



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,  
CONTROLLI**

---

*Assunto il 10/12/2024*

*Numero Registro Dipartimento 1289*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 17953 DEL 10/12/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Incarichi Elevata Qualificazione denominati “Valore pubblico e performance degli obiettivi strategici, trasparenza e prevenzione della corruzione, progetti obiettivi e “Supporto OIV e performance dirigenti apicali” istituiti con decreti n. 9194 del 28 giugno 2023 e n. 4546 del 04 aprile 2024 - Modifica

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO che:

- con decreto n. 9194 del 28 giugno 2023 sono state istituite, tra l'altro, nell'ambito del Settore "Controllo di gestione e strategico, supporto OIV" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane le posizioni di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominate "Valore pubblico e performance degli obiettivi strategici, trasparenza e prevenzione della corruzione, progetti obiettivi e "Supporto OIV e performance dirigenti apicali";
- con decreto n. 4546 del 04 aprile 2024 sono state da ultimo modificate ed integrate le funzioni della posizione di Elevata Qualificazione di terzo livello denominata "Supporto OIV e performance dirigenti apicali";

### PRESO ATTO:

- che con deliberazione di G.R. n. 691 del 29 novembre 2024 è stato modificato il Regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i., nonché definita la nuova struttura organizzativa del Dipartimento Organizzazione e Risorse umane, mediante l'istituzione dei Settori "Controllo di gestione" e "Supporto OIV e Controllo strategico", scindendo le funzioni ivi attualmente già ascritte al Settore "Controllo di Gestione e Strategico- Supporto OIV";
- che con decreto n. 17714 del 9 dicembre 2024 è stata approvata la nuova micro struttura organizzativa del Dipartimento "Organizzazione e Risorse umane", con la quale sono state, tra l'altro, definite le funzioni ed i procedimenti di competenza del Settore Controllo di gestione;
- che la suddetta modifica organizzativa ha prodotto effetti caducatori sui precitati incarichi di elevata qualificazione, denominati "Valore pubblico e performance degli obiettivi strategici, trasparenza e prevenzione della corruzione, progetti obiettivi e "Supporto OIV e performance dirigenti apicali";

**VALUTATO**, pertanto, che si rende necessario procedere alla parziale modifica/integrazione delle funzioni ascritte ai suddetti incarichi di elevata qualificazione, con conseguente nuova graduazione, per come indicato nelle schede, che, contraddistinte con le lettere A), B) vengono allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che la sopracitata modifica/integrazione delle funzioni non produce effetti sull'attuale budget finanziario assegnato al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023;

### VISTI:

- l'art. 97 della Costituzione;
- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 concernente "*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*", come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: *“Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024”*;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026”* come modificata e integrata con deliberazione di Giunta Regionale n. 444 del 12 agosto 2024 e con deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto *“Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”*;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n.56, recante *“Legge di stabilità regionale 2024”* (BURC n.279 del 27/12/2023);
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, recante *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026”* (BURC n. 279 del 27/12/2023);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.779 del 28/12/2023, recante ad oggetto *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt. 11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n.118)”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.780 del 28/12/2023 recante *“Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n.118)”*;
- la delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto *“Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)”*
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023 e con deliberazione n. 572 del 24 ottobre 2024;*
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 17835 del 10 dicembre 2024 con il quale è stato conferito all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di reggenza del Settore Controllo di gestione;

**VISTI** altresì:

- il Regolamento regionale n.1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n.3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";
- il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale - Parte normativa 2023-2025, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- la D.G.R n. 256 del 09 giugno 2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- la D.G.R n. 257 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultanti dai prospetti individuati con le lettere A) Elevate qualificazioni Segreterie ex art.5 LRn.7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale e s.m.i.;

