



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Declaratoria della EQ Autorità Di Gestione PR 21/27 “ Autorità di Gestione PR FESR FSE 21/27 liquidazione Indennità di EQ delle Segreterie Tecniche ADG- AC- ADA e progetti obiettivo”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verifica previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti finalizzati all'impegno di spesa delle E.Q delle Segreterie; • Verifica previsioni del Fondo e del CIDA delle somme occorrenti; • Acquisizione dei Decreti di incarico nelle E.Q. con proposizione del parere di coerenza programmatica e dei decreti di impegno e di accertamento; • Creazione delle voci ad personam in procedura Job Time ed inserimento variabili stipendiali dei soggetti nominati nelle E.Q; • Proposizione dei decreti di liquidazione con elaborazione e liquidazione mensile stipendiale nel sistema paghe delle indennità E.Q.; • Quantificazione, quadratura e liquidazione mensile degli oneri contributivi e dell'IRAP delle E.Q ; • Acquisizione dei Progetti obiettivo per il rilascio del parere preventivo; • Acquisizione delle autorizzazioni dei progetti obiettivo con proposizione dei decreti di impegno e di accertamento; 	<p><u>18</u> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>

<ul style="list-style-type: none"> • Acquisizione degli atti di approvazione, di autorizzazione, relazioni finali e validazione dell'OIV per la liquidazione dei progetti Obiettivo; • Proposizione dei decreti di liquidazione del Progetto Obiettivo; • Monitoraggio costante per la durata dei vari incarichi assegnati al personale, archiviazione delle distinte mensili di liquidazione finalizzate ai controlli dei competenti organismi . 	
B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	<u>18</u> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	<u>17</u> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none"> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario. 	<u>14</u> <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	<u>14</u> <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<u>5</u> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 86/100

IL DIRIGENTE
