



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'

Assunto il 27/12/2024

Numero Registro Dipartimento 918

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 19248 DEL 30/12/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Istituzione nr. 6 incarichi di Elevata Qualificazione di III livello di Responsabile di Azione e Responsabile Unità di Controllo PR FESR/FSE+ 2021-2027 assegnati al Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità con DGR nr. 730 del 11/12/2024

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI GENERALE

VISTI ED APPLICATI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il R.R. del 31 maggio 2022, n. 8;
- il R. R. n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il D.P.G.R. del 04.11.2021 n. 177 recante “Competenze in materia di trattamento dei dati personali-Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);
- il RR n.1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n.42 (riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026”;
- la DGR nr 444 del 12/08/2024 avente ad oggetto “DGR nr. 29 del 06/02/2024 (Approvazione Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026) – Modifica ed Integrazione;
- la DGR 571 del 24/10/2024 recante: «DGR N. 29/2024 (Approvazione Piano Integrato Di Attività e Organizzazione 2024/2026) e DGR N. 444/2024 - modifica ed integrazione».
- la DGR n. 572 del 24/10/2024 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, e sono state approvate le modifiche al regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022;
- le DGR nr. 702 e 705 di modifica e integrazione della DGR 572 del 24/10/2024
- la vigente Struttura della Giunta Regionale di cui al Regolamento Regionale n.12/2022 come, da ultimo modificato, con DGR 691 del 29/11/2024;
- la DGR n. 728 del 11/12/2024 recante: «Aggiornamento Organigramma delle Strutture Amministrative della Giunta Regionale Responsabili dell’attuazione degli Obiettivi Specifici, delle Azioni del Programma Regionale Calabria FSE FSE 2021 - 2027 Per Effetto Della Riprogrammazione Step e della DGR N. 572 Del 24 ottobre 2024 Avente Ad Oggetto La Modifica del Regolamento di Organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale».
- la DGR n. 729 del 11/12/2024 recante: PR CALABRIA FESR FSE 2021/2027 - Individuazione Incarichi di Elevata Qualificazione (Segreterie Ex Art. 5 Della Legge Regionale 13 maggio 1996 N. 7) Segreterie Tecniche di: Autorità di Gestione (AdG), Autorità Contabile (AC) e Autorità di Audit (AdA).
- la DGR n. 730 del 11/12/2024 recante: PR CALABRIA FESR FSE 2021/2027 - Individuazione Incarichi di Elevata Qualificazione di III Livello di Responsabili Di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità Di Controllo Gestionale e Monitoraggio.
- il DDG n. 15607 del 07/11/2024 avente ad oggetto “Adempimenti conseguenti alla DGR n. 572 del 24/10/2024 – Approvazione micro struttura organizzativa del Dipartimento Istruzione e Pari opportunità”;
- il DPGR. n. 65 del 24/10/2024 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione e Pari opportunità, all’Avv. Maria Francesca Gatto;

PREMESSO CHE:

- con DGR n. 256 del 09.06.2023, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, fissando i criteri per la graduazione dei relativi incarichi;
- con deliberazione n. 728 del 11.12.2024 ha stabilito il nuovo organigramma delle responsabilità e delle competenze amministrative tra i Dipartimenti responsabili dell'attuazione degli Obiettivi Specifici, delle Azioni del Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027 a seguito delle modifiche alla struttura della Giunta regionale approvate con DGR n. 572/2024;
- con deliberazione n. 730 del 11.12.2024 la Giunta regionale ha:
 - approvato la tabella degli incarichi di Elevata Qualificazione di III livello di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027;
 - stabilito che l'Autorità di gestione può autorizzare una diversa distribuzione delle EQ assegnate ad ogni Dipartimento previa richiesta motivata del relativo Dirigente generale nonché attestazione della sua funzionalità alla migliore attuazione del PR FESR FSE + 2021/2027, fermo restando il numero massimo di EQ dipartimentale assegnato;
 - stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale e per le motivazioni riportate nelle premesse, di personale interno all'amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'articolo 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022;
 - stabilito che le posizioni di Elevata Qualificazione da attribuire a personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità come previsti dal disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, richiedono elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal *curriculum*;
 - stabilito, in funzione dell'elevata competenza specialistica e dei contenuti di alta professionalità richiesti, la possibilità di istituire incarichi di Elevata Qualificazione di terzo livello ai sensi della D.G.R. n. 256/2023;
 - stabilito di rinviare al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 ai fini della istituzione, della graduazione, nonché per il conferimento degli incarichi delle posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, nelle diverse strutture organizzative della Giunta regionale prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;

