



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 735 della seduta del 20 dicembre 2024.

Oggetto: Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407/2021 e successiva DGR 32/2024 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle DGR 169/2022 e DGR 135/2024. Istituzione e rimodulazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione.

Assessore: **f.to Dott. Giovanni Calabrese**

Dirigente Generale: **f.to Dott. Fortunato Varone**

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente		X
2	FILIPPO PIETROPAOLO	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	CATERINA CAPPONI	Componente	X	
5	MARIA STEFANIA CARACCILO	Componente		X
6	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
7	MARCELLO MINENNA	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 8 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegato.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n° 799692 del 20.12.2024.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI

- Il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- la legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, e, in particolare, i commi c.793-799, che prevedono specifiche disposizioni con cui si intende completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 250 del 14.06.2018 avente ad oggetto: "Rideterminazione Dotazione Organica ex legge n. 205/2017, art. 1. Modifica programmazione Triennale Triennio 2017-2019. Approvazione Piano Assunzionale Anno 2018" con la quale la Regione Calabria a partite dal 1° luglio 2018 ha assunto la competenza gestionale dei servizi per l'impiego con l'immissione nei ruoli regionali del personale impegnato nei servizi proveniente dalle Amministrazioni Provinciali calabresi e dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- l'art. 11 del D.Lgs. 150/2015 che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;
- legge n. 205 del 2017, art. 1, commi 794 e 797, con la quale annualmente vengono predisposti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali i trasferimenti alle Regioni a statuto ordinario inerenti gli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019, n. 74 recante “Adozione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020, n. 59, recante “Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, registrato dalla Corte dei Conti il 23 luglio 2020 al n. 1650 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 196 del 6 agosto 2020;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020 che individua le modalità e i termini per la trasmissione, da parte delle Regioni, della documentazione necessaria al trasferimento delle risorse, incluse le modalità di predisposizione ed invio dei Piani attuativi regionali di potenziamento dei centri per l'impiego, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 28 giugno 2019, n. 74, nonché le modalità e i termini per la presentazione delle relazioni concernenti i flussi finanziari e lo stato di avanzamento delle attività e delle iniziative intraprese in attuazione di quanto previsto dal Piano, come previsto dall'articolo 4 del medesimo decreto ministeriale n. 74, come modificato dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 22 maggio 2020, n. 59;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»; il decreto del Presidente del Consiglio dei

ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77;

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori ("Programma GOL");
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021 con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020 per complessive € 44.891.415,50;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 516 del 18 dicembre 2021 con la quale si è provveduto ad iscrivere a bilancio le risorse trasferite dallo Stato per l'attuazione del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art.1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 con la quale si è proceduto all'adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021";
- la DGR n. 268 del 30 giugno 2022 con cui sono state iscritti a bilancio i fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato GOL;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 328 del 25 luglio 2022 di istituzione di n. 23 Posizione Organizzative da destinare alla piena attuazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), e per come individuate nel consequenziale provvedimento dirigenziale n. 9916 del 29.08.2022;
- la Deliberazione n. 256 del 09 giugno 2023 avente ad oggetto "Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione" di approvazione del disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 laddove sono previste nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa" e dove vengono fissati i criteri per la graduazione;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 32 del 06 febbraio 2024 con la quale si è proceduto ad adottare, in via definitiva il nuovo Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020 e il decreto del Direttore della Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro n. 0000118.06-07-2023 per complessive € 55.485.315,98;

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 135 del 04 aprile 2024 con cui si è proceduto all'aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del piano attuativo regionale (Par) Calabria, del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Gol) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022, ai sensi dell'art. 1 comma 5 del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 24 agosto 2023”;

CONSIDERATO CHE

- con deliberazione n. 572 del 24/10/2024 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.”, la Giunta Regionale ha ridefinito l'organizzazione dei dipartimenti/strutture apicali equiparate che, nel caso del Dipartimento Lavoro, ha comportato una nuova articolazione nei Settori di seguito riportati:
 - Settore 1-Attuazione Attività Trasversali.
 - Settore 2-Precariato e Crisi di impresa.
 - Settore 3-Lavoro e Politiche attive.
 - Settore 4-Formazione, Autoimpiego e autoimprenditorialità.
 - Settore 5-ITS e Alta Formazione.
 - Settore 6-Coordinamento dei Centri per l'Impiego.
 - Settore 7–Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego.
- l'anzidetta deliberazione di Giunta Regionale prevede al punto 5) *..omissis.. entro il termine di n. 15 giorni successivi alla notifica del presente provvedimento i Dirigenti Generali dei dipartimenti interessati, tenendo conto delle modifiche di cui al presente atto, provvederanno ad adottare gli atti di micro-organizzazione di competenza, individuando con proprio decreto, il personale assegnato, nonché i procedimenti e le connesse modifiche funzionali. Omissis;*
- giusta previsione di cui alla precedente linea, con D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024, è stato adottato il conseguente provvedimento di micro-organizzazione e con successivi D.D.G. nn. 15412 e 16935/2024 sono state assegnate le risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento e, laddove possibile - onde evitare di creare pregiudizio all'attività amministrativa in ragione di una totale rotazione del personale dipendente all'interno dei Settori stessi, è stata prevista anche una re-distribuzione all'interno degli stessi;
- il documento di micro-organizzazione del Dipartimento Lavoro, giusta previsione del succitato D.D.G. 15354/2024, nel definire e perimetrare le aree di azione di ogni Settore, allo scopo di evitare duplicazioni e sovrapposizioni di attività, prevede:
 - l'articolazione in un unico settore di tutti i Centri per l'Impiego denominato Coordinamento dei Centri per l'Impiego oltre che nuove funzioni in capo ai Centri Stessi;
 - l'istituzione del settore Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego;
 - la collaborazione e coesione e la creazione di sinergie inter-settoriale, quale leva di successo per innalzare il livello di efficacia e di efficienza dell'azione amministrativa complessiva del Dipartimento;
 - che tutti i Settori rispondano alla Direzione Generale il cui compito principale è quello di assicurare che il Dipartimento lavori in piena sinergia sotto il profilo della interoperabilità settoriale;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE, alla luce dell'anzidetta azione sinergica intersettoriale, è necessario assicurare la piena attuazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e successiva DGR 32 del 06 febbraio 2024 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle DGR 169/2022 e DGR 135/2024, prevedendo, coerentemente con l'atto di micro-organizzazione del Dipartimento

ed in conformità al nuovo disciplinare degli incarichi di Elevata Qualificazione adottato con l'anzidetta DGR 256/2023:

- la rimodulazione delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla DGR n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024 di:
 - nr. 02 posizioni di Elevata Qualificazione da I a III Livello;
 - nr. 01 posizione di Elevata Qualificazione da II a III Livello;
 - nr. 03 ex Posizioni Organizzative di I Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
 - nr. 02 ex Posizioni Organizzative di III Fascia in posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello;
 - nr. 15 ex Posizioni Organizzative di II Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
- l'istituzione di:
 - n. 25 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello;
 - n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello;

RICHIAMATA

- la nota del Ministero del Lavoro e politiche sociali 1987.04-07-2022, in riscontro a specifico quesito, la DG Politiche attive conclude che le risorse riguardanti trasferimenti circa gli oneri di funzionamento di cui al DM 2807/2019 possano essere utilizzate dalle Regioni secondo le proprie esigenze nel rispetto della normativa vigente e fermo restando il vincolo di destinazione a favore dei dipendenti dei CPI;
- la nota prot. nr. 720148 del 18 novembre 2024 del Dipartimento Lavoro con la quale è stata avanzata *Richiesta di quantificazione economie Bilancio di Previsione 2024-2026 risorse di cui al DM 2807/2019* al competente Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane che, *sulla base delle determinazioni presunte in maniera provvisoria per l'anno 2024*, con nota prot. nr. 740079 del 26/11/2024, ha trasmesso il *prospetto riepilogativo delle voci di spesa da imputare al personale operante nell'ambito dei Servizi per l'impiego*;

DATO ATTO CHE:

