



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

---

*Assunto il 21/01/2025*

*Numero Registro Dipartimento 55*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 750 DEL 22/01/2025**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11. Approvazione Avviso Pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31 presso le PP.AA. della Regione Calabria.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 68018  
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 68018  
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI

- la L.R. 8 novembre 2016 n. 31, recante “*Norme per l’utilizzo dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità ed ex articolo 7 D.Lgs n. 469/1997 nel bacino regionale calabrese*” e, in particolare, l’art.1, ai sensi del quale “*i lavoratori socialmente utili, i lavoratori di pubblica utilità ed i lavoratori ex articolo 7 del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469 (Conferimento alle regioni e agli enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato di lavoro, a norma dell’articolo 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59) fuoriusciti dal bacino regionale e transitati in società che sono state dichiarate fallite o sciolte per infiltrazioni mafiose e messe in liquidazione, nei limiti della disponibilità finanziaria presente nel bacino regionale, possono essere reintegrati nel bacino regionale a condizione che gli stessi subentrino agli LSU e LPU deceduti, pensionati, e fuoriusciti dal bacino, senza che abbiano beneficiato di risorse pubbliche a titolo di incentivazione*”;
- il D.D.G. n. 663 del 30/01/2017, con cui è stato approvato l’Avviso Pubblico di cui alla L.R. n. 31/2016, recante “*Riammissione dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità ed ex art.7 D. Lgs n° 469/1997 nel bacino regionale calabrese*”;
- il D.D.G. n. 4620 del 05/05/2017, con cui si prende atto che la Commissione di Valutazione all’uopo nominata ha completato l’esame delle istanze per la verifica del possesso dei requisiti dei soggetti di cui alla L.R. n. 31/2016;
- il D.D.G. n. 13934 del 07/12/2017, avente ad oggetto “*L.R. n. 31/2016 – Manifestazione d’interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti Pubblici finalizzati all’utilizzo di lavoratori riammessi nel bacino della Regione Calabria*”, con cui è stata approvata la graduatoria dei soggetti da riavviare ai sensi della L.R. n. 31/2016, disoccupati, fuoriusciti dal bacino regionale e transitati in società che sono state dichiarate fallite o sciolte per infiltrazioni mafiose e messe in liquidazione;
- la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019, recante “*Storicizzazione risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014*”;
- la L.R. 28 dicembre 2021, n. 42, recante “*Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*”, pubblicata sul BURC n.114 del 29 dicembre 2021;
- la L.R. 6 maggio 2022, n. 11, pubblicata sul BURC n. 70 del 6 maggio 2022, recante “*Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29*”, e, in particolare, l’art. 2, comma 1, lettera a), rubricato “*modifiche all’art. 1 della L.R. n. 29/2019*”, che sostituisce le parole “*fino al collocamento in quiescenza*” con le parole “*nel limite massimo dell’autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio*”;

### CONSIDERATO CHE

- la L.R. 6 maggio 2022 n. 11 sostiene il processo di stabilizzazione dei lavoratori garantendo le risorse finanziarie regionali nel limite massimo dell’autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio, accompagnando i lavoratori di cui alla L.R. 31/2016 con il riconoscimento agli Enti utilizzatori, del contributo fisso annuo pari a € 11.157,24, per la stipula di contratti a tempo indeterminato dei medesimi lavoratori;
- la L. 30 dicembre 2024, n. 207, art. 1, comma 133, prevede che “*I lavoratori di cui alla legge della regione Calabria 2 agosto 2013, n. 40, nonché quelli di cui alla legge della regione Calabria 8 novembre 2016, n. 31, possono essere assunti, nel limite massimo di 70 unità, dalle amministrazioni utilizzatrici aventi sede nel territorio regionale, a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse disponibili, a valere sulle risorse stanziare dalla regione Calabria, a carico della finanza regionale*”;
- lo stanziamento presunto relativo alla definizione della procedura di stabilizzazione ammonta ad € 73.000,00 a valere sul capitolo U9150301801 del Bilancio Regionale 2025;
- è stata effettuata proposta di prenotazione di impegno n. 1091 del 20/01/2025, generata telematicamente ed allegata al presente atto;

**RITENUTO** di dover procedere, per la definizione delle procedure di assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori dei lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31, all’approvazione

di un Avviso Pubblico, finalizzato alla presentazione da parte di Enti Pubblici della Regione Calabria delle istanze di ammissione al finanziamento regionale, unitamente al modello di domanda di finanziamento da parte di Enti Pubblici della Regione Calabria per le assunzioni a tempo indeterminato (allegato "A") ed all'elenco dei lavoratori da stabilizzare (allegato "B"), che sono parte integrante del presente atto;

