



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 08/01/2025

Numero Registro Dipartimento 16

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 110 DEL 08/01/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Impegni somme disponibili su capitoli finalizzati al pagamento degli Emolumenti
stipendiali per il Personale Regionale - Competenze - Bilancio Regionale di previsione anno
2025-2027-

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme
informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati
della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI :

- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 354 del 24/6/99 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- La Legge Regionale n° 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- le Leggi regionali del 23/12/2024: n. 41 avente ad oggetto: “*Legge di stabilità regionale 2025-2027*”, n. 42 del 23/12/2024 avente per oggetto “ Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025/2027” pubblicate sul BURC n.267 del 23/12/2024, con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025– 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025– 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale Approvazione modifiche del regolamento regionale n. 12 del 14/12/2022;
- il decreto n. 9492 del 04/07/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con il quale è stato conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l’incarico di Dirigente del Settore “ Gestione economica e Previdenziale del Personale”;
- il D.M. n° 40 del 18.01.2008 relativo alle modalità di attuazione dell’art.48 bis del D.M. N° 602/73;

CONSIDERATO

-che il decreto legislativo n. 118/2011 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42” ha introdotto una serie di innovazioni al sistema contabile delle Regioni ed alla gestione delle entrate e delle spese;

- che il comma 5.2, dell'allegato 4.2 al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, definisce le modalità operative della spesa corrente e dispone, in particolare, che: “*l'imputazione dell'impegno avviene:*

a)per la spesa di personale:

- nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate del bilancio;

-negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all'impegno, per l'intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate;

-che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale”, così come previsto dalla L.R. 7/96, art.30, lettera C e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO Il DDG n.12 del 02/01/2025 avente per oggetto “Legge Regionale n.42 del 23/12/2024 - Pagamento degli emolumenti al personale connessi ad attività lavorativa, svolta presso la Regione Calabria, per l'anno finanziario 2025;

DATO ATTO che lo scrivente Settore deve provvedere al pagamento delle competenze del personale regionale le cui spese gravano sui capitoli assegnati al Dipartimento Personale;

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Raffaella De Nardo, titolare della posizione organizzativa conferita con decreto n. 9495 del 04/07/2023 denominata “trattamento fisso stipendiale. Oneri fiscali, elaborazione dati stipendiali, supporto Avvocatura su dichiarazione di terzo”;

-che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenuta nelle circolari del dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023, 567361 del 19/12/2023 e n. 765486 del 05/12/2024;

- che il presente atto è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

CONSIDERATO che occorre procedere all'impegno iniziale delle somme necessarie al pagamento degli stipendi “spese obbligatorie” di tutto il personale regionale per l'anno **2025** il cui pagamento sarà effettuato mensilmente con il sistema di procedura paghe senza emissione di ulteriore decreto di liquidazione trattandosi di competenze stipendiali fisse e ricorrenti;

CHE pertanto l'obbligazione giuridica del presente provvedimento viene contestualmente perfezionata in quanto sono determinate per l'anno **2025** le somme da pagare, i soggetti creditori e la ragione del debito e che pertanto occorre costituire vincolo sulle previsioni di bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria;

CHE si sono realizzate le condizioni stabilite per l'impegno, di cui all'articolo n. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;

CHE ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 47/2001, per gli impegni di che trattasi i cui all'allegato elenco è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sui pertinenti capitoli e la corretta imputazione della spesa del bilancio dell'esercizio finanziario 2025;

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di dover procedere all'impegno delle somme previste in Bilancio per far fronte al pagamento delle competenze fisse del personale regionale, così distinte per capitolo di spesa e con le relative proposte di impegno generate telematicamente dalla procedura COEC allegate e che fanno parte integrante del presente decreto, per un totale complessivo di **Euro 47.734.704,29** di seguito elencate:

MISSIONE	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
U.01.10	U0100310101	786	5.650.821,06
U.01.01	U9010100401	790	1.347.638,02
U.01.02	U9010200201	794	1.237.996,05
U.01.03	U9010300801	796	2.777.765,65
U.01.04	U9010400101	799	1.032.971,72
U.01.05	U9010500301	801	175.648,62

