REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

UOA: "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria"

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 35 – Responsabile di Azione – Azione 4_k_1 "Sostenere e rafforzare l'offerta di servizi e l'accesso paritario e tempestivo a servizi socio-sanitari e sanitari di qualità, inclusa l'offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità"

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
  - ✓ programmazione,
  - ✓ preparazione,
  - ✓ gestione,
  - ✓ attuazione,
  - ✓ monitoraggio,
  - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte al rafforzamento delle prestazioni erogate sul territorio regionale attraverso il potenziamento e/o la creazione delle strutture e dei presidi territoriali (Case della Salute, le Case e Ospedali di Comunità e le Centrali Operative Territoriali); al rafforzamento delle strutture e dei servizi sanitari di prossimità; al rafforzamento dell'assistenza domiciliare e ad una più efficace integrazione con tutti i servizi socio-sanitari:

- mantenimento delle condizioni abilitanti;
- eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;
- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L'incarico di E.Q. richiede un'elevata autonomia decisionale per l'efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L'incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. È richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall'amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L'incarico di E.Q. si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III LIVELLO)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM