



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 28/01/2025

Numero Registro Dipartimento 123

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1038 DEL 28/01/2025

Oggetto: Lorenza SCULLI matr. n. 10048989 dipendente regionale – Francesco MAIO dipendente dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria - Mobilità per compensazione.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso:

- che con note acquisite al protocollo dipartimentale n. 765312 del 5 dicembre 2024 e n. 770168 del 9 dicembre 2024, hanno chiesto congiuntamente il trasferimento per mobilità/interscambio:
 - la sig.ra Lorenza SCULLI , matr. n. 10048989, dipendente a tempo pieno ed indeterminato della Giunta regionale, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, profilo professionale Funzionario amministrativo, in servizio presso il Dipartimento "*Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana*", nei ruoli dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria;
 - il sig. Francesco MAIO, dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria, inquadrato nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, profilo professionale Collaboratore amministrativo professionale, presso la Giunta regionale della Calabria;
- che con nota prot. n. 773861 del 10 dicembre 2024, lo scrivente Settore ha chiesto al Dirigente generale del Dipartimento "*Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana*", il nulla osta relativo alla mobilità per compensazione o interscambio, rilasciato in calce alla nota suddetta;
- che con nota prot. n. 773948 del 10 dicembre 2024, lo scrivente Settore ha chiesto all'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria le informazioni riguardanti *lo status* giuridico ed economico del sig. Francesco MAIO;
- che con nota prot. n. 2795 del 14 gennaio 2025, acquisita al protocollo dipartimentale in pari data al n. 24166, l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria ha inoltrato le informazioni riguardanti *lo status* giuridico ed economico del sig. Francesco MAIO e contestualmente ha chiesto le informazioni riguardanti i dati giuridici ed economici della dipendente regionale Lorenza SCULLI;
- che con nota prot. n. 30450 del 16 gennaio 2025 e successiva pec del 20 gennaio 2025 lo scrivente Settore ha fornito all'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria le informazioni riguardanti i dati giuridici ed economici della dipendente regionale Lorenza SCULLI, proponendo quale data di trasferimento il giorno 31 gennaio 2025, condivisa dalla suddetta Azienda con pec del 23 gennaio 2025 e dai dipendenti in oggetto;
- che l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria con Deliberazione del Direttore Generale n. 89 del 27 gennaio 2025 avente ad oggetto: "*Nulla osta alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art. 63 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019 -2021 e dell'art. 1.2 comma 1 dell'all.A del DCA n.2 del 26.03.2015 rettificato ed integrato con DCA n. 107 del 20.10.2015, Dott.ri Maio Francesco e Sculli Lorenza – Collaboratori Amministrativo Professionali – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari*" ha rilasciato il nulla osta alla mobilità per compensazione;

Preso atto:

- che ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimo capoverso, del D.L.gs n. 165/2001 "*Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale*";
- che l'art. 30 del suddetto decreto disciplina "*Il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse*";
- che l'art. 7 del D.P.R. n. 325/1988 prevede che "*E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondenze profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione*";
- che l'art. 1, comma 47, della Legge n. 311/2004 prevede che "*In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente*";

Considerato che tra i presupposti necessari per la mobilità compensativa rientrano, tra l'altro, l'accordo tra le amministrazioni di appartenenza, che si esplicita nel rilascio del nulla osta e la corrispondenza della qualifica dei dipendenti interessati;

Visti:

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 recante "*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale*";
- l'art 13 rubricato "*Norme di prima applicazione*" del CCNL del 16 novembre 2022 nella parte in cui prevede l'inquadramento nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del personale precedentemente inquadrato dalla ex cat. D1 alla ex cat. D7;

Verificato che esiste la corrispondenza tra le Aree di appartenenza dei dipendenti, nonché tra i relativi profili giuridici, per come si evince dalla tabella di equiparazione di cui al citato Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015;

Preso atto altresì della nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27 marzo 2015 con la quale è stato chiarito che, rispetto alla mobilità per interscambio, si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30, c. 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Ritenuto quindi, in considerazione di quanto sopra e dell'istruttoria effettuata, che non sussistono motivi ostativi per definire la mobilità per compensazione in oggetto;

Visti:

- la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e. s.m.i. avente ad oggetto: "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*";
- il Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. recante ad oggetto: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*"
- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*", così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – "*Legge di stabilità regionale 2025*";
- la legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026*", come modificata ed integrata con Deliberazione di Giunta regionale n.444 del 12 agosto 2024 e con Deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;
- la Deliberazione n. 317 del 21 giugno 2024 "*Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2024 -2026. Piano assunzionale anno 2024*";
- la DGR 536/2024, nonché la circolare 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 536 del 19.10.2023 "*Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025*";
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: "*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e ss.mm. ii*";
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante "*Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i*";
- il DDG n.17714 del 09 dicembre 2024 avente ad oggetto: "*Nuova struttura organizzativa del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" giusta DGR n. 691 del 29 novembre 2024*"

Dato atto:

- con DPGR n. 132 del 23 dicembre 2022 è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*" della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;
- che con Decreto Dirigenziale n. 9374 del 2 luglio 2024, è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "*Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali*";
- che con DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominato "Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL" alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: "*Disposizione di servizio*" è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che l'istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari, matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano, matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 e per come tra l'altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 262918 del 12 aprile 2024;
- che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

Precisato che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 2 maggio 2023, n. 567361 del 19 dicembre 2023 e 765486 del 5 dicembre 2024;

DECRETA

1. **DI PROCEDERE**, con decorrenza **dal 31 gennaio 2025**, ai sensi della normativa vigente in materia, alla mobilità per compensazione e per l'effetto trasferire:
 - **la sig.ra Lorenza SCULLI**, attualmente dipendente della Giunta regionale, matr. n. 10048989, inquadrata nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario amministrativo, nella dotazione organica dei dipendenti a tempo pieno e indeterminato dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria;
 - **il sig. Francesco MAIO** attualmente dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria, inquadrato nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, profilo professionale Collaboratore amministrativo professionale, nella dotazione organica dei dipendenti a tempo pieno e indeterminato della Giunta Regionale, **previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro**;
2. **DI INQUADRARE** nella dotazione organica della Giunta regionale della Calabria **il sig. Francesco MAIO** attualmente dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario amministrativo;
3. **DI PROVVEDERE**, ad avvenuto scambio, alla trasmissione del fascicolo personale all'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria della sig.ra Lorenza SCULLI, analogamente l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria dovrà provvedere per il sig. Francesco MAIO.
4. **DI DARE ATTO** che l'adozione del presente atto non comporta onere aggiuntivo per la spesa complessiva di personale della Regione Calabria.
5. **DI DEMANDARE** ai Settori "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*" e "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.

6. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
- alla dipendente regionale Lorenza SCULLI;
 - al sig. Francesco MAIO;
 - al Dipartimento “*Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana*”;
 - all’Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria
PEC:affarigenerali.asprc@certificatamail.it;
 - al Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*”;
 - al Settore *Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*”.
7. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D.Lgs 165/2001.
8. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

MARIA CARMELA LA MALFA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE

(con firma digitale)