- per l'annualità 2024, dalle previsioni effettuate su quanto inserito con nota prot. 136911/2024 - a titolo di risorse variabili fuori limite del Fondo risorse decentrate anno 2024 - nel Fondo risorse decentrate anno 2024 - di cui al decreto 4734 del 08 aprile 2024, residua la disponibilità a copertura degli importi occorrenti per la rimodulazione degli istituti giuridici previsti dalla DGR n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G n. 9916/2022 e n. 16025/2024 riferiti a nr. 02 posizioni di Elevata Qualificazione da I a III Livello; nr. 01 posizione di Elevata Qualificazione da II a III Livello; nr. 03 ex Posizioni Organizzative di I Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello; nr. 02 ex Posizioni Organizzative di III Fascia in posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello; nr. 15 ex Posizioni Organizzative di II Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello e per l'istituzione di nr. 90 posizioni di Elevata Qualificazione di cui nr. 25 di III Livello e nr. 65 posizioni di II Livello, in conformità al nuovo disciplinare degli incarichi di Elevata Qualificazione adottato con l'anzidetta DGR 256/2023;
- per le sole annualità 2025/2026 sul capitolo di spesa U9150300102 limitatamente alle retribuzioni che, previa comunicazione del Dipartimento Lavoro, saranno inserite, fra le altre, nel fondo incentivante costituito dal competente Gestione Economica del Personale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane;
- per le annualità 2024/2026 la copertura necessaria all'istituzione e alla rimodulazione degli istituti contrattuali di cui sopra è garantita dalle risorse esistenti:
 - sul capitolo di spesa U9150300103 relativamente ai contributi sociali e,

- sul capitolo di spesa U9150300104 con riguardo all'IRAP;

RITENUTO che, in ragione della riorganizzazione dipartimentale, al fine di assicurare la piena attuazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e successiva DGR n. 32 del 06 febbraio 2024 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle DGR 169/2022 e DGR 135/2024 è opportuno:

- rimodulare:
 - nr. 02 posizioni di Elevata Qualificazione da I a III Livello;
 - nr. 01 posizione di Elevata Qualificazione da II a III Livello;
 - nr. 03 ex Posizioni Organizzative di I Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
 - nr. 02 ex Posizioni Organizzative di III Fascia in posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello;
 - nr. 15 ex Posizioni Organizzative di II Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
- istituire:
 - n. 25 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello;
 - n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello;

dando mandato al Dipartimento Lavoro, di concerto con il Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, a porre in essere i consequenziali adempimenti;

DATO ATTO CHE

- la somma destinata agli adempimenti di cui sopra, a titolo di:
 - retribuzioni gravanti sul capitolo di spesa U9150300102 “spese relative agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego - retribuzioni in denaro (D.L. 19.6.2015, N. 78, D.LGS 14.9.2015, N. 150)” è pari complessivamente a € 6.615.937,50 per 36 mesi con incidenza per ciascuna delle annualità considerate 2024-2026 pari a € 2.205.312,50 ed importo mensile pari a € 183.776,04, trasferita dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, risulta coerente con le finalità di utilizzo delle somme trasferite alle regioni;
 - contributi sociali gravanti sul capitolo U9150300103 “spese relative agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego - contributi sociali effettivi a carico dell'ente (D.L. 19.6.2015, N. 78, D.LGS 14.9.2015, N. 150)”, è pari complessivamente a € 2.067.680,52 per 36 mesi con incidenza per ciascuna delle annualità considerate 2024-2026 pari a € a € 689.226,84 ed importo mensile pari a € 57.435,5, trasferita dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, risulta coerente con le finalità di utilizzo delle somme trasferite alle regioni;
 - IRAP gravanti sul capitolo U9150300104 “spese relative agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego – IRAP (D.L. 19.6.2015, N. 78, D.LGS 14.9.2015, N. 150)”, è pari complessivamente a € 562.354,20 per 36 mesi con incidenza per ciascuna delle annualità considerate 2024-2026 pari a € 187.451,40 ed importo mensile pari a € 15.620,95 trasferita dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, risulta coerente con le finalità di utilizzo delle somme trasferite alle regioni
- con nota prot. n. 136911 del 22.02.2024, ad integrazione e rettifica delle precedenti richieste n. 50868 del 25.01.2024, n. 71536 del 02.02.2024, n.75469 del 05.02.2024, il Dipartimento Lavoro ha richiesto l'inserimento dell'importo necessario ad incremento delle risorse variabili fuori limiti ex art n. 23 co 2 d.lgs. n. 75/2017;
- il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane ha riscontrato la nota positivamente inserendo tale previsione nel D.D.G. n. 4734 del giorno 08/04/2024 recante: CCNL 16/11/2022 Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021 - Art.79 Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2024;