U.01.06	U9010600201	804	1.675.476,76
U.01.08	U9010800101	806	471.874,50
U.01.11	U9011100501	808	2.933.115,10
U.01.12	U9011201501	811	2.696.832,56
U.03.02	U9030200204	813	153.015,59
U.04.02	U9040200101	815	119.357,81
U.04.04	U9040400201	818	294.883,09
U.04.07	U9040700401	822	342.383,09
U.05.01	U9050100101	824	203.192,74
U.05.02	U9050200101	826	679.135,71
U.06.01	U9060100101	829	94.499,97
U.06.02	U9060200201	831	73.643,17
U.07.01	U9070101001	833	1.125.948,87
U.08.01	U9080100201	836	1.029.046,65
U.08.02	U9080200201	837	472.683,96
U.09.01	U9090100401	838	2.935.430,65
U.09.02	U9090200201	839	830.311,31
U.09.03	U9090300201	840	338.744,62
U.09.04	U9090400101	841	467.421,28
U.09.05	U9090500301	842	407.994,95
U.09.06	U9090600201	844	205.890,10
U.09.08	U9090800401	846	273.122,84
U.10.02	U9100200501	848	361.179,49
U.10.03	U9100300201	850	89.195,86
U.10.05	U9100500101	851	260.361,03
U.10.06	U9100600901	852	220.335,49
U.11.01	U9110100501	853	2.102.718,07
U.11.02	U9110200401	854	495.423,50
U.11.03	U9110300301	855	283.739,47
U.12.01	U9120100101	856	505.977,65
U.12.02	U9120200201	857	146.724,64
U.12.03	U9120300101	858	79.145,08
U.12.04	U9120400101	859	126.703,47
U.12.06	U9120600101	860	56.678,97
U.12.07	U9120700201	861	59.354,43
U.12.08	U9120800101	862	408.129,13
U.12.10	U9121002501	863	240.903,86
U.13.01	U9130100304	864	821.359,60
U.13.04	U9130400201	865	209.957,04
U.13.05	U9130500101	866	133.701,94
U.13.07	U9130700601	867	299.596,51
U.14.01	U9140100201	868	579.234,41
U.14.02	U9140200401	869	288.702,04
U.14.03	U9140300101	870	261.382,51
U.14.04	U9140400201	871	270.927,47
U.15.01	U9150100301	872	535.508,87
U.15.02	U9150200201	873	1.777.413,57
U.15.03	U9150300401	874	877.853,10

U.15.04	U9150401701	875	314.593,99
U.16.01	U9160100501	876	2.991.764,17
U.16.02	U9160200504	877	122.943,26
U.16.03	U9160300601	878	2.073.706,29
U.17.01	U9170100301	880	487.834,14
U.17.02	U9170200501	881	100.112,93
U.19.01	U9190100101	882	76.440,12
U.19.02	U9190200101	883	28.255,75
			47.734.704,29

VISTE:

-le proposte di impegno indicate nella tabella precedente che vengono allegate al presente atto per formarne parte integrante dello stesso;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente confermato;

- di disporre, per come previsto dal decreto n. 12 del 03/01/2024 il pagamento per l'anno 2025 degli emolumenti stipendiali fissi e continuativi al personale in servizio, a qualunque titolo, presso l'Ente Regione e delle somme connesse di cui alla normativa citata in premessa, nel rispetto del trattamento economico a ciascuno spettante in base alle rispettive posizioni contrattuali e del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022, nei limiti di spesa di cui al bilancio di previsione approvato con Legge Regionale n°42 del 23/12/2024, nonché di quelle poste dal Decreto Legislativo n. 118/2011 con particolare riferimento all'armonizzazione dei bilanci degli Enti Pubblici;

- di far gravare la spesa sui capitoli di Bilancio contemplati nelle missioni e nei programmi dei centri di responsabilità di competenza e sulle altre, previste nel Bilancio Regionale per spese relative al personale regionale;

-di impegnare le somme indicate nei capitoli di competenza di cui al richiamato elenco in premessa, di competenza del Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, per far fronte al pagamento degli emolumenti stipendiali fissi e continuativi del personale regionale, distinte per capitolo di spesa per come risultano stanziare con il Bilancio di previsione 2025-27 con L.R. n. 42 del 23/12/2024, per un totale di **euro 47.734.704,29** ;

- di autorizzare, la Ragioneria Generale ad emettere periodicamente i relativi mandati di pagamento a favore dei beneficiari, come da scritture contabili predisposte dal Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale nel rispetto di quanto sopra indicato;

-di provvedere alla pubblicazione di provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del regolamento UE 2016/679;

-di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs 14 Marzo 2013, n.33 e ai sensi della legge Regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 ;

-avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni;

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Raffaella De Nardo

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 16 del 08/01/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO Impegni somme disponibili su capitoli finalizzati al pagamento degli Emolumenti stipendiali per il Personale Regionale - Competenze - Bilancio Regionale di previsione anno 2025-2027-

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 08/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)