



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPEGO**

Assunto il 13/01/2025

Numero Registro Dipartimento 23

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 299 DEL 13/01/2025

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ARTT.16 LEGGE N.56/87 E 35 COMMA1, LETT.B), D. LGS. N.165/2001 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1(UNA) UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA OPERATORI, FAMIGLIA TECNICO INFORMATICA, PROFILO DI RUOLO DI“ OPERATORE TECNICO ”PRESSO GLI UFFICI PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO AMBITO PROVINCIALE DI REGGIO CALABRIA - APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA INTEGRATA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- l'art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *"Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59"* ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183"*;
- il D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"* convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al DDG n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- il D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto *"D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i." sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001"*;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *"Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* ed in particolare l'art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *"Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001"*;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto *"Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti"*;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto *"D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87"*;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 *"Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987"*;
- la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto *"Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi"*;
- *Il Decreto n°. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto "D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a*

seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi" ("Linee Guida Gestore Eventi") modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica"

PREMESSO CHE:

- con nota trasmessa a mezzo pec Prot.n. 0052921 del 24.06.2024 acquisita al prot.RegCal n. 421721 del 26.06.2024,il Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale,dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie del Ministero dell'Interno,in ottemperanza a quanto autorizzato con D.P.C.M.11 maggio 2023, ha trasmesso al Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, ai sensi dell'art.35 comma 1, lett. b) del D.Lgs.n.165/2001, una richiesta di avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai Centri per l'Impiego,di cui all'art.16 della Legge n.56/1987,di n.1(una) unità di personale da inquadrare nell'Area Operatori-Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, profilo di ruolo di" Operatore Amministrativo "e di n.1(una) unità di personale da inquadrare nell'Area Operatori-Famiglia Tecnico-Informatica, profilo di ruolo di "Operatore Tecnico",da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato presso i propri Uffici Periferici-Ambito Provinciale di Reggio Calabria;

- con nota Prot.n.436851 del 03.07.2024 l'ex settore Settore n.2 "*Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione politiche attive e inclusive Coordinamento - Area Centro – Sede di Catanzaro*" del Dipartimento Lavoro, ora Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per L'impiego del Dipartimento "Lavoro" ha richiesto al Ministero dell'Interno chiarimenti relativi sia all'applicazione della riserva del 30% dei posti in favore delle FF.AA e sia alla mancata previsione della riserva del 15% dei posti in favore degli operatori che hanno completato il servizio civile universale -SCU-senza demerito;

- con nota Prot.n.0059121 del 16.07.2024 acquisita al Prot.RegCal n.469190 del17.07.2024, il Dipartimento suddetto del Ministero dell'Interno ha specificato che, per le sedi di Catanzaro, Cosenza, Reggio Calabria e Vibo Valentia, la riserva di cui agli artt.1014 e 678 del D.Lgs.n. 66/2010 non può avere luogo considerate le unità richieste da avviare a selezione e ha specificato, altresì,che la riserva prevista all'art.1, comma 9 bis della Legge n.74/2023 non risulta applicabile tenuto conto che la procedura de qua non è un bando di concorso pubblico;;

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n. 10760 del 25.07.2024 è stato approvato l'Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987 per n. 1 (una) unità di personale

da inquadrare nell'Area Operatori, Famiglia Tecnico Informatica, profilo di ruolo di "Operatore Tecnico", da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso gli uffici periferici del Ministero dell'Interno, ambito provinciale di Reggio Calabria;

- l'Avviso pubblico di cui al suddetto atto è stato pubblicato, come previsto dal punto 12, numero 3 dell'Allegato al D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022, sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 26/07/2024, almeno 30 giorni prima delle date fissate per la presentazione delle domande di adesione, ovvero dal 02 settembre 2024 al 16 settembre 2024;
- la presentazione delle domande di partecipazione è avvenuta in ottemperanza a quanto previsto dall'Avviso suddetto e dal D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022;

TENUTO CONTO CHE:

- l'Avviso pubblico prevedeva, in conformità al dettato di cui al D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022, la redazione di una graduatoria integrata ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87;
- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto Avviso di selezione, hanno partecipato i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego territorialmente competenti - CPI di Reggio Calabria, CPI di Gioia Tauro e CPI di Locri - in possesso dei requisiti previsti dallo stesso;

DATO ATTO CHE:

- per la formulazione delle graduatorie, si è tenuto conto, relativamente all'anzianità di disoccupazione, al reddito ed all'aver svolto tirocini promossi dalla Regione Calabria, dei criteri indicati al numero 4) dell'Avviso pubblico, approvato con Decreto Dirigenziale n. 10760 del 25.07.2024, definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12, numero 7 dell'Allegato al D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022;
- a parità di punteggio, ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello Isee presentato dal candidato;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età.
- gli ulteriori requisiti previsti nell'Avviso pubblico, così per come richiesto dal Ministero dell'Interno, devono essere posseduti fino all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro;
- l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex D.P.R.n.445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente e per quanto di competenza dai Centri per l'impiego interessati all'avviamento;

PRESO ATTO che con Decreto Dirigenziale n. 17841 del 10.12.2024, pubblicato sul sito della Regione Calabria in pari data, è stata pubblicata la graduatoria provvisoria integrata delle istanze ammesse e l'elenco provvisorio integrato dei candidati esclusi, con l'indicazione, a margine di ciascun nominativo, della motivazione relativa all'esclusione;

PRECISATO che il suddetto decreto prevedeva che, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale della Regione Calabria e nei locali dei CPI coinvolti, gli interessati avrebbero potuto produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare per il tramite del Centro per l'Impiego competente al Dirigente del **Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego"** del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria;

PRESO ATTO che, a seguito della pubblicazione sul portale della Regione Calabria, avvenuta in data 10.12.2024, della graduatoria provvisoria integrata contenente l'elenco delle istanze ammesse e l'elenco dei candidati esclusi, **non sono pervenute istanze di riesame presso i Centri per l'Impiego di Reggio Calabria, Gioia Tauro e Locri.**

RITENUTO PERTANTO:

- di dover approvare la graduatoria definitiva integrata, contenente l'elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l'elenco definitivo integrato degli esclusi (**Allegato B**), relativa all'Avviso pubblico approvato con D.D.G. n. 10760 del 25.07.2024;
- di dover pubblicare la graduatoria definitiva integrata, contenente l'elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l'elenco definitivo integrato degli esclusi (**Allegato B**) sul portale istituzionale della Regione Calabria;

PRECISATO che la presente graduatoria definitiva integrata, contenente l'elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l'elenco definitivo integrato degli esclusi (**Allegato B**), è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfanumerici del codice fiscale con contestuale attribuzione del relativo punteggio. Avendo riscontrato nella graduatoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione sei casi di omonimia, si è provveduto ad aggiungere un ulteriore carattere numerico distintivo. La versione integrale della graduatoria definitiva integrata, contenente l'elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l'elenco definitivo integrato degli esclusi (**Allegato B**) è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi dei CPI di Reggio Calabria, Gioia Tauro e Locri;

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Legge sul procedimento amministrativo*" e *ss.mm.ii.*";
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.* - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro";
- il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali" conferito all'Avv. Sergio Nicola Tassone;

- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30/10/2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. n.16935 del 27/11/2024 avente ad oggetto “*DDG n.15412 del 31 ottobre 2024–modifiche e di integrazioni all’assegnazione risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro*”;
- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 con il quale il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha conferito all’Ing. Vittorio Colosimo la posizione organizzativa denominata “Responsabile Centro per l’Impiego di Reggio di Calabria”;
- la nota prot.n. 392954 del 11.09.2023, con la quale è stato individuato il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90, l’Ing. Vittorio Colosimo Responsabile del Centro per l’Impiego di Reggio Calabria;

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90, è il Responsabile del Centro per l’Impiego di Reggio Calabria, come già individuato con nota prot.n. 392954 del 11.09.2023, agli atti dell’ufficio;
- lo stesso ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge 241/90;

DATO ATTO, altresì, che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21.07.2023;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente riportate, di:

PRENDERE ATTO che, entro il termine dei 10 giorni, utili per proporre ricorso, non sono pervenute, al Dirigente del Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” della Regione Calabria istanze di riesame presso Centri per l’Impiego interessati all’Avviamento.