PRESO ATTO

- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria sui capitoli di spesa U9150300102 "*spese relative agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego - retribuzioni in denaro (D.L. 19.6.2015, N. 78, D.LGS 14.9.2015, N. 150)*"; U9150300103 "*spese relative agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego - contributi sociali effettivi a carico dell'ente (D.L. 19.6.2015, N. 78, D.LGS 14.9.2015, N. 150)*", U9150300104 "*spese relative agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego – IRAP (D.L. 19.6.2015, N. 78, D.LGS 14.9.2015, N. 150)*", per come sopra meglio specificato;

SU PROPOSTA dell'Assessore al Lavoro a voti unanimi,

DELIBERA

DI RIMODULARE le posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla DGR n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024 in:

- nr. 02 posizioni di Elevata Qualificazione da I a III Livello;
- nr. 01 posizione di Elevata Qualificazione da II a III Livello;
- nr. 03 ex Posizioni Organizzative di I Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
- nr. 02 ex Posizioni Organizzative di III Fascia in posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello;
- nr. 15 ex Posizioni Organizzative di II Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello.

DI ISTITUIRE nr. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Fascia e n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello.

DI INCARICARE il Dipartimento Lavoro di adottare, in conformità al nuovo disciplinare degli incarichi di Elevata Qualificazione adottato con DGR 256/2023 e nel rispetto dei vincoli di finalizzazione imposti dal MLPS, tutti gli atti necessari al fine di:

- rimodulare nr. 02 posizioni di Elevata Qualificazione da I a III Livello;
- rimodulare nr. 01 posizioni di Elevata Qualificazione da II a III Fascia;
- rimodulare nr. nr. 03 ex Posizioni Organizzative di I Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
- rimodulare nr. 02 ex Posizioni Organizzative di III Fascia in posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello;
- rimodulare nr. 15 ex Posizioni Organizzative di II Livello in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
- istituire n. 25 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello;
- istituire n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello.

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane per gli adempimenti di propria competenza.

DI DISPORRE a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista), della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE
t.to **Avv. Eugenia Montilla**

IL PRESIDENTE
f.to **Dott. Roberto Occhiuto**



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Economia e Finanze

Allegato alla deliberazione
n. 735 del 20 dicembre 2024

Il Dirigente Generale

Avv. Eugenia Montilla
Segretario Generale
segretariatogenerale@pec.regione.calabria.it

dott. Fortunato Varone
Dirigente generale
del dipartimento "Lavoro"
dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it

Settore Segreteria di Giunta
segreteriaigiunta.segretariato@pec.regione.calabria.it

e p.c.

dott. Giovanni Calabrese
Assessore al Lavoro
giovanni.calabrese@regione.calabria.it

Oggetto: Parere di compatibilità finanziaria sulla proposta di Deliberazione della Giunta regionale "Attuazione Piano Regionale Straordinario dei Centri per l'impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407/2021 e successiva DGR 32/2024 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui alle DGR 169/2022 e DGR 135/2024. Istituzione e rimodulazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione.". Riscontro nota prot. 787435 del 16/12/2024.

A riscontro della nota prot. 794097 del 18/12/2024, relativa alla proposta deliberativa "Attuazione Piano Regionale Straordinario dei Centri per l'impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407/2021 e successiva DGR 32/2024 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui alle DGR 169/2022 e DGR 135/2024. Istituzione e rimodulazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione.", di cui si allega copia digitalmente firmata a comprovare l'avvenuto esame da parte dello scrivente, viste le attestazioni di natura finanziaria contenute nella citata proposta, e preso atto che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano "l'esistenza della copertura finanziaria sui capitoli di spesa U9150300102 "spese relative agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego – retribuzioni in denaro (D.L. 19.6.2015, n. 78, D. LGS. 14.9.2015, n. 150)"; U9150300103 "spese relative agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego – contributi sociali effettivi a carico dell'ente (D.L. 19.6.2015, n. 78, D. LGS. 14.9.2015, n. 150); U9150300104 "spese relative agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego – IRAP (D.L. 19.6.2015, n. 78, D. LGS. 14.9.2015, n. 150)", si conferma la compatibilità finanziaria del provvedimento.

Dott. Filippo De Cello

1 di 1