



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 690 della seduta del 29 NOV. 2024.

Oggetto: DGR n. 717 del 15 dicembre 2023 n. DGR n. 759 del 28 dicembre 2023 e n 572 del 24 ottobre 2024 - Approvazione della pesatura e delle fasce di rischio dei Settori/UAO oggetto di modifica e/o nuova istituzione.

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	FILIPPO PIETROPAOLO	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	CATERINA CAPPONI	Componente	X	
5	MARIA STEFANIA CARACCILO	Componente	X	
6	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
7	MARCELLO MINENNA	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 6 pagine compreso il frontespizio e di n. 2 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n°750664 del 29 NOV. 2024

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO:

- che con Deliberazione n. 717 del 15 dicembre 2023 *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale– approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022”* e conseguente Regolamento regionale 15 dicembre 2023 n. 15 sono state apportate modifiche alla previgente struttura organizzativa di cui al RR n. 12/2022 ed in particolare all'ex Dipartimento “Lavoro e Welfare” che, per l'effetto, è stato ridenominato “Lavoro” nonché all'ex Dipartimento “Tutela della salute e Servizi Socio Sanitari” che, per l'effetto, è stato ridenominato “Salute e Welfare”;
- che con Deliberazione n. 579 del 28 dicembre 2023 *“Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Agricolture e Risorse Agroalimentare – Forestazione e dell'UOA Politiche della Montagna, Foreste , Forestazione e difesa del suolo: Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i”* sono state apportate ulteriori modifiche alla struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria;
- che con Deliberazione n. 572 del 24 ottobre 2024 *Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale: Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i”* sono state apportate modifiche ai seguenti Dipartimenti:
 - Transizione Digitale ed Attività strategiche”;
 - “Economia e Finanze”;
 - “Programmazione Unitaria”;
 - “Infrastrutture e Lavori Pubblici”;
 - “Lavoro”;
 - “Sviluppo Economico ed attrattori culturali” (ridenominato in Dipartimento “Sviluppo Economico”);
 - “Turismo Marketing Territoriale – Mobilità” (che per l'effetto delle approvande modifiche è ridenominato in Dipartimento “Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità sostenibile”);
 - “Agricoltura e Risorse Agroalimentari – Forestazione” (ridenominato in Dipartimento “Agricoltura e Sviluppo Rurale”);
 - “Salute e Welfare”;
 - “Istruzione- Formazione e Pari Opportunità” (ridenominato in Dipartimento “Istruzione e Pari Opportunità”);
 - “Territorio e Tutela dell'Ambiente” (ridenominato in Dipartimento “Ambiente e Paesaggio e Qualità urbana”);
 - “Protezione Civile”

RILEVATO:

- che, a fronte delle approvate modifiche, con le medesime Deliberazioni n.717/2023, n. 759/2023 e n. 572/2024 sono state stabilite tra l'altro la modalità e la tempistica atte a definire le procedure di pesatura delle posizioni dirigenziali e di valutazione della fascia di rischio delle articolazioni amministrative interessate dalle modifiche organizzative elencate, a tal fine, nei prospetti rispettivamente allegati sub lettere B) delle DGR n. 717 e n. 759 del 2023 e sub lettera C) della DGR n. 572/2024;
- che per le posizioni dirigenziali non interessate dalle modifiche di cui alle sopracitate Deliberazioni e, quindi, non riportate nei prospetti di cui sopra, rimane efficace la relativa pesatura approvata con la Deliberazione n.121 del 31 marzo 2023;

RITENUTO, pertanto, che è necessario approvare la pesatura e la valutazione della fascia di rischio per i Settori/UOA di cui ai rispettivi allegati B) delle DGR n. 717/2023 e n. 759/2023 e di cui all'allegato C) della DGR n. 572/2024 in quanto oggetto di modifica e/o nuova istituzione;

DATO ATTO:

- che per la pesatura delle posizioni dirigenziali si applica la "metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali" approvata con la DGR n. 63/2019;
- la valutazione delle fasce di rischio è effettuata con il coinvolgimento del RPCT in conformità a quanto previsto dal PNA e dal Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della

trasparenza 2024/2026 da ultimo approvato con DGR n. 29 del 06 febbraio 2024 e s.m.i. tenendo conto delle indicazioni operative di cui alla nota circolare del RPCT n. 499067 del 30 luglio 2024 recante ad oggetto "Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026 - PIAO - Allegato 4 Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – Aggiornamento mappatura dei rischi;

PRESO ATTO che:

