



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

---

*Assunto il 30/12/2024*

*Numero Registro Dipartimento 1354*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 19287 DEL 30/12/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** AVVISO PROGRESSIONI ECONOMICHE PER L'ATTRIBUZIONE DEL  
DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLE AREE (AREA DEI FUNZIONARI E  
DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, AREA DEGLI OPERATORI  
ESPERTI, AREA DEGLI OPERATORI) - ANNO 2024

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI:

- il CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 che all'art. 14, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", tra l'altro, stabilisce che *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area ..."*;
- il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta – Criteri di riparto delle risorse anno 2024, che all'art. 1 ha rinvio integralmente per la disciplina della parte normativa al Contratto Integrativo Decentrato Aziendale sottoscritto in data 20 luglio 2023, il cui articolo 13 disciplina le Progressioni economiche all'interno delle aree
- l'art. 23, comma 2, del D.lgs 150/2009 il quale stabilisce il principio secondo cui *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

**RITENUTO** di dover valorizzare, nell'ambito di una procedura di tipo selettivo, la competenza maturata dal personale dipendente, procedendo all'approvazione dell'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, area degli Istruttori, area degli Operatori Esperti e degli Operatori), che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

### VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: *"Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024"*;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026"* come modificata e integrata con deliberazione di Giunta Regionale n. 444 del 12 agosto 2024 e con deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;
- la deliberazione di GR n. 692 del 29 novembre 2024, recante ad oggetto *"DGR n. 317 del 21 giugno 2024: Modifica"*;

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale - Parte normativa 2023-2025, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto *“Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”*;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n.56, recante *“Legge di stabilità regionale 2024”* (BURC n.279 del 27/12/2023);
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, recante *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026”* (BURC n. 279 del 27/12/2023);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.779 del 28/12/2023, recante ad oggetto *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n.118)”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.780 del 28/12/2023 recante *“Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n.118)”*;
- la delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto *“Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)”*
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023 e con deliberazione n. 572 del 24 ottobre 2024;*
- il DDG n. 17714 del 09 dicembre 2024, avente ad oggetto: *“Nuova struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, giusta DGR n.691 del 29 novembre 2024”*;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 con il quale è stato prorogato all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023;
- il DDG n. 9508 del 05 luglio 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l’incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata *“Concorsi e procedure selettive”*;
- la nota prot. n. 438069 del 03 luglio 2024 avente ad oggetto: *“Responsabilità procedimenti”* con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;

**ATTESTATA**, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

**DATO ATTO** che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023, n. 567361/2023 e 765486 del 05/12/2024;

## **DECRETA**

1. **DI APPROVARE** l’avviso di selezione per le progressioni economiche all’interno delle Aree (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, area degli Istruttori, area degli Operatori

Esperti e degli Operatori), che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. **DI DARE ATTO** che la spesa occorrente per le progressioni economiche all'interno delle Aree, trova copertura sul capitolo U0100311901 e sul capitolo U9150300102 del vigente bilancio di previsione;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane nella sezione Concorsi e Selezioni e nella competente Sezione Amministrazione Trasparente.
4. **DI DARE ATTO** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso al giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Giampaolo Cristiano**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**Roberta Cardamone**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Marina Petrolo**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 1354 del 30/12/2024*

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE**  
**(ORU)**  
**SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**OGGETTO** AVVISO PROGRESSIONI ECONOMICHE PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLE AREE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, AREA DEGLI OPERATORI) - ANNO 2024

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 30/12/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)

## ALLEGATO A

### AVVISO PROGRESSIONI ECONOMICHE PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLE AREE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, AREA DEGLI OPERATORI) - ANNO 2024

IL DIRIGENTE GENERALE DEL DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

**PREMESSO** che il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta – Criteri di riparto delle risorse anno 2024:

- all'art. 1 ha rinviato integralmente per la disciplina della parte normativa al Contratto Integrativo Decentrato Aziendale sottoscritto in data 20 luglio 2023, che all'articolo 13 disciplina le Progressioni economiche all'interno delle aree;
- all'articolo 6, rubricato *"Progressione economica all'interno delle aree"*, ha stabilito che *"Per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 14 comma 2 lettera a) del CCNL 2019/2021 e del CIDA normativo 2022/2024 possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi due anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Pertanto viene destinato il finanziamento di euro 601.150,00 finalizzato a coprire i seguenti differenziali:*
  - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: Euro 424.000,00;*
  - *Area degli Istruttori: Euro 49.500,00;*
  - *Area degli Operatori Esperti: Euro 125.450,00;*
  - *Area degli Operatori: Euro 2.200,00;*

#### **VISTI:**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- il CCDI in atto vigente;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014 n. 1 e s.m.i. relativo al *"Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria"*;

#### **RENDE NOTO CHE:**

E' indetta una procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (area degli operatori, area degli operatori esperti, area degli istruttori, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione),

con decorrenza dal 1° gennaio 2024, riservata al personale dipendente della Giunta Regionale della Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri enti.

#### **Art. 1**

##### **(Progressioni economiche all'interno delle aree)**

1. Le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite al personale dipendente della Giunta Regionale della Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri enti.
2. Ai sensi dell'articolo 6 del CIDA del personale del comparto della Giunta – Criteri di riparto delle risorse anno 2024, le risorse complessivamente destinate ai differenziali stipendiali sono pari ad € 601.150,00 ed il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area è stato determinato, in coerenza con le risorse del Fondo risorse decentrate, certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 23 del 30/04/2024, secondo la seguente tabella:

AREA	N. PASSAGGI PER AREA	COSTO PER AREA
Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	265	424.000
Area degli Istruttori	66	49.500
Area degli Operatori Esperti	193	125.450
Area degli Operatori	4	2.200

#### **Art. 2**

##### **(Requisiti di partecipazione)**

1. Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti della Giunta Regionale della Calabria, in servizio alla data del 01/01/2024, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri enti, che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si considera il possesso di almeno 24 mesi prestati a tempo indeterminato nella Giunta Regionale o in altre pubbliche amministrazioni nel differenziale stipendiale o posizione economica in godimento alla data del 31 dicembre 2023.
2. E' inoltre condizione necessaria per la partecipazione alla presente selezione non aver riportato negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari superiori alla multa; la suddetta condizione deve sussistere alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande
3. Se alla medesima data sopra indicata siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, lo stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.

4. I requisiti di partecipazione prescritti dal presente articolo sono richiesti a pena di esclusione dalla selezione.

### **Art. 3**

#### **(Criteri di valutazione)**

1. Il punteggio massimo conseguibile a seguito dell'applicazione dei criteri di valutazione di cui al presente articolo è pari a 100.

2. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- a) **MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI** annuali (2021-2022-2023) conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Per tale criterio sono attribuibili **MAX 50 punti**.

I punti sono così determinati: si sommano i punteggi delle tre valutazioni individuali di performance, poi si calcola la media aritmetica e infine si applica la seguente formula:

#### **media aritmetica delle tre valutazioni x 50/100**

Esempio: se la media delle tre valutazioni individuali di performance è 82, in applicazione della formula di cui sopra, saranno attribuiti punti 41. Infatti:  $82 \times 50/100 = 41$

Le valutazioni riferite a frazioni di anno sono valutate in misura proporzionale al periodo rispetto al quale fanno riferimento. Le valutazioni del triennio, effettuate sulla base di sistemi di valutazione utilizzati da altre amministrazioni, saranno ricondotte al sistema in uso alla Giunta Regionale della Calabria.

Qualora in uno stesso anno siano state effettuate due o più valutazioni relative a periodi diversi dell'anno, ciascuna con differenti punteggi, il punteggio da prendere in considerazione è quello risultante dalla media ponderata.

- b) **ESPERIENZA PROFESSIONALE**, dove per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del Comparto di cui all'articolo 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi. Per tale criterio sono attribuibili **MAX 40 punti**.

Sono attribuiti **punti 5** per anno di servizio prestato nel medesimo o corrispondente profilo.

Nella determinazione del punteggio, laddove l'anno non sia completo, sono calcolati i mesi, purché superiori a 15 (quindici) giorni.

- c) **COMPETENZE PROFESSIONALI**

### **Area degli Operatori e degli Operatori Esperti**

Vengono valutati i corsi di formazione inclusi nel piano di formazione regionale o comunque quelli svolti su autorizzazione del dirigente regionale della struttura di appartenenza del dipendente, relativi al triennio 2021-2022-2023.

Sono attribuiti punti **2** a corso di formazione iniziato e concluso nel triennio sopra indicato fino ad un massimo di **punti 10**.

Non sono valutati i corsi di formazione i cui relativi attestati di conseguimento non siano stati allegati alla domanda di partecipazione.

### **Area degli Istruttori**

Vengono valutate le attività rientranti negli incarichi per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del CCNL 22 novembre 2022 e all'articolo 70-quinquies, commi 1 e 2 del CCNL 21 maggio 2018 relativi al triennio 2020-2021-2022, come risultanti dalla comunicazione del competente Dirigente, da allegare alla domanda.

Sono attribuiti punti **3,4** ad incarico fino ad un massimo di **punti 10**

### **Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.**

Vengono valutati gli incarichi di componente di struttura, di posizione organizzativa/Alta professionalità e di elevata qualificazione relativi al triennio 2021-2022-2023.

Sono attribuiti punti 3,4 per anno fino ad un massimo di **punti 10**

Nella determinazione del punteggio, laddove l'anno non sia completo, sono calcolati i mesi, purchè superiori a 15 (quindici) giorni.

Dei suddetti incarichi devono essere precisati gli estremi dell'atto di conferimento, nonché il periodo di effettivo svolgimento.

4. Il punteggio da attribuire in graduatoria a ciascun partecipante alla procedura selettiva si ottiene sommando i valori indicati al comma 2, lettere a), b) e c) del presente articolo.

5. Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui al comma 2, lettere a), b) e c) del presente articolo, pari a **3%**

6. In caso di parità dei punteggi, viene data preferenza nell'ordine:

- al candidato con la media più alta nella valutazione della performance individuale, di cui al regolamento regionale n. 1 del 2014 e s.m.i.;

- al candidato con maggiore esperienza professionale maturata nel medesimo profilo di cui all'art. 3, comma 2, lett. b);
- al candidato con maggiore anzianità anagrafica.

#### **Art. 4**

##### **(Modalità e termine di presentazione della domanda)**

1. I candidati, fermo i requisiti di cui all'articolo 2 del presente avviso, devono presentare domanda di partecipazione alla selezione indirizzata al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso.

2. Nella domanda devono essere indicati:

- nome e cognome, data e luogo di nascita, luogo di residenza, codice fiscale, matricola, numero di cellulare;
- lo stato di dipendente a tempo indeterminato della Giunta Regionale della Calabria con l'indicazione dell'area di appartenenza;
- l'eventuale posizione di comando o distacco con l'indicazione del relativo Ente;
- la condizione di non avere beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si considera il possesso di almeno 24 mesi prestati a tempo indeterminato nella Giunta Regionale o in altre pubbliche amministrazioni nel differenziale stipendiale o posizione economica in godimento alla data del 31 dicembre 2023.
- assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- assenza di procedimenti disciplinari in corso alla data di presentazione della domanda;
- possesso delle ultime valutazioni della performance individuale riferite agli anni 2021, 2022 e 2023 (o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
- anzianità di servizio maturata nel medesimo profilo o equivalente nella pubblica amministrazione, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, alla data del 31 dicembre 2023;
- le competenze professionali richieste dall'articolo 3 lettera c) a seconda dell'Area per la quale si concorre;

3. Alla domanda deve essere allegata una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

4. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

5. Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000. L'ammissione alla selezione è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

6. La domanda, indirizzata al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, deve essere presentata, in formato pdf ed inoltrata all'indirizzo di posta elettronica certificata [selezioni@pec.regione.calabria.it](mailto:selezioni@pec.regione.calabria.it), specificando nell'oggetto *“Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno ... (specificare l'area di appartenenza) - Anno 2024 – Dipendente ... (nome e cognome) matricola ...”*, secondo i seguenti termini:

- per le Aree degli Operatori, Operatori esperti ed Istruttori dal 10 gennaio al 3 marzo 2025;
- per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione dal 3 marzo al 22 aprile 2025;

7. Fino alla scadenza del termine di cui al punto precedente è sempre possibile inoltrare una nuova domanda in sostituzione della precedente.

#### **Art. 5 (Cause di esclusione dalla selezione)**

1. Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che non siano in possesso di uno o più dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 2, commi 1 e 2 del presente Avviso.
2. Sono parimenti esclusi dalla selezione i dipendenti la cui domanda:
  - a) non sia stata sottoscritta;
  - b) non sia pervenuta nei termini di cui all'articolo 4, comma 6;
  - c) sia stata inoltrata ad un indirizzo di posta elettronica certificata diverso da quello indicato all'articolo 4, comma 6;
  - d) non provenga da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche se non personale;
  - e) non sia accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.
3. Comporta infine l'esclusione dalla selezione la produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
3. L'esclusione dalla selezione può essere disposta in ogni momento con atto motivato dal responsabile del procedimento. La decisione è comunicata ai candidati diretti interessati.

#### **Art. 6**

##### **(Istruttoria e responsabile del procedimento)**

1. Acquisite le istanze dei dipendenti, il responsabile del procedimento verifica i requisiti di ammissione alla selezione e procede all'attribuzione del punteggio in applicazione di quanto previsto dall'articolo 3 del presente avviso. Il Dirigente del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali può nominare un gruppo di lavoro con il compito di affiancare il responsabile del procedimento nell'attività istruttoria.
2. Nel caso del personale comandato presso altri Enti, l'Ufficio richiede all'Ente dove lo stesso presta servizio le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso del triennio.
3. Ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241/1990 il Responsabile del procedimento è il dott. Giampaolo Cristiano, dipendente del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali fatta salva l'ipotesi del conflitto

di interessi relativamente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, nel qual caso Responsabile del procedimento è la dipendente avv. Daniela Fuscà.

#### **Art. 7**

##### **(Formazione graduatoria)**

1. All'esito dell'istruttoria, per ciascuna area, è predisposta e approvata, sulla base dei criteri di selezione di cui all'articolo 3, una graduatoria provvisoria. Entro i quindici giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria provvisoria nella sezione "Concorsi e Selezioni" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane della Regione Calabria, i dipendenti interessati possono presentare istanza motivata di riesame. L'istanza deve essere indirizzata al dirigente generale del suddetto Dipartimento e inoltrata all'indirizzo pec [selezioni@pec.regione.calabria.it](mailto:selezioni@pec.regione.calabria.it). Non saranno prese in considerazione le istanze di riesame pervenute fuori il termine ovvero non inoltrate a mezzo pec all'indirizzo sopra indicato. Le determinazioni di accoglimento o rigetto dei ricorsi dovranno essere comunicate ai diretti interessati. All'esito del riesame delle istanze presentate viene predisposta e approvata la graduatoria definitiva. Decorso il termine di cui sopra, in assenza di istanze di riesame, la graduatoria provvisoria diviene definitiva.
2. L'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene, per ciascuna area, sulla base della graduatoria definitiva, fino alla concorrenza dei posti disponibili, per come individuati nella tabella di cui all'articolo 1, in base ai punteggi attribuiti a ciascun partecipante.
3. Ai fini dell'ordine di precedenza, nel caso di partecipanti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osservano i criteri di priorità previsti dal presente avviso.
4. L'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dal 1° gennaio 2024 e viene applicato ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria finale.
5. La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'attribuzione del differenziale stipendiale ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria e non può essere utilizzata per successive e nuove progressioni economiche all'interno delle aree.
6. A conclusione delle procedure di cui al presente articolo, le graduatorie vengono pubblicate sul sito istituzionale della Regione Calabria, nella sezione "Concorsi e Selezioni" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, con valore di notifica nei confronti dei dipendenti che hanno preso parte alla procedura di selezione.

#### **Art. 8**

##### **(Trattamento dei dati personali)**

1. Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 13 del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai

candidati per la partecipazione alla procedura in questione sono raccolti dalla Giunta Regionale della Calabria, titolare del trattamento, esclusivamente ai fini della procedura stessa.

2. Il trattamento avviene mediante strumenti sia cartacei che informatici con logiche strettamente correlate alla finalità sopra evidenziata in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

3. I dati personali forniti sono conosciuti e trattati dai dipendenti della Giunta Regionale, individuati quali persone autorizzate al trattamento in questione.

4. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e dell'attribuzione del differenziale stipendiale.

#### **Art.9**

##### **(Norma di chiusura)**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione trovano, applicazione le disposizioni di legge e di regolamento vigenti in materia nonché le disposizioni dei contratti nazionali di lavoro di comparto vigenti, del contratto integrativo decentrato aziendale sottoscritto in data 12 giugno 2023 e del contratto integrativo decentrato aziendale sottoscritto il 27 settembre 2024.

MODELLO DOMANDA

Regione Calabria

Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

selezioni@pec.regione.calabria.it

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
e residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ codice fiscale  
\_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_, in servizio presso il Dipartimento  
\_\_\_\_\_ tel. cellulare \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di essere ammesso a partecipare alla selezione per le progressioni economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Operatori - anno 2024

A tal fine sotto la propria responsabilità dichiara:

- a) di essere dipendente a tempo indeterminato della Giunta regionale della Calabria in servizio alla data del 01/01/ 2024;
- b) di essere inquadrato nell'Area degli Operatori;
- c) di essere in posizione di comando o distacco presso l'Ente .....
- d) di non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica;
- e) di non aver avuto negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa (In caso di provvedimenti disciplinari gli stessi devono essere indicati);
- f) di non avere procedimenti disciplinari in corso alla data di presentazione della domanda;
- g) di essere in possesso delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite riferite agli anni 2021, 2022, 2023 o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Indicare di seguito l'anno e il voto (o i voti se nell'anno si sono avute due o più valutazioni):  
1. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_  
2. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_  
3. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_
- h) di essere in possesso dell'esperienza professionale, ossia l'anzianità di servizio maturata nel medesimo profilo od equivalente alla data del 31 dicembre 2023;
- i) Indicare di seguito il servizio prestato nella Regione Calabria nel medesimo profilo attualmente posseduto ed eventualmente indicare in maniera distinta il servizio prestato presso altre amministrazioni pubbliche, sempre nello stesso profilo:

In Regione dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

In ..... dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

j) di essere in possesso delle competenze professionali richieste dall'Avviso di selezione per l'Area degli Operatori ed in particolare di essere in possesso degli attestati di partecipazione relativi ai seguenti corsi di formazione svolti negli anni 2021 – 2022 - 2023:

- 
- 
- 
- 
- 

Il sottoscritto è consapevole del fatto che le dichiarazioni rese nella presente domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato DPR n. 445/2000.

Si allegano in copia i seguenti documenti:

- valutazioni individuali della performance;
- attestati relativi ai corsi di formazione
- documento di identità in corso di validità.

Data e luogo, \_\_\_\_\_

Firma

MODELLO DOMANDA

Regione Calabria

Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

selezioni@pec.regione.calabria.it

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
e residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ codice fiscale  
\_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_ , in servizio presso il Dipartimento  
\_\_\_\_\_ tel. cellulare \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di essere ammesso a partecipare alla selezione per le progressioni economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Operatori Esperti - anno 2024

A tal fine sotto la propria responsabilità dichiara:

- a) di essere dipendente a tempo indeterminato della Giunta regionale della Calabria in servizio alla data del 01/01/ 2024;
- b) di essere inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti;
- c) di essere in posizione di comando o distacco presso l'Ente .....
- d) di non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica;
- e) di non aver avuto negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa (In caso di provvedimenti disciplinari gli stessi devono essere indicati);
- f) di non avere procedimenti disciplinari in corso alla data di presentazione della domanda;
- g) di essere in possesso delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite riferite agli anni 2021, 2022, 2023 o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Indicare di seguito l'anno e il voto (o i voti se nell'anno si sono avute due o più valutazioni):  
1. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_  
2. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_  
3. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_
- h) di essere in possesso dell'esperienza professionale, ossia l'anzianità di servizio maturata nel medesimo profilo od equivalente alla data del 31 dicembre 2023;
- i) Indicare di seguito il servizio prestato nella Regione Calabria nel medesimo profilo attualmente posseduto ed eventualmente indicare in maniera distinta il servizio prestato presso altre amministrazioni pubbliche, sempre nello stesso profilo:

In Regione dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;

In ..... dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;

j) di essere in possesso delle competenze professionali richieste dall'Avviso di selezione per l'Area degli Operatori Esperti ed in particolare di essere in possesso degli attestati di partecipazione relativi ai seguenti corsi di formazione svolti negli anni 2021 – 2022 - 2023:

- 
- 
- 
- 
- 

Il sottoscritto è consapevole del fatto che le dichiarazioni rese nella presente domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato DPR n. 445/2000.

Si allegano in copia i seguenti documenti:

- valutazioni individuali della performance
- attestati relativi ai corsi di formazione
- documento di identità in corso di validità.

Data e luogo, \_\_\_\_\_

Firma

MODELLO DOMANDA

Regione Calabria

Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

selezioni@pec.regione.calabria.it

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
e residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ codice fiscale  
\_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_, in servizio presso il Dipartimento  
\_\_\_\_\_ tel. cellulare \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di essere ammesso a partecipare alla selezione per le progressioni economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Istruttori - anno 2024

A tal fine sotto la propria responsabilità dichiara:

- a) di essere dipendente a tempo indeterminato della Giunta regionale della Calabria in servizio alla data del 01/01/ 2024;
- b) di essere inquadrato nell'Area degli Istruttori;
- c) di essere in posizione di comando o distacco presso l'Ente .....
- d) di non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica;
- e) di non aver avuto negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa (In caso di provvedimenti disciplinari gli stessi devono essere indicati);
- f) di non avere procedimenti disciplinari in corso alla data di presentazione della domanda;
- g) di essere in possesso delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite riferite agli anni 2021, 2022, 2023 o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Indicare di seguito l'anno e il voto (o i voti se nell'anno si sono avute due o più valutazioni):  
1. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_  
2. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_  
3. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_

- h) di essere in possesso dell'esperienza professionale, ossia l'anzianità di servizio maturata nel medesimo profilo od equivalente alla data del 31 dicembre 2023;  
Indicare di seguito il servizio prestato nella Regione Calabria nel medesimo profilo attualmente posseduto ed eventualmente indicare in maniera distinta il servizio prestato presso altre amministrazioni pubbliche, sempre nello stesso profilo:

In Regione dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

In ..... dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;

- i) di essere in possesso delle competenze professionali richieste dall'Avviso di selezione per l'Area degli Istruttori ed in particolare di avere svolto le attività rientranti negli incarichi per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del CCNL 22 novembre 2022 e all'articolo 70-quinquies, commi 1

e 2 del CCNL 21 maggio 2018 relativi al triennio 2020-2021-2022, come risultanti dalla comunicazione del competente Dirigente, che si **allega alla presente**.

Il sottoscritto è consapevole del fatto che le dichiarazioni rese nella presente domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato DPR n. 445/2000.

Si allegano in copia i seguenti documenti:

- valutazioni individuali della performance;
- comunicazione del competente Dirigente relativa all'incarico per specifiche responsabilità
- documento di identità in corso di validità.

Data e luogo, \_\_\_\_\_

Firma

MODELLO DOMANDA

Regione Calabria

Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

selezioni@pec.regione.calabria.it

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
e residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ codice fiscale  
\_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_, in servizio presso il Dipartimento  
\_\_\_\_\_ tel. cellulare \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di essere ammesso a partecipare alla selezione per le progressioni economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - anno 2024

A tal fine sotto la propria responsabilità dichiara:

- a) di essere dipendente a tempo indeterminato della Giunta regionale della Calabria in servizio alla data del 01/01/ 2024;
- b) di essere inquadrato nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- c) di essere in posizione di comando o distacco presso l'Ente .....
- d) di non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica;
- e) di non aver avuto negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa (In caso di provvedimenti disciplinari gli stessi devono essere indicati);
- f) di non avere procedimenti disciplinari in corso alla data di presentazione della domanda;
- g) di essere in possesso delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite riferite agli anni 2021, 2022, 2023 o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Indicare di seguito l'anno e il voto (o i voti se nell'anno si sono avute due o più valutazioni):  
1. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_  
2. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_  
3. Anno \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_
- h) di essere in possesso dell'esperienza professionale, ossia l'anzianità di servizio maturata nel medesimo profilo od equivalente alla data del 31 dicembre 2023;
- i) Indicare di seguito il servizio prestato nella Regione Calabria nel medesimo profilo attualmente posseduto ed eventualmente indicare in maniera distinta il servizio prestato presso altre amministrazioni pubbliche, sempre nello stesso profilo:

In Regione dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

In ..... dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

g) di essere in possesso delle competenze professionali richieste dall'Avviso di selezione per Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e, in particolare, dei seguenti incarichi di componente di struttura, di posizione organizzativa/alta professionalità e di elevata qualificazione relativi al triennio 2021-2022-2023:

numero decreto (DDG n. ... del ...) – Periodo di incarico effettivamente svolto dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

numero decreto (DDG n. ... del ...) – Periodo di incarico effettivamente svolto dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

numero decreto (DDG n. ... del ...) – Periodo di incarico effettivamente svolto dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

**Dei suddetti incarichi devono indicarsi gli estremi dell'atto di conferimento nonché il periodo di effettivo svolgimento.**

Il sottoscritto è consapevole del fatto che le dichiarazioni rese nella presente domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato DPR n. 445/2000.

Si allegano in copia i seguenti documenti:

- valutazioni individuali della performance;
- incarichi di componente di struttura, di posizione organizzativa/alta professionalità e di elevata qualificazione relativi al triennio 2021-2022-2023
- documento di identità in corso di validità.

Data e luogo, \_\_\_\_\_

Firma