- stabilito di demandare a ciascun Dirigente Generale assegnatario delle figure di cui alla tabella Allegato A l'istituzione delle relative EQ, precisando che le attività previste nella relativa scheda di graduazione dovranno:
 - ✓ afferire a compiti di preparazione, gestione, attuazione, monitoraggio e controllo del Programma Regionale FESR FSE Plus 21/27 e che gli obiettivi assegnati ai titolari delle istituende posizioni dovranno fornire un adeguato contributo quali- quantitativo alla realizzazione degli obiettivi del Programma;
 - ✓ assicurare lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020;

CONSIDERATO che

- con la citata DGR nr. 730 del 11/12/2024, sono state assegnate nr. 8 (otto) Elevate Qualificazioni di III° livello al Dipartimento Istruzione e Pari opportunità di seguito elencate:

EQ NR. 30	Promuovere l'acquisizione di un adeguato livello di competenze (4_e_1)
EQ NR. 32	Borse di studio e voucher per studenti e studenti universitari e post universitari (AZ_4_f_1)
EQ NR. 33	Qualificare modernizzare e rendere più inclusivi i sistemi di istruzione e formazione (AZ_4_f_2)
EQ NR. 40	Borse di studio e voucher per studenti e studenti universitari e post universitari (4_ff_1)
EQ NR. 42	Interventi infrastrutturali per l'innovazione tecnologica, laboratori di settore, ammodernamento delle sedi didattiche anche attraverso attrezzature, sistemi e strumenti innovativi (AZ_4_2_1)
EQ NR. 48	Investimenti materiali ed immateriali negli ambiti cultura e turismo sostenibile finalizzati allo sviluppo, all'inclusione e all'innovazione sociale. (4_6_1)
EQ NR. 70	Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio_ Az_4_l_1
EQ NR. 71	Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio_ Az_4_2_2

- con la medesima DGR, la Giunta regionale ha demandato a ciascun Dirigente Generale l'istituzione delle relative Elevate Qualificazioni precisando che gli incarichi di Elevata Qualificazione di Responsabili di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio conferiti nel 2024, e ancora in corso alla data di approvazione della DGR 730 del 11/12/2024, rimangono efficaci fino alla relativa data di scadenza;

TENUTO CONTO che, sentiti i Dirigenti del Settore competenti, ai sensi del disciplinare sopra richiamato, ai fini dell'istituzione dei suddetti incarichi di Elevata qualificazione e di Responsabile di Azione e Responsabile Unità di Controllo PR FESR/FSE+ 21-27 presso il Dipartimento Istruzione e Pari opportunità, per come individuati dalla Giunta regionale con DGR n. 730/2024, si è proceduto all'individuazione di nr. 6 (sei) Elevate Qualificazioni come da singole schede di dettaglio di declaratoria delle EQ, nonché di determinazione della relativa pesatura, secondo i criteri definiti con DGR n. 256/2023;

RITENUTO, pertanto, di:

- istituire nr. 6 (sei) incarichi di Elevata Qualificazione di Responsabile di azione e di Responsabile di Unità di Controllo assegnate a questo Dipartimento, per come di seguito indicati:

Settore “Università, Politiche giovanili e Sport – Pari opportunità”	
EQ NR. 40	Borse di studio e voucher per studenti e studenti universitari e post universitari (4_ff_1)
Settore “Cultura, biblioteche, musei, teatri”	
EQ NR. 48	Investimenti materiali ed immateriali negli ambiti cultura e turismo sostenibile finalizzati allo sviluppo, all'inclusione e all'innovazione sociale. (4_6_1)
Settore “Diritto allo Studio – sistema integrato di educazione e istruzione”	
EQ NR. 71	Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio_ Az_4_2_2
EQ NR. 33	Qualificare modernizzare e rendere più inclusivi i sistemi di istruzione e formazione (AZ_4_f_2)
Settore “Sistema regionale dell'istruzione – Azioni di sistema”	
EQ NR. 42	Interventi infrastrutturali per l'innovazione tecnologica, laboratori di settore, ammodernamento delle sedi didattiche anche attraverso attrezzature, sistemi e strumenti innovativi (AZ_4_2_1)
EQ NR. 70	Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio_ Az_4_l_1

- approvare la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione sopra individuati, come da schede di dettaglio contenute che si allegano al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- rinviare, all'esito della pubblicazione del relativo avviso, l'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi tra i dipendenti di Categoria D in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;
- precisare che nella fase di individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi, sarà necessario procedere alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE;

RITENUTO, altresì, di rimandare a successivo atto l'istituzione dei rimanenti incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito riportati:

EQ nr. 30	Promuovere l'acquisizione di un adeguato livello di competenze (4_e_1)
EQ nr. 32	Borse di studio e voucher per studenti e studenti universitari e post universitari (AZ_4_f_1)

CONSIDERATO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 730 del 11.12.2024, che assegna al Dipartimento Istruzione, e Pari Opportunità le predette Elevate Qualificazioni e conseguentemente il relativo budget;

DATO ATTO che gli istituendi incarichi comportano l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 per l'incarico di Elevata qualifica di terzo livello, nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

VISTI, altresì:

- il D. Lgs. n. 118/2011, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt.1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

PRECISATO CHE:

- il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale;
- il presente atto è sottoscritto unicamente dal dirigente generale poiché rientra nelle prerogative di esclusiva competenza del medesimo, il quale riveste anche il ruolo di responsabile del procedimento;

ATTESTATA la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, formulata a seguito dell'istruttoria compiuta dalla scrivente, coadiuvata dalla struttura ausiliaria del Dipartimento, per i motivi espressi in narrativa, che sono qui da intendersi richiamati e trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

1. ISTITUIRE presso il Dipartimento Istruzione e Pari opportunità e presso i Settori indicati nella tabella seguente, nr. 6 (sei) incarichi di Elevata Qualificazione di terzo livello di responsabile di Azione e Responsabile di Unità di Controllo PR FESR/FSE+ 2021-2027 e concernenti le attività esplicitate nelle rispettive schede di graduazione, che si allegano al presente provvedimento:

Settore "Università, Politiche giovanili e Sport – Pari opportunità"	
EQ NR. 40	Borse di studio e voucher per studenti e studenti universitari e post universitari (4_ff_1)
Settore "Cultura, biblioteche, musei, teatri"	
EQ NR. 48	Investimenti materiali ed immateriali negli ambiti cultura e turismo sostenibile finalizzati allo sviluppo, all'inclusione e all'innovazione sociale. (4_6_1)
Settore "Diritto allo Studio – sistema integrato di educazione e istruzione"	
EQ NR. 71	Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio_ Az_4_2_2
EQ NR. 33	Qualificare modernizzare e rendere più inclusivi i sistemi di istruzione e formazione (AZ_4_f_2)

Settore “Sistema regionale dell’istruzione – Azioni di sistema”	
EQ NR. 42	Interventi infrastrutturali per l’innovazione tecnologica, laboratori di settore, ammodernamento delle sedi didattiche anche attraverso attrezzature, sistemi e strumenti innovativi (AZ_4_2_1)
EQ NR. 70	Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio_ Az_4_I_1

