



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 02/01/2025

Numero Registro Dipartimento 1

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12 DEL 02/01/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Legge regionale n. 42 del 23 dicembre 2024 – disposizione pagamento degli emolumenti stipendiali al personale dipendente connessi ad attività lavorativa svolta presso la Regione Calabria per l'anno finanziario 2025.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTE:

-le Leggi regionali n. 41 del 23/12/2024 –avente ad oggetto “legge di stabilita regionale 2025-2027”, n.42 del 23/12/2024 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027” pubblicate sul BURC n.267 del 23/12/2024 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);

-DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)-

-DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)

-l'art. 43 comma 2 della l.r. n. 8/2002 (legge di contabilità regionale), che recita: “Con l’approvazione del bilancio di previsione annuale e delle successive variazioni, costituiscono comunque impegni di spesa, e come tali sono rilevati, senza la necessità di ulteriori atti, le somme stanziare nei capitoli relativi:

a) alle indennità al Presidente della Giunta regionale e agli altri componenti della Giunta e del Consiglio regionale;

b) alle spese per il funzionamento del Consiglio regionale;

c) alle spese ed agli oneri per il personale dipendente ed alle altre spese di natura assimilabile;

d) agli oneri di ammortamento relativi ai mutui e ai prestiti obbligazionari.”

CONSIDERATO che il decreto legislativo n. 118/2011 recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*” ha introdotto una serie di innovazioni al sistema contabile delle Regione ed alla gestione delle entrate e delle spese;

ATTESO che il comma 5.2, dell’allegato 4.2 al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, definisce le modalità operative della spesa corrente e dispone, in particolare, che:

“l’imputazione dell’impegno avviene:

a)per la spesa di personale:

- nell’esercizio di riferimento, automaticamente all’inizio dell’esercizio, per l’intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest’ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate del bilancio;

-negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all’impegno, per l’intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale

predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate;

- le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio;

- alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili;

- alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate.”

RICORDATO che il Settore Gestione Economica e Previdenziale del personale, in virtù delle disposizioni normative vigenti e degli atti di organizzazione delle strutture dipendenti dalla Giunta regionale provvede, nel corso dell'anno, al pagamento degli emolumenti stipendiali e degli altri trattamenti accessori in favore del personale in servizio, a qualunque titolo, presso la Regione;

PRESO ATTO che gli stanziamenti fissati con il Bilancio di previsione per l'anno 2025 consentono il pagamento delle spese predette, fino alla loro concorrenza, per come stabilito dalla L.R. n. 8/2002 e s.m.i. e dal citato Decreto legislativo n. 118/2011;

RITENUTO di dover procedere al pagamento degli emolumenti stipendiali e indennitari, dei contributi previdenziali e delle trattenute fiscali operate per l'anno 2025;

RICHIAMATI:

- i Contratti collettivi nazionali vigenti per il personale regionale di qualifica dirigenziale e per il personale regionale di qualifica non dirigenziale;

- le norme regionali che disciplinano il trattamento economico del personale delle strutture speciali di cui alle LL.RR. n 7/1996 e 8/1997 e s.m.i.;

- la L.R. n. 19/1986 relativa alla liquidazione dell'indennità di fine servizio a carico della regione in favore del personale cessato;

- i contratti dei Dirigenti Generali e degli altri dirigenti in servizio, nonché dei Dirigenti Esterni all'Amministrazione;

- i contratti di lavoro a tempo indeterminato del personale non dirigente;

- i contratti di lavoro del personale a tempo determinato del personale appartenente alle strutture speciali;

VISTE:

- le norme che disciplinano le sovvenzioni contro cessione di quinto della retribuzione dei dipendenti in favore degli Istituti di Previdenza e da altri Istituti Finanziari;

- le norme che disciplinano sia le ritenute erariali sulle retribuzioni, nonché i rimborsi spesa del personale;

- il T.U. concernente il sequestro, il pignoramento e le cessioni degli stipendi dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con D.P.R. n. 180 del 05.01.1950 e s.m.i.;

VISTI:

-lo Statuto della Regione Calabria;

-il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

- la L.R. n. 7 del 13.05.1996 e s.m.i.;

- il D. P. G. R. n.354 del 24.06.1999 e s.m.i., che ha dato attuazione al sistema di separazione delle funzioni gestionali da quelle di indirizzo politico;

-il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;

-la D.G.R n. 256 del 09 giugno 2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;

-la deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026*” come modificata e integrata con deliberazione di Giunta Regionale n. 444 del 12 agosto 2024 e con deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;

- la Delibera della Giunta Regionale n. 572 del 24 Ottobre 2024, avente ad oggetto “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale . Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12 del 14 Dicembre 2022;*”

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e risorse umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l’incarico dirigenziale del Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*” del Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*”;

- il D.P.G.R. n. 132 del 23/12/2022 il quale è stato conferito alla Dott.ssa Marina Patrizia Petrolo l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*”;

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

- l’articolo 43, comma 2 della legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8 ed il D.lgs n.118/2011;

DATO ATTO CHE il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02.05.2023 e prot. n. 567361 del 19/12/2023;

SU PROPOSTA del Responsabile del procedimento a norma dell’art.4 della legge regionale 4 settembre 2001 n. 19, Dirigente del Settore gestione Economica e previdenziale del personale il quale attesta che l’istruttoria è completa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

Per le ragioni esposte, da intendersi interamente richiamate e recepite,

DECRETA

-Di disporre per l'anno 2025 il pagamento degli emolumenti stipendiali fissi e continuativi al personale in servizio, a qualunque titolo, presso l'Ente Regione e delle somme connesse di cui alla normativa citata in premessa, nel rispetto del trattamento economico a ciascuno spettante in base alle rispettive posizioni contrattuali e nei limiti di spesa previsti dal Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025/2027 approvato con L.R. n.42 del 23/12/2024 avente *ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027"* pubblicata sul BURC n.267 del 23/12/2024 con il rispetto, altresì, delle limitazioni in essa contenute, nonché di quelle poste dal Decreto Legislativo n. 118/2011 con particolare riferimento all'armonizzazione dei bilanci degli Enti Pubblici;

-Di far gravare la spesa sui capitoli di Bilancio contemplati del macroaggregato 1.01 nelle missioni e nei programmi dei centri di responsabilità di competenza e sulle altre previste nel Bilancio Regionale per spese relative al personale regionale;

-Di disporre che il competente Settore proceda al versamento a favore degli istituti previdenziali e dell' Erario per contributi e imposte;

-Di autorizzare il competente Settore Gestione Economica e previdenziale del personale di questo Dipartimento a provvedere con successivi atti di impegno di spesa ed ai necessari adempimenti nei limiti sopra indicati e nel rispetto di quanto previsto dal decreto legislativo n. 118/2011;

-Di autorizzare, la Ragioneria Generale ad emettere i relativi mandati di pagamento a favore dei beneficiari, come da scritture contabili predisposte dal Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale nel rispetto di quanto sopra indicato;

- di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

-di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Luciano Luigi Rossi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1 del 02/01/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO Legge regionale n. 42 del 23 dicembre 2024 – disposizione pagamento degli emolumenti stipendiali al personale dipendente connessi ad attività lavorativa svolta presso la Regione Calabria per l'anno finanziario 2025.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 02/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)