#### **DATO ATTO CHE**

- la sopracitata modifica/integrazione delle funzioni non produce effetti sull'attuale budget finanziario assegnato al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023;
- il presente provvedimento è stato espressamente formulato, sentito il Dirigente di Settore, dal Responsabile del procedimento avv. Vitaliano Opipari, giusta individuazione del 10/12/2024 agli atti d'ufficio che ne attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale
- il presente provvedimento è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02/05/2023, n. 567361/2023 e 765486 del 05/12/2024;

**RICHIAMATO** l'art. 4, c.4 della legge Regionale 4 settembre 2001 n. 19 rubricata "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso"

**ATTESTATA**, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

#### **DECRETA**

**DI MODIFICARE**, per far fronte alle sopravvenute modifiche della struttura organizzativa, le funzioni delle elevate qualificazioni (decreti n. 9194 del 28 giugno 2023 e n. 4546 del 04 aprile 2024), per come riportato nelle schede che, contraddistinte con le lettere A) "*Ciclo di gestione della performance, trasparenza e prevenzione della corruzione, progetti obiettivo*" e B) "*Performance e supporto giuridico*" vengono allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**DI APPROVARE** la nuova graduazione dei suddetti incarichi di elevata qualificazione, per come risultante nelle sopra richiamate allegate schede;

**DI PRECISARE** che la sopracitata modifica/integrazione delle funzioni non produce effetti sull'attuale budget finanziario assegnato al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" con deliberazione n.257 del 9 giugno 2023;

**DI NOTIFICARE** il presente decreto a tutti i settori del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

**DI DEMANDARE** ai competenti Uffici di questo Dipartimento la pubblicazione di un'apposita manifestazione di interesse sul sito istituzionale dell'Ente, stabilendo che il termine per la presentazione delle candidature sia di cinque giorni per l'urgente necessità di garantire la continuità amministrativa di tutte le procedure pendenti;

**DI PRECISARE** che avverso a tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art.63 del D.Lgs 165/2001;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento:

– sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

– sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Vitaliano Opirari**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Marina Petrolo**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 1289 del 10/12/2024*

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE**  
**(ORU)**  
**STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,**  
**CONTROLLI**

**OGGETTO** Incarichi Elevata Qualificazione denominati “Valore pubblico e performance degli obiettivi strategici, trasparenza e prevenzione della corruzione, progetti obiettivi e “Supporto OIV e performance dirigenti apicali” istituiti con decreti n. 9194 del 28 giugno 2023 e n. 4546 del 04 aprile 2024 - Modifica

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 10/12/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE  
CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

**DECLARATORIA E.Q.:**

**CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE, TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE,  
PROGETTI OBIETTIVO**

| FATTORI VALUTATIVI   | PUNTEGGIO ASSEGNATO  |
|--|--|
| <p><b>A) Responsabilità da assumere</b><br/>L'incarico comprende i seguenti contenuti di elevata qualificazione relativi alle attività inerenti il ciclo di gestione della performance. In particolare, concerne l'espletamento delle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Supporto alla dirigenza per il coordinamento con le altre strutture regionali in relazione a:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Affiancamento metodologico e supporto ai Dipartimenti regionali competenti al presidio dei processi trasversali coinvolti (Bilancio, Programmazione comunitaria, Prevenzione della corruzione, Trasparenza, Privacy, ecc.);</li> <li>2. Indirizzi e supporto ai controller dipartimentali di performance e coordinamento del gruppo dei controller dipartimentali anche attraverso circolari;</li> <li>3. Raccordo tra le diverse sezioni del P.I.A.O. al fine della verifica dell'integrazione tra i diversi documenti che confluiscono nel PIAO e predisposizione del provvedimento di adozione del P.I.A.O. e della Relazione Annuale, da sottoporre all'approvazione della Giunta Regione;</li> <li>4. Monitoraggio rispetto della spending review regionale di cui alla Legge regionale 27 dicembre 2012, n. 69;</li> </ol> </li> <li>- Collaborazione con la dirigenza in ordine alle richieste provenienti dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed ai questionari della Corte dei Conti;</li> </ul> | <p style="text-align: center;"><b>18</b><br/><i>(Fino ad un massimo di 20 punti)</i></p> |

**ALLEGATO A)**

|  |   |
|--|---|
| L'incarico concerne, altresì, l'espletamento delle seguenti attività:<br>- Raccordo con la struttura del RPCT in ordine agli adempimenti di trasparenza/ anticorruzione, inerenti i Settori competenti in materia di Gestione Giuridica del personale e Controllo di Gestione;<br>- Rilascio pareri di competenza del Settore sui progetti obiettivo;<br>- Monitoraggio della gestione dei messaggi in entrata della casella PEC del Settore, con riscontro diretto ed eventuale inoltro ai dipendenti del settore competenti in ordine agli adempimenti interessati;<br>- Monitoraggio degli obiettivi operativi per i settori Gestione giuridica del personale e Controllo di gestione |   |
| <b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).   | 20<br><i>(Fino ad un massimo di 20 punti)</i> |
| <b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).  | 18<br><i>(Fino ad un massimo di 20 punti)</i> |
| <b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b><br><input type="checkbox"/> grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;<br><input type="checkbox"/> aggiornamento necessario.  | 15<br><i>(Fino ad un massimo di 15 punti)</i> |
| <b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.</b>  | 15<br><i>(Fino ad un massimo di 15 punti)</i> |
| <b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).   | 5<br><i>(Fino ad un massimo di 10 punti)</i>  |
| <b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 91/100 (E.Q. 3 livello)</b>  | <b>IL DIRIGENTE</b><br><hr/>                  |



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE  
CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

**DECLARATORIA E.Q.:**

**PERFORMANCE E SUPPORTO GIURIDICO**

| FATTORI VALUTATIVI  | PUNTEGGIO ASSEGNATO  |
|---|--|
| <p><b>A) Responsabilità da assumere</b><br/>L'incarico comprende i seguenti contenuti di elevata qualificazione relativi alle attività inerenti il ciclo di gestione della performance. In particolare, concerne l'espletamento delle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Supporto alla dirigenza per il coordinamento con le altre strutture regionali in relazione alla raccolta dei dati e predisposizione della Parte Generale del PIAO e della Relazione Finale sulla Performance;</li> <li>- Supporto alla dirigenza per l'elaborazione di proposte di aggiornamento del Regolamento Regionale del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) della Regione Calabria e delle Linee guida metodologiche ed operative;</li> </ul> <p>L'incarico concerne, altresì, l'espletamento delle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Supporto giuridico alle attività relative alle procedure di reclutamento di personale e progressioni di carriera;</li> <li>- Provvedimenti relativi alle autorizzazioni per lo svolgimento di incarichi esterni;</li> <li>- Provvedimenti relativi alla monetizzazione ferie nei casi previsti dalla normativa vigente;</li> <li>- Predisposizione Circolari in materia di Affari generali del Personale.</li> </ul> | <p style="text-align: center;"><b>20</b><br/><i>(Fino ad un massimo di 20 punti)</i></p> |
| <p><b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).</p>   | <p style="text-align: center;"><b>19</b><br/><i>(Fino ad un massimo di 20 punti)</i></p> |
| <p><b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).</p>  | <p style="text-align: center;"><b>20</b><br/><i>(Fino ad un massimo di 20 punti)</i></p> |

**ALLEGATO B)**

|   |   |
|---|---|
| <b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b><br><input type="checkbox"/> grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;<br><input type="checkbox"/> aggiornamento necessario. | 15<br><i>(Fino ad un massimo di 15 punti)</i> |
| <b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.</b>   | 15<br><i>(Fino ad un massimo di 15 punti)</i> |
| <b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).  | 5<br><i>(Fino ad un massimo di 10 punti)</i>  |

|   |                              |
|---|------------------------------|
| <b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 94/100 (E.Q. 3 livello)</b> | <b>IL DIRIGENTE</b><br><hr/> |
|---|------------------------------|