2. RIMANDARE a successivo atto l’istituzione delle EQ di seguito riportate:

EQ nr. 30	Promuovere l'acquisizione di un adeguato livello di competenze (4_e_1)
EQ nr. 32	Borse di studio e voucher per studenti e studenti universitari e post universitari (AZ_4_f_1)

3. APPROVARE la pesatura relativa alle istituende Elevate Qualificazioni sopra individuate, come da schede di dettaglio contenute nell’Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4. RINVIARE, all’esito della pubblicazione del relativo avviso, l’individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi tra i dipendenti di Categoria D in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;

5. DARE ATTO, che nella fase di individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi, sarà necessario procedere alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE;

6. DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse agli incarichi di EQ, spettano l’indennità di posizione nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 oltre l’indennità di retribuzione di risultato nel rispetto delle disposizioni di settore e dei vigenti regolamenti;

7. NOTIFICARE il presente Decreto, per quanto di competenza al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e al Dipartimento “Programmazione Unitaria”;

8. PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, anche ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679.

9. DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Direttore Generale

Maria Francesca Gatto

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 918 del 27/12/2024

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'

OGGETTO Istituzione nr. 6 incarichi di Elevata Qualificazione di III livello di Responsabile di Azione e Responsabile Unità di Controllo PR FESR/FSE+ 2021-2027 assegnati al Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità con DGR nr. 730 del 11/12/2024

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 30/12/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria della EQ III LIVELLO NR. 33

Azione 4_f_2 Qualificare modernizzare e rendere più inclusivi i sistemi di istruzione e formazione

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: le attività da svolgere afferiscono a compiti di preparazione, gestione, attuazione, monitoraggio e controllo degli atti relativi all'attuazione degli interventi previsti dall'Azione 4_f_2 del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027; responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027; assicurare lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.	20
B) Autonomia decisionale Le mansioni connesse alla EQ necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul SIURP	18
C) Complessità decisionale La complessità decisionale correlata alla EQ è elevata in ragione degli interventi previsti e del settore in cui si opera. I procedimenti amministrativi sono tutti di tipo complesso ed eterogeneo.	18
D) Professionalità specifica correlata al ruolo Il titolare della EQ deve possedere una professionalità ed un grado di conoscenze ed esperienza elevati, collegati alla diversificazione della materia.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite dalla EQ è elevata in quanto richiede un continuo raccordo ed un costante confronto con le Strutture regionali e con i soggetti esterni.	15
F) rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	_____

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 86/100 (EQ 3° FASCIA)

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria della EQ III LIVELLO NR. 40

Azione 4_ff_1 Borse di studio e voucher per studenti e studenti universitari e post universitari.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: le attività da svolgere afferiscono a compiti di preparazione, gestione, attuazione, monitoraggio e controllo degli atti relativi all'attuazione degli interventi previsti dall'Azione 4_ff_1 del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027; responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027; assicurare lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.	20
B) Autonomia decisionale Le mansioni connesse alla EQ necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul SIURP	20
C) Complessità decisionale La complessità decisionale correlata alla EQ è elevata in ragione degli interventi previsti e del settore in cui si opera. I procedimenti amministrativi sono tutti di tipo complesso ed eterogeneo.	18
D) Professionalità specifica correlata al ruolo Il titolare della EQ deve possedere una professionalità ed un grado di conoscenze ed esperienza elevati, collegati alla diversificazione della materia.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite dalla EQ è elevata in quanto richiede un continuo raccordo ed un costante confronto con le Strutture regionali e con i soggetti esterni.	15
F) rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 88/100 (EQ 3° FASCIA)

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria della EQ III LIVELLO NR. 42

