



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 10/01/2025

Numero Registro Dipartimento 31

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 410 DEL 15/01/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Impegni somme disponibili su capitoli finalizzati al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali relativi agli emolumenti stipendiali per il Personale Regionale - Bilancio Regionale di previsione anno 2025-2027.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24/6/99 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- La Legge Regionale n. 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- Le Leggi regionali del 23/12/2024: n. 41 avente ad oggetto: "*Legge di stabilità regionale 2025-2027*", n. 42 del 23/12/2024 avente per oggetto "Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025/2027" pubblicate sul BURC n. 267 del 23/12/2024, con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);
- La DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025– 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- La DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025– 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- La D.G.R. n. 572 del 24/10/2024 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale Approvazione modifiche del regolamento regionale n. 12 del 14/12/2022;
- Il decreto n. 9492 del 04/07/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con il quale è stato conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico di Dirigente del Settore "Gestione economica e Previdenziale del Personale";
- Il D.M. n. 40 del 18/01/2008 relativo alle modalità di attuazione dell'art.48 bis del D.M. n. 602/73;

CONSIDERATO CHE:

- il D.Lgs n. 118/2011 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42" ha introdotto una serie di innovazioni al sistema contabile delle Regioni ed alla gestione delle entrate e delle spese;
- l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale", così come previsto dalla L.R. 7/96, art.30, lettera C e ss.mm.ii.;
- il comma 5.2, dell'allegato 4.2 al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, definisce le modalità operative della spesa corrente e dispone, in particolare, che: "*l'imputazione dell'impegno avviene:*
 - a) *per la spesa di personale:*
 - *nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate del bilancio;*
 - *negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all'impegno, per l'intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate;*

RICHIAMATO il DDG n. 12 del 02/01/2025 avente per oggetto “Legge Regionale n.42 del 23/12/2024 - Pagamento degli emolumenti al personale connessi ad attività lavorativa, svolta presso la Regione Calabria, per l'anno finanziario 2025;

DATO ATTO che lo scrivente Settore deve provvedere al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali relativi alle competenze del personale regionale le cui spese gravano sui capitoli assegnati al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Stefania Bruno conferito con Provvedimento prot. n. 78259 del 06/02/2024;
- il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023, 567361 del 19/12/2023 e n. 765486 del 05/12/2024;

CONSIDERATO CHE:

- occorre procedere all'impegno iniziale delle somme necessarie al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali relativi agli stipendi “spese obbligatorie” di tutto il personale regionale per l'anno 2025 il cui pagamento sarà effettuato mensilmente con il sistema di procedura paghe senza emissione di ulteriore decreto di liquidazione trattandosi di competenze stipendiali fisse e ricorrenti;
- l'obbligazione giuridica del presente provvedimento viene contestualmente perfezionata in quanto sono determinate per l'anno 2025 le somme da pagare, i soggetti creditori e la ragione del debito e che, pertanto, occorre costituire vincolo sulle previsioni di bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria;
- si sono realizzate le condizioni stabilite per l'impegno, di cui all'articolo n. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;
- ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 47/2001, per gli impegni di che trattasi i cui all'allegato elenco è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sui pertinenti capitoli e la corretta imputazione della spesa del bilancio dell'esercizio finanziario 2025;

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di dover procedere all'impegno delle somme previste in Bilancio per far fronte al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali relativi alle competenze fisse del personale regionale, così distinte per capitolo di spesa e con le relative proposte di impegno generate telematicamente dalla procedura COEC allegate e che fanno parte integrante del presente decreto, per un totale complessivo di **Euro 14.418.257,95** di seguito elencate:

CODICE_CAPITOLO	CODICE_MISSIONE_PROGRAMMA	SPESA 2025	IMPEGNO N.
U0100310103	U.1.01.02.01.001	2.485.066,97	914
U9010100402	U.1.01.02.01.001	382.026,78	915
U9010200202	U.1.01.02.01.001	382.026,80	916
U9010300802	U.1.01.02.01.001	773.604,27	917
U9010400102	U.1.01.02.01.001	282.466,90	918
U9010500302	U.1.01.02.01.001	52.528,68	919
U9010600202	U.1.01.02.01.001	477.533,50	920
U9010800102	U.1.01.02.01.001	171.912,06	921
U9011100502	U.1.01.02.01.001	811.806,95	922
U9011201502	U.1.01.02.01.001	737.450,91	923
U9030200205	U.1.01.02.01.001	50.618,55	924

