



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO “ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE”

DIRIGENTI GENERALE
DEI DIPARTIMENTI
DELLA GIUNTA REGIONALE

DIRIGENTE GENERALE DELLA SUA

DIRIGENTE GENERALE DELL’AUDIT

A TUTTI I DIRIGENTI IN SERVIZIO
PRESSO LA GIUNTA DELLA REGIONE CALABRIA

E, P.C. RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E
DELLA TRASPARENZA DELLA GIUNTA DELLA
REGIONE CALABRIA

ASSESSORE AL PERSONALE

Oggetto: Circolare obbligo di comunicazione per i Dirigenti ex art. 14, co. 1 ter , del D.Lgs. n. 33/2013

Premesso:

- che, l’art. 14 del d.lgs. n. 33/2013, come modificato dall’art. 13 del d.lgs. n. 97/2016, disciplina gli obblighi di trasparenza riguardanti, tra l’altro, i titolari d’incarichi dirigenziali nelle amministrazioni pubbliche;
- che, in particolare, il co. 1-ter del sopracitato art. 14 del D.Lgs. n. 33/2013 prevede che tutti i dirigenti sono tenuti a comunicare alla propria amministrazione di appartenenza l’importo complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica;
- che gli importi comunicati dai Dirigenti, ai sensi del precedente punto, devono essere pubblicati dall’Amministrazione nel proprio sito web;

Vista la Sentenza 23 gennaio 2019, n.20 con la quale la Corte Costituzionale, con riferimento alle pubblicazioni di cui all’art. 14, comma 1 ter del D.Lgs. n. 33/2013 precisa che *“La disposizione prevede l’obbligo di pubblicazione degli «emolumenti complessivi» percepiti da ogni dirigente della pubblica amministrazione a carico della finanza pubblica: a parere del rimettente, tale pubblicazione costituirebbe un dato aggregato che contiene quello di cui al comma 1, lettera c), dello stesso articolo e che potrebbe, anzi, corrispondere del tutto a quest’ultimo, laddove il dirigente non percepisca altro emolumento se non quello corrispondente alla retribuzione per l’incarico assegnato.”* così escludendo profili d’illegittimità nella relativa pubblicazione.”,

Richiamato: l’art. 47 del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dall’art. 37 del D.Lgs. n. 97/2016, rubricato *“Sanzioni per la violazione degli obblighi di trasparenza per casi specifici”* che, al comma 1 bis, prevede che la sanzione di cui al comma 1, ovvero la sanzione amministrativa pecuniaria da 500 a 10.000 euro a carico del responsabile della mancata comunicazione e la pubblicazione sul sito dell’applicazione della sanzione, *“si applica anche nei confronti del dirigente che non effettua la comunicazione ai sensi dell’articolo 14, comma 1-ter, relativa agli emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica, (...).”*;



Vista:
Regione Calabria
Aoo REGCAL

la precedente nota circolare prot. n. 62741 del 24.02.2017 con la quale sono stati resi chiarimenti in ordine alle modalità di compilazione delle dichiarazioni di che trattasi;
- la deliberazione ANAC n. 241/2017 con la quale sono state approvate le "Linee guida recanti indicazioni sull'attuazione dell'art. 14 del D.Lgs. n. 33/2013(...) come modificato dall'art. 13 del con D.Lgs. n.76/2016"

Preso atto che con la sopracitata deliberazione n. 241/2017 l'ANAC ha fornito i seguenti chiarimenti in merito a cosa debba intendersi per "emolumenti complessivi" :

*"In merito a cosa debba intendersi per "emolumenti complessivi", il d.P.C.M del 23 marzo 2012 e le circolari del Dipartimento della funzione pubblica, n. 8/2012 e n. 3/2014 riguardanti, tra l'altro, l'applicazione dell'art. 23-ter del d.l. n. 201/2011, hanno fornito alcune indicazioni chiarendo **che «sono rilevanti gli emolumenti percepiti nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato o autonomo e, quindi, gli stipendi e le altre voci di trattamento fondamentale, le indennità e le voci accessorie, nonché le eventuali remunerazioni per consulenze, incarichi aggiuntivi conferiti dalle amministrazioni pubbliche, anche diverse da quelle di appartenenza».***

*Anche l'INPS ha ribadito che ai fini del calcolo dell'importo complessivo degli emolumenti **devono essere computate le somme comunque erogate all'interessato, nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato o autonomo, a carico di una o più amministrazioni, ovvero di società partecipate direttamente o indirettamente dalle amministrazioni (cfr. circolare n. 153 del 24 agosto 2015).***

*Alla luce di quanto sopra, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo in questione, per quanto concerne il contenuto degli "emolumenti complessivi" l'Autorità non può che rinviare alle dette determinazioni governative e ad altre che potrebbero intervenire. Attualmente, in base ad esse vanno ricompresi: **gli stipendi e le altre voci di trattamento fondamentale, le indennità e le voci accessorie, nonché le eventuali remunerazioni per consulenze, incarichi aggiuntivi conferiti dalle amministrazioni pubbliche, anche diverse da quelle di appartenenza e dalle società partecipate direttamente o indirettamente dalle amministrazioni (anche diverse da quelle di appartenenza).***

Inoltre, sempre come emerge nelle circolari del Dipartimento della funzione pubblica sopra richiamate, e in particolare nella circolare n. 3/2014, per i trattamenti economici, per collaborazioni autonome e per incarichi, rileva il criterio di competenza. La retribuzione di risultato per il personale dirigenziale e altri analoghi emolumenti, la cui corresponsione è subordinata alla verifica successiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno precedente, seguono invece il criterio della cassa."

Ciò posto Vogliano le SS.LL. in indirizzo, provvedere, **entro il 30 gennaio 2025**, alla trasmissione, in riferimento all'anno 2024, dell'attestazione di cui all'art. 14, comma 1 ter , del D.Lgs. n. 33/2013, relativa agli emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica.;

La dichiarazione, da rendere utilizzando il modello allegato alla presente sotto la lettera A), deve essere trasmesso **esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata**, al seguente indirizzo: dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it.

Distinti saluti.

Si allega:

A) modello dichiarazione;

 ROBERTA
CARDAMONE
REGIONE CALABRIA
30.12.2024 08:59:59
IL DIRIGENTE DI SETTORE
(Avv. Roberta CARDAMONE)

IL DIRIGENTE GENERALE
(Dott.ssa Marina PETROLO)

 **IL FUNZIONARIO** EQ
(Avv. Angela URSI)

 Marina Patrizia Petrolo
Regione Calabria
30.12.2024 11:10:25 GMT+02:00



Dichiarazione ex art. 14, comma 1 ter , D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. relativa all'anno 2024

La/ll sottoscritta/o , nata/o a il e residente a in Via n., C.F. - dirigente a tempo indeterminato/ determinato della Giunta della Regione Calabria , in servizio presso il Dipartimento con l'incarico di Direzione del Settore/UOA .
....., dichiara, ai sensi dell'art. 14, comma 1 ter, del D.Lgs n. 2013, che **nell'anno 2024** ha percepito i seguenti emolumenti complessivi a carico della finanza pubblica pari ad Euro..... di cui :

- Euro a titolo di.....

Catanzaro _____

Firma
