



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 07/01/2025

Numero Registro Dipartimento 2

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 51 DEL 07/01/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Impegno somme disponibili sul Capitolo finalizzato al pagamento degli Emolumenti accessori per il Personale Regionale. Competenze anno 2025.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO:

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- le Leggi regionali n. 41 del 23/12/2024 –avente ad oggetto “legge di stabilità regionale 2025-2027”, n.42 del 23/12/2024 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027” pubblicate sul BURC n.267 del 23/12/2024 con le quali il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);
- DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)-
- DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- il comma 5.2, dell'allegato 4.2 al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, che definisce le modalità operative della spesa corrente e dispone, in particolare, che:

“l'imputazione dell'impegno avviene:

a) per la spesa di personale:

- nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate del bilancio; -negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all'impegno, per l'intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate; - le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio; - alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili; -alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate.”

DATO ATTO che lo scrivente Settore deve provvedere al pagamento delle competenze accessorie che hanno carattere fisso e continuativo con particolare riferimento all'importo delle progressioni economiche e indennità di comparto spettante al personale regionale le cui spese gravano sui capitoli di competenza del Dipartimento Organizzazione Risorse Umane;

CONSIDERATO

- **che** il decreto legislativo n. 118/2011 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42” ha introdotto una serie di innovazioni al sistema contabile delle Regioni ed alla gestione delle entrate e delle spese;
- **che** l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale”, così come previsto dalla L.R. 7/96, art.30, lettera C e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO dello stanziamento del bilancio di previsione anno 2025 sul capitolo di seguito specificato, per come previsto dalla L.R. 42 del 23/12/2024, finalizzato al pagamento alle quote di progressioni economiche orizzontali e della indennità di comparto già consolidate nella struttura

stipendiale di ogni dipendente, per come stabilito dal CCNL e dalla Contrattazione Collettiva Decentrata vigente;

CONSIDERATO

-che occorre procedere all'impegno iniziale delle somme necessarie al pagamento del salario accessorio del personale di comparto per l'anno 2025 il cui pagamento sarà effettuato con il sistema di procedura paghe stabilendo che l'obbligazione giuridica del presente provvedimento è contestualmente perfezionata in quanto vengono periodicamente determinate le somme da pagare, i soggetti creditori e la ragione del debito, e che pertanto occorre costituire vincolo sulle previsioni di bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria;

-che si sono realizzate le condizioni stabilite per l'impegno, di cui all'articolo n. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;

- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020 e DDG n. 9165 del 28/06/2023 con il quale alla dipendente è stato conferito l'incarico di EQ di terzo livello "Istituti contrattuali trattamento accessorio, Fondo risorse decentrate comparto e dirigenza";

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di dover procedere all'impegno dell'importo di € 6.000.000,00 nell'anno 2025 per far fronte al pagamento delle competenze accessorie fisse e continuative, per come in precedenza specificate, del personale regionale di comparto imputate nel capitolo di spesa, con la relativa proposta di impegno generata telematicamente dalla procedura COEC allegata facendone parte integrante del presente decreto;

VISTA

- la proposta di impegno n. 701/2025 che viene allegata al presente atto per formarne parte integrante dello stesso;

- la Delibera di Giunta Regionale n. 572 del 24/10/2024 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12 del 14/12/2022 e s.m.i.;

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

ATTESTATA da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, dalle obbligazioni assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario in corso;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.765486/2024;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente confermate;

- **di disporre**, per come previsto dal DDG n. 12 del 2/1/2025, il pagamento per l'anno 2025 al personale in servizio a qualunque titolo, presso l'Ente Regione, delle competenze accessorie che hanno carattere fisso e continuativo con particolare riferimento all'importo delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto spettante al personale regionale senza emissione di alcun ulteriore atto, nel rispetto del trattamento economico spettante in base alle rispettive posizioni

contrattuali, al CCNL del personale del comparto funzioni locali , e nei limiti di spesa di cui al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 approvato con Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024, con il rispetto delle limitazioni poste dal Decreto Legislativo n. 118/2011 con particolare riferimento all'armonizzazione dei bilanci degli Enti Pubblici;

- **di far gravare** la spesa sul Capitolo di Bilancio U0100311901 contemplata nella missione e nel programma dei centri di responsabilità di competenza, prevista nel Bilancio Regionale per spese relative al personale regionale;

- **di impegnare** la somma indicata nel capitolo di competenza di cui sopra, di competenza del Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, per far fronte al pagamento delle voci stipendiali costituenti le competenze accessorie che hanno carattere fisso e continuativo con particolare riferimento all'importo delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto del personale regionale, per come risulta stanziato con il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 approvato con Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024, per un totale complessivo di euro 6.000.000,00 ;

-**di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Fabiola Chiappalone

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 2 del 07/01/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO Impegno somme disponibili sul Capitolo finalizzato al pagamento degli Emolumenti accessori per il Personale Regionale. Competenze anno 2025.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 07/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)