



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato presso la Giunta regionale o comandati, incardinati presso il Dipartimento "Lavoro", per l'attribuzione di n. 10 incarichi di Elevata Qualificazione.

IL DIRIGENTE GENERALE

Viste:

- la D.G.R. n. 256 del 09/06/2023 di approvazione del Disciplinare degli Incarichi di Elevata Qualificazione;
- la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024 recante "*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.*";
- il D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024 di adozione del provvedimento di micro-organizzazione del dipartimento Lavoro;

Premesso che con DGR 735 del 20 dicembre 2024, al fine di assicurare la piena Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407/2021 e successiva DGR 32/2024 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle DGR 169/2022 e DGR 135/2024 che comportano nuove funzioni in capo ai Centri per l'impiego, si è proceduto alla rimodulazione delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla DGR n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024, nonché all'istituzione di nr. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello e di n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello;

Considerato che, in ragione della riorganizzazione dipartimentale avvenuta con il predetto DDG nr. 15354/2024 al fine di assicurare la piena attuazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, si rende necessario provvedere all'assegnazione di nr. 10 (dieci) posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione (riportati a seguire) delle nr. 113 (centotredici) posizioni di lavoro istituite, giusta previsione della DGR n. 735/2024, con DDG nr. 19310 del 31/12/2024:

- incarico di EQ nr. 26 titolato "*Coordinamento strategico e monitoraggio delle attività dipartimentali in sinergia con i centri per l'impiego*" di III Livello;
- incarico di EQ n. 27 titolato "*Coordinamento strategico per la formazione e l'occupabilità in sinergia con i centri per l'impiego*" di III Livello;
- incarico di EQ n. 28 titolato "*Supporto tecnico giuridico e coordinamento strategico in sinergia con i centri per l'impiego*" di III Livello;
- incarico di EQ n. 29 titolato "*Supporto strategico alle politiche trasversali e alle attività dei centri per l'impiego*" di III Livello ;



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

- incarico di EQ n. 30 titolato *“Coordinamento strategico e supervisione delle politiche trasversali e comunicazione per i centri per l’impiego”* di III Livello ;
- incarico di EQ n. 31 titolato *“Coordinamento strategico e verifica della conformità degli atti dipartimentali”* di III Livello
- incarico di EQ n. 32 titolato *“Innovazione tecnologica e digitalizzazione per l’efficienza dei centri per l’impiego”* di III Livello;
- incarico di EQ n. 48 titolato *“Coordinamento, Gestione e Monitoraggio Strategico dei fondi e delle attività dipartimentali”* di III Livello;
- incarico di EQ n. 112 titolato *“Innovazione e digitalizzazione per l’efficienza dei sistemi informativi e dei servizi”* di II Livello;
- incarico di EQ n. 113 titolato *“Innovazione e digitalizzazione per l’efficienza dei sistemi informativi e dei servizi”* di II Livello.

RENDE NOTO

che è indetta una manifestazione di interesse rivolta all’individuazione di numero 10 (dieci) dipendenti appartenenti dell’Area Funzionari ed Elevata qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, incardinati presso il Dipartimento Lavoro, ai quali conferire gli incarichi di “Elevata Qualificazione” – EQ di II Livello e III Livello presso il medesimo Dipartimento, la cui durata, giusta previsione della DGR 256/2024, è pari ad anni 03 (tre), dalla data di conferimento, così di seguito titolati:

- incarico di EQ nr. 26 titolato *“Coordinamento strategico e monitoraggio delle attività dipartimentali in sinergia con i centri per l’impiego”* di III Livello;
- incarico di EQ n. 27 titolato *“Coordinamento strategico per la formazione e l’occupabilità in sinergia con i centri per l’impiego”* di III Livello;
- incarico di EQ n. 28 titolato *“Supporto tecnico giuridico e coordinamento strategico in sinergia con i centri per l’impiego”* di III Livello;
- incarico di EQ n. 29 titolato *“Supporto strategico alle politiche trasversali e alle attività dei centri per l’impiego”* di III Livello ;
- incarico di EQ n. 30 titolato *“Coordinamento strategico e supervisione delle politiche trasversali e comunicazione per i centri per l’impiego”* di III Livello ;
- incarico di EQ n. 31 titolato *“Coordinamento strategico e verifica della conformità degli atti dipartimentali”* di III Livello
- incarico di EQ n. 32 titolato *“Innovazione tecnologica e digitalizzazione per l’efficienza dei centri per l’impiego”* di III Livello;
- incarico di EQ n. 48 titolato *“Coordinamento, Gestione e Monitoraggio Strategico dei fondi e delle attività dipartimentali”* di III Livello;
- incarico di EQ n. 112 titolato *“Innovazione e digitalizzazione per l’efficienza dei sistemi informativi e dei servizi”* di II Livello;
- incarico di EQ n. 113 titolato *“Innovazione e digitalizzazione per l’efficienza dei sistemi informativi e dei servizi”* di II Livello.

A tal fine si precisa che, per il conferimento dell’incarico in oggetto, si terrà conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, dei requisiti culturali



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

posseduti, delle capacità professionali ed esperienze acquisite riferite alle EQ - “Elevata Qualificazione” in oggetto e contenute nelle relative schede di dettaglio (declaratorie) allegate al DDG n. 19310 del 31/12/2024 prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l’incarico, **la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute**, all’occorrenza, anche attraverso un colloquio.

Considerata l’esigenza di assicurare la piena attuazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche attive del lavoro in ragione della riorganizzazione dipartimentale avvenuta con l’anzidetto DDG nr. 15354/2024, rilevata pertanto, l’urgenza di assegnare i predetti incarichi i dipendenti interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, entro e non oltre 5 (cinque) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione della presente manifestazione sul sito della Regione Calabria, presso la Direzione generale del Dipartimento Lavoro all’indirizzo pec: dipartimento.lavoro@pec.regione.calabria.it

Nella domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000, n. 445, dovrà essere specificato il numero di incarico di Elevata Qualificazione per il quale si intende avanzare istanza di partecipazione. Dovranno altresì essere allegati **a pena di inammissibilità**, i seguenti documenti:

1. curriculum vitae, datato e firmato, dal quale si evincano i requisiti culturali posseduti, le attitudini, le capacità professionali e l’esperienza acquisita nelle funzioni da svolgere;
2. copia del documento di identità in corso di validità;
3. dichiarazione di assenza di conflitto di interessi e dovere di astensione;
4. le dichiarazioni di insussistenza di condanne per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
5. l’espresso assenso al trattamento dei dati personali ai sensi della vigente normativa.

Sulla scorta di tale documentazione, il Direttore Generale, provvederà all’individuazione dei dipendenti ai quali conferire gli incarichi di Elevata Qualificazione, verificando l’esperienza professionale e i titoli attraverso l’esame dei curriculum vitae e, all’occorrenza, anche attraverso un colloquio.

Si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati nel rispetto del Reg (UE) 2016/679, di cui si allega relativa informativa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento stesso.

Per tutto quanto non previsto espressamente nel presente avviso, trovano applicazione le disposizioni normative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Il Dirigente Generale
Fortunato Varone
FTO