APPROVARE la graduatoria integrata definitiva contenente l’elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l’elenco definitivo integrato degli esclusi, (**Allegato B**) con l’indicazione, a margine di ciascun nominativo, della relativa motivazione di esclusione, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto , relativi all’Avviso pubblico per l’Avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987 per n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell’Area Operatori, famiglia Tecnico Informatica, profilo di ruolo di “Operatore Tecnico”, da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso gli uffici periferici del Ministero dell’Interno, ambito provinciale di Reggio Calabria;

PRECISARE che la presente graduatoria definitiva integrata, contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l’elenco definitivo integrato degli esclusi (**Allegato B**), è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro” Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di

“pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Avendo riscontrato nella graduatoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione sei casi di omonimia, si è provveduto ad aggiungere un ulteriore carattere numerico distintivo. La versione integrale della graduatoria definitiva integrata, contenente l'elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l'elenco definitivo integrato degli esclusi (**Allegato B**) è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi dei CPI di Reggio Calabria, Gioia Tauro e Locri;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

NOTIFICARE il presente provvedimento ai Centri per l'Impiego interessati al presente avviso e alla Prefettura – Uffici Territoriali del Governo di Reggio Calabria e per conoscenza alla Direzione centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione

PRECISARE che la pubblicazione sul sito Istituzionale della Regione Calabria del presente decreto con la relativa graduatoria definitiva integrata contenente l'elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l'elenco definitivo integrato degli esclusi (**Allegato B**), ha valore di notifica agli interessati;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Vittorio Colosimo
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ARTT. 16 LEGGE N.56/87 E 35
 COMMA 1, LETT. B), D. LGS. N.165/2001 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
 PIENO E INDETERMINATO DI N.1 (UNA) UNITA' DI PERSONALE DA
 INQUADRARE NELL'AREA OPERATORI, FAMIGLIA TECNICO -
 INFORMATICA, PROFILO DI RUOLO DI "OPERATORE TECNICO"
 PRESSO GLI UFFICI PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO
 AMBITO PROVINCIALE DI REGGIO CALABRIA - **APPROVAZIONE
 GRADUATORIA DEFINITIVA INTEGRATA**

GRADUATORIA DEFINITIVA INTEGRATA DEGLI AMMESSI PROFILO "OPERATORE TECNICO"		
N	PSEUDONIMIZZAZIONE	PUNTEGGIO
1	LGD*****H224O	60
2	RMO*****H224Q	60
3	BLR*****H224T	56
4	FRT*****F112V	54
5	LCC*****I725I	53
6	GTN*****I537P	53
7	RGG*****H224M	53
8	CTL*****H224V	53
9	RSS*****H224E	53
10	MNT****8***H224M	52
11	CHR*****D969Q	52
12	CRE*****F112B	52
13	PST****4***H224L	51
14	BLR*****H224F	51
15	GRD*****H224M	48
16	VZZ*****H224E	48

17	TRP*****A552H	48
18	SRC*****H224F	46
19	CTR*****H224V	46
20	CRD*****L063X	44
21	MRR*****H224T	43
22	RSC*****H224D	42
23	PSQ*****D976B	40
24	RCD*****H224R	37
25	GRD*****I537I	30
26	RCC*****H224G	30
27	SRR*****H224P	30
28	BRR*****H224H	30
29	MRZ*****I725M	30
30	RMO*****H224B	30
31	FLL*****H224Z	30
32	PZZ*****H224L	30
33	MRN*****F112A	30
34	MRB*****Z401I	30
35	CCR*****H224Q	28,5
36	CSL*****F112Q	28
37	NSC*****F839J	28
38	LFR*****C616I	27
39	LPP*****G288M	27

40	LRS*****E041E	27
41	CTR*****H224M	27
42	MNN*****F112S	27
43	CTL*****H224F	27
44	TTN*****D150V	26
45	CZZ*****H224C	26
46	MNN*****F158T	25
47	CRS*****H224Y	25
48	RGL*****C710D	25
49	RMO*****H224D	25
50	BTT*****H224X	25
51	BMB*****G288I	24
52	PDL*****B098G	23
53	NCL*****H224M	21
54	MNT****6***H224M	20
55	FRR*****H224B	20
56	GLM***9****H224K	20
57	PVG*****H224G	19
58	RLL*****D976Y	19
59	PPL*****E041F	18
60	STC*****H224I	18
61	SRC*****G288Q	18
62	SNT*****H224X	17

63	PST****2***H224L	17
64	CRB*****H224V	17
65	LPP*****H224D	17
66	FST*****F112Q	17
67	SCR*****D746W	17
68	SCB*****G288J	16
69	RLN*****F112F	15
70	SNG*****F112T	15
71	GVN*****H558P	14,5
72	PRT*****H224C	14,5
73	MRR*****H224B	14
74	GRD*****F158C	11,5
75	SMN*****G791T	11
76	NSI*****F112L	11
77	CRD*****E041V	10
78	RMO*****F112N	9
79	CST*****H224H	7
80	STL*****H224O	7
81	SGR*****H224V	6,5
82	RNT*****H224L	5
83	FST*****H224O	2,5
84	RMO*****H224Y	0
85	MRT*****H224K	0

86	RMO*****H224V	0
87	LMU*****H224V	0
88	MSC*****H224H	-1
89	STL*****H224S	-2,5
90	RLL*****F205V	-3,5
91	RLL*****I725D	-5
92	SPG*****F106I	-6
93	GLM***0****H224K	-8
94	MBL*****E968I	-8,5
95	CZZ*****H224Y	-9
96	SVR*****E041G	-14,5
97	LZI*****H224N	-16
98	DML*****H224C	-17,5
99	CRC*****F112H	-19,5
100	LNL*****H224V	-21
101	BGL*****G288A	-22
102	SCH*****H224K	-23
103	GRC*****L063A	-24

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12.12.2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", la graduatoria definitiva integrata e l'elenco definitivo integrato degli esclusi, sono stati redatti secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei.

I candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Avendo riscontrato nella graduatoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione casi di omonimia, si è provveduto ad aggiungere un ulteriore carattere numerico distintivo.

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ARTT. 16 LEGGE N.56/87 E 35 COMMA 1, LETT. B), D. LGS. N.165/2001 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 (UNA) UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA OPERATORI, FAMIGLIA TECNICO - INFORMATICA, PROFILO DI RUOLO DI "OPERATORE TECNICO" PRESSO GLI UFFICI PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO AMBITO PROVINCIALE DI REGGIO CALABRIA - **APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA INTEGRATA**

GRADUATORIA DEFINITIVA INTEGRATA DEGLI ESCLUSI PROFILO "OPERATORE TECNICO"		
N	PSEUDONIMIZZAZIONE	MOTIVAZIONE
1	NST*****L063U	NON ISCRITTO ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO
2	RNA*****H224X	FIRMA NON AUTOGRAFA
3	BNG*****L673I	IN SOSPENSIONE D'ANZIANITA' ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO
4	CCC*****F112Z	DOCUMENTO D'IDENTITA' NON PRESENTE
5	CRR*****H224V	DOCUMENTO D'IDENTITA' NON PRESENTE
6	FML*****C710U	IN SOSPENSIONE D'ANZIANITA' ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO
7	FST*****H224K	FORMAT NON COMPLETO E DID NON ATTIVA AL MOMENTO DELLA PUBBLICAZIONE DEL BANDO
8	LPP*****H224J	IN SOSPENSIONE D'ANZIANITA' ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO
9	MNC*****H224W	OCCUPATA ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO
10	VLT*****A326N	CPI NON COMPETENTE
11	VRN*****E968M	DOMANDA FUORI TERMINE

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12.12.2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", la graduatoria definitiva integrata e l'elenco definitivo integrato degli esclusi, sono stati redatti secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei.

I candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Avendo riscontrato nella graduatoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione casi di omonimia, si è provveduto ad aggiungere un ulteriore carattere numerico distintivo.