



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

---

*Assunto il 22/11/2024*

*Numero Registro Dipartimento 1644*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 16839 DEL 26/11/2024**

**Oggetto:** Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 – Liquidazione mensilità di Ottobre, Novembre e Dicembre 2024 – ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

**PREMESSO CHE** Azienda Calabria Lavoro (indicata anche solo con la denominazione di "Azienda"), istituita con la legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 recante "*Norme in materia di Politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*", è un Ente pubblico economico, strumentale della Regione, la cui azione è disciplinata dalle linee programmatiche della Giunta regionale;

### VISTI

- l'art. 2, comma 1, della Legge Regionale n. 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR Calabria il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n. 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, L.R. n. 15/2008;
- la Legge Regionale n. 1/ 2014 "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125*";
- il Decreto Dirigenziale n. 8552/2014, con il quale nell'allegato "A" si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, L.R. n. 15/2008;
- la Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11, recante "*Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico )*" che ha, tra l'altro, modificato il comma 3-terdella L.R. 25 giugno 2019, n. 29, stabilendo che "*per i lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 15/2008, attualmente contrattualizzati a tempo determinato da Azienda Calabria lavoro, la Regione riconosce un contributo fisso annuo dell'importo di € 13.138,18 finalizzato all'assunzione di cui al periodo precedente...*" e prevedendo, all'art. 3, la relativa copertura finanziaria;
- L.R. 28 giugno 2023, n. 25, "*Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente*";
- la D.G.R. n.200 del 30/04/2024 avente ad oggetto "Attuazione della L.R. n.25 del 28.06.2023. Trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro- ARPAL Calabria. Approvazione statuto ARPAL Calabria";
- il D.P.G.R. n. 49 del 13/09/2024, di attuazione della D.G.R. n. 447 del 12/08/2024, con cui è stato nominato con decorrenza dal 1.10.2024, il Dott. Pietro Manna, Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria;

### CONSIDERATO CHE

- con decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata modificata la dotazione organica di Azienda, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella L.R. 11/2022;
- con D.G.R. n. 739 del 28.12.2022, la Giunta Regionale ha preso atto ed approvato la dotazione atto modificata;
- con nota prot n. 312 del 1° febbraio 2023, sono stati comunicati a questo Dipartimento i profili assegnati al personale facente parte del bacino della L.R. 15/2008, conformemente ai titoli di studio e alla categoria già attribuita, al fine di procedere alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro;
- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 7 del 14 febbraio 2023 si è stabilito, in ottemperanza alle prescrizioni di legge, di procedere, per come prescritto dalla L.R. 11/2022, con la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzato con Azienda Calabria Lavoro con contratto a tempo determinato scaduto in data 31 dicembre 2022 e, a tal fine, è stato approvato lo schema di contratto, già sottoposto alle OO.SS, in data 10 febbraio 2023;
- con nota del 23 febbraio 2023, acquisita con prot. n. 87386 del 24 febbraio 2023, Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso i contratti a tempo indeterminato parziale dei n. 67 lavoratori;

**DATO ATTO CHE** con D.D. n. 403 del 15/01/2024 avente ad oggetto “Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all’art. 2 della L.R. n. 15/2018, ai sensi della L.R. n. 11/2022 - Impegno di spesa I semestre anno 2024 - Azienda Calabria Lavoro” è stata impegnata, per il 1° semestre 2024, la somma di € 440.129,03, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo, previsto dall’articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore;

**CHE** con D.D. n. 3250 del 11/03/2024 avente ad oggetto “Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all’articolo 2 della L.R. n. 15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11–Liquidazione 1° semestre Annualità 2024 – Azienda Calabria Lavoro”, è stata liquidata, per il 1° semestre 2024, la somma di € 440.129,03, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo, previsto dall’articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore;

**CHE** con D.D. n. 7286 del 28/05/2024 avente ad oggetto “Impegno di Spesa – Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all’articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 - Azienda Calabria Lavoro mensilità Luglio, Agosto e Settembre 2024”è stata impegnata, per i mesi di luglio, agosto e settembre 2024, la somma di € 220.064,52, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo, previsto dall’articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore;

**CHE** con D.D. n. 8784 del 21/06/2024 avente ad oggetto “Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all’articolo 2 della L.R. n. 15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11–Liquidazione mensilità luglio, agosto, settembre 2024 – Azienda Calabria Lavoro”, è stata liquidata, per le mensilità di luglio, agosto, settembre 2024, la somma di € 220.064,52, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo, previsto dall’articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore;

**CHE** con D.D. n. 12465 del 05/09/2024 avente ad oggetto è stata impegnata, per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2024, la somma di € 220.064,52, a favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo, previsto dall’articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore;

**RITENUTO, PERTANTO, NECESSARIO** procedere alla liquidazione, per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2024, della somma di € 220.064,52, a favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo per la stabilizzazione dei n. 67 lavoratori di cui all’articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore,giusta scheda di liquidazione come di seguito riportato:

<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>LIQUIDAZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
U9150301701	n. 5279/2024	n. 13765 del 22/11/2024	€ 220.064,52

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sul Capitolo U9150301701a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**CONSIDERATO CHE**ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro con nota Prot. N. 3867 del 30/10/2024, acquisita al Prot. N. 683221 del 30/10/2024, ha trasmesso nota di debito n. 36 del 30/10/2024 di € 220.064,52, nonché le coordinate bancarie del conto dedicato ai sensi della L. n. 136/2010;

**RILEVATO CHE**

- ai sensi dell’art. 83, comma 3, del D.Lgs. n. 159/2011, nell’ambito dei rapporti fra soggetti pubblici, non si procede all’acquisizione della documentazione antimafia di cui all’art. 84 del citato decreto;
- non ricorrono i presupposti per la richiesta di Documento Unico di Regolarità Contributiva, poiché trattasi di trasferimenti tra enti pubblici in attuazione di disposizioni normative;

**DATO ATTO** che si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall’art. 22 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

**VISTI**

- lo Statuto regionale;

- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il vigente PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto:”D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto:DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- la nota prot. n. 717518 del 15/11/2024, avente ad oggetto “*Individuazione responsabili di Procedimento*” con la quale è stato individuate il Dott. Cosimo Marra quale Responsabile del presente procedimento;

**TENUTO CONTO** che in data 01/07/2024 è stato registrato presso l’Agenzia delle Entrate il cambio della ragione sociale da Azienda Calabria Lavoro ad ARPAL;

#### **VISTI altresì**

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. n. 34/2002 e della L. R. n. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;  
**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

**D E C R E T A**

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI LIQUIDARE** per le mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2024, la somma di € 220.064,52, a favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo per la stabilizzazione dei n. 67 lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore;

**DI NOTIFICARE** il presente Decreto ad ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro;

**DI DEMANDARE** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, l'espletamento degli adempimenti contabili conseguenti al presente provvedimento;

**DI DARE ATTO** che si sono verificate le condizioni stabilite dall'art. 57 del D. Lgs. n. 118/2011;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Cosimo Marra**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**BRUNO ZITO**  
(con firma digitale)