U9040200102	U.1.01.02.01.001	34.382,41	925
U9040300601	U.1.01.02.01.000	19.101,34	926
U9040400202	U.1.01.02.01.001	80.636,00	927
U9040500102	U.1.01.02.01.001	7.640,54	928
U9050100102	U.1.01.02.01.001	55.563,21	929
U9050200102	U.1.01.02.01.001	191.013,40	930
U9060100102	U.1.01.02.01.001	33.427,34	931
U9060200202	U.1.01.02.01.001	20.137,78	932
U9070101002	U.1.01.02.01.001	307.891,58	933
U9080100202	U.1.01.02.01.001	281.393,59	934
U9080200202	U.1.01.02.01.001	129.255,79	935
U9090100402	U.1.01.02.01.001	811.806,95	936
U9090200202	U.1.01.02.01.001	227.049,26	937
U9090300202	U.1.01.02.01.001	152.810,72	938
U9090400102	U.1.01.02.01.001	171.912,06	939
U9090500302	U.1.01.02.01.001	114.608,04	940
U9090600202	U.1.01.02.01.001	56.300,81	941
U9090801101	U.1.01.02.01.000	7.640,54	942
U9100200502	U.1.01.02.01.001	98.764,81	943
U9100300202	U.1.01.02.01.001	24.390,67	944
U9100500102	U.1.01.02.01.001	109.832,70	945
U9100600902	U.1.01.02.01.001	60.250,91	947
U9110100502	U.1.01.02.01.001	620.793,55	948
U9110200402	U.1.01.02.01.001	135.473,93	949
U9110300302	U.1.01.02.01.001	77.588,77	950
U9120100102	U.1.01.02.01.001	157.586,05	951
U9120200202	U.1.01.02.01.001	40.121,96	952
U9120300102	U.1.01.02.01.001	21.642,29	953
U9120400102	U.1.01.02.01.001	34.647,16	954
U9120600102	U.1.01.02.01.001	23.876,67	955
U9120700202	U.1.01.02.01.001	16.230,51	956
U9120800102	U.1.01.02.01.001	111.603,22	957
U9121002502	U.1.01.02.01.001	85.956,03	959
U9130100202	U.1.01.02.01.001	238.766,75	960
U9130400202	U.1.01.02.01.001	66.854,69	962
U9130500102	U.1.01.02.01.001	36.560,90	963
U9130700602	U.1.01.02.01.001	81.924,89	964
U9140100202	U.1.01.02.01.001	158.392,09	965
U9140200402	U.1.01.02.01.001	95.506,70	966
U9140300102	U.1.01.02.01.001	71.475,25	967
U9140400401	U.1.01.02.01.000	7.640,54	968
U9150100302	U.1.01.02.01.001	191.013,40	969

U9150200202	U.1.01.02.01.001	486.035,09	970
U9150300402	U.1.01.02.01.001	240.049,60	971
U9150401702	U.1.01.02.01.001	95.506,70	972
U9160100502	U.1.01.02.01.001	859.560,30	973
U9160200501	U.1.01.02.01.001	33.618,93	975
U9160300602	U.1.01.02.01.001	620.793,55	978
U9170100302	U.1.01.02.01.001	143.260,05	979
U9170200502	U.1.01.02.01.001	32.472,28	980
U9190100102	U.1.01.02.01.001	20.902,61	982
U9190200102	U.1.01.02.01.001	9.550,67	983
TOTALE		14.418.257,95	

VISTE le proposte di impegno indicate nella tabella precedente che vengono allegare al presente atto per formarne parte integrante dello stesso;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DECRETA

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente confermato;

- **di disporre**, alla luce del decreto n. 12 del 03/01/2024 che prevede il pagamento per l'anno 2025 degli emolumenti stipendiali fissi e continuativi al personale in servizio, a qualunque titolo, presso l'Ente Regione e delle somme connesse di cui alla normativa citata in premessa, nel rispetto del trattamento economico a ciascuno spettante in base alle rispettive posizioni contrattuali e del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022, nei limiti di spesa di cui al bilancio di previsione approvato con Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024, nonché di quelle poste dal Decreto Legislativo n. 118/2011 con particolare riferimento all'armonizzazione dei bilanci degli Enti Pubblici, il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali;
- **di far gravare** la spesa sui capitoli di Bilancio contemplati nelle missioni e nei programmi dei centri di responsabilità di competenza e sulle altre, previste nel Bilancio Regionale per spese relative al personale regionale;
- **di impegnare** le somme indicate nei capitoli di competenza di cui al richiamato elenco in premessa, di competenza del Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, per far fronte al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali relativi agli emolumenti stipendiali fissi e continuativi del personale regionale, distinte per capitolo di spesa per come risultano stanziare nel Bilancio di previsione 2025-2027 con L.R. n. 42 del 23/12/2024, per un totale di euro 14.418.257,95;
- **di autorizzare**, la Ragioneria Generale ad emettere periodicamente i relativi mandati di pagamento a favore dei beneficiari, come da scritture contabili predisposte dal Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, nel rispetto di quanto sopra indicato;
- **di provvedere** alla pubblicazione di provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del regolamento UE 2016/679;

- **di provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs 14 Marzo 2013, n.33 e ai sensi della legge Regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Stefania Bruno
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 31 del 10/01/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO Impegni somme disponibili su capitoli finalizzati al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali relativi agli emolumenti stipendiali per il Personale Regionale - Bilancio Regionale di previsione anno 2025-2027.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 15/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)