



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

---

*Assunto il 17/01/2025*

*Numero Registro Dipartimento 45*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 626 DEL 20/01/2025**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** L.R. n. 28/2008 – L.R. n. 8/2010 IMPEGNO FONDI INTERA ANNUALITA' 2025 –  
ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 68107

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 68107

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

**VISTA** la L.R. 14 agosto 2008, n. 28 “Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga” finalizzata all’approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

**VISTA** la L.R. 28 febbraio 2010, n. 8, con la quale le norme della L.R. n. 28/08 vengono integrate ed applicate anche”... ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31/12/2007 almeno due anni di attività alle dipendenze di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione d’interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14/11/2008;

**VISTO** l’approvazione della L.R. n. 1 del 13/01/2014, con la quale la Regione Calabria ha recepito *gli indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;*

**CONSIDERATO** che il Decreto n. 2258 del 28/02/2014 ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale della Regione Calabria, ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facente parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell’elenco ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l’art. 4, comma 8, D.L. 101/2013, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), compatibilmente con le disponibilità delle risorse finanziarie previste dal dispositivo normativo, ai fini di consentire l’utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i soggetti pubblico o privati che ne facciano richiesta;

**VISTA** la D.G.R. n. 420 del 10/10/2014 con la quale si approva atto di indirizzo di cui all’art. 1 della L.R. n. 1 del 13/01/2014;

**CONSIDERATO CHE** con il Decreto del Dirigente del Settore n.13980 del 11/12/2017 sono stati approvati ai sensi della Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1, gli elenchi regionali dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs 81/2000 e D. Lgs 280/97, nonché dei lavoratori di cui alle leggi regionali 15/2008, 28/2008 e 8/2010;

**VISTA** la Delibera di Giunta n. 374 del 13/10/2016 “Atto d’indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010 con la quale è stata disposta la proroga dei contratti dei lavoratori fino al 31/12/2018;

**CONSIDERATO CHE** in data 20 novembre 2018 è stato sottoscritto l’accordo fra Regione Calabria, Azienda Calabria Lavoro e Organizzazione Sindacali con il quale è stato illustrato la proposta di modificare ed integrare gli artt. 20 e 27 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5, “al fine di rendere possibile e salvaguardare il processo di stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010”.

### TENUTO CONTO:

**CHE** la Giunta Regionale con delibera 10 Dicembre 2018 n. 620 ha approvato la proposta di Legge Regionale “Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5” (*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*), la quale disciplina le funzioni ed i compiti della Regione e degli Enti Locali in materia di collocamento, politiche attive del lavoro e promozione del lavoro e dell’occupazione, e definisce i principi ed i criteri in ordine al sistema regionale dei servizi per l’impiego in attuazione della normativa statale di riferimento.

**CHE** l’integrazione della L.R. n. 5/2001 prevede che Azienda Calabria Lavoro fornisca alle strutture della Giunta Regionale il necessario supporto anche attraverso le risorse umane;

**VISTA** Legge regionale 28 giugno 2023, n. 25, “*Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente*” (BURC n. 141 del 28 giugno 2023) e, in particolare, l’art. 14 (Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) che prevede entro il termine di novanta giorni dall’entrata in vigore della presente legge, la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria”;

## **VISTA**

la legge regionale 28 dicembre 2018 n. 52 "Modifiche alla legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469), con la quale si approvano le modifiche all'articolo 20, dopo il comma 1 è aggiunto il seguente <<1 bis. Al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, l'Azienda fornisce il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane.>>, si approvano, altresì, le modifiche all'articolo 27, al comma 1 sono apportate le seguenti modifiche:

- a) nell'allinea, dopo la parola "AZIENDA" sono inserite le seguenti: "al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 20";
- b) alla lettera a) dopo la parola <<determinata>> sono inserite le seguenti: "nel rispetto dei principi di proporzionalità e adeguatezza,";
- c) dopo la lettera d) è aggiunta la seguente: "d bis) trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie.

L'articolo 3 prevede che agli oneri derivanti della legge, quantificati in €. 5.100.000,00, si provvede con risorse allocate alla Missione 15, programma 03 dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019 2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all'annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione.

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 106 del 21/12/2018 con il quale, a seguito dell'intervenuta modifica della L.R. n. 5/2001 ha provveduto all'inserimento in organico di n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, già contrattualizzati a tempo determinato;

**PRESO ATTO CHE** ACL in data 31 dicembre 2018 ha proceduto alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato parziale (18 ore sett.li) per n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010;

**VISTA** la Convenzione n. 21953 del 18/07/2024 sottoscritta tra Azienda Calabria Lavoro, il Dipartimento Lavoro ed il Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, finalizzata a garantire il supporto alle Strutture Amministrative della Giunta Regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro di cui alla legge 28/2008, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);

**VISTA** la D.G.R. n. 200 del 30/04/2024 avente ad oggetto "Attuazione della L.R.n.25 del 28.06.2023. Trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro- ARPAL Calabria. Approvazione statuto ARPAL Calabria";

**VISTO** il D.P.G.R. n. 49 del 13/09/2024, di attuazione della D.G.R. n. 447 del 12/08/2024, con cui è stato nominato con decorrenza dal 1.10.2024, il Dott. Pietro Manna, Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria;

**RITENUTO CHE** si rende necessario impegnare la somma complessiva di €. 4.904.562,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio 2025, giusta proposta di impegno n. 1072 del 17/01/2025 a favore di ARPAL Calabria (già Azienda Calabria Lavoro), per far fronte al pagamento dell'intera annualità 2025, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sui Capitolo U4302010801, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**ATTESTATO** da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

**VISTA** la legge regionale n. 8/2002 art. 43;

## **VISTI**

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";

- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali"
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- la nota prot. n. 717518 del 15/11/2024, avente ad oggetto “*Individuazione responsabili di Procedimento*” con la quale è stato individuate il Dott. Cosimo Marra quale Responsabile del presente procedimento;

**TENUTO CONTO** che in data 01/07/2024 è stato registrato presso l’Agenzia delle Entrate il cambio della ragione sociale da Azienda Calabria Lavoro ad ARPAL;

#### **VISTI altresì**

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

**ATTESTATO CHE** si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall’art. 22 del d.lgs. n. 33 del 2013;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

## **D E C R E T A**

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

- **DI IMPEGNARE** la somma di €. **4.904.562,00** allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio anno 2025, giusta proposta di impegno di spesa n. 1072 del 17/01/2025, in favore di ARPAL Calabria (già Azienda Calabria Lavoro) per far fronte al pagamento dell'intera annualità 2025, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);
- **DI TRASMETTERE** il presente decreto al Dipartimento Economia e Finanze, Ragioneria Generale, per gli adempimenti di competenza, l'apposizione del visto di regolarità contabile e l'attestazione della relativa copertura finanziaria;
- **DI NOTIFICARE** il presente Decreto ad ARPAL Calabria (già Azienda Calabria Lavoro);
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Cosimo Marra**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**BRUNO ZITO**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 45 del 17/01/2025*

**DIPARTIMENTO LAVORO**  
**SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

**OGGETTO** L.R. n. 28/2008 – L.R. n. 8/2010 IMPEGNO FONDI INTERA ANNUALITA' 2025 – ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 20/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)