



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**U.O.A. - POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE, FORESTAZIONE E DIFESA
DEL SUOLO ex L.R. n. 6/2021**

Assunto il 30/01/2025

Numero Registro Dipartimento 25

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1180 DEL 30/01/2025

Oggetto: Conferimento incarico di E.Q di II^ Livello “Centro di Responsabilità Verifiche e Controlli Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo- PSR Calabria 2014/2022 (Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali) POSIZIONE C”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la D.G.R. n. 759 del 28/12/2023 recante “Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Agricolture e Risorse Agroalimentare – Forestazione e dell’UOA Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e difesa del suolo: Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.”;
- la D.G.R. 572 del 24/10/24 concernente “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- la D.G.R. n. 29 del 06/02/2024 che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 che comprende il Piano della Performance regionale, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, il Piano delle Azioni Positive ed il Piano triennale di formazione del personale;
- la D.G.R. 786 del 30/12/2024 recante: “Misure per garantire la funzionalità dell’UOA “Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo - Incarico Dirigente Generale ex art. 10 del Regolamento Regionale n. 11/2021 e s.m.i.” con la quale è stato individuato l’Ing. Domenico Maria Pallaria quale Dirigente Generale reggente;
- il D.P.G.R. n. 2 del 02/01/2025 con il quale è stato conferito l’incarico di Reggenza dell’UOA “Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo” all’Ing. Domenico Maria Pallaria;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- la deliberazione n. 732 dell’11 dicembre 2024, con cui la Giunta regionale ha provveduto all’approvazione dell’organigramma di attuazione del complemento di programmazione per lo sviluppo rurale del Piano strategico della PAC 2023/2027 della Regione Calabria – Complemento strategico regionale (CSR);
- l’allegato A) alla predetta D.G.R. n. 732/2024, che assegna alla dipendenza funzionale dell’UOA Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo numero sette incarichi di centri di responsabilità denominati “Controlli PSR”, corrispondenti a numero sette incarichi di Elevata Qualificazione di cui numero tre di III livello, n. tre di II livello e n. 1 di I livello;

CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. n. 19105 del 23/12/2024 sono state istituiti presso l'UOA Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo, Settore n. 1 numero sette incarichi di Elevata Qualificazione di cui numero tre di III livello, numero tre di II livello e numero 1 di I livello;
- in data 07/01/2025 è stata pubblicata sul portale istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la manifestazione di interesse per l'attribuzione, tra l'altro, del seguente incarico di EQ :

LIVELLO DI GRADUAZIONE	DECLARATORIA EQ
2	Centro di Responsabilità Verifiche e Controlli Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo- PSR Calabria 2014/2022 (Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali) POSIZIONE C

rivolta ai Dipendenti appartenenti all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e di professionalità, che svolgono attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni della Giunta regionale, in servizio presso i Dipartimenti della Giunta regionale;

- alla scadenza del termine previsto nella predetta manifestazione di interesse, è pervenuta altresì l'istanza Dott. Renato Amendola dipendente di ARPAL Calabria appartenente all'area dei Funzionari ed E.Q., in servizio presso l'UOA "Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo";
- per il conferimento degli incarichi in questione, oltre che i requisiti culturali, è richiesto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché un'esperienza nella gestione delle attività specifiche correlate alla declaratoria della posizione di elevata qualificazione;

VISTI i curricula vitae dei candidati che hanno manifestato interesse a partecipare alla selezione;

VERIFICATO:

- il possesso dei titoli di studio;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche, avuto riguardo anche alle mansioni esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro nell'ambito di attribuzione di competenza;
- il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico, in considerazione degli incarichi precedentemente svolti;

VISTO il *curriculum vitae* e l'istanza prodotta dal Dott. Renato Amendola, da cui emergono adeguate competenze e capacità professionali, esperienze maturate e requisiti culturali posseduti, in riferimento alle funzioni da svolgere;

VISTA, altresì, la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dalla suddetta dipendente;

