



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 14/01/2025

Numero Registro Dipartimento 66

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 384 DEL 14/01/2025

Oggetto: dipendente regionale Pietro LAMONICA matricola n. 10048662 – Mobilità interna

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso che con istanza prot. n. 778940 dell'11 dicembre 2024, il dipendente regionale Pietro LAMONICA matricola n. 10048662, inquadrato nell'Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore Amministrativo, ha chiesto di essere trasferito dal Dipartimento "Lavoro" al Dipartimento "Transizione Digitale ed Attività Strategiche";

Preso atto che

- in calce alla nota sopracitata, trasmessa con pec del 17 dicembre 2024, acquisita al protocollo dipartimentale in data 19 dicembre 2024 al n. 795732, il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", Dott. Fortunato VARONE, ha espresso parere favorevole in uscita;
- in calce alla nota sopracitata, trasmessa con pec del 23 dicembre 2024, acquisita al protocollo dipartimentale in data 30 dicembre 2024 al n. 809535, il Dirigente Generale del Dipartimento "Transizione Digitale ed Attività Strategiche", Dott. Tommaso CALABRO', ha espresso parere favorevole in entrata;

Valutato, per le motivazioni in premessa indicate, che sussistono i presupposti per poter procedere al trasferimento del dipendente regionale Pietro LAMONICA;

Dato atto:

- che con Decreto Dirigenziale n. 9374 del 2 luglio 2024, è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali";
- che con DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominato "Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL" alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che l'istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari, matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano, matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 e per come tra l'altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 262918 del 12 aprile 2024;
- che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

Visti:

- l'art. 2103 C.C. che stabilisce "il dipendente non può essere trasferito da una unità produttiva ad un'altra se non per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive";
- la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., che, all'art. 28 recita "la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale";
- il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i, avente ad oggetto: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale, approvato con deliberazione n. 286 del 15 giugno 2012 e successiva modifica approvata con Deliberazione n. 415 dell'11 novembre 2013 avente ad oggetto: "Modifica Regolamento n. 6 del 19 giugno 2012, "Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale", approvato con D.G.R. n. 286 del 15 giugno 2012";
- la DGR 536/2024, nonchè la circolare 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 536 del 19.10.2023 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026", come modificata ed integrata

con Deliberazione di Giunta regionale n.444 del 12 agosto 2024 e con Deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;

- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e ss.mm. ii”*;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante *“Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”*;
- il DDG n.17714 del 09 dicembre 2024 avente ad oggetto: *“Nuova struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” giusta DGR n. 691 del 29 novembre 2024”*;

Precisato che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 2 maggio 2023, n. 567361 del 19 dicembre 2023 e 765486 del 5 dicembre 2024.

DECRETA

1. **DI TRASFERIRE** il dipendente regionale Pietro LAMONICA matricola n. 10048662, presso il Dipartimento *“Transizione Digitale ed Attività Strategiche”*, a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio, successiva alla notifica del presente provvedimento;
2. **DI STABILIRE** che sarà cura del Dirigente Generale del Dipartimento, assegnare l'interessato ad uno dei Settori della Struttura, comunicare allo scrivente Settore l'indirizzo e la sede di servizio nonché l'avvenuta presa di servizio, corredata dalla comunicazione relativa alla missione ed al programma assegnati allo stesso;
3. **DI DEMANDARE** ai Settori *“Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali”* e *“Gestione Economica e Previdenziale del Personale”* per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
4. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
 - al dipendente regionale Pietro LAMONICA;
 - al Dipartimento *“Lavoro”*;
 - al Dipartimento *“Transizione Digitale ed Attività Strategiche”*;
 - al Settore *“Gestione Economica e Previdenziale del Personale”*;
 - al Settore *“Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali”*;
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
6. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
MARIA CARMELA LA MALFA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)