90/100 (E.Q. TERZA FASCIA)

IL DIRIGENTE
