



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 1 - CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E
GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE -
GESTIONE STRUTTURE SPECIALI**

Assunto il 27/01/2025

Numero Registro Dipartimento 119

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1001 DEL 27/01/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello denominato “Capacità istituzionale PR 21/27” istituito presso la Segreteria Tecnica del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 – Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” – Settore “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE con D.D.G. n. 183 del 10 gennaio 2025 è stato istituito presso la Segreteria Tecnica del PR Calabria FESR FSE+2021/2027 – Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*” – Settore “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*” l’incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello denominato “*Capacità istituzionale PR 21/27*”;

RILEVATO che in data 13 gennaio 2025 sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata la manifestazione di interesse per il conferimento del predetto incarico;

DATO ATTO che in data 15 e 16 gennaio 2025 sono pervenute due distinte candidature;

CONSIDERATO che per il conferimento dell’incarico in questione è richiesto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché un’esperienza nella gestione delle attività specifiche correlate alla declaratoria dell’incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello di che trattasi;

VISTE ED ESAMINATE le istanze di cui sopra nonché i curricula vitae allegati;

TENUTO CONTO, rispetto alle funzioni da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini personali, della capacità professionale e dell’esperienza acquisita dal personale;

DATO ATTO che:

- il Dirigente del Settore “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*”, delegato allo svolgimento del colloquio dal Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con comunicazione del 23 gennaio 2025, assistito dall’avv. Vitaliano Opirari in qualità di segretario verbalizzante, ha svolto i colloqui preliminari all’individuazione del soggetto cui conferire l’incarico in questione, necessari alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute dai dipendenti;
- all’esito è stato redatto il verbale dei colloqui del 23 gennaio 2025, agli atti d’ufficio;

RITENUTO, viste le risultanze dei colloqui svolti con i candidati e sentito il Dirigente competente, di conferire l’incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello denominato “*Capacità istituzionale PR 21/27*” alla dipendente Debora Nisticò - matr. n. 10048327;

DATO ATTO che la dipendente:

- non è soggetta a rotazione nel rispetto dei termini di cui alla vigente normativa regionale in materia di anticorruzione;
- ha reso la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse, agli atti d’ufficio;

CONSIDERATO che la compatibilità dell’istituto con il finanziamento è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 729 del 11.12.2024;

DATO ATTO che l’incarico comporta l’erogazione dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 per l’incarico di Elevata qualifica di terzo livello, nonché la retribuzione di risultato di cui all’art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

DATO ATTO, altresì, che il predetto incarico decorre dalla data di notifica del presente provvedimento e avrà durata di anni uno e prevede il riconoscimento dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all’incarico Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

VISTI ED APPLICATI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- l'art. 97 della Costituzione;
- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni”;
- il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 concernente “Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024, nonché la circolare prot. n. 765486/2024 del Segretariato Generale avente ad oggetto: “D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026” come modificata e integrata con deliberazione di Giunta Regionale n. 444 del 12 agosto 2024 e con deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto “Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 41 avente ad oggetto “Legge di stabilità regionale 2025”;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 42, avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027”;

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 766 del 27 dicembre 2024, recante ad oggetto “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 767 del 27 dicembre 2024 recante ad oggetto “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art.39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.779 del 28 dicembre 2023, recante ad oggetto “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n.118)”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.780 del 28/12/2023 recante “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n.118)”;
- la delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto “Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)”;
- la vigente Struttura della Giunta Regionale di cui al Regolamento Regionale n.12/2022 come, da ultimo modificato, con Regolamento Regionale del 03 dicembre 2024, n.14;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il D.D.G. n. 17714 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto “Nuova micro struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”. Giusta DGR n. 691 del 29/11/2024”;
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale - Parte normativa 2023-2025, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- la D.G.R n. 256 del 9 giugno 2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;

VISTI ALTRESI’:

- Il D.D.G. n. 9492 del 4 luglio 2023 è stato conferito all’avv. Sergio Tassone l’incarico di Dirigente ad interim del Settore “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali”, del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- il D.D.G. n. 9374 del 02 luglio 2024 che ha prorogato all’avv. Sergio Tassone, senza soluzione di continuità, il suddetto incarico;
- il D.D.G. n. 5586 del 23 aprile 2024 con il quale è stato conferito all’avv. Giulia Celi l’incarico di elevata qualificazione, di II livello, “Contenzioso del personale”;
- la pec del 27 gennaio 2025, agli atti d’ufficio, con la quale è stata individuata, quale Responsabile del presente procedimento l’avv. Giulia Celi;

DATO ATTO, che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale prot. n. 196397 del 02/05/2023, n. 567361 del 19 dicembre 2023 e n. 765486 del 5 dicembre 2024;

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI CONFERIRE, sentito il Dirigente del Settore “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*”, del Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*”, alla dipendente Debora Nisticò - matr. n. 10048327 l’incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello denominato “*Capacità istituzionale PR 21/27*” incardinato presso il Settore “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*”, del Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*”;

DI RINVIARE a successivo atto l’attribuzione degli obiettivi per l’anno 2025 alla dipendente;

DARE ATTO che:

- l’incarico ha durata annuale, con decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento, e avrà durata di anni uno, e che esso può essere revocato anticipatamente dal Dirigente, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi che coinvolgano le attività oggetto dell’incarico o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- per le funzioni connesse all’incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, relativo all’incarico di Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

DI NOTIFICARE il presente decreto alla dipendente interessata, a tutti i settori del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e al Dipartimento “Programmazione Unitaria”;

DI PRECISARE che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D.Lgs 165/2001;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento:

- sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giulia Celi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 119 del 27/01/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)

SETTORE 1 - CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E
GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE -
GESTIONE STRUTTURE SPECIALI

OGGETTO Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello denominato "Capacità istituzionale PR 21/27" istituito presso la Segreteria Tecnica del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 – Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" – Settore "Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali".

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 27/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)