#### **VISTI**

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. - "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)*";
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro".
- il D.D.G. n. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto "*D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali*";
- il D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto "*DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro*";
- il D.D.G. n. 15412 del 31/10/2024, conseguente all'adozione del D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- la nota prot. n. 569410 dell'11/09/2024, avente ad oggetto "*Individuazione responsabili di procedimento*" con la quale è stato individuato come responsabile del procedimento la dott.ssa Laura Cosco;

#### **VISTE altresì**

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n. 766 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n. 767 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

**RISCONTRATA** la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno 2025;

**DATO ATTO CHE** si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26, comma 1, D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 7-bis, comma 3, D.Lgs. n. 33 del 2013;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

#### **DECRETA**

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI PRENOTARE** la somma di € 73.000,00 sul capitolo U9150301801, giusta proposta di prenotazione di impegno n. 1091 del 20/01/2025;

**DI APPROVARE** l'Avviso Pubblico finalizzato alla presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale previsto dalla Legge Regionale 6 maggio 2022 n. 11, erogabile a seguito dell'assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31 presso le PP. AA. della Regione Calabria, unitamente allo schema di domanda di cui all'allegato "A" ed all'elenco dei lavoratori di cui all'allegato "B", entrambi parti integranti il presente atto;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Laura Cosco**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**Bruno Zito**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 55 del 21/01/2025*

**DIPARTIMENTO LAVORO**  
**SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

**OGGETTO** Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11. Approvazione Avviso Pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31 presso le PP.AA. della Regione Calabria.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 22/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)

ALLEGATO "A"

**REGIONE CALABRIA**

Dipartimento Lavoro  
Settore n. 2 "Precariato e Crisi di Impresa"

OGGETTO: *Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 "Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29" - Istanza di ammissione al finanziamento regionale per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati L.R. 8 novembre 2016, n. 31*

**MODELLO DI DOMANDA**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_

in via \_\_\_\_\_ in qualità di legale rappresentante

dell'Ente \_\_\_\_\_ Natura giuridica: \_\_\_\_\_

con sede legale in \_\_\_\_\_ Codice Fiscale/Partita/IVA \_\_\_\_\_

posta elettronica certificata \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_

consapevole delle responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445

**CHIEDE**

di essere ammesso al finanziamento previsto dal presente avviso pubblico per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato. A tal fine si allega alla presente il relativo prospetto;

**AUTORIZZA**

ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda;

**ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE**

- Fotocopia di un documento di riconoscimento del richiedente.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Il Legale Rappresentante dell'Ente

\_\_\_\_\_  
(timbro e firma)

ALLEGATO "B"

Elenco dei lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31  
 Manifestazione di interesse per assunzione a tempo indeterminato

Dati anagrafici Lavoratore				Dati relativi al rapporto di lavoro	
N.	Nome	Cognome	Codice Fiscale	Decorrenza data contratto a tempo indeterminato	Orario di Lavoro (Pieno/Parziale)
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					

Data

Timbro e firma del legale rappresentante



REGIONE CALABRIA  
Dipartimento Lavoro

Settore n. 2 "Precariato e Crisi d'Impresa"

**AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI DI CUI ALLA L.R. 8 NOVEMBRE 2016, N. 31 PRESSO LE PP.AA. DELLA REGIONE CALABRIA - LEGGE REGIONALE 6 MAGGIO 2022, N. 11**

**PREMESSO CHE**

- la Regione Calabria, proseguendo il percorso intrapreso dalla precedente disposizione normativa nell'ambito di cui alla L.R. 25 giugno 2019, n. 29, recante "*Storicizzazione risorse del precariato storico*", al fine di garantire una copertura finanziaria certa e stabile nel tempo, con l'obiettivo di accompagnare al superamento del precariato storico i lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31, ha approvato la L.R. 6 maggio 2022, n. 11, recante "*Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29*";
- la L. 30 dicembre 2024, n. 207, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027*", all'art. 1, comma 133, dispone che "*I lavoratori di cui alla legge della regione Calabria 2 agosto 2013, n. 40, nonché quelli di cui alla legge della regione Calabria 8 novembre 2016, n. 31, possono essere assunti, nel limite massimo di 70 unità, dalle amministrazioni utilizzatrici aventi sede nel territorio regionale, a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse disponibili, a valere sulle risorse stanziare dalla regione Calabria, a carico della finanza regionale*";
- al fine di dare seguito all'iter procedurale ivi indicato, si rende necessario definire i criteri per individuare le modalità di realizzazione del processo di stabilizzazione dei lavoratori;

**SI INVITA A PRESENTARE ISTANZA AI SENSI DEL PRESENTE AVVISO**

**Art. 1 – Finalità e oggetto dell'avviso**

1. Il presente Avviso Pubblico ha la finalità di attivare interventi di stabilizzazione del bacino di lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31 della Regione Calabria, mediante l'individuazione di datori di lavoro pubblici interessati all'assunzione.