RITENUTO, pertanto, di conferire al Dott. Renato Amendola, l'incarico di elevata qualificazione di II^a Livello denominato "Centro di Responsabilità Verifiche e Controlli Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo- PSR Calabria 2014/2022 (Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali) POSIZIONE C";

DATO ATTO:

- che la suddetta dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione;
- che il presente incarico decorre dalla data di adozione del presente provvedimento, avrà durata di un anno e prevede il riconoscimento dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all'incarico di

Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare al Dott. Renato Amendola, per l'incarico di elevata qualificazione di II^a Livello denominato "Centro di Responsabilità Verifiche e Controlli Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo- PSR Calabria 2014/2022 (Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali) POSIZIONE C" gli obiettivi per l'anno 2025, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

PRESO ATTO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 732/2024;

ATTESTATO che il presente atto rientra nell'esclusiva responsabilità del dirigente generale e che, pertanto lo stesso è adottato anche nella qualità di Responsabile di Procedimento che attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto ai sensi della l.r. 19/2001;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI CONFERIRE al Dott. Renato Amendola, dipendente ARPAL, in servizio presso l'UOA Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo, matr. regionale 10043823, l'incarico di elevata qualificazione di II^a Livello denominato "Centro di Responsabilità Verifiche e Controlli Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo- PSR Calabria 2014/2022 (Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali) POSIZIONE C";

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre a far data dal 01 febbraio 2025 e avrà durata di anni uno, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato;

DI ASSEGNARE alla dipendente gli obiettivi per l'anno 2025, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, relativo all'incarico di Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

DI PRECISARE che in analogia al disposto dell'art.2, comma 4 del Regolamento n.8/2022 e per garantire il regolare funzionamento delle attività connesse all'incarico di E.Q., alla stessa dipendente è applicabile la deroga alle fasce di flessibilità, fermo restando il rispetto dell'orario complessivo settimanale;

DI NOTIFICARE il presente decreto alla dipendente interessata, al Dipartimento Agricoltura e Sviluppo Rurale, ad ARPAL e, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

DI PRECISARE che avverso il presente decreto è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Domenico Pallaria
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Domenico Pallaria
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento U.O.A. Politiche della Montagna e Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione				
Anno 2025				
Dipartimento	U.O.A. Politiche della Montagna e Forestazione			
Settore	Settore 1			
Dipendente Cognome e Nome	Renato Amendola			
Area	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione			
Ruolo	Regione Calabria			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Attività di coordinamento e controllo Centro di Responsabilità PSR 14-22	N. di assegnazioni effettuate/ N. di richieste pervenute	50%		100
Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti assegnati	N. di procedimenti conclusi nei termini / n: di istanze pervenute	50%		100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Assunzione di responsabilità/ Orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	35 %		
Gestione e sviluppo dei collaboratori	Capacità di stimolare i componenti di un gruppo a lavorare insieme in modo efficiente ed efficace anche grazie all'adeguata trasmissione di direttive e alla capacità motivazionale e di risoluzione dei conflitti interpersonali. Per chi non gestisce collaboratori diretti, la capacità di cui sopra si esprime anche in situazioni di rapporto non gerarchico nei confronti di altri colleghi, nella gestione dei problemi che implicano collaborazione ed inter-funzionalità.	35 %		
Pianificazione e organizzazione	Capacità di pianificare e programmare la propria attività individuando le urgenze e l'ordine di priorità. Si intende inoltre la capacità di predisporre e coordinare in modo sistematico e funzionale il proprio lavoro (o quello dei	30 %		

	collaboratori), per perseguire gli obiettivi prefissati con efficacia ed efficienza nel rispetto dei tempi predefiniti.			
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10 %				
Il presente fattore è il risultato conseguito dall’organizzazione regionale rispetto alla quale il personale è coinvolto. Ai sensi del regolamento 1/2014 e del PIAO 2025/2027 l’indicatore sintetico della performance dell’ente è dato dalla media delle percentuali dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 “*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore