



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPEGO**

Assunto il 02/12/2024

Numero Registro Dipartimento 1669

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 17215 DEL 03/12/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento dell'incarico di collaborazione a titolo gratuito alla Sig.ra Cuccaro Filomena, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del Decreto Legge n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 135/2012, per come modificato dall'art. 6 del Decreto Legge n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- l'art. 5, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito, con modificazioni, in legge 7 agosto 2012, n.135, così come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 e dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124 che recita: *"E' fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2011, (.....) di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Alle suddette amministrazioni è, altresì, fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni di cui al primo periodo e degli enti e società da esse controllati, ad eccezione dei componenti delle giunte degli enti territoriali e dei componenti o titolari degli organi elettivi degli enti di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125. Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione. Devono essere rendicontati eventuali rimborsi di spese, corrisposti nei limiti fissati dall'organo competente dell'amministrazione interessata. Gli organi costituzionali si adeguano alle disposizioni del presente comma nell'ambito della propria autonomia."*;

- la Circolare n. 6/2014 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto *"Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90" (Registrata dalla Corte dei Conti in data 20 gennaio 2015, Reg. ne. - Prev. n. 152)*, che, nel fornire chiarimenti, al paragrafo 6, in merito agli *"Incarichi gratuiti"* conferibili a soggetti collocati in quiescenza ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012 e s.m.i., ha specificato che la ratio di detta previsione normativa è quella di *"consentire alle amministrazioni di avvalersi temporaneamente, senza rinunciare agli obiettivi di ricambio e ringiovanimento ai vertici, di personale in quiescenza - e, in particolare, dei propri dipendenti che vi siano stati appena collocati - per assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze e la continuità nella direzione degli uffici. Coerentemente con questa ratio, le amministrazioni potranno, per esempio, attribuire un incarico gratuito a un dirigente collocato in quiescenza, per consentirgli di affiancare il nuovo titolare dell'ufficio dirigenziale per un periodo non superiore a un anno (...). In considerazione del fine della disposizione, dettata nell'interesse dell'amministrazione piuttosto che del soggetto in quiescenza, le amministrazioni conferiranno gli incarichi in esame di propria iniziativa, avendo verificato la disponibilità degli interessati, e non su domanda degli interessati stessi(...).Le modifiche intervenute e le suddette disposizioni introdotte chiariscono, ulteriormente, le modalità cui devono attenersi le pubbliche Amministrazioni nel caso di conferimento di incarichi, a titolo gratuito, a soggetti già lavoratori pubblici collocati in quiescenza;*

- la Circolare n. 4 del 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante *"Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124. Integrazione della circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 6 del 2014"* (Prot. n. DFP 0062680 del 10/11/2015 - Registrata dalla Corte dei conti in data 7 dicembre 2015, Reg.ne - Prev. n. 3017),la quale chiarisce, nel caso di incarico svolto in forma gratuita da personale posto in quiescenza, il precedente limite annuale di durata e del rinnovo o proroga degli incarichi precedentemente assegnati, limitando l'applicazione di tale divieto temporale solo ad incarichi Dirigenziali o direttivi, mentre non è più operante, il suddetto limite, ad incarichi svolti in forma gratuita ed aventi caratteristiche di collaborazione, per come indicato, specificatamente, al punto 5 della citata Circolare Ministeriale n. 4/2015, che espressamente recita: *"Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni a titolo gratuito, con limite annuale per gli incarichi dirigenziali e direttivi, possono essere conferiti a soggetti in quiescenza indipendentemente dalle finalità"*.

PREMESSO che la Sig.ra Cuccaro Filomena, già matricola n. 10046350, dipendente assegnata al Dipartimento Lavoro - Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, sede di Corigliano, inserita

nel ruolo organico della Giunta Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex Categoria B), risulta collocata in quiescenza a far data dal 01 novembre 2024;

CONSIDERATA l'esperienza maturata e le specifiche conoscenze ed informazioni storiche acquisite dalla Sig.ra Cuccaro Filomena nel corso degli anni di servizio prestati presso il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano - sede di Corigliano;

RITENUTO necessario continuare ad avvalersi del supporto a titolo gratuito della Sig.ra Cuccaro Filomena, al fine di affiancare gli altri colleghi e di assicurare il trasferimento delle esperienze e conoscenze acquisite presso Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, sede di Corigliano, anche al personale neoassunto;

ACQUISITA la disponibilità della Sig.ra Cuccaro Filomena a ricoprire l'incarico di collaborazione, in forma gratuita, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 6 luglio 2012 n.95, come modificato dall'art. 6 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 presso il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, sede di Corigliano, con funzioni di supporto;

RITENUTO pertanto di affidare alla dipendente in quiescenza Sig.ra Cuccaro Filomena un incarico di collaborazione a titolo gratuito per mesi 12 (dodici), fermo restando la corresponsione delle spese sostenute e comunque nell'ambito dell'importo massimo di € 400,00 per l'annualità 2024 e di € 5.000,00 per l'annualità 2025, a titolo di spese di trasferta, per recarsi nella sede di lavoro (CPI Corigliano-Rossano – sede di Corigliano) per come disciplinato dallo schema di contratto allegato al presente provvedimento (**Allegato A**) che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO CHE:

- il presente provvedimento non comporta alcun inserimento della Sig.ra Cuccaro Filomena nell'organizzazione e nelle attività di gestione dell'Ente, restando inteso che le funzioni svolte dalla stessa verranno espletate a supporto e collaborazione del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, sede di Corigliano, facente parte del Settore n.6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro, non comportando vincolo di orari e/o di presenza prestabilita;
- l'incarico sarà svolto in forma esclusivamente gratuita con il solo riconoscimento del rimborso delle spese sostenute per recarsi presso la sede dell'ufficio regionale UO_6.15 Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano (CS), ubicato in Strada Provinciale, 45/49 ex Hotel Zagara (area urbana Corigliano) – Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro, regolarmente documentate nei limiti previsti dalla normativa vigente;

ATTESTATO CHE:

- ai sensi dell'art. 4 della Legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, è stata accertata la copertura finanziaria (impegno di spesa 774/2024 sul capitolo U9150300106 di cui al plafond assegnato dal Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" al Dipartimento Lavoro), nel limite massimo di € 400,00 per l'annualità 2024 e per il limite massimo di € 5.000,00 per l'annualità 2025 gravanti sul medesimo Capitolo U9150300106 a cui si farà fronte con successivo impegno di spesa effettuato a cura del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale";
- che è garantita la copertura finanziaria di € 400,00 per l'annualità 2024 e di € 5.000,00 per l'annualità 2025, sul capitolo U9150300106 del corrente bilancio di previsione 2024-2026;

VISTI:

- la Legge regionale del 13 maggio 1996, n. 7, avente ad oggetto "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;

- il Decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- la Legge Regionale 4 febbraio 2002 n. 8 *"Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria"*;
- la Legge Regionale 12 agosto 2002 n. 34 *"Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali"* e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- la Legge Regionale n. 25/2004 - Statuto della Regione Calabria;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42"*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 *"Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità"*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante *"Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)"*;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la consequenziale circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale, avente ad oggetto *"Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024"*;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n.56 *"Legge di stabilità regionale 2024"* (BURC n.279 del 27/12/2023);
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, avente ad oggetto *"Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026"* (BURC n. 279 del 27/12/2023);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 779 del 28/12/2023 recante *"Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n.118)"*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.780 del 28/12/2023 avente ad oggetto *"Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n.118)"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 recante *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026"*, come successivamente rimodulato con D.G.R.. n. 444 del 12 agosto 2024, recante *"DGR. N. 29/2024 (Approvazione Piano Integrato di attività' e organizzazione 2024/2026) - modifica ed integrazione"* e s.m.i.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 avente ad oggetto *"Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022"* e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro;

- il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: *“D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”* con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore n.6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” all’Avv. Sergio Tassone;
- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, recante: *“DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”*;
- il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. 16935 del 27/11/2024 avente ad oggetto *“DDG N. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”*;
- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 con il quale è stata conferita al dott. Francesco Filomia la posizione organizzativa denominata *“Responsabile Centro per l’Impiego di Corigliano-Rossano”*;
- la nota prot. REGCAL n 745978 del 27/11/2024, agli atti, con la quale il dott. Francesco Filomia è stato individuato quale Responsabile del presente procedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato:

- espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, individuato giusta NotaProt. n. 745978 del 27/11/2024, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale;
- predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;

ATTESTATO che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati, di:

AFFIDARE alla Sig.ra Cuccaro Filomena, già dipendente della Giunta regionale, collocata in quiescenza a far data dal 01 novembre 2024, un incarico di collaborazione in forma gratuita presso la sede dell’ufficio regionale UO_6.15 Centro per l’Impiego di Corigliano-Rossano (CS), ubicato in Strada Provinciale, 45/49 ex Hotel Zagara (area urbana Corigliano), facente parte del Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” del Dipartimento Lavoro, ai sensi del D.L. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n 135/2012, per come modificato dal decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 114/2014, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di collaborazione di cui allo schema denominato **(Allegato A)**;

APPROVARE lo schema di contratto di collaborazione a titolo gratuito **(Allegato A)** che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

STABILIRE CHE:

- che il rapporto di collaborazione verrà esercitato per un periodo di 12 (dodici) mesi con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto;
- che il presente provvedimento non comporta alcun inserimento della Sig.ra Cuccaro Filomena nell’organizzazione e nelle attività di gestione dell’Ente, restando inteso che le funzioni svolte dalla stessa verranno espletate a supporto e collaborazione del Centro per l’Impiego di Corigliano-Rossano, sede di Corigliano, appartenente al Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” del Dipartimento Lavoro, non comportando vincolo di orari e/ di presenza prestabilita;

- l'incarico sarà svolto in forma esclusivamente gratuita con il solo riconoscimento del rimborso delle spese sostenute per recarsi presso la sede dell'ufficio regionale UO_6.15 Centro per l'Impiego di Corigliano Calabro - Rossano (CS), ubicato in Strada Provinciale, 45/49 ex Hotel Zagara (area urbana Corigliano) - Settore 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro, regolarmente documentate nei limiti previsti dalla normativa vigente;
- La Sig.ra Cuccaro Filomena dovrà attenersi, nell'espletamento dell'incarico, al Codice di Comportamento della Regione Calabria approvato da ultimo con D.G.R. n. 357 del 21 luglio 2023, nonché a tutte le specifiche previsioni di cui al PTPCT;
- sarà stipulata una polizza assicurativa per infortunio e responsabilità civile a carico dell'Amministrazione;

DARE ATTO che all'interessata saranno rimborsate le sole spese debitamente documentate e certificate dal Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego", previa istruttoria del Responsabile del CPI di Corigliano-Rossano, nell'importo complessivo massimo di € 400,00 per l'annualità 2024, gravanti sul Capitolo U9150300106 con impegno di spesa n. 774/2024 di cui al plafond assegnato dal Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" al Dipartimento Lavoro, e di € 5.000,00 per l'annualità 2025, gravanti sul medesimo Capitolo U9150300106 con successivo impegno di spesa che verrà effettuato a cura del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale";

NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" - Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" ed al soggetto interessato;

ATTESTARE che si provvederà all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Francesco Filomia
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1669 del 02/12/2024

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPEGO

OGGETTO Conferimento dell'incarico di collaborazione a titolo gratuito alla Sig.ra Cuccaro Filomena, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del Decreto Legge n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 135/2012, per come modificato dall'art. 6 del Decreto Legge n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 03/12/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

REGIONE CALABRIA

CONTRATTO DI COLLABORAZIONE A TITOLO GRATUITO

(art. 5, comma 9, del D.L. 6.7.2012, n. 95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, modificato dall'art. 6 del D.L.24.06.2014 n. 90, conv. Legge n. 114/2014 e s.m.i. ed ulteriormente modificato con Legge n. 124 del 07.08.2015 nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n. 4/2015)

Il giorno.....del mese di.....dell'anno 2024 presso la sede del Dipartimento Lavoro sita in Viale Europa - Località Germaneto c/o "Cittadella Regionale" - Catanzaro,

TRA

La Regione Calabria, di seguito e per brevità denominata "Regione" rappresentata dal dott. Fortunato Varone nella qualità di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, domiciliato per la carica presso la sede della Giunta Regionale, Viale Europa - Cittadella Regionale, Loc. Germaneto - Catanzaro,

E

La Sig.ra Cuccaro Filomena (di seguito denominata anche "Collaboratore volontario"), nata ae residente a (.....), via n. C.F. dipendente della Giunta della Regione Calabria, collocata in pensione a decorrere dal 01.11.2024,

PREMESSO CHE

1. La Regione Calabria e per essa il Dipartimento Lavoro con Decreto del Dirigente Generale n.----- del----- intende acquisire la collaborazione dell'anzidetto Collaboratore volontario, a titolo gratuito, ai sensi del vigente testo dell'art. 5, comma 9, del Decreto Legge n.95/2012 così come modificato dall'art.6 del D.L. n. 90/2014 ed ulteriormente modificato con Legge n.124 del 07.08.2015 nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n.4/2015,
2. Il Collaboratore volontario risulta in possesso dei necessari titoli e di esperienza professionale per l'esercizio dell'attività oggetto del presente contratto, rendendosi disponibile a prestare la propria collaborazione professionale in favore del Committente, con rapporto di prestazione d'opera intellettuale a titolo gratuito.

Tutto ciò premesso le parti **STIPULANO E CONVENGONO** quanto segue

ART. 1 - RICHIAMO

- 1.Le dichiarazioni in premessa costituiscono parte integrante del presente contratto.

ART. 2 - OGGETTO

1. Il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro concorda con il Collaboratore volontario di svolgere le proprie prestazioni professionali mettendo a disposizione dell'Ente l'esperienza e il patrimonio di conoscenza tecnico/amministrativa maturati dallo stesso;

ALLEGATO A

2. che, pertanto, sia opportuno che il Collaboratore volontario, temporaneamente e a titolo gratuito ai sensi delle vigenti norme testo dell'art.5, comma 9 del Decreto Legge n.95/2012, affianchi gli altri operatori del CPI di Corigliano-Rossano sede di Corigliano, per assicurare il trasferimento delle proprie competenze e delle esperienze maturate;

Art. 3 – NATURA GIURIDICA DEL CONTRATTO

1. Per espressa e consapevole volontà delle parti il Collaboratore volontario opererà quale prestatore d'opera intellettuale a titolo gratuito, ai sensi dell'art.5, comma 9, del D.L.6.7.2012,n.95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, così come modificato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014 ed ulteriormente modificato con Legge n. 124 del 07.08.2015 nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n. 4/2015 emanata appositamente;
2. Il Collaboratore volontario svolgerà la sua attività senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti del Dipartimento di appartenenza con le modalità attuative di seguito precisate. Inoltre, potrà svolgere attività libero professionale per altri committenti, purché la stessa non sia incompatibile con l'interesse del Committente o possa configurare l'ipotesi di concorrenza sleale.

Art. 4 – MODALITÀ ATTUATIVE DEL RAPPORTO

1. Il Collaboratore volontario eseguirà personalmente le prestazioni contrattuali nell'ambito di un rapporto improntato su criteri di collaborazione e reciproca consulenza di correttezza e lealtà con il personale operante all'interno del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego - CPI Corigliano- Rossano sede di Corigliano.
2. Il Collaboratore volontario dichiara che le prestazioni che è chiamato a svolgere rientrano nell'oggetto della professionalità esercitata dallo stesso.
3. L'attività descritta sopra potrà essere svolta mediante utilizzo di attrezzature e mezzi propri del Collaboratore volontario ma, comunque, la Regione Calabria e per essa il Dipartimento Lavoro interessato, si impegna a fornire per l'espletamento dell'attività oggetto del presente contratto, il locale, la postazione e le specifiche attrezzature informatiche.
È in ogni caso escluso al Collaboratore volontario l'utilizzo degli automezzi di proprietà o in uso alla Regione Calabria.
4. Il Collaboratore volontario si obbliga ad eseguire quanto previsto dal presente contratto a favore dell'Amministrazione regionale senza vincolo di esclusiva.

Art. 5 – PRESENZA PRESSO IL COMMITTENTE

1. Il Collaboratore volontario opererà coordinando la propria attività, con il Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" - CPI di Corigliano-Rossano (sede di Corigliano) del Dipartimento Lavoro cui afferiscono le attività da svolgere secondo le specifiche competenze, nel rispetto dei criteri stabiliti dalle disposizioni inderogabili di legge in materia e dal presente contratto. Tutto senza obbligo di rilevazione della presenza in ufficio, non comportando vincolo di orari e/o di presenza prestabilita.

ALLEGATO A

Art. 6 – RIMBORSI SPESE

1. La Regione Calabria riconoscerà al Collaboratore volontario soltanto eventuali rimborsi di spese vive, debitamente accertate e certificate dal Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” previa istruttoria del Responsabile del CPI di Corigliano-Rossano, che non danno luogo ad alcuna ritenuta previdenziale, essendo il Collaboratore volontario già in godimento del trattamento di quiescenza in quanto ex dipendente;
2. Gli eventuali rimborsi delle spese accertate, verranno liquidati ed accreditati al Collaboratore volontario, nell'importo massimo di € 400,00 per l'annualità 2024 e di € 5.000,00 per l'annualità 2025;
3. Il Collaboratore volontario rinuncia ad ogni pretesa o azione volta a ottenere il riconoscimento di qualsiasi ulteriore spettanza economica.

Art. 7 - DURATA

1. L'incarico è conferito a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto ed avrà una durata di **n.12 (dodici) mesi** e terminerà fatto salvo il recesso anticipato, senza obbligo di comunicarne i motivi, di una delle parti, da inviare con un preavviso di giorni 10.

Art. 8 – RISOLUZIONE DEL RAPPORTO CONTRATTUALE

1. Fatta salva l'applicazione dell'art. 1453 e ss. del cod. civ., nel caso di grave inadempimento delle prestazioni oggetto del contratto o impossibilità sopravvenuta del Collaboratore volontario di svolgimento delle prestazioni, la Regione Calabria, e per essa il Dipartimento Lavoro potrà provvedere alla risoluzione del rapporto senza preavviso.

Art. 9 – QUALIFICAZIONE DEL CONSULENTE

1. Il Collaboratore volontario dichiara sotto la propria personale responsabilità di non versare in alcuna situazione di incompatibilità alla conclusione del presente contratto, in relazione alle vigenti disposizioni di legge e di essere in possesso dei requisiti di legge per l'assolvimento delle funzioni e l'esercizio delle attività oggetto del presente contratto.

Art. 10 – SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

1. Si richiama il contenuto dell'art.21 del D.Lgs.9 aprile 2008, n.81 (*Disposizioni relative ai componenti dell'impresa familiare di cui all'art.230-bis del c.c. e ai lavoratori autonomi*) e s.m.i.. Il mancato rispetto dei contenuti del presente articolo, reiterato dopo un sollecito scritto dell'Amministrazione regionale darà luogo all'immediata risoluzione del presente contratto ai sensi del precedente art.8.

ART. 11 - RESPONSABILITÀ

1. La responsabilità civile verso terzi è posta a carico della Regione Calabria

ART. 12 – TUTELA DEI DATI

ALLEGATO A

1. Il lavoro svolto e i risultati dello stesso sono di esclusiva proprietà del Committente. Pertanto il Collaboratore volontario non può avvalersi di detto lavoro per altri scopi né portarlo a conoscenza di altri enti o persone o divulgarlo con pubblicazioni se non con espressa preventiva autorizzazione scritta del Committente.
2. Tutti i dati e le informazioni di carattere tecnico-amministrativo o scientifico di cui il Collaboratore volontario entrerà in possesso nello svolgimento dell'incarico professionale oggetto del presente contratto dovranno considerarsi strettamente riservati.

ART. 13 – CODICE DI COMPORTAMENTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

1. Il Collaboratore dichiara di avere preso visione, sul portale istituzionale della Regione Calabria, nella sezione "Amministrazione Trasparente", del Codice di Comportamento dei dipendenti della Giunta della Regione Calabria approvato con D.G.R. n. 357 del 21 Luglio 2023 e si impegna all'osservanza di quanto previsto dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza - Allegato n. 4 del PIAO approvato con D.G.R. n. 29/2024 - visionabile sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", conscio che la violazione di tali norme è sanzionabile con la risoluzione o decadenza dal rapporto libero professionale.

ART. 14 – FORO COMPETENTE

1. Per tutte le controversie che potessero insorgere relativamente all'interpretazione ed esecuzione dell'incarico sarà competente il Foro di Catanzaro.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Collaboratore volontario
Sig.ra Filomena Cuccaro

REGIONECALABRIA
Il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro
Dott. Fortunato Varone

Reso in duplice originale in Catanzaro, presso la sede della Giunta della Regione Calabria in data..... il presente atto verrà registrato solo in "caso d'uso" ai sensi del 2° comma dell'art.5 del D.P.R.n.131 del 26.04.1986.