



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 04/12/2024

Numero Registro Dipartimento 1256

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 17490 DEL 05/12/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro con la Regione Calabria. D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. D.P.R. 27 luglio 2011, n. 171.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- con nota trasmessa a mezzo pec del **omissis** 2024 acquisita al protocollo SIAR in data **omissis** 2024 al n. **omissis**, è stato trasmesso il verbale di visita medica collegiale n. **omissis** del **omissis** 2024 eseguita sul dipendente individuato con la matricola n. **omissis** e con il quale la Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici istituita presso il Centro Medico-Legale INPS di **omissis** ha espresso il seguente giudizio *“INABILE ai sensi della L. 335/95 ART 2 COMMA 12. ...Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55-octies D.Lgs. 165/2001 e a proficuo lavoro”*;
- con nota trasmessa a mezzo pec del **omissis** 2024 acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. **omissis**, l'U.O. Cessazioni dal Servizio del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, a seguito della notifica del verbale di cui al punto precedente e con riferimento al medesimo dipendente, ha disposto *“la risoluzione del rapporto di lavoro”* con la Regione Calabria *“con decorrenza dal **omissis** 2024 a seguito di inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa ai sensi della Legge n. 335/1995, art. 2, comma 12, nonché inidoneità assoluta al servizio, ex art. 55octies D.Lgs. 165/2001 e a proficuo lavoro”*;
- con nota pec del **omissis** 2024 assunta al protocollo SIAR in data **omissis** 2024 al n. **omissis**, il Settore di appartenenza del dipendente in questione, dando seguito alla nota prot. n. **omissis** del **omissis** 2024, ha trasmesso *“il cartellino unico del dipendente in questione dal quale (...) si evince un ammontare residuo di ferie non fruite pari a giorni **omissis** di congedo ordinario e giorni **omissis** di festività soppresse”*;

VISTI:

- l'art. 55-octies(*Permanente inidoneità psicofisica*) del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. che, testualmente, dispone: *“Nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, l'amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro. Con regolamento da emanarsi, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera b), della legge 23 agosto 1988, n. 400, sono disciplinati, per il personale delle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, nonché degli enti pubblici non economici: a) la procedura da adottare per la verifica dell'idoneità al servizio, anche ad iniziativa dell'Amministrazione; b) la possibilità per l'amministrazione, nei casi di pericolo per l'incolumità del dipendente interessato nonché per la sicurezza degli altri dipendenti e degli utenti, di adottare provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio, in attesa dell'effettuazione della visita di idoneità, nonché nel caso di mancata presentazione del dipendente alla visita di idoneità, in assenza di giustificato motivo; c) gli effetti sul trattamento giuridico ed economico della sospensione di cui alla lettera b), nonché il contenuto e gli effetti dei provvedimenti definitivi adottati dall'amministrazione in seguito all'effettuazione della visita di idoneità; d) la possibilità, per l'amministrazione, di risolvere il rapporto di lavoro nel caso di reiterato rifiuto, da parte del dipendente, di sottoporsi alla visita di idoneità”*;
- il D.P.R. 27 luglio 2011, n. 171 di approvazione del *“Regolamento di attuazione in materia di risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche dello Stato e degli enti pubblici nazionali in caso di permanente inidoneità psicofisica, a norma dell'art. 55-octies del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.”*, il quale prevede che:
- art. 3: *“L'iniziativa per l'avvio della procedura per l'accertamento dell'inidoneità psicofisica permanente spetta all'Amministrazione di appartenenza del dipendente ovvero del dipendente interessato il quale può presentare istanza per l'avvio della procedura all'Amministrazione di appartenenza in qualsiasi momento successivo al superamento del periodo di prova”*;
- art. 8: *“Nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica assoluta al servizio del dipendente, l'Amministrazione previa comunicazione all'interessato entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, risolve il rapporto di lavoro e corrisponde, se dovuta, l'indennità sostitutiva di preavviso”*;
- la legge 8 agosto n. 335 che all'art. 2, comma 12, prevede il diritto a conseguire il trattamento pensionistico nei casi in cui la cessazione del servizio sia dovuta a infermità non dipendente da causa di servizio e per la quale gl'interessati si trovino *“nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa”*;

VISTI, altresì:

- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.”*;
- il DDG n.16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12”*;

- la DGR n. 578/23 e la circolare 567361/23 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- la DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, come successivamente modificato con la DGR n. 444 del 12 agosto 2024 e la DGR n. 571 del 24 ottobre 2024;
- la delibera del Consiglio regionale della Calabria n. 327 del 2 ottobre 2024 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio consolidato dell'anno 2023 della Regione Calabria (art. 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118";
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone e il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 avente ad oggetto "(...) Proroga incarichi di direzione ad interim di cui al DDG n. 9492 del 4 luglio 2023";
- il DDG n. n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco, matricola 10044506;
- la nota prot. n. 262903 del 12 aprile 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matr. n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

1. DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

2. DI PRENDERE ATTO della nota trasmessa a mezzo pec del **omissis** 2024 acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. **omissis**, con la quale l'U.O. Cessazioni dal Servizio del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale ha trasmesso il verbale n. **omissis** del **omissis** 2024 con il quale la Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici di **omissis**, all'esito della visita medica collegiale eseguita sul dipendente matricola **omissis**, ha espresso il seguente giudizio "*Il soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della L. 335/95 ART 2 COMMA 12. ...Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55-octies D.Lgs. 165/2001 e a proficuo lavoro*" **DETERMINANDO**, contestualmente, la risoluzione del rapporto di lavoro con la Regione Calabria a decorrere dal **omissis** 2024 "*a seguito di inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa ai sensi della Legge n. 335/1995, art. 2, comma 12, nonché inidoneità assoluta al servizio, ex art. 55octies D.Lgs. 165/2001 e a proficuo lavoro*"

3. DI DISPORRE, conseguentemente, la cancellazione dai ruoli organici della Regione Calabria del dipendente matricola **omissis** con decorrenza **omissis** 2024 (ultimo giorno nei ruoli della Giunta regionale **omissis** 2024);

4. DI DARE MANDATO al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale perché provveda:

- alla liquidazione, ai sensi dell'art. 12, comma 8, del CCNL 9 maggio 2006 delle somme dovute al dipendente a titolo di indennità per il mancato preavviso e di ogni altro emolumento di spettanza;
- alla corresponsione/liquidazione dell'indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute nell'anno 2024 già quantificate in giorni **omissis** (**omissis**) e delle festività soppresse quantificate per l'anno 2024 in giorni **omissis** (**omissis**) ricorrendone i presupposti (rif. circolare n. 40033 dell'8/10/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica confermata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare 9/12/2012 n. 94806; CFC45a Orientamenti applicativi ARAN);

5. DI DARE ATTO che rimane impregiudicato in capo al lavoratore il diritto al trattamento di fine rapporto e al trattamento di quiescenza spettante secondo le vigenti disposizioni in materia;

6. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- al dipendente matricola **omissis**;
- al Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile;
- all'UOA Sistema di Accoglienza e Monitoraggio dei Servizi Turistici;
- al Settore **omissis**;
- al Settore "Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali" del Dipartimento ORU, per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento ORU, per i successivi adempimenti di competenza;

7. DI PROVVEDERE:

- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

8. DI PRECISARE CHE ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del Lavoro, nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1256 del 04/12/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Risoluzione del rapporto di lavoro con la Regione Calabria. D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. D.P.R. 27 luglio 2011, n. 171.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 05/12/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)