



Catanzaro, 17.01.2025

Al Direttore Generale “Dipartimento Lavoro”  
**Dott. Fortunato Varone**  
[dipartimento.lavoro@pec.regione.calabria.it](mailto:dipartimento.lavoro@pec.regione.calabria.it)

All'Assessore “Politiche per il Lavoro”  
**Dott. Giovanni Calabrese**  
[giovanni.calabrese@regione.calabria.it](mailto:giovanni.calabrese@regione.calabria.it)

Al Dirigente Settore  
“Coordinamento dei Centri per l'Impiego”  
**Avv. Sergio Tassone**  
[sergio.tassone@regione.calabria.it](mailto:sergio.tassone@regione.calabria.it)

e p.c. Al Dirigente Settore  
“Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali”  
**Avv. Roberta Cardamone**  
[giuridica.personale@pec.regione.calabria.it](mailto:giuridica.personale@pec.regione.calabria.it)

**La FP CGIL: “Incarichi di Elevata Qualificazione dei Centri per l'Impiego, primo passo ma molto è ancora da fare!”**

**La FP CGIL prende visione del decreto n° 19310 del 31/12/2024** avente ad oggetto: *“ATTUAZIONE PIANO REGIONALE STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO E DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, DI CUI ALLA DGR N. 407/2021 E SUCCESSIVA DGR 32/2024 E PIANO ATTUATIVO REGIONALE (PAR) CALABRIA, DEL PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL) DI CUI ALLE DGR 169/2022 E DGR 135/2024. ISTITUZIONE E RIMODULAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. ACCERTAMENTO DELLE ENTRATE E IMPEGNO DI SPESA.”*

**Per anni la scrivente O.S. ha formulato molteplici solleciti e reiterate richieste finalizzati al potenziamento e alla valorizzazione del personale dei Centri per l'Impiego, pertanto apprezziamo l'impegno profuso dall'Amministrazione in tal senso. Finalmente un segnale di apertura nei confronti dei dipendenti potremmo dire ed una risposta alle nostre rivendicazioni. Al contempo, però, non possiamo non evidenziare che quanto fatto non è sufficiente e non risponde nemmeno lontanamente alle esigenze di questi uffici da sempre lasciati ai margini, nonostante le immani risorse economiche negli anni destinate loro.**

Da un facile conteggio si evince che gli incarichi di Elevata Qualificazione destinate effettivamente ai CPI sono pari a n.75, di cui n.14 destinate ai Responsabili dei Centri per l'Impiego e n.5 ai Responsabili del Collocamento Mirato dei CPI capoluogo. Dunque delle n.113 Posizioni istituite e rimodulate **soltanto n.56 interesseranno i dipendenti dei CPI e precisamente n.4 per CPI!**

**A fronte del personale appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) assegnato ai Centri per l'Impiego, ovvero poco meno di 300 unità, rileviamo amaramente che soltanto il 26% sarà destinatario di un incarico includendo i 19 Responsabili.**

Visionando con i lavoratori gli atti, pubblicati ad oggi, afferenti il Dipartimento Lavoro e nello specifico i Centri per l'Impiego, emerge chiaramente una sperequazione nella distribuzione e nelle responsabilità e soprattutto rispetto ad altri uffici, settori e dipartimenti dell'Ente regionale.

La FP CGIL, ancora una volta, non può che condividere la delusione dei lavoratori dinanzi ad un atto che non tutela appieno la dignità dei funzionari "storici" e dei nuovi assunti ormai pienamente incardinati in uffici sempre meno attrattivi.

Già nei mesi scorsi avevamo segnalato le perplessità degli operatori in riferimento ai progetti obiettivo riguardanti attività erogate nei CPI che hanno visto coinvolti per lo più dipendenti del Dipartimento e non quelli realmente impegnati nei servizi al lavoro. (Al fine di evitare equivoci, non è un attacco ai dipendenti del Dipartimento, lungi da noi, quanto detto vuole soltanto evidenziare la necessità di realizzare progetti differenti al fine di evitare una guerra tra poveri.)

A fronte di un incessante incremento delle attività assegnate agli operatori, considerate le sempre maggiori attività che i CPI devono erogare in ottemperanza alla normativa in materia lavoro, l'Amministrazione non può più mostrarsi sorda. È arrivato il momento di premiare chi ogni giorno si pone come riferimento per i cittadini e fronteggia durante l'attività di front office situazioni complicate, spesso delicate, e non di rado si trova a dover mitigare situazioni di difficoltà con un'utenza talvolta maldisposta o contrariata per i più disparati motivi imputabili non certamente agli addetti ai lavori.

**Pertanto, la FP CGIL, recependo l'amarezza di tante lavoratrici e lavoratori, nel reiterare la richiesta di un incontro urgente e che non può più essere rinviato, invita la dirigenza a mettere in atto azioni che valorizzino e gratifichino tutto il personale.**

La continua fuga dai CPI imporrebbe alla dirigenza e alla politica di porsi delle domande e dare delle risposte. Non stupisce che altri Enti e finanche altri dipartimenti dell'Ente risultino più attrattivi; si pensa realmente che vedere la propria foto su un social possa ripagare i dipendenti di un susseguirsi di giornate vissute senza riconoscimento alcuno e senza percepire nessun incremento di salario?

**Si chiede la pubblicazione nella bacheca sindacale regionale.**

**Il Coordinatore CPI  
FP CGIL Calabria  
Alessandra Neri\***

**Il Segretario  
FP CGIL Calabria  
Ferdinando Schipano\***

\* Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo posta, ai sensi dell'art. 3, comma 2, D. Lgs. n° 39/93.