



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**Deliberazione n. 572 della seduta del 24 OTT. 2024.**

**Oggetto: Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale– approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.**

**Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo**

**Relatore (se diverso dal proponente): \_\_\_\_\_ (timbro e firma) \_\_\_\_\_**

**Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo**

**Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone**

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>1</b>	<b>ROBERTO OCCHIUTO</b>	<b>Presidente</b>	X	
<b>2</b>	<b>FILIPPO PIETROPAOLO</b>	<b>Vice Presidente</b>	X	
<b>3</b>	<b>GIOVANNI CALABRESE</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>4</b>	<b>CATERINA CAPPONI</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>5</b>	<b>MARIA STEFANIA CARACCILO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>6</b>	<b>GIANLUCA GALLO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>7</b>	<b>MARCELLO MINENNA</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>8</b>	<b>ROSARIO VARI'</b>	<b>Componente</b>	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 11 pagine compreso il frontespizio e di n. 3 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio  
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento  
f.to Dott. Filippo De Cello

## LA GIUNTA REGIONALE

**PREMESSO** che le pubbliche amministrazioni definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, ispirandosi ai seguenti criteri dettati dall'art. 2, comma 1, D.Lgs n. 165/2001:

- funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;
- ampia flessibilità, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali (determinazioni organizzative e misure per la gestione dei rapporti di lavoro da assumersi ai sensi dell'articolo 5, comma 2, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001 dagli organi preposti alla gestione);
- collegamento delle attività degli uffici, adeguandosi al dovere di comunicazione interna ed esterna, ed interconnessione mediante sistemi informatici e statistici pubblici;
- garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa, anche attraverso l'istituzione di apposite strutture per l'informazione ai cittadini e attribuzione ad un unico ufficio, per ciascun procedimento, della responsabilità complessiva dello stesso;
- armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei Paesi dell'Unione europea. Il comma 1-bis, introdotto dall'art. 176, comma 2, D.Lgs n. 196/2003, dal canto suo, prescrive: *"I criteri di organizzazione di cui al presente articolo sono attuati nel rispetto della disciplina in materia di trattamento dei dati personali"*;

**VISTO** lo Statuto regionale, che prevede:

- all'art. 49, comma 3, *"La legge regionale stabilisce i principi relativi all'organizzazione amministrativa regionale in modo da assicurarne funzionalità, efficienza ed economicità nell'acquisizione ed utilizzazione delle risorse, nel rispetto dei principi di professionalità e di responsabilità, anche ai fini della determinazione della dotazione organica nei ruoli, distinti, del Consiglio e della Giunta regionale"*;
- all'art. 50, comma 1, *"Nel rispetto dei criteri fissati dalla legge regionale, l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture regionali sono disciplinati da appositi regolamenti di organizzazione, adottati dalla Giunta regionale e, per il Consiglio, dall'Ufficio di Presidenza"*;
- all'art. 50, comma 2, *"La legge ed i regolamenti di organizzazione, nel rispetto del principio di distinzione tra funzioni di indirizzo e controllo e funzioni di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, disciplinano l'organizzazione regionale ispirandosi a criteri di flessibilità, funzionalità ed operatività, con la previsione di formule organizzative funzionali alle esigenze di programmazione e coordinamento dell'azione amministrativa"*;

**VISTA** la legge regionale 7 agosto 2002, n. 31, che, all'art. 7 (*Ordinamento generale delle strutture regionali*) stabilisce: *"1. Ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), l'ordinamento della struttura organizzativa dell'amministrazione regionale e le relative attribuzioni sono determinate da appositi atti organizzativi assunti, dalla Giunta regionale, nel rispetto dei criteri generali previsti dall'ordinamento giuridico"*;

**DATO ATTO** che l'attuale assetto organizzativo generale della struttura organizzativa della Giunta Regionale è stato definito con Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i;

**PRESO ATTO** che con DPGR n. 36 del 17 luglio 2024 si è provveduto alla ricomposizione della Giunta Regionale ed alla rideterminazione delle deleghe assessorili e che, per effetto dell'approvata rimodulazione delle deleghe assessorili, si rende opportuno, onde garantirne una gestione più organica ed efficiente, ridefinire la distribuzione delle funzioni tra i dipartimenti nonché riorganizzarle all'interno dei dipartimenti/strutture apicali equiparate, al fine di garantire una maggiore corrispondenza, rispetto al vigente assetto organizzativo calibrato sulla precedente composizione della Giunta Regionale, tra le deleghe assessorili e l'allocazione delle corrispondenti funzioni tra i Dipartimenti;

**RILEVATO** che:

- gli attuali settori "*Programmazione Erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza Socio – Sanitaria – Servizi Socio Assistenziali*" e "*Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione*" sono chiamati a porre in essere attività strettamente connesse, attinenti tanto all'area sociale quanto all'area sanitaria, nell'ottica del completamento del percorso di integrazione socio sanitaria già avviato con l'istituzione del tavolo di integrazione socio sanitaria, intervenuta con DCA n. 74/2023;
- occorre, pertanto, ottimizzare le connessioni e le integrazioni dei due diversi ambiti operativi, garantendo l'efficacia dell'intervento che deve essere omogeneo e unitario in capo ad unica unità organizzativa;
- l'eterogeneità delle attività di competenza, sia con riferimento alla moltitudine dei temi trattati che all'entità delle risorse economico/finanziarie da gestire, necessita di un modello organizzativo che sia sinergico e funzionale, nonché idoneo alla cooperazione e all'interlocazione costante con tutti gli attori coinvolti, a livello territoriale e a vario titolo, nei processi di interesse (ambiti territoriali sociali, enti del terzo settore, prefetture, sistema scolastico regionale ecc.), nonché con le strutture di coordinamento a livello nazionale, ovvero consono alla caratteristica propria di maggiore rilevanza secondo principi e criteri di funzionalità, flessibilità, collegamento e interconnessione, con particolare riguardo ai destinatari degli interventi posti in essere, qualificabili come categorie fragili;

**PRESO ATTO:**

- che molte delle attività dell'UOA Trasporti sono funzionalmente incardinate presso il Dipartimento Infrastrutture, sostanziosamente, pertanto, quelle strettamente connesse al Turismo, nella gestione del Trasporto Pubblico Locale e della Mobilità Sostenibile, funzioni i cui procedimenti possono essere incardinati nel novero della tipicità di un singolo Settore, laddove non affidati all'ente strumentale Artcal;
- che, in attuazione del Piano Regionale di Sviluppo Turistico Sostenibile 2023-2025, rappresenta un asset strategico, fondamentale per innalzare il posizionamento competitivo dell'offerta turistica della Regione Calabria, la riqualificazione ed il potenziamento del sistema dell'ospitalità, che deve sostanziarsi in una dedicata apposita strategia, atta a migliorare la qualità del sistema di offerta turistica regionale, al fine di ampliare le strutture ricettive esistenti promuovendo nuove forme di accoglienza e potenziando le reti esistenti e creandone di nuove;
- della necessità, grazie agli ingenti finanziamenti nazionali e comunitari, di valorizzare la fruizione di tutto il patrimonio naturalistico del mare e della montagna, all'interno di un disegno più ampio, il cui fine è quello di sfruttare le risorse ambientali e naturalistiche, incentivando le politiche ambientali anche con relativi percorsi di formazione ed educazione, per migliorare, tra l'altro, l'offerta turistica calabrese;
- dell'opportunità d'istituire per ottimizzare la gestione delle strategiche funzioni relative alle opere pubbliche di riqualificazione e valorizzazione del territorio, una Unità Organizzativa Autonoma, in cui incardinare le molteplici e complementari attività riconducibili alle suddette funzioni, garantendo, pertanto, nella programmazione degli interventi sul territorio, una adeguata azione di coordinamento, volta a migliorare gli investimenti, nonché ad armonizzarli, anche nell'ottica della sostenibilità, a fronte dei cambiamenti ambientali, economici, sociali che hanno rapidamente investito (e continuano ad investire) il contesto di vita delle comunità locali;
- che appare prioritario, infatti, ottimizzare, nell'obiettivo di rendere il territorio regionale resiliente, le attività sulla programmazione degli interventi diffusi sul territorio per aumentare la sicurezza e la fruibilità sia delle aree interne che costiere con maggiore attenzione per quelle antropizzate, nonché la programmazione di interventi volti alla valorizzazione dell'ambiente urbano con un'attenzione particolare ai profili di edilizia sociale;

**DATO ATTO**, altresì, che la modifica delle funzioni attribuite ai tre Settori a cui sono, allo stato ascritte presso il Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici, le funzioni di Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico– Area Settentrionale, Centrale e Meridionale sono funzionali a garantire che le attività agli stessi assegnate siano riorganizzate in modo più razionale, efficiente ed efficace, così da mantenere non solo inalterati i servizi sull'intero territorio

regionale ma, al contempo, omogenizzare le condotte ed il carico di lavoro delle diverse Unità Operative afferenti ai rispettivi Settori;

**TENUTO CONTO** delle funzioni in materia sanitarie già transitate all'Azienda per il Governo della Sanità Calabrese (Azienda Zero) in attuazione della Legge regionale n. 32/2021, con particolare riferimento all'area della Sanità Digitale;

**DATO ATTO:**

- che Il nuovo schema organizzativo della Giunta regionale è stato definito, tenendo conto del contesto normativo di riferimento (Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"), delle nuove deleghe assessorili, delle nuove strategie programmate, della necessità di garantire una organizzazione efficiente pronta a gestire le opportunità che derivano dal contesto Nazionale e Comunitario;
- che un'amministrazione efficace, agile ed efficiente è un prerequisito per la sana gestione delle politiche territoriali ed un motore fondamentale della crescita laddove una pubblica amministrazione efficiente una solida piattaforma per lo sviluppo delle imprese e garantisce servizi di qualità ai cittadini e ai professionisti;
- che la riorganizzazione mira:
  - a garantire il miglior coordinamento interdipartimentale, ridisegnando, ove necessario, la redistribuzione delle funzioni, con la finalità di implementare l'efficienza nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche pubbliche.
  - a creare una struttura più agile in grado di rispondere in maniera più efficiente e rapida alle sfide di un contesto esterno sempre più complesso ed in rapida evoluzione.
  - a creare un solido sistema di governance fondato su un elevato livello di integrazione e di coordinamento tra i vari "processi" che possa garantire, oltre che un ottimale livello di gestione, anche un idoneo sistema di monitoraggio.
- che con la proposta riorganizzazione si è ritenuto di spostare l'attenzione dalla struttura ai processi, affinché l'organizzazione sia un sistema dinamico capace, attraverso l'adozione di processi snelli e duttili, di adeguarsi ai cambiamenti. Il ruolo delle strutture sarà servente rispetto al complessivo sistema produttivo.

**DATO ATTO, altresì,** della necessità:

- di migliorare l'efficienza operativa, valorizzando la collaborazione tra i settori di ogni singolo Dipartimento, anche attraverso l'adozione di nuove tecnologie e metodologie di lavoro, garantendo una maggiore chiarezza e coerenza nelle attività svolte;
- di ottimizzare l'organizzazione dei Dipartimenti rispetto a funzioni ad oggi già espletate da altri Dipartimenti, eliminando Settori che hanno competenze analoghe, mantenendone uno solo;
- di seguire e monitorare la strategia di sviluppo sostenibile in maniera unitaria e puntuale, per conferirne maggiore specificità;
- di ricondurre alcune azioni/competenze ad un unico centro decisionale, garantendo, pertanto, unitarietà d'azione su materie comuni e rafforzando le sinergie tra i vari settori, al fine di semplificare i processi attuativi, facilitando il raccordo tra le funzioni, aggregandole per macrotemi, grazie ad una minore frammentazione delle competenze;

**RITENUTO** che, anche per effetto dell'approvata rimodulazione delle deleghe assessorili, si rende opportuno, onde garantirne una gestione più organica ed efficiente, ridefinire la distribuzione delle funzioni tra i dipartimenti nonché riorganizzarle all'interno dei dipartimenti/strutture apicali equiparate, al fine di garantire una maggiore corrispondenza, rispetto al vigente assetto organizzativo calibrato sulla precedente composizione della Giunta Regionale, tra le deleghe assessorili e l'allocazione delle corrispondenti funzioni tra i Dipartimenti;

**DATO ATTO** che il Piano Nazionale Anticorruzione all'all. 3 rubricato "*Il RPCT e la struttura di supporto*" prevede al paragrafo 1.4.1, nel disciplinare la durata dell'incarico del RPCT che la stessa deve essere definita assicurando un criterio di rotazione/alternanza tra più dirigenti nel ruolo di RPCT;

**VALUTATO**, che sulla base delle sopracitate indicazioni contenute nel PNA 2022, in sede di ridefinizione della struttura organizzativa della Giunta Regionale sia opportuno procedere - tenuto conto della permanenza, giusta DGR n. 140/2019, nell'incarico dell'attuale RPCT della Giunta della Regione Calabria dal 02 aprile 2019 - all'avvio delle procedure per l'individuazione di altro Dirigente a cui conferire le suddette funzioni e ciò al fine di garantire la necessaria rotazione nell'esercizio del ruolo del RPCT;

**RITENUTO** pertanto, anche alla luce di una rivalutazione organizzativa, finalizzata all'ottimizzazione della funzionalità e capacità gestionale dei Dipartimenti, di approvare – il regolamento allegato al presente provvedimento sub lettera A) quale parte integrante e sostanziale;

**PRECISATO:**

- che per effetto della modifica organizzativa deve essere rinnovata, in riferimento ai Settori/UOA oggetto di rimodulazione di funzioni e/o di nuova istituzione riportati nell'**allegato C)**, la relativa procedura di pesatura e di valutazione del rischio;
- che per la pesatura delle posizioni dirigenziali trova applicazione la "*metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali*" di cui all'allegato D) alla D.G.R. n. 63/2019;

**DATO ATTO:**

- che le modifiche organizzative comporteranno effetti caducatori sugli incarichi dirigenziali precedentemente conferiti sulla base della rispettiva previgente composizione funzionale, per come riportato nel prospetto che, allegato al presente provvedimento sub lett **B)**, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- che detti effetti caducatori conseguono sia nel caso di attribuzione che di sottrazione di funzioni ascritte alle unità organizzative oggetto di modifica;

**DATO ATTO** che la modifica organizzativa comporta effetti caducatori sulle procedure di conferimento incarico in itinere relative ai Settori/UOA e Dipartimenti per i quali, per effetto del presente provvedimento, è stata modificata la composizione funzionale rispetto a quella vigente al momento dell'avvio delle relative procedure;

**PRECISATO** che le modifiche organizzative approvate con il presente provvedimento determinano per i Dipartimenti "Economia e Finanze", "Infrastrutture e Lavori Pubblici", "Sviluppo Economico ed attrattori culturali" (ridenominato, senza modifiche funzionali, in Dipartimento "Sviluppo Economico"), "Programmazione Unitaria", "Protezione Civile", "Territorio e Tutela dell'ambiente" (ridenominato, senza modifiche funzionali, in Dipartimento "Ambiente Paesaggio e Qualità Urbana") e "Agricoltura e Risorse Agroalimentari- Forestazione" (ridenominato, senza modifiche funzionali, in Dipartimento "Agricoltura e Sviluppo Rurale") solo una diversa distribuzione interna delle competenze già ascritte alle medesime Strutture amministrative e tendono a valorizzare competenze già attribuite e ritenute di maggiore interesse strategico;

**RITENUTO** che, a fronte degli effetti caducatori conseguenti al presente provvedimento, nelle more dell'espletamento delle procedure di legge volte all'individuazione dei Dirigenti Generali del Dipartimento "**Transizione Digitale ed Attività strategiche**", del Dipartimento "**Lavoro**", del Dipartimento "**Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità sostenibile**", del Dipartimento "**Salute e Welfare**" e del Dipartimento "**Istruzione e Pari Opportunità**" sia opportuno garantirne la direzione, conferendone temporaneamente gli incarichi ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021;

**RITENUTO**, altresì, che a fronte degli effetti caducatori, prodotti dal presente provvedimento sugli incarichi di cui all'allegato **B)**, bisogna provvedere ad assegnare ai Dipartimenti, i Dirigenti interessati dai suddetti effetti, per il conferimento, ai sensi dell'art. 11 del RR n. 10/2021 e dell'art. 10 del RR n. 11/2021, di un incarico temporaneo, nelle more che siano individuati, all'esito delle procedure previste dalla normativa vigente, per il conferimento di un incarico in titolarità;

**VISTO:**

- l'art. 10 del regolamento Regionale n. 11/2021 (Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza) prevede: "*1. Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di*

*articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente generale titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali. 2. Per il conferimento degli incarichi di cui al comma 1 non si applicano le procedure disciplinate dagli articoli 5, 6 e 7; 3. La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative.”;*

- l'art. 11 del regolamento Regionale n. 10/2021 (Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza) prevede: *“1. Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali. 2. Per il conferimento degli incarichi di cui al comma 1 non si applicano le procedure disciplinate dagli articoli 6, 7 e 8; 3. La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative.”;*

**RITENUTO** - sulla base della valutazione dei curricula vitae disponibili per la consultazione sul sito web istituzionale della Regione Calabria - d'individuare nelle more della nomina, secondo le procedure di legge, del dirigente generale titolare:

- il Dott. Tommaso Calabrò per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo di reggenza del Dipartimento **“Transizione Digitale ed attività strategiche”**;
- il Dott. Fortunato Varone per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo di reggenza del Dipartimento **“Lavoro”**;
- la Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo di reggenza del Dipartimento **“Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità sostenibile”**;
- la Dott.ssa Maria Francesca Gatto per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo di reggenza del Dipartimento **“Istruzione e Pari Opportunità”**;
- il Dott. Tommaso Calabrò per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo di interim del Dipartimento **“Salute e Welfare”**;

**VISTE** le Linee Guida Metodologiche e Operative per l'attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Calabria (approvate con DDG n. 19258 del 15/12/2023) - che, al paragrafo 2.6.6 nel disciplinare *“Il processo di revisione del Piano”* prevedono, tra l'altro, che:

- *“L'eventuale rimodulazione infrannuale del Piano della performance, preceduta dal monitoraggio infrannuale, deve essere giustificata da eventi che sono tali da incidere in modo significativo sulle strategie regionali (modifiche normative, reindirizzamento delle risorse finanziarie, eventi straordinari e imprevedibili, modifiche delle competenze e delle responsabilità). In tale contesto la modifica del piano deve essere indirizzata verso gli obiettivi, strategici e operativi, e i relativi sistemi di misurazione che risultino influenzati da tali eventi. (...);”*
- *“Non può procedersi ad una rimodulazione del PIAO connessa a mutamenti delle competenze e delle responsabilità derivanti da modifiche alla struttura organizzativa della Giunta Regionale intervenute negli ultimi due mesi dell'anno solare. Infatti, la rimodulazione degli obiettivi afferenti alle rinnovate competenze dei Dipartimenti e delle loro articolazioni avverrebbe in prossimità della chiusura dell'anno e, quindi, non rivestendo carattere sostanziale, ne vanificherebbe l'effettiva utilità. In tale ipotesi, le articolazioni amministrative renderanno al 31 dicembre dell'anno di riferimento il raggiungimento degli obiettivi, per come risultanti dalle corrispondenti sottosezioni del PIAO ed i titolari del potere valutativo, come individuati dall'art. 15 del R.R. n. 1/2014, dovranno tener conto in sede valutativa del grado di attuazione degli obiettivi operativi e individuali assegnati.”;*

**CONSIDERATO** che l'assegnazione dei Dirigenti alle articolazioni amministrative risultanti dal nuovo assetto organizzativo necessiterà di idoneo lasso di tempo, con la conseguenza che, per

alcuni di essi l'assegnazione degli obiettivi avverrebbe in prossimità della chiusura dell'anno, vanificandone l'effettiva utilità;

**VALUTATA**, pertanto, anche al fine di evitare diseconomia e garantire significatività al ciclo valutativo, l'opportunità di confermare il contenuto delle sottosezioni "Valore Pubblico" e "Performance" del P.I.A.O 2024/2026, approvato con la D.G.R. n. 29/2024 e rimodulato con la D.G.R. 444/2024;

**PRECISATO**, conseguentemente, che in sede di predisposizione della Relazione sulla Performance 2024 le articolazioni amministrative renderanno al 31 dicembre 2024 il raggiungimento degli obiettivi, per come risultanti dalle predette sottosezioni del PIAO;

**EVIDENZIATO** che la c.d. micro-organizzazione e la concreta gestione delle risorse umane rientrano nell'alveo della disciplina privatistica in quanto "le determinazioni organizzative e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, sono assunte, nell'ambito della legge e degli atti organizzativi di cui all'art. 2, comma 1, D.Lgs. 165/2001, dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro" (art. 5, comma 2, D.Lgs. 165/2001);

**DATO ATTO** altresì:

- che della presente proposta deliberativa è stata data informazione preventiva, da ultimo, in data 20 settembre 2024 alle OOSS, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali del 16 luglio 2024 e dell'art. 4, comma 5 del CCNL Comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022 e che in data 1 ottobre 2024 si è svolto un incontro con le stesse;
- che la presente proposta regolamentare è stata redatta con la collaborazione dell'ufficio legislativo;

**VISTO** l'art. 7, comma 4, della Legge Regionale n. 31/2002 come da ultimo modificato ed integrato con l'art. 5 della Legge Regionale n. 12/2022 che prevede: *"Il trattamento economico dei dirigenti responsabili delle Unità organizzative autonome articolate in uno o più settori, istituite nel limite massimo di cinque, al fine di assicurarne l'autonomia, l'efficacia e la tempestività nell'attuazione dei rilevanti compiti alle stesse demandati, è equiparato a quello dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, ridotto del 10 per cento."*;

**DATO ATTO**: che sulla base della modifica organizzativa risultano istituite ai sensi del soprarichiamato vigente testo dell'art. 7, comma 4, della Legge Regionale n. 31/2002 le seguenti n. 5 Unità organizzative autonome:

- UOA "COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI, DEI PROGETTI STRATEGICI E DELLA CAPACITA' ISTITUZIONALE – COMUNICAZIONE - UFFICIO STATISTICO" presso il Dipartimento "Programmazione Unitaria";
- UOA "OPERE PUBBLICHE E RESILIENZA DEL TERRITORIO" presso il Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici";
- UOA "SISTEMA DI ACCOGLIENZA E MONITORAGGIO DEI SERVIZI TURISTICI" presso il Dipartimento "Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto pubblico locale e mobilità sostenibile";
- UOA "ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA E SOCIO-ASSISTENZIALE – PROGRAMMAZIONE E INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA" presso il Dipartimento "Salute e Welfare";
- UOA "VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL PATRIMONIO NATURALE" presso il Dipartimento "Ambiente Paesaggio e Qualità Urbana";

**PRESO ATTO**

- che il Dirigente del Settore ed il Dirigente del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente del Settore ed il Dirigente del Dipartimento proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie,

nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;

- che il Dirigente di Settore ed il Dirigente generale del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

#### **VISTI:**

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. recante ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*»;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i. «*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*»;
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i. «*Misure organizzative di razionalizzazione e di contenimento della spesa per il personale*»;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;
- la Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 e s.m.i.; «*Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso*»;
- Il vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali (ex Regioni ed Enti Locali)

**SU PROPOSTA** del Vice Presidente Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

1. **DI APPROVARE** la modifica al Regolamento n. 12/2022 e s.m.i., che, allegato al presente provvedimento sotto la lettera **A**), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **DI REVOCARE**, a decorrere dall'entrata in vigore della presente struttura organizzativa, tutti i provvedimenti in contrasto con la composizione della medesima;
3. **DI DEMANDARE** al Presidente della Giunta regionale l'emanazione del predetto Regolamento, nelle forme previste dallo Statuto e dalla normativa vigenti;
4. **DI STABILIRE** che, per effetto della modifica organizzativa, deve essere rinnovata, in riferimento alle unità organizzative oggetto di rimodulazione di funzioni e/o di nuova istituzione - riportate nell'elenco che, individuato con la lettera **C**) viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale - la relativa procedura di pesatura e di valutazione del rischio;
5. **DI STABILIRE, altresì, che** a fronte delle modifiche organizzative adottate con il presente provvedimento:
  - a. entro il termine di n. 10 giorni successivi alla notifica del presente provvedimento il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" provvederà, al fine di garantire la funzionalità e la continuità amministrativa nell'esercizio delle funzioni oggetto di riallocazione, previo contraddittorio con le direzioni generali interessate come sopra elencate, ad adottare i provvedimenti di mobilità interna d'ufficio del personale che, alla data di adozione del presente provvedimento, era assegnato alle funzioni oggetto di riallocazione tra i Dipartimenti;
  - b. entro il termine di n. 15 giorni successivi alla notifica del presente provvedimento i Dirigenti Generali dei dipartimenti interessati (Dipartimenti "**Transizione Digitale ed Attività strategiche**"; "**Economia e Finanze**"; "**Programmazione Unitaria**"; "**Infrastrutture e Lavori Pubblici**"; "**Lavoro**"; "**Sviluppo Economico**", "**Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità sostenibile**"; "**Agricoltura e Sviluppo Rurale**"; "**Salute e Welfare**"; "**Istruzione e Pari Opportunità**"; "**Ambiente e Paesaggio e Qualità urbana**" e "**Protezione Civile**"), tenendo conto delle modifiche di cui al presente atto, provvederanno ad adottare gli atti di micro-organizzazione di competenza, individuando, pertanto, con proprio decreto, il personale assegnato, nonché i procedimenti e le connesse

risorse finanziarie, affidati alla competenza dei Settori e dell'UOA, oggetto di modifica e nuova istituzione;

- c. la pesatura delle posizioni dirigenziali verrà effettuata applicando la "*metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali*", approvata con la DGR n. 63/2019;
- d. la valutazione delle fasce di rischio sarà effettuata con il coinvolgimento del RPCT in conformità a quanto previsto dal PNA e dal Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024/2026 da ultimo approvato con DGR n. 29 del 06 febbraio 2024 e tramite l'applicativo PERSEO tenendo conto delle indicazioni operative di cui alla nota circolare del RPCT n. 499067 del 30 luglio 2024 recante ad oggetto "*Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026 - PIAO - Allegato 4 Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – Aggiornamento mappatura dei rischi*;

**6. DI DARE ATTO** che le modifiche organizzative approvate per effetto del presente provvedimento comporteranno effetti caducatori:

- sull'incarico di Direzione Generale del Dipartimento "Transizione Digitale ed attività strategiche" precedentemente conferito, sulla base della previgente composizione funzionale del Dipartimento, **al Dott. Tommaso Calabrò**;
- sull'incarico di Dirigente Generale dell'ex Dipartimento "Turismo- Marketing territoriale- Mobilità" precedentemente conferito, sulla base della previgente composizione funzionale del Dipartimento, alla Dott.ssa **Maria Antonella Cauteruccio**;
- sull'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" precedentemente conferito, sulla base della previgente composizione funzionale del Dipartimento, al Dott. **Fortunato Varone**;
- sull'incarico di Dirigente Generale dell'ex Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità" precedentemente conferito, sulla base della previgente composizione funzionale del Dipartimento, all' Avv. **Maria Francesca Gatto**;
- sull'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento "Salute e Welfare" precedentemente conferito, sulla base della previgente composizione funzionale del Dipartimento, **al Dott. Tommaso Calabrò**

**7. DI INDIVIDUARE**, nelle more dell'espletamento delle procedure di cui all'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001:

- il Dott. Tommaso Calabrò per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo del Dipartimento "**Transizione Digitale ed attività strategiche**";
- il Dott. Fortunato Varone per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo del Dipartimento "**Lavoro**";
- la Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo del Dipartimento "**Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità sostenibile**";
- la Dott.ssa Maria Francesca Gatto per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo del Dipartimento "**Istruzione e Pari Opportunità**";
- il Dott. Tommaso Calabrò per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo del Dipartimento "**Salute e Welfare**";

**8. DI PRECISARE:**

- che gli incarichi temporanei di cui al precedente punto saranno conferiti, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021 e s.m.i, per la durata di un anno, salva l'estinzione anticipata per effetto della nomina del titolare;
- che ai sensi dell'art. 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i. "*Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al personale.*"

**9. DI DARE ATTO** che le modifiche organizzative approvate con il presente provvedimento determinano per i Dipartimenti "**Economia e Finanze**", "**Infrastrutture e Lavori Pubblici**", "**Sviluppo Economico ed attrattori culturali**", ridenominato, senza modifiche funzionali, in Dipartimento "**Sviluppo Economico**", "**Programmazione Unitaria**", "**Protezione Civile**", nonché per l'ex Dipartimento "**Territorio e Tutela dell'ambiente**", ridenominato, senza

modifiche funzionali, in Dipartimento **Ambiente Paesaggio e Qualità Urbana**, e per l'ex Dipartimento "**Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione**", ridenominato, senza modifiche funzionali, in Dipartimento "**Agricoltura e Sviluppo Rurale**", solo una diversa distribuzione interna delle competenze, già ascritte alle medesime Strutture amministrative e tendono a valorizzare competenze già attribuite e ritenute di maggiore interesse strategico;

10. **DI DARE ATTO** che le modifiche organizzative comportano effetti caducatori sugli incarichi dirigenziali riportati nel prospetto che, individuato con la lettera **B)** viene allegato al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale;
11. **DI PRECISARE** che gli incarichi dirigenziali non espressamente dichiarati caducati con il presente provvedimento restano efficaci;
12. **DI DARE ATTO** che la modifica organizzativa comporta effetti caducatori sulle procedure di conferimento incarico *in itinere* relative ai Settori/UA e ai Dipartimenti per i quali, per effetto del presente provvedimento, è stata modificata la composizione funzionale rispetto a quella vigente al momento dell'avvio delle relative procedure.
13. **DI ASSEGNARE**, a fronte degli effetti caducatori prodotti dal presente provvedimento, i Dirigenti di cui all'allegato **B)** ai Dipartimenti ivi indicati, demandando ai Dirigenti Generali competenti il conferimento, ai sensi dell'art. 11 del RR n. 10/2021, di un incarico temporaneo di reggenza di un Settore nelle more che, i medesimi Dirigenti, siano individuati, all'esito delle procedure previste dalla normativa vigente, per un incarico dirigenziale in titolarità;
14. **DI PREVEDERE** che, nell'ipotesi di conferimento di incarichi di direzione di un Settore che, per effetto del presente provvedimento e/o di precedenti atti, siano oggetto di nuove pesatura e valutazione della fascia di rischio, ai Dirigenti interessati sarà mantenuto, nelle more e fino alla definizione dei predetti adempimenti, il trattamento economico in godimento salvo conguaglio all'esito del procedimento di pesatura;
15. **DI DEMANDARE** ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti interessati dalle modifiche approvate con il presente provvedimento gli adempimenti di competenza da adottarsi nei termini sopra specificati nel dettaglio;
16. **DI DEMANDARE** al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" l'adozione dei consequenziali provvedimenti gestionali di competenza;
17. **DI RINVIARE** a successivo provvedimento la modifica, per effetto della riallocazione delle funzioni oggetto del presente provvedimento, della vigente distribuzione tra i Dipartimenti degli incarichi di Elevata Qualificazione;
18. **