



REGIONE CALABRIA
**U.O.A. –POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE, FORESTAZIONE E DIFESA
DEL SUOLO**

Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti appartenenti all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione in possesso dei necessari requisiti di esperienza e di professionalità, che svolgono attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni della Giunta regionale, in servizio presso i Dipartimenti della Giunta Regionale

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che:

- con D.G.R. n. 732 del 11/12/2024 avente ad oggetto *“Complemento di programmazione per lo sviluppo rurale del Piano strategico della PAC 2023-2027 della Regione Calabria – Complemento Strategico Regionale – (CSR). Approvazione Organigramma di attuazione”* si è provveduto ad approvare l'organigramma dei centri di responsabilità corrispondenti agli interventi previsti dal CSR, il cui trattamento economico accessorio è equiparato a quello attribuito al personale titolare di Incarico di Elevata Qualificazione per come previsto dal disciplinare approvato con la deliberazione della Giunta regionale n. 256 del 9 giugno 2023 (livello 1°, 2° e 3°);
- con D.D.G. 19105 del 23/12/2024 avente ad oggetto *“PIANO STRATEGICO DELLA PAC 2023-2027 DELLA REGIONE CALABRIA – DGR N. 732 DEL 11/12/2024. ISTITUZIONE E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE”*

RENDE NOTO

è indetta una manifestazione di interesse finalizzata all'individuazione di sette (7) dipendenti appartenenti all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione in possesso dei necessari requisiti di esperienza e di professionalità, che svolgono attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni della Giunta regionale, in servizio presso i Dipartimenti della Giunta Regionale, ai quali conferire, fino al **31/12/2025**, tre (3) incarichi di 3° livello di graduazione, tre (3) incarichi di 2° livello di graduazione, uno (1) incarico di 1° livello di graduazione:

SETTORE	Numero incarico EQ	LIVELLO DI GRADUAZIONE	DECLARATORIA EQ
1	1	3	Coordinamento Centro di Responsabilità Controlli PSR Calabria 2014/2022 -Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo-(Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali).POSIZIONE A
1	2	3	Coordinamento Centro di Responsabilità Controlli PSR Calabria 2014/2022 -Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo-(Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali).POSIZIONE B

1	3	3	Coordinamento Centro di Responsabilità Controlli PSR Calabria 2014/2022 -Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo-(Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali).POSIZIONE C
1	4	2	Centro di Responsabilità Verifiche e Controlli Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo- PSR Calabria 2014/2022 (Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali) POSIZIONE A
1	5	2	Centro di Responsabilità Verifiche e Controlli Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo- PSR Calabria 2014/2022 2022 e PSP 2023/2027 (Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali) POSIZIONE B
1	6	2	Centro di Responsabilità Verifiche e Controlli Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo- PSR Calabria 2014/2022 2022 e PSP 2023/2027 (Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali) POSIZIONE C
1	7	1	Supporto ai centri di responsabilità Controlli PSP 2023- 2027 e PSR Calabria 2014/2022 - Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo-(Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali)

Al fine del conferimento degli incarichi si terrà conto dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, della capacità professionale, della formazione specifica, acquisita anche on the job, e della esperienza maturata dai candidati nelle specifiche attività riferite alle EQ - “Elevata Qualificazione” in oggetto e contenute nelle schede di dettaglio di cui agli allegati del D.D.G. 19187 del 27/12/2024;

Si precisa che ai sensi della D.G.R. n. 732 del 11.12.2024:

“- i Centri di Responsabilità sono Elevate Qualificazioni di cui all’art. 16 del CCNL 16/11/2022 “Funzioni Locali” finanziate con risorse previste da fondi comunitari;

- al succitato personale, appartenenti all’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione in possesso dei necessari requisiti di esperienza e di professionalità, che svolge comunque attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni della regione, è riconosciuto, in relazione alla responsabilità da assumere ed in ordine alla complessità decisionale ed alla professionalità specifica, un trattamento economico accessorio equiparato a quello attribuito al personale titolare di Incarico di Elevata Qualificazione per come previsto dal disciplinare approvato con la deliberazione della Giunta regionale n. 256 del 9 giugno 2023 (livello 1°, 2° e 3°);

- detto personale garantirà, inoltre, il compimento di tutte le attività amministrative dirette alla chiusura delle operazioni relative al PSR (2014/2022) caratterizzato dal cosiddetto N + 3 con scadenza, dunque, fissata al 31/12/2025”.

Si specifica che gli incaricati di posizione di elevata qualificazione di 3° livello di graduazione presteranno servizio presso le sedi del settore di appartenenza della misura/intervento o presso la sede di Catanzaro.

Il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione in oggetto presuppone l’assegnazione dei dipendenti individuati, all’UOA Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del suolo, per cui l’istanza proposta da dipendenti non assegnati alla scrivente UOA deve essere corredata

dal nulla-osta del Dipartimento di attuale assegnazione.

I dipendenti interessati dovranno far pervenire, presso la Direzione Generale, all'indirizzo PEC uoa.forestazione@pec.regione.calabria.it, entro e non oltre **10 (dieci)** giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nel sito della Regione Calabria, la propria candidatura secondo il format di domanda allegato, corredata da:

1. curriculum vitae dal quale si evincano i requisiti culturali posseduti, le attitudini, le capacità professionali e l'esperienza acquisita nelle funzioni da svolgere;
2. dichiarazione di assenza di conflitto di interessi e insussistenza di condanne per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice penale come da modello allegato, scaricabile al seguente link:
<https://www.regione.calabria.it/anticorruzione-e-trasparenza/modulistica/>
3. fotocopia fronte/retro del documento di identità in corso di validità;
4. nulla osta Dipartimento di assegnazione (se diverso dal dall'UOA Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del suolo).

Sulla scorta di tale documentazione, saranno individuati i dipendenti a cui verranno attribuiti gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla presente Manifestazione di interesse.

Il Dirigente Generale
Ing. Domenico Maria Pallaria