



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**Deliberazione n. 692 della seduta del 29 NOV. 2024.**

**Oggetto: DGR n. 317 del 21 giugno 2024: Modifica**

**Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo**

**Relatore (se diverso dal proponente): \_\_\_\_\_ (timbro e firma) \_\_\_\_\_**

**Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo**

**Dirigente di Settore: f.to Avv. Sergio Tassone – f.to Avv. Roberta Cardamone – f.to Luciano  
L. Rossi**

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>1</b>	<b>ROBERTO OCCHIUTO</b>	<b>Presidente</b>	X	
<b>2</b>	<b>FILIPPO PIETROPAOLO</b>	<b>Vice Presidente</b>	X	
<b>3</b>	<b>GIOVANNI CALABRESE</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>4</b>	<b>CATERINA CAPPONI</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>5</b>	<b>MARIA STEFANIA CARACCILO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>6</b>	<b>GIANLUCA GALLO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>7</b>	<b>MARCELLO MINENNA</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>8</b>	<b>ROSARIO VARI'</b>	<b>Componente</b>	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegato.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze  
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento  
f.to Dott. Filippo De Cello

## LA GIUNTA REGIONALE

**PREMESSO** che con verbale di Giunta prot. n. 690216 del 4 novembre 2024, trasmesso in data 15 novembre 2024 ed acquisito al prot. n. 719633 del 18 novembre 2024 del 18 novembre 2024, tra l'altro, è stato stabilito che occorre procedere all'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi dei Dirigenti Generali decaduti per effetto della riorganizzazione e considerare i contratti in scadenza;

**DATO ATTO** che in data 28 e 30 dicembre 2024 cesseranno gli incarichi dirigenziali generali, per scadenza dei relativi contratti a termine, conferiti rispettivamente per la direzione del Dipartimento Programmazione Unitaria e Infrastrutture Lavori pubblici;

### **PRESO ATTO:**

- che con deliberazione n. 317 del 21 giugno 2024, recante ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2024-2026. Piano assunzionale anno 2024", i cui contenuti si intendono integralmente richiamati, eccezione fatta per la parte oggetto di modifica del presente provvedimento, tra l'altro, è stata:
  - rideterminata la dotazione organica della Dirigenza, anche sulla base dei Dirigenti in servizio a termine;
  - programmata una spesa pari ad euro 595.100,00 per l'assunzione, ex D.lgs. 165/2001, artt. 19, 28, 30, RR. n. 16/2022, DL n. 146/2021, art. 16 septies comma 2, di Dirigenti;

### **PRESO ATTO altresì:**

- che con le modifiche del D. Lgs. n. 165/2001 è stato superato il concetto della dotazione organica valutato come uno strumento rigido e introdotto uno strumento flessibile, qual è il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP), finalizzato a rilevare le effettive e mutevoli esigenze in materia di personale;
- che per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, laddove, in ogni caso, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge.

### **VISTO:**

- l'art.39 della Legge n.449/1997 e ss.mm.ii., il quale prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che disciplina all'art. 6 l'"*Organizzazione degli Uffici e fabbisogno di personale*") ed all'art. 19 gli incarichi di funzioni Dirigenziali;

**CONSIDERATO** che il Piano triennale di fabbisogno di personale deve svilupparsi nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della Performance;

### **VISTO:**

- l'art. 33, comma 1, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58,
- il DM 3 settembre 2019, recante le misure attuative del succitato articolo 33, comma 1, del D.L. 34/2019 per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni a decorrere dal 1° gennaio 2020;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 29 del 6 febbraio 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Giunta regionale della Calabria, come successivamente integrato e modificato;

**RITENUTO** di dover procedere, alla modifica della Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 e conseguente Piano assunzionale 2024, relativamente al personale dirigenziale, programmando nell'annualità 2024 l'ulteriore assunzione di n. 2 (due) unità di Dirigenti

Generali a termine ex art.19 comma 6 D.lgs. n. 165/2001 il cui costo complessivo ammonta ad Euro 279.469,14 oltre oneri che vanno a sostituire, con decorrenza 28 dicembre 2024 e 30 dicembre 2024 le due unità di dirigenti Generali assunte con contratto a termine, ferma restando l'invarianza della spesa nel Bilancio di previsione 2024/2026 e della dotazione organica di cui alla D.G.R. n. 317 del 21 giugno 2024, intesa come valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, nel rispetto della capacità assunzionale dell'Ente;

#### **PRECISATO:**

- che il competente Settore "Gestione Economica e Previdenziale" nella determinazione della disponibilità di spesa a bilancio, di cui alla deliberazione di G.R. n. 317/ 2024, oggetto di parere ed asseverazione, rilasciati ai sensi del comma 1 dell'art. 33 DL. n. 34/2019 in data 14/06/2024 dal Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 30, a tutt'oggi, non ha considerato spesa cessata quella relativa al reclutamento dei due dirigenti generali a tempo determinato di cui sopra;
- che con tale modifica viene rispettato il limite di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010 in quanto la spesa per rapporti di lavoro flessibile per il triennio 2024-2026 pari ad € 2.813.620,50 rientra nel limite massimo € 5.344.032,13, pari al 100% della spesa relativa al lavoro flessibile del 2009;
- che con tale modifica viene, altresì, rispettato il limite della spesa media del triennio 2011-2013, per come previsto dall'art. 1 comma 557-quater della L.n. 296/2006 s.m.i.;

#### **VISTO:**

- il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022, con il quale sono stati individuati i Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, che ha definito la composizione del Piano Integrato di attività e Organizzazione, che prevede all'art. 4, "*Sezione Organizzazione e capitale umano*", l'articolazione nelle seguenti sezioni di Programmazione: "*Struttura organizzativa*", "*Organizzazione del lavoro agile*" e "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*";

#### **CONSIDERATO:**

- che, ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, art. 6, comma 1: "*Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali*";
- che il CCNL Funzioni locali stabilisce:
  - Area della Dirigenza all'art. 4, comma 4 che "*... sono altresì oggetto di sola informazione preventiva le materie di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001*";
  - Area del Comparto, all'art. 4, comma 5 che "*Sono, altresì, oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti*";
- che della proposta di Programmazione triennale fabbisogno di personale 2024-2026, Piano assunzionale 2024, è stata data informativa alle OOSS Area della Dirigenza e del Comparto, ai sensi delle disposizioni di cui ai capoversi precedenti, in data 18 novembre 2024;

#### **VISTO:**

- il verbale n. 56 del 25/11/2024 rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti, allegato alla presente, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

#### **PRESO ATTO**

- che il Dirigente generale ed i Dirigenti di settore del Dipartimento proponente, ciascuno per quanto di propria competenza, attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed i Dirigenti di settore del Dipartimento proponente, ciascuno per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua

conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;

- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente, ciascuno per quanto di propria competenza, attestano l'esistenza della copertura finanziaria sui capitoli afferenti alle spese di personale allocate sulle pertinenti missioni U.01.12 e U.10.05 dello stato di previsione della spesa.

**SU PROPOSTA** del Vice Presidente Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

## **DELIBERA**

- 1 DI MODIFICARE** la Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 e conseguente Piano assunzionale 2024, relativamente al personale dirigenziale, programmando nell'annualità 2024 l'ulteriore assunzione di n. 2 (due) unità di Dirigenti Generali a termine ex art.19 comma 6 D.lgs. n. 165/2001, che vanno a sostituire, con decorrenza 28 dicembre 2024 e 30 dicembre 2024 le due unità dirigenziali assunte con contratto a termine, la cui spesa, in quanto unità considerate non cessate, risultava quantificata nella DGR. 317/2024 e nel bilancio di previsione 2024/2026, per un importo complessivo annuale di Euro 279.469,14 oltre oneri;
- 2 DI DARE ATTO:**
  - che il competente Settore "Gestione Economica e Previdenziale" nella determinazione della disponibilità di spesa a bilancio, di cui alla deliberazione di G.R. n. 317/ 2024, oggetto di parere ed asseverazione, rilasciati ai sensi del comma 1 dell'art. 33 DL. n. 34/2019 in data 14/06/2024 dal Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 30, a tutt'oggi, non ha considerato spesa cessata quella relativa al reclutamento dei due dirigenti generali a tempo determinato, oggetto della presente modifica;
- 3 DI CONFERMARE** la dotazione organica della Dirigenza di cui alla DGR n. 317 del 21 giugno 2024;
- 4 DI PRECISARE** che il suddetto Piano di fabbisogno del personale, quale documento assorbito dal PIAO, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1 del DPR n.81, del 30 giugno 2022 modifica la Deliberazione di G.R. n. 29 del 6 febbraio 2024 e smi relativamente alla Sezione Organizzazione e capitale umano;
- 5 DI STABILIRE** che tutti gli atti esecutivi del presente provvedimento sono subordinati alla previa verifica e certificazione, caso per caso, della sussistenza della relativa copertura finanziaria e del rispetto dei limiti assunzionali, tempo per tempo vigenti, nonché delle condizioni organizzative e procedurali;
- 6 DI DARE ATTO** che della proposta di Programmazione triennale fabbisogno di personale 2024-2026, Piano assunzionale 2024, è stata data informativa alle OOSS Area della Dirigenza, ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 165/2001, art. 6, comma 1 e CCNL Funzioni Locali Area del Comparto ed Area della Dirigenza in data 14/06/2024;
- 7 DI TRASMETTERE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente al Collegio dei Revisori dei Conti;
- 8 DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente a tutte le Strutture Apicali della Giunta regionale;
- 9 DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Montilla

**IL PRESIDENTE**  
f.to Occhiuto