



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 07/01/2025

Numero Registro Dipartimento 4

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 55 DEL 07/01/2025

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. STEFANIZZI MICHELE (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: : -Impegno somme disponibili sul capitolo finalizzato al pagamento degli Emolumenti stipendiali relativi al personale proveniente dai Centri per l'impiego sul capitolo di spesa N.U9150300102, con relativo accertamento su capitolo di entrata n. E9201010101 del Bilancio Regionale di previsione anno 2025.-

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 354 del 24/6/99 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- La Legge Regionale n° 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- le Leggi regionali del 23/12/2024: n. 41 avente ad oggetto: “*Legge di stabilità regionale 2025-2027*”, n. 42 del 23/12/2024 avente per oggetto “ Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025/2027” pubblicate sul BURC n.267 del 23/12/2024, con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025– 2027 (artt.11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025– 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale Approvazione modifiche del regolamento regionale n. 12 del 14/12/2022;
- il decreto n. 9492 del 04/07/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con il quale è stato conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l’incarico di Dirigente del Settore “ Gestione economica e Previdenziale del Personale”;
- il D.M. n° 40 del 18.01.2008 relativo alle modalità di attuazione dell’art.48 bis del D.M. N° 602/73;

CONSIDERATO

- che il decreto legislativo n. 118/2011 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42” ha introdotto una serie di innovazioni al sistema contabile delle Regioni ed alla gestione delle entrate e delle spese;
 - che il comma 5.2, dell’allegato 4.2 al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, definisce le modalità operative della spesa corrente e dispone, in particolare, che:“*l’imputazione dell’impegno avviene:*
a)per la spesa di personale:
- nell’esercizio di riferimento, automaticamente all’inizio dell’esercizio, per l’intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest’ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate del bilancio;
-negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all’impegno, per l’intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest’ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate;
- che l’adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore “Gestione Economica del Personale”, così come previsto dalla L.R. 7/96, art.30, lettera C e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il DDG n.12 del 02/01/2025 avente per oggetto “Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 - Pagamento degli emolumenti al personale connessi ad attività lavorativa, svolta presso la Regione Calabria, per l'anno finanziario 2025;

DATO ATTO che lo scrivente Settore deve provvedere al pagamento delle competenze del personale regionale le cui spese gravano sui capitoli assegnati al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

DATO ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Raffaella De Nardo, titolare della posizione organizzativa conferita con decreto n. 9495 del 04/07/2023 denominata "trattamento fisso stipendiale. Oneri fiscali, elaborazione dati stipendiali, supporto Avvocatura su dichiarazione di terzo";

- il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenuta nelle circolari del dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023 ,n. 567361 del 19/12/2023 e n. 765486 del 05/12/2024;

- il presente atto è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

-che l'art. 1 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 recante: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno Finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018/2020" stabilisce:

• comma 793 *"Allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica. Ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego calcolano la propria spesa di personale al netto del finanziamento di cui al comma 794";*

• comma 798 *"Le regioni provvedono agli adempimenti strumentali conseguenti al trasferimento del personale e alla successione nei contratti disposti dai commi da 793 a 797 entro la data del 30 giugno 2018. Fino a tale data, le province e le città metropolitane continuano a svolgere le attività di gestione del suddetto personale e anticipano gli oneri connessi all'attuazione del presente comma, rivalendosi successivamente sulle regioni, secondo modalità stabilite con apposite convenzioni";*

• comma 799 *"....omissis... Al personale con rapporto di lavoro subordinato trasferito ai sensi dei commi da 793 a 797 si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale delle amministrazioni di destinazione, con conseguente adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale a valere sulle risorse finanziarie di cui ai commi 794 e 797 e, ove necessario, su quelle regionali, garantendo in ogni caso l'equilibrio di bilancio".*

TENUTO CONTO che il personale proveniente dai Centri per l'impiego delle Province e della Città Metropolitana di Reggio Calabria è stato immesso nei ruoli regionali con decorrenza 01/07/2018;

CONSIDERATO che occorre procedere all'impegno delle somme necessarie al pagamento degli stipendi nonché delle competenze accessorie fisse e continuative "spese obbligatorie" del personale dei Centri per l'impiego per l'anno 2025 il cui pagamento sarà effettuato mensilmente con il sistema di procedura paghe senza emissione di ulteriore decreto di liquidazione trattandosi di competenze stipendiali fisse e ricorrenti;

ATTESTATA da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario in corso;

CHE pertanto l'obbligazione giuridica del presente provvedimento viene contestualmente perfezionata in quanto sono determinate le somme da pagare, i soggetti creditori e la ragione del debito e che pertanto occorre costituire vincolo sulle previsioni di bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria;

PRESO ATTO che gli stanziamenti fissati con il Bilancio di previsione per l'anno 2025, sui quali è approvato l'esercizio provvisorio, consentono il pagamento delle spese predette, fino alla loro concorrenza, per come stabilito dalla L.R. n. 8/2002 e s.m.i. e dal citato Decreto legislativo n. 118/2011;

CHE si sono realizzate le condizioni stabilite per l'impegno, di cui all'articolo n. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;

CHE ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 47/2001, per l'impegno di che trattasi è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente capitolo e la corretta imputazione della spesa del bilancio dell'esercizio finanziario 2025;

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di dover procedere all'impegno delle somme per far fronte al pagamento delle competenze fisse del personale dei Centri per l'impiego immesso nei ruoli Regionale dal 01/07/2018, sul capitolo di spesa **N.U9150300102** per un totale complessivo di **Euro 8.500.176,18**;

VISTA

- la proposta di accertamento n. 581/2025 sul capitolo di entrata n. **E9201010101** che presenta la **necessaria disponibilità** allegata al presente atto per formarne parte integrante dello stesso;
- la proposta di impegno n. 703/2025 sul capitolo di spesa **N.U9150300102** che presenta la **necessaria disponibilità** allegata al presente atto per formarne parte integrante dello stesso;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente confermato:

- di disporre, per come previsto dal DDG n. 12 del 02/01/2025, il pagamento per l'anno 2025, degli emolumenti stipendiali fissi e continuativi al personale in servizio, a qualunque titolo, presso l'Ente Regione e delle somme connesse di cui alla normativa citata in premessa, nel rispetto del trattamento economico a ciascuno spettante in base alle rispettive posizioni contrattuali nel rispetto del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022 e nei limiti di spesa di cui al bilancio di previsione approvato con Legge Regionale n°42 del 23/12/2024, nonché di quelle poste dal Decreto Legislativo n. 118/2011 con particolare riferimento all'armonizzazione dei bilanci degli Enti Pubblici;
- di far gravare la spesa sul capitolo di Bilancio N. U9150300102 contemplato nella missione e nei programmi dei centri di responsabilità di competenza per spese relative al personale proveniente dai Centri per l'impiego immesso nei ruoli Regionali dal 01/07/2018;
- di accertare l'entrata di euro **8.500.176,18**, sull'esercizio finanziario 2025 ai sensi dell'art. 53 del D.lgs 118/2011 e s.m.i. allegato 4.2 principio 3.2 a valere sul capitolo di entrata **E9201010101** "Assegnazione di risorse da parte dello stato con debitore Ministero Economia e Finanza, per le spese relative agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego"(D.L. 19.6.2015,N. 78, D.LGS 14.9.2015, N.150 proposta accertamento n. ;
- di impegnare la somma di euro **8.500.176,18** indicata nel capitolo **N. U9150300102** giusta proposta di impegno n.703/2025 collegata all'accertamento informatico n. 581/2025 sul capitolo di entrata n. **E9201010101**, di competenza del Dipartimento Organizzazione e risorse

Umane, per come risultano stanziato con il Bilancio di previsione 2025 L.R. n. 42 del 23/12/2024, per un totale di **euro 8.500.176,18**;

- di autorizzare, la Ragioneria Generale ad emettere i relativi mandati di pagamento a favore dei beneficiari, come da scritture contabili predisposte dal Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale nel rispetto di quanto sopra indicato;

-**di provvedere** alla pubblicazione di provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del regolamento UE 2016/679;

-**di provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs 14 Marzo 2013, n.33 e ai sensi della legge Regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 ;

-**avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni;

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Raffaella De Nardo
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE
DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)

SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

Numero Registro Dipartimento 4 del 07/01/2025

OGGETTO : -Impegno somme disponibili sul capitolo finalizzato al pagamento degli Emolumenti stipendiali relativi al personale proveniente dai Centri per l'impiego sul capitolo di spesa N.U9150300102, con relativo accertamento su capitolo di entrata n. E9201010101 del Bilancio Regionale di previsione anno 2025.-

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 07/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Michele Stefanizzi

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 4 del 07/01/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO : -Impegno somme disponibili sul capitolo finalizzato al pagamento degli Emolumenti stipendiali relativi al personale proveniente dai Centri per l'impiego sul capitolo di spesa N.U9150300102, con relativo accertamento su capitolo di entrata n. E9201010101 del Bilancio Regionale di previsione anno 2025.-

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 07/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)