Azione 4_2_1 Interventi infrastrutturali per l'innovazione tecnologica, laboratori di settore, ammodernamento delle sedi didattiche anche attraverso attrezzature, sistemi e strumenti innovativi.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: le attività da svolgere afferiscono a compiti di preparazione, gestione, attuazione, monitoraggio e controllo degli atti relativi all'attuazione degli interventi previsti dall'Azione 4_2_1 del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027; responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027; assicurare lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.	20
B) Autonomia decisionale Le mansioni connesse alla EQ necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul SIURP	20
C) Complessità decisionale La complessità decisionale correlata alla EQ è elevata in ragione degli interventi previsti e del settore in cui si opera. I procedimenti amministrativi sono tutti di tipo complesso ed eterogeneo.	18
D) Professionalità specifica correlata al ruolo Il titolare della EQ deve possedere una professionalità ed un grado di conoscenze ed esperienza elevati, collegati alla diversificazione della materia.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite dalla EQ è elevata in quanto richiede un continuo raccordo ed un costante confronto con le Strutture regionali e con i soggetti esterni.	15
F) rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 88/100 (EQ 3° FASCIA)

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria della EQ III LIVELLO NR. 48

Azione 4_6_1 Investimenti materiali ed immateriali negli ambiti cultura e turismo sostenibile finalizzati allo sviluppo, all'inclusione e all'innovazione sociale.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: le attività da svolgere afferiscono a compiti di preparazione, gestione, attuazione, monitoraggio e controllo degli atti relativi all'attuazione degli interventi previsti dall'Azione 4_6_1 del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027; responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027; assicurare lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.	20
B) Autonomia decisionale Le mansioni connesse alla EQ necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul SIURP	20
C) Complessità decisionale La complessità decisionale correlata alla EQ è elevata in ragione degli interventi previsti e del settore in cui si opera. I procedimenti amministrativi sono tutti di tipo complesso ed eterogeneo.	18
D) Professionalità specifica correlata al ruolo Il titolare della EQ deve possedere una professionalità ed un grado di conoscenze ed esperienza elevati, collegati alla diversificazione della materia.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite dalla EQ è elevata in quanto richiede un continuo raccordo ed un costante confronto con le Strutture regionali e con i soggetti esterni.	15
F) rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	_____

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 88/100 (EQ 3° FASCIA)

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria della EQ III LIVELLO NR. 70 Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio dell'Azione 4_I_1

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: le attività da svolgere afferiscono a compiti di monitoraggio e controllo del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027. Assicurare lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.	20
B) Autonomia decisionale Le mansioni connesse alla EQ necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati.	18
C) Complessità decisionale La complessità decisionale correlata alla EQ è elevata in ragione degli interventi previsti e del settore in cui si opera. I procedimenti amministrativi sono tutti di tipo complesso ed eterogeneo.	18
D) Professionalità specifica correlata al ruolo Il titolare della EQ deve possedere una professionalità ed un grado di conoscenze ed esperienza elevati, collegati alla diversificazione della materia.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite dalla EQ è elevata in quanto richiede un continuo raccordo ed un costante confronto con le Strutture regionali e con i soggetti esterni.	12
F) rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 83/100 (EQ 3° FASCIA)

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria della EQ III LIVELLO NR. 71
Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio dell'Azione 4_2_2

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: le attività da svolgere afferiscono a compiti di monitoraggio e controllo del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027. Assicurare lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.	20
B) Autonomia decisionale Le mansioni connesse alla EQ necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati.	18
C) Complessità decisionale La complessità decisionale correlata alla EQ è elevata in ragione degli interventi previsti e del settore in cui si opera. I procedimenti amministrativi sono tutti di tipo complesso ed eterogeneo.	18
D) Professionalità specifica correlata al ruolo Il titolare della EQ deve possedere una professionalità ed un grado di conoscenze ed esperienza elevati, collegati alla diversificazione della materia.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite dalla EQ è elevata in quanto richiede un continuo raccordo ed un costante confronto con le Strutture regionali e con i soggetti esterni.	12
F) rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 83/100 (EQ 3° FASCIA)