REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 1 - CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE - GESTIONE STRUTTURE SPECIALI

Assunto il 09/01/2025

Numero Registro Dipartimento 23

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 183 DEL 10/01/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello denominato "Capacità istituzionale PR 21/27" presso la Segreteria Tecnica del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 – Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" – Settore "Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali".

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 67594
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con D.G.R. n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, fissando i criteri per la graduazione dei relativi incarichi;
-con regolamento regionale n. 8 del 31 maggio 2022 è stato disciplinato il funzionamento delle strutture previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e, in particolare, quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, stabilendo:
  - all'art.1, comma 3, che "*Le strutture ausiliarie dei Dipartimenti, delle strutture assimilate e dell'Avvocatura regionale sono composte da un numero massimo di 4 (quattro) unità di personale*";
  - all'art. 2, comma 1, che "*Per il funzionamento delle strutture ausiliarie e delle segreterie tecniche possono essere istituite Posizioni Organizzative in conformità alle disposizioni del vigente contratto nazionale del lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Per tale finalità, la Giunta regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di livello primario e secondario, assegna, a ciascun Dipartimento, Struttura Assimilata, Avvocatura regionale e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il relativo Budget*";
- con D.G.R. n. 729 del 11 dicembre 2024 la Giunta regionale ha stabilito di:
  - approvare, la Tabella degli incarichi di Elevata Qualificazione di III livello delle Segreterie Tecniche di: Autorità di Gestione, Autorità Contabile e Autorità di Audit del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 allegata sub A alla deliberazione medesima per costituirne parte integrante e sostanziale riportante il numero e la relativa declaratoria;
  - avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale e per le motivazioni riportate nelle premesse, di personale interno all'amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per l'espletamento delle funzioni relative alle posizioni di (EQ) in capo alle Segreterie Tecniche delle Autorità di Gestione, Contabile e di Audit, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'articolo 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022;
  - stabilire che le posizioni di Elevata Qualificazione da attribuire a personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità come previsti dal disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, delle posizioni di (EQ) in capo alle Segreterie Tecniche delle Autorità di Gestione, di Certificazione e di Audit e di Unità di Controllo Gestionale, richiedono elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
  - stabilire, per le motivazioni riportate in premessa, in funzione dell'elevata competenza specialistica e dei contenuti di alta professionalità richiesti, la possibilità di istituire incarichi di Elevata Qualificazione di terzo livello ai sensi della D.G.R. n. 256/2023;
  - rinviare al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 ai fini della istituzione, della graduazione, nonché per il conferimento degli incarichi delle posizioni di Elevata Qualificazione di delle posizioni in capo alle Segreterie Tecniche delle Autorità di Gestione, Contabile e di Audit, nelle diverse strutture organizzative della Giunta regionale prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;
  - demandare a ciascun Dirigente Generale assegnatario delle figure di cui alla tabella allegata sub A alla deliberazione di Giunta regionale n. 729 del 11.12.2024 l'istituzione delle relative EQ, declinando le attività previste nella relativa declaratoria;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

ATTESO CHE il precedente incarico di E.Q. incardinato presso il Settore "*Contenzioso del Personale*, *Archivio del Personale e Gestione Applicativi*, *Organizzazione e Sviluppo Competenze*, *Gestione Strutture Speciali*", del Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*" è prossimo alla scadenza fissata al 15 gennaio 2025;

RITENUTO:
- di istituire l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello denominato "*Capacità istituzionale PR 21/27*" presso la Segreteria Tecnica del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 – Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*" al fine di assicurare il funzionamento della struttura tecnica medesima, in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata;
- di individuare le seguenti attività da svolgere: "*Capacità istituzionale PR 21/27*";
- di approvare la pesatura relativa alle attività sopra individuate, come da scheda di dettaglio che si allega al presente provvedimento (Allegato A), quale parte integrante e sostanziale;
- di rinviare, all'esito della pubblicazione del relativo avviso, l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico tra i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche della *mission* della struttura, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;
- di precisare che, nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, sarà necessario procedere alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;

CONSIDERATO CHE la compatibilità dell'istituto con il finanziamento è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 729 del 11 dicembre 2024;

DATO ATTO CHE l'istituendo incarico comporta l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 per l'incarico di Elevata Qualificazione di III livello, nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

VISTI E APPLICATI:
- lo Statuto della Regione Calabria;
- l'art. 97 della Costituzione;
- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 concernente "*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato*, *approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957*, *n. 3*";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi*, *dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*", come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante "*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione*, *pubblicità e trasparenza*, *correttivo della legge 6 novembre 2012*, *n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013*, *n. 33*, *ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015*, *n. 124*, *in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*";

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024, nonché la circolare prot. n. 765486/2024 del Segretariato Generale avente ad oggetto: "D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 "*Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025*";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026*" come modificata e integrata con deliberazione di Giunta Regionale n. 444 del 12 agosto 2024 e con deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto "*Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto*";
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*" e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 41 avente ad oggetto "*Legge di stabilità regionale 2025*";
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 42, avente ad oggetto "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 766 del 27 dicembre 2024, recante ad oggetto "*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 767 del 27 dicembre 2024 recante ad oggetto "*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art.39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.779 del 28 dicembre 2023, recante ad oggetto "*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n.118)*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.780 del 28/12/2023 recante "*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n.118)*";
- la delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto "*Approvazione del bilancio consolidato dell'anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)*";
- la vigente Struttura della Giunta Regionale di cui al Regolamento Regionale n.12/2022 come, da ultimo modificato, con Regolamento Regionale del 03 dicembre 2024, n.14;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il D.D.G. n. 17714 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto "*Nuova micro struttura organizzativa del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane". Giusta DGR n. 691 del 29/11/2024*";
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";
- il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale - Parte normativa 2023-2025, sottoscritto in data 20 luglio 2023;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- la D.G.R n. 256 del 9 giugno 2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;

VISTI ALTRESI':
- Il D.D.G. n. 9492 del 4 luglio 2023 è stato conferito all'avv. Sergio Tassone l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore "*Contenzioso del Personale*, *Archivio del Personale e Gestione Applicativi*, *Organizzazione e Sviluppo Competenze*, *Gestione Strutture Speciali*", del Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*";
- il D.D.G. n. 9374 del 02 luglio 2024 che ha prorogato all'avv. Sergio Tassone, senza soluzione di continuità, il suddetto incarico;
- il D.D.G. n. 5586 del 23 aprile 2024 con il quale è stato conferito all'avv. Giulia Celi l'incarico di elevata qualificazione, di II livello, "*Contenzioso del personale*";
- la pec del 9 gennaio 2025, acquisita al prot. n. 11177 del 9 gennaio 2025, con la quale è stata individuata, quale Responsabile del presente procedimento l'avv. Giulia Celi;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale prot. n. 196397 del 02/05/2023, n.567361 del 19 dicembre 2023 e n. 765486 del 5 dicembre 2024;

DECRETA

1.- DI ISTITUIRE l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello denominato "*Capacità istituzionale PR 21/27*" presso la Segreteria Tecnica del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 – Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*" – Settore "*Contenzioso del Personale*, *Archivio del Personale e Gestione Applicativi*, *Organizzazione e Sviluppo Competenze*, *Gestione Strutture Speciali*";
2.- DI INDIVIDUARE le attività e approvare la relativa pesatura, come da scheda di dettaglio (Allegato A), che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3.- DI DARE ATTO che per le funzioni connesse all'incarico di EQ, spettano l'indennità di posizione nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 oltre l'indennità di retribuzione di risultato nel rispetto delle disposizioni di settore e dei vigenti regolamenti;
4.- DI NOTIFICARE il presente decreto al Settore "*Gestione giuridica del personale e Relazioni sindacali*" del Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*", anche ai fini dell'emanazione del relativo avviso;
5.- DI PRECISARE che, avverso il presente provvedimento, è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art.63 del d.Lgs 165/2001;
6.- DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento: – sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679; – sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Giulia Celi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 23 del 09/01/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 1 - CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE - GESTIONE STRUTTURE SPECIALI

OGGETTO Istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello denominato "Capacità istituzionale PR 21/27" presso la Segreteria Tecnica del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 – Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" – Settore "Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali".

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 10/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Cod. Proposta 67594
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Allegato A

REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO "ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE"
Settore "Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali"

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Declaratoria della EQ: Capacità Istituzionale PR 21/27

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) **Responsabilità da assumere** Realizzazione di proposte progettuali finalizzate ad aumentare la trasparenza dell'azione amministrativa migliorandone le performance Rilevazione ed analisi di fabbisogni formativi specifici sugli aspetti più strategici dell'azione amministrativa per rafforzare le competenze dei dipendenti Attività di pianificazione, organizzazione, tutoraggio, verifica dell'attività formativa e/o affiancamento on the job correlate all' attuazione di interventi di rafforzamento della Capacità Istituzionale Attività di analisi e riorganizzazione dei processi e dei procedimenti amministrativi al fine di migliorare l'efficienza, l'efficacia e la tempestività dell'azione amministrativa; Istituzione e gestione dell'Albo dei formatori interni; Responsabilità del procedimento relativamente a tutte le procedure finalizzate alla realizzazione delle attività in precedenza indicate comprese le procedure di affidamento dei servizi, adempimenti contabili e implementazione del fascicolo elettronico sul SIURP	20
B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	19
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	19
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: • grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; • aggiornamento necessario.	15

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Allegato A

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.	15
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).	5

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 93/100 (EQ TERZA FASCIA)

IL DIRIGENTE

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.