**Art. 2 – Soggetti promotori delle azioni**

1. Sono ammessi a promuovere azioni finalizzate alla stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31:
  - a) i Comuni e le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, utilizzatori dei lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31;
  - b) i Comuni e le Amministrazioni pubbliche che non hanno in utilizzo i lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31;
  - c) le Aziende Sanitarie Locali.

**Art. 3 – Soggetti beneficiari delle azioni**

Cittadella Regionale, Viale Europa - Loc. Germaneto - 88100 Catanzaro



1. I beneficiari delle suddette azioni sono i lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31.

#### Art. 4 – Incentivi alla stabilizzazione

1. Ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera 3-*bis*, della L.R. n. 11/2022, la Regione Calabria assegnerà agli Enti Locali utilizzatori che provvedono alla stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato, l'incentivo di € 11.157,24 a titolo di contributo fisso annuo per ciascun lavoratore, nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio.
2. La Regione Calabria, secondo quanto stabilito dall'art. 1, comma 133, della L. n. 207/2024, assegnerà il contributo di cui al comma 1 alle Amministrazioni aventi sede nel territorio regionale, utilizzatrici dei lavoratori appartenenti al bacino di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31, che procederanno alla loro assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nel limite massimo di 70 unità, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;
3. L'incentivo in questione è comprensivo degli oneri fiscali previsti dalle normative vigenti.
4. Qualora il rapporto di lavoro dovesse essere interrotto nel corso dell'annualità già finanziata, la Regione Calabria si riserva il diritto di richiedere la restituzione di quanto percepito e non dovuto.
5. I soggetti ammessi al finanziamento dovranno effettuare, per ciascuna stabilizzazione, la prevista assunzione a tempo indeterminato, provvedere alla relativa comunicazione obbligatoria *on-line* (Unilav) di inizio del rapporto di lavoro e richiedere alla Regione Calabria l'erogazione del contributo.
6. A seguito dello svolgimento dell'istruttoria delle domande inoltrate dagli Enti, con decreto del Dirigente del Settore sarà definito l'elenco degli Enti Pubblici ammessi al contributo, con l'indicazione, per ognuno, del numero delle assunzioni a tempo indeterminato per cui sarà corrisposto l'incentivo.
7. I provvedimenti ed ogni ulteriore comunicazione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione Calabria.

#### Art. 5 – Procedure di stabilizzazione

1. Gli Enti di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31, che nell'ambito delle capacità assunzionali intendano assumere personale con qualifiche di cui all'art. 16, della L. 56/87, devono attingere all'elenco dei lavoratori dando priorità ai lavoratori già in servizio presso i medesimi Enti, formulando l'apposita richiesta ai competenti uffici della Regione Calabria.
2. Le assunzioni a tempo indeterminato nelle qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sono effettuate con le modalità di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101 e ss.mm. ii.

#### Art. 6 - Modalità di presentazione delle domande di accesso al contributo

1. Le istanze di ammissione al contributo da parte degli Enti Pubblici della Regione Calabria devono essere presentate nelle modalità di seguito riportate.
  - 1.1 Gli Enti interessati devono inoltrare la domanda di ammissione al contributo all'indirizzo di posta elettronica certificata "[dipartimento.lavoro@pec.regione.calabria.it](mailto:dipartimento.lavoro@pec.regione.calabria.it)" della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, corredata dalla documentazione di cui all'art. 4 e a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul Bur Calabria.
  - 1.2 La domanda deve essere redatta, a pena di inammissibilità, utilizzando il modello di cui all'allegato "A". Deve recare il timbro dell'Ente Pubblico interessato e deve essere sottoscritta dal legale rappresentante, per autocertificazione di quanto in essa riportato. Nella domanda devono essere elencati, secondo il format di cui all'Allegato "B", i nominativi

dei lavoratori che si intende stabilizzare mediante assunzione a tempo indeterminato, i codici fiscali e le annualità della relativa stabilizzazione, a decorrere dall'anno 2025.

- 1.3 Per l'ammissione al contributo, i Comuni e le Amministrazioni pubbliche che non hanno in utilizzo i lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31, devono presentare idonea documentazione che comprovi la volontà e la possibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato. Nello specifico, devono essere trasmessi:
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
  - l'asseverazione dell'organo deputato ai controlli di regolarità amministrativa e contabile del rispetto del patto di stabilità interno, ove previsto, dei vincoli di spesa del personale, dei risparmi derivanti dalle cessazioni ai fini del regime assunzionale di riferimento.
2. L'istruttoria delle domande pervenute avverrà a cura degli uffici di competenza del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria.

#### Art. 7 – Istruttoria e Valutazione

1. La Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Settore n. 2 “Precariato e Crisi d’Impresa”, cura l'istruttoria delle candidature alla manifestazione di interesse pervenute.

#### Art. 8 – Responsabile del Procedimento

1. Il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti di cui alla L. n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni risulta essere la dott.ssa Laura Cosco.

#### Art. 9 – Pubblicazione della Manifestazione

1. Il presente avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sul sito della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro.