



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
SETTORE 2 - SEGRETERIA DI GIUNTA E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DEI
DIPARTIMENTI**

Assunto il 30/12/2024

Numero Registro Dipartimento 72

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 19244 DEL 30/12/2024

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione di III Livello denominato "Verifica delle Delibere di Giunta afferenti al PR 21/27" del Settore "Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti" del Dipartimento Segretariato Generale

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 67238
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 67238
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- ~ lo Statuto della Regione Calabria;
- ~ la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- ~ il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- ~ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- ~ il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- ~ il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- ~ il Regolamento regionale del 14 dicembre 2022, n.12 è stata approvata la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale;
- ~ il decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, per come rettificato dal successivo decreto n. 17388 del 28 dicembre 2022, con il quale è stata definita l’organizzazione degli uffici del Dipartimento Segretariato Generale, a seguito dell’entrata in vigore del Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12;
- ~ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- ~ la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- ~ la Delibera di Giunta n.530 del 31.10.2022 con la quale l’Avv. Eugenia Montilla è stata individuata per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Segretariato Generale”;
- ~ il D.P.G.R. n.103 del 03 novembre 2022 di “Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Segretariato Generale” della Giunta della Regione Calabria” all’Avv. Eugenia Montilla;
- ~ il Decreto n. 18864 del 18/12/2024 con il quale è stato conferito l’incarico di reggenza del Settore “*Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti*” all’Avv. Sabina Scordo;
- ~ il vigente Piano Integrato di Attività ed Organizzazione adottato dalla giunta regionale”;
- ~ la deliberazione n. 729 del 11 dicembre 2024 “*PR Calabria FESR-FSE + 2021/2027 – Individuazione incarichi di Elevata Qualificazione (Segreterie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7), Segreterie Tecniche di Autorità di Gestione (ADG). Autorità Contabile (AC) e Autorità di Audit (ADA)*” con la quale è stato approvato l’elenco degli incarichi di Elevata qualificazione di III Livello del PR Calabria FESR FSE+ 2014/2027;

CONSIDERATO CHE:

con il D.D.G. n. 18612 del 16 dicembre 2024 è stato istituito, tra l'altro, presso il Settore "Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti" con decorrenza 04 gennaio 2025, l'incarico di elevata qualificazione di III^a livello, ex art. 16, lett. b), CCNL 2022, denominato: "Verifica delle Delibere di Giunta afferenti al PR 21/27";

in data 18 dicembre 2024 è stata pubblicata, sul portale istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l'attribuzione del predetto incarico di EQ;

entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze alla suddetta manifestazione di interesse è pervenute la sola istanza del Dott. Angelo PARENTE, funzionario in servizio presso il Dipartimento Segretariato Generale, acquisita agli atti dello stesso Dipartimento, con prot. n. 804910 del 24/12/2024;

CONSIDERATO, altresì, che:

- in base alla declaratoria allegata al su citato decreto istitutivo, il presente incarico di E.Q. implica, fra l'altro, il possesso di una professionalità specifica e un elevato grado di conoscenze tecnico-giuridiche in rapporto alle funzioni e attività da svolgere;
- in particolare, l'incarico dovrà assumere la "Responsabilità delle attività di verifica e controllo delle Deliberazioni di Giunta regionale afferenti alla programmazione comunitaria PR Calabria 2021/2027, secondo i sistemi in uso e svolgimento delle attività di competenza del Settore, finalizzate alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020";
- il suddetto incarico di E.Q. comporta, oltre ad un elevato grado di autonomia decisionale, una elevata complessità delle relazioni gestite e una elevata complessità decisionale relativa alla peculiarità dell'incarico stesso;

VISTA l'istanza di cui sopra nonché il curriculum allegato, valutate le conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE;

RITENUTO di individuare, per il conferimento dell'incarico di E.Q. di III Livello denominato "Verifica delle Delibere di Giunta afferenti al PR 21/27" del Settore "Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti" del Dipartimento Segretariato Generale, il dipendente Angelo PARENTE, matr. 621965, in ragione delle competenze e conoscenze tecnico-specialistiche in materia di fondi SIE e di controllo sugli atti, acquisite nel corso della pregressa specifica esperienza professionale svolta;

DATO ATTO CHE:

- il Dott. Angelo PARENTE ricopre il predetto incarico di E.Q. dal giorno 4 gennaio 2024, giusta decreto n. 53/2024, rettificato con decreto n. 418/2024;
- l'incarico conferito con il presente decreto prevede il riconoscimento dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all'incarico Elevata qualificazione di terzo livello, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

PRECISATO, altresì, che il suddetto dipendente non è soggetto a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, in considerazione della durata dell'incarico oggetto del presente provvedimento e del precedente, conferito in data 04/01/2024 con DDG n. 53, successivamente rettificato con DDG n. 418/2024;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare al dott. Angelo PARENTE, per l'incarico di elevata qualificazione di III Livello denominato "Verifica delle Delibere di Giunta afferenti al PR 21/27" gli obiettivi nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

PRESO ATTO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 729/2024;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dal dipendente interessato;

per i motivi sopra richiamati, su proposta del Dirigente del Settore 2 del Dipartimento Segretariato Generale,

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI CONFERIRE, al dott. Angelo PARENTE, l'incarico di elevata qualificazione di 3^a livello denominato "*Verifica delle Delibere di Giunta afferenti al PR 21/27*" del Settore "*Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti*" del Dipartimento Segretariato Generale;

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dalla data del 4 gennaio 2025 e avrà durata di anni uno, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

DI ASSEGNARE al dipendente gli obiettivi nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DI DARE ATTO che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, relativo all'incarico di Elevata qualificazione di terzo livello, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

DI PRECISARE che in base all'art. 2, comma 4 del Regolamento n.8/2022, al dipendente incaricato è applicabile la deroga alle fasce di flessibilità al fine di garantire la funzionalità delle competenze e responsabilità attribuite alla stessa EQ, fermo restando il rispetto dell'orario complessivo settimanale;

DI NOTIFICARE il presente decreto:

- ~ al dipendente incaricato;
- ~ al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" per i consequenziali adempimenti;
- ~ al Dipartimento Programmazione Unitaria, ai fini del monitoraggio degli incarichi istituiti e, successivamente, conferiti, a valere sulle risorse del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027;

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

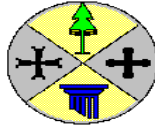
DI PRECISARE che avverso il presente decreto è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 165/2001;

Sottoscritta dal Dirigente

SABINA SCORDO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Eugenia Montilla
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2025				
Dipartimento	SECRETARIATO GENERALE			
Settore	<i>Segreteria di Giunta e Coordinamento amministrativo Dipartimenti</i>			
Dipendente Cognome e Nome	Angelo PARENTE			
Categoria	Funzionario			
Ruolo	Incarico di Elevata Qualificazione di III Fascia “Verifica delle Delibere di Giunta afferenti al PR 21/27 presso il Settore Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti”			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO			Rif. Sezione “Performance” del PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Analisi e valutazione tecnica degli atti deliberativi concernenti il POR Calabria 14-20 PR 21/27 da sottoporre all’esame della pre-giunta.	Tasso di attività (N. di schede istruttorie inviate al Dirigente di Settore, relative alle proposte di deliberazione concernenti il POR Calabria 14-20 ed il PR 21/27/ N. totale di proposte di deliberazione concernenti il POR Calabria 14-20 ed il PR 21/27 trasmesse al Settore	15%		80
Monitoraggio attività verifica formale delle proposte di deliberazione afferenti al POR Calabria 14-20 e al PR 21/27 sottoposti all’esame della pre-giunta	Trasmissione al Dirigente del Settore, con cadenza trimestrale, di apposito Report attestante, sotto il profilo qualitativo, le attività svolte di Analisi e valutazione tecnica degli atti deliberativi concernenti il PR 21/27 da sottoporre all’esame della pre-giunta	10%		80
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	10%	0	100
Assunzione di responsabilità /Orientamento al risultato	Capacità di assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell’organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell’ente nel	10%	0	100

	suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati			
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento.	10%	0	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente

(**) Per il fattore 3 “*Competenze professionali e comportamenti organizzativi*” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore