REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

Assunto il 19/12/2024

Numero Registro Dipartimento 1340

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 19002 DEL 20/12/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: AFFIDAMENTO AL SIG.VERO ROSARIO INCARICO DI COLLABORAZIONE IN FORMA GRATUITA, AI SENSI DELL'ART.5, COMMA 9, DEL D.L. 95/2012, COME MODIFICATO DALL'ART.6 DEL DECRETO LEGGE 24 GIUGNO 2014 N. 90.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 67021
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visti

- la L. R. 7/96 recante Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale;

- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999, relativo alla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 206 del 15/12/2000;

- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 - Legge di stabilità Regionale 2024;

- la Legge Regionale n.57 del 27/12/2023 - Bilancio di previsione finanziario Regione Calabria per gli anni 2024/2026;

- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 -2026 (artt.11 e 39, c.10, d.lgs 23/06/2011,n.118);

- la DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt. 39,c.10,dgls 23/06/2011,n.118);

- la Delibera della Giunta Regionale n. 572 del 24 Ottobre 2024, avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale . Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12 del 14 Dicembre 2022;

- il Decreto del Dirigente Generale reggente del Dipartimento Organizzazione e risorse umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale, " del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

- il D.P.G.R. n. 132 del 23/12/2022 il quale è stato conferito alla Dott.ssa Marina Patrizia Petrolo l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

- la Legge Regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

- la D.G.R. n. 354 del 21/07/2023 " approvazione disciplinare sul trattamento di missione del personale in servizio presso gli uffici e le strutture della Giunta Regionale;

Premesso che:

- il Sig. Rosario Vero, già dipendente regionale inquadrato nella ex Categoria D nel profilo professionale di Funzionario, titolare di incarico di Posizione Organizzativa, in servizio presso il "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, viene collocato a riposo con decorrenza 01/12/2019;
- data la specificità delle funzioni di competenza del Settore, si ravvisa la necessità di avvalersi del supporto a titolo gratuito del sig. Rosario Vero al fine di affiancare la Direzione Generale nonché il Dirigente del Settore Gestione economica e previdenziale per assicurare il trasferimento delle proprie competenze e delle esperienze maturate al nuovo personale assunto ed assegnato al Settore garantendo la continuità nella gestione il quale, nel corso della sua carriera, ha sempre garantito in maniera efficace e costante tutti gli adempimenti assegnati, in considerazione delle specifiche conoscenze ed informazioni storiche non rinvenibili tra il personale in dotazione, con particolare riferimento alla gestione

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

economica del personale, alla gestione delle missioni e dei rimborsi spese dei dipendenti regionali, del Presidente, degli Assessori e dei componenti di strutture, liquidazione dei co.co.co, delle borse di studio, liquidazioni nel sistema Coec gestione e liquidazione indennità struttura e P.O. Por, etc. ed alle procedure contabili in ossequio alle regole di cui al D.Lgs. 118/2011;

- che, considerata la specificità delle funzioni di competenza della citata U.O ed atteso che, anche nelle more dell'individuazione del titolare dell'incarico, si ravvisa la necessità di avvalersi del supporto a titolo gratuito del sig. Rosario Vero al fine di affiancare la Direzione Generale nonché il Dirigente del Settore Gestione economica e previdenziale per assicurare il trasferimento delle proprie competenze e delle esperienze maturate al nuovo personale assunto ed assegnato al Settore garantendo la continuità nella gestione il quale, nel corso della sua carriera, ha sempre garantito in maniera efficace e costante tutti gli adempimenti assegnati, in considerazione delle specifiche conoscenze ed informazioni storiche non rinvenibili tra il personale in dotazione, con particolare riferimento alla gestione economica del personale con particolare riferimento alla gestione delle missioni e dei rimborsi spese dei dipendenti regionali, del Presidente, degli assessori e dei componenti di strutture, liquidazione dei co.co.co, delle borse di studio, liquidazioni nel sistema Coec gestione e liquidazione indennità struttura e P.O. Por, etc. ed alle procedure contabili in ossequio alle regole di cui al D.Lgs. 118/2011;
- l' art. 5, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito, con modificazioni, in legge 7 agosto 2012, n.135 così come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 e dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124 recita: "*9. E' fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2011, (……..)di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti gia' lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Alle suddette amministrazioni e', altresi', fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni di cui al primo periodo e degli enti e societa' da esse controllati, ad eccezione dei componenti delle giunte degli enti territoriali e dei componenti o titolari degli organi elettivi degli enti di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125. Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuita', la durata non puo' essere superiore a un anno, non prorogabile ne' rinnovabile, presso ciascuna amministrazione. Devono essere rendicontati eventuali rimborsi di spese, corrisposti nei limiti fissati dall'organo competente dell'amministrazione interessata. Gli organi costituzionali si adeguano alle disposizioni del presente comma nell'ambito della propria autonomia.*"
- la Circolare n. 6/2014 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante ad oggetto "Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 (Registrata dalla Corte dei conti in data 20 gennaio 2015, Reg. ne. - Prev. n. 152) nel fornire chiarimenti, al paragrafo 6, in merito agli "Incarichi gratuiti" conferibili a soggetti collocati in quiescenza ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012 e s.m.i., ha specificato che la ratio di detta previsione normativa è quella di "*consentire alle amministrazioni di avvalersi temporaneamente, senza rinunciare agli obiettivi di ricambio e ringiovanimento ai vertici, di personale in quiescenza - e, in particolare, dei propri dipendenti che vi siano stati appena collocati - per assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze e la continuità nella direzione degli uffici. Coerentemente con questa ratio, le amministrazioni potranno, per esempio, attribuire un incarico gratuito a un dirigente collocato in quiescenza, per consentirgli di affiancare il nuovo titolare dell'ufficio dirigenziale per un periodo non superiore a un anno. (….) In considerazione del fine della disposizione, dettata nell'interesse dell'amministrazione piuttosto che del soggetto in quiescenza, le amministrazioni conferiranno gli incarichi in esame di propria iniziativa, avendo verificato la disponibilità degli interessati, e non su domanda degli interessati stessi.(….)*le modifiche intervenute chiariscono ulteriormente le modalità cui devono

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

attenersi le pubbliche Amministrazioni nel caso di conferimento di incarichi, a titolo gratuito, a soggetti già lavoratori pubblici collocati in quiescenza;

- · la Circolare n. 4 del 2015 recante ad oggetto “Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto "*Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124. Integrazione della circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 6 del 2014*" (Registrata dalla Corte dei conti in data 7 dicembre 2015, Reg.ne - Prev. n. 3017) Prot. n. DFP 0062680 del 10/11/2015”- chiarisce che nel caso di incarico svolto in forma gratuita da personale posto in quiescenza, il precedente limite annuale di durata e del rinnovo o proroga degli incarichi precedentemente assegnati, limitando tale divieto temporale solo ad incarichi Dirigenziali o direttivi, mentre non è più operante, tale limite, ad incarichi svolti in forma gratuita ed aventi caratteristiche di collaborazione, per come specificatamente indicato al punto 5 della citata Circolare Ministeriale n. 4/2015, che espressamente riporta : “Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni a titolo gratuito, con limite annuale per gli incarichi dirigenziali e direttivi, possono essere conferiti a soggetti in quiescenza indipendentemente dalle finalità”;

Acquisita la disponibilità del Sig. Rosario Vero a ricoprire l’incarico di collaborazione, in forma gratuita, ai sensi dell’art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90 presso i Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con funzioni di supporto alle attività di competenza del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale”;

Precisato che, ai sensi del vigente testo dell’art. 5, comma 9, del decreto legge n.95/2012 così come modificato dall’art. 6 del D.L. n. 90/2014 ed ulteriormente modificato con Legge n. 124 del 07.08.2015 nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n. 4/2015 emanata appositamente, l’incarico di collaborazione da conferire al Sig. Rosario Vero è:

1) temporaneamente disposto fino al 31/12/2025 e la cui eventuale rescissione potrà avvenire unilateralmente con preventiva comunicazione di dieci giorni;

2) gratuito poichè è previsto il solo rimborso delle spese vive effettivamente sostenute;

3) regolato da un apposito disciplinare, come da schema allegato;

4) la responsabilità civile verso terzi è posta a carico dell’Amministrazione;

Attestato che:

- l’importo massimo complessivo che la Regione Calabria riconoscerà al collaboratore per l’eventuale rimborso delle spese sostenute e documentate, dovrà rientrare nel plafond assegnato per l’anno 2025 al Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale”, nel limite massimo di euro 8.000,00 facendo fronte con il nuovo impegno sul Capitolo di spesa U0100310401 del Bilancio 2025;

- l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia; - ai sensi dell’art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47;

-sussiste l’esistenza della copertura finanziaria per l’anno 2025, sul capitolo U0100310401del corrente bilancio regionale, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria, per quanto riguarda le spese vive oggetto di riconoscimento;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

DATO ALTRO ALTRESI' CHE il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023 e n. 567361 del 19/12/2023;

Decreta

Di Affidare al Sig. Rosario Vero , già Funzionario del ruolo regionale, cessato dal servizio per limiti di età ordinamentale a far data dal 01/01/2025, un incarico di collaborazione in forma gratuita, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, con il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, con funzioni di supporto, riferite alle attività di competenza del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale,"del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

Di approvare il disciplinare di incarico allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Di stabilire:

- *che il rapporto di collaborazione viene esercitato per un periodo di 12 mesi con decorrenza dal 01/01/2025;*

- *che il presente provvedimento non comporta alcun inserimento del Sig. Rosario Vero nell'organizzazione e nelle attività di gestione dell'Ente, restando inteso che le funzioni svolte dallo stesso verranno espletate a supporto e collaborazione della Direzione Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane non comportando vincolo di orari e/o di presenza prestabilita;*

- *che l'incarico sarà svolto in forma esclusivamente gratuita con il solo riconoscimento del rimborso delle spese sostenute per recarsi presso gli uffici regionali ovvero per missioni e trasferte necessarie per l'espletamento dei compiti e delle attività di competenza del Settore, regolarmente documentate nei limiti previsti dalla normativa vigente;*

- *che il sig. Rosario Vero sarà tenuto ad attenersi, nell'espletamento dell'incarico, al Codice di Comportamento della Regione Calabria approvato con deliberazione n. 25 del 31/01/2018 e al Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità;*

Di precisare che al Sig. Rosario Vero al quale saranno rimborsate le sole spese debitamente documentate e certificate dal Dirigente, nell'importo massimo di € 8.000,00, la cui copertura finanziaria è da imputare a carico del capitolo U0100310401;

Di demandare al Settori Affari Generali, Giuridici, Economici – Contenzioso, al Settore Gestione Giuridica del Personale ed al Settore Gestione Economica e Previdenziale dello scrivente Dipartimento, gli atti consequenziali;

Di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e sul sito istituzionale ai sensi del D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 e s.m.i. e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 e nel rispetto del Regolamento UE 216/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Luciano Luigi Rossi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1340 del 19/12/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO AFFIDAMENTO AL SIG.VERO ROSARIO INCARICO DI COLLABORAZIONE IN FORMA GRATUITA, AI SENSI DELL'ART.5, COMMA 9, DEL D.L. 95/2012, COME MODIFICATO DALL'ART.6 DEL DECRETO LEGGE 24 GIUGNO 2014 N. 90.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 20/12/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Cod. Proposta 67021
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.