- con la deliberazione n 63/2019 la Giunta Regionale:
 - ha approvato la "Metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali" così come analiticamente descritta nella scheda ivi allegata sotto la lettera c) e allegata alla Deliberazione n. 63/2019 sub lettera d);
 - ha determinato, nel "prendere atto di quanto stabilito sulla base delle necessarie procedure sindacali, le seguenti n. 3 (fasce) fasce retributive, precisando che il terzo livello ricomprende, in quanto privo di responsabilità gestionale, le posizioni di ricerca eventualmente assegnate:
 - FASCIA I – Valore 45.102,00 euro;
 - FASCIA II – Valore 41.610,00 euro;
 - FASCIA III – Valore 29.000,00 euro;
- da ultimo, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza triennio 2019-2021 del 16 luglio 2024 per effetto degli incrementi le indennità di posizione delle tre fasce retributive, previste presso la Giunta della Regione Calabria, sono così rideterminate:
 - FASCIA I Valore 46.291,50 euro;
 - FASCIA II Valore 42.799,50euro;
 - FASCIA III – Valore 30.189,50 euro;
- che ai sensi dell'art. 9 del CIDA Triennio normativo 2021-2023. Parte economica 2021, Area della Dirigenza, al personale dirigenziale in servizio presso l'Amministrazione regionale è corrisposta nel limite della capienza del fondo, un'indennità di risultato non inferiore al 30% della retribuzione complessiva del Dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onnicomprensività, previa valutazione degli obiettivi raggiunti, nell'ambito del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance

DATO ATTO che l'art. 27 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Regioni-Autonomie Locali, area della Dirigenza, del 23 dicembre 1999, prevede che gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali, tenendo conto di parametri connessi:

- a) alla collocazione nella struttura;
- b) alla complessità organizzativa;
- c) alle responsabilità gestionali interne ed esterne

PRESO ATTO:

- che sono stati adottati da parte dei Dirigenti apicali dei Dipartimenti interessati dalle modifiche organizzative di cui alle DGR n. 717/2023 n. 759/2023 e n. 572/2024 i seguenti atti di micro organizzazione delle Strutture amministrative di competenza:

DIPARTIMENTO/STRUTTURA APICALE EQUIPARATA	DDG DI MICRO-ORGANIZZAZIONE
TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE	n. 15646 del 08.11.2024 e n. 15727 del 11.11.2024
ECONOMIA E FINANZE	n. 15765 del 11.11.2024
PROGRAMMAZIONE UNITARIA	n. 15752 del 11.11.2024
INFRASTRUTTURE E LLPP	n. 15691 del 08.11.2024
LAVORO	n. 15354 del 30.10.2024, n. 15412 del 31.10.2024 e n. 16935 del 27.11.2024
SVILUPPO ECONOMICO	n. 15740 del 11.11.2024
TURISMO, MARKETING TERRITORIALE, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITA' SOSTENIBILE	n. 15312 del 31.10.2024

UOA POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE, FORESTAZIONE E DIFESA DEL SUOLO	n. 5611 del 20.05.2022 e n. 4856 del 04.04.2024
AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE	n. 15768 del 11.11.2024
SALUTE E WELFARE	n. 15682 del 08.11.2024 e n. 15985 del 14.11.2024
ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'	n. 15607 del 07.11.2024
AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	n. 15866 del 13.11.2024
PROTEZIONE CIVILE	n. 15792 del 12.11.2024 e n.16637 del 25.11.2024

- che i suddetti Dirigenti apicali hanno redatto e trasmesso le proposte di pesature dei Settori di competenza di cui ai rispettivi allegati B) delle DGR n. 717/2023 e n. 759/2023 e di cui all'allegato C) della DGR n. 572/2024 e le stesse sono state discusse in contraddittorio con il Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" (come da verbali agli atti del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane");
- che il Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", all'esito dei contraddittori, ha redatto un prospetto riassuntivo di pesatura il cui contenuto è stato trasfuso nell'allegato A) alla presente deliberazione;
- che con specifico riferimento alla definizione del livello del rischio di corruzione dei Settori interessati, il responsabile Regionale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione con nota prot. n. 740146 del 26 novembre 2024 ha provveduto alla comunicazione, tra l'altro, delle relative fasce di rischio, per come riportato nell'allegato A) alla presente deliberazione;
- che con pec del 19 novembre 2024 la Direzione Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ha chiesto al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale *"parere di copertura sulla pesatura dei Settori interessati da modifiche con - DGR 717/2023 – DGR 759/2023- DGR 571/2024"* come di seguito ivi elencati ;
- che con pec del 27 novembre 2024 – acquisita in pari data agli atti prot. n.744479, il Settore "Gestione Economica e Previdenziale", nel riscontrare la suddetta richiesta di parere, ha attestato *che "Relativamente alla richiesta di parere sulla pesatura di alcuni settori di cui alle DGR in oggetto. si attesta che le attuali risorse del Fondo dei Dirigenti e degli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026 per il pagamento dello stipendio tabellare e delle relative indennità di posizione e di risultato, consentono solo la copertura degli incarichi di titolarità assegnati ed interim in essere e di quelli previsti nel Piano del fabbisogno triennale dei fabbisogni 2024/26. Eventuali nuovi incarichi ad interim dovranno essere preceduti dalla verifica della relativa copertura."*

VISTO l'art. 7, comma 4, della Legge Regionale n. 31/2002, come da ultimo modificato ed integrato con l'art. 5 della Legge Regionale n. 12/2022, che prevede *"Il trattamento economico dei dirigenti responsabili delle Unità organizzative autonome articolate in uno o più settori, istituite nel limite massimo di cinque, al fine di assicurarne l'autonomia, l'efficacia e la tempestività nell'attuazione dei rilevanti compiti alle stesse demandati, è equiparato a quello dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, ridotto del 10 per cento."*

DATO ATTO che il PIAO 2024/2026 all. 4 prevede che il RPCT debba procedere alla validazione delle fasce di rischio di tutti i Settori della Giunta Regionale entro il 30 novembre 2024;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., (*"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*);
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i. (*"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale"*);
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i. (*"Misure organizzative di razionalizzazione e di contenimento della spesa per il personale"*);

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. (“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”);
- la Legge regionale n. 19/2001 e s.m.i. (“Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso”);
- Il CCNL Regioni ed Enti Locali — Area Dirigenza del 23 dicembre 1998;
- Il vigente CCNL Area Funzioni Locali—Dirigenza.

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria - nei termini precisati, con parere di cui al prot. n. 744479 del 27 novembre 2024, dal Dirigente del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale”, sulle spese di personale allocate sulle pertinenti missioni e programmi riferiti al capitolo madre U100310101.

SU PROPOSTA dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO:

- dell'esito del procedimento di pesatura avviato sulla base della rideterminazione della struttura organizzativa, per come da ultimo modificata con Deliberazione n. 717/2023, n. 759/2023 e n. 572/2024 in riferimento ai Settori indicati, rispettivamente negli allegati B) delle DGR nn. 717 e 759/2023 e nell'allegato C) della DGR n. 572/2024 ed effettuata secondo l'iter procedurale e la metodologia di graduazione delle funzioni di cui alla DGR n. 63/2019, i cui atti sono custoditi presso il Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane
- dell'esito del procedimento della valutazione della fascia di rischio delle posizioni dirigenziali, comunicato dal responsabile Regionale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione con nota prot. n. 740146 del 26 novembre 2024, contenente la mappatura del rischio di tutti i Settori della Giunta Regionale

2. DI APPROVARE la pesatura delle strutture dirigenziali di cui agli allegati B delle DGR n. 717/2023 e n. 759/2023 e di cui all'allegato C) della DGR n. 572/2024, nonché la relativa valutazione delle fasce di rischio, così come riportate all'esito dei procedimenti descritti in premessa nel prospetto che, indicato con la lettera A) viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. DI DARE ATTO che, per effetto del presente provvedimento e tenuto conto delle previgenti pesature approvate con DGR n. 121/2023, in riferimento ai Settori che non sono stati oggetto di modifica e/o nuova istituzione per effetto delle DGR n.717/2023, n. 759/2023 e n. 572/2024 la pesatura delle strutture dirigenziali di cui al vigente regolamento regionale di organizzazione n. 12/2022 e s.m.i complessivamente considerata è riportata, completa anche dell'esito della mappatura del Rischio effettuata, giusto PIAO 2024/2024 su tutti i settori della Giunta Regionale, nel prospetto che, indicato con la lettera B), viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

4. DI PREVEDERE:

- che il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali, sia in titolarità che in reggenza e/o ad interim, ulteriori, quindi, rispetto a quelli che risultano già conferiti, dovrà essere preceduto dalla verifica, da parte del Dirigente Generale che intende conferire l'incarico e/o da parte della Giunta in caso di assegnazioni ad interim, della relativa copertura finanziaria, da effettuarsi in contraddittorio con il competente Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale";
- che solo a fronte dell'acquisizione di parere positivo da parte del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" si potrà, pertanto, procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale e/o all'assegnazione ad interim, dando atto del suddetto parere di copertura finanziaria nel relativo provvedimento di conferimento e/o assegnazione ad interim;

5. DI NOTIFICARE il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:

- Alle strutture apicali della Giunta Regionale;
- Al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dip. ORU;
- Al Settore "Gestione Giuridica del personale- Relazioni Sindacali" del Dip. ORU;
- Al Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture speciali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"
- Al RPCT;
- Alle OO.SS

6. DI DISPORRE la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni dl D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to MONTILLA

IL PRESIDENTE
f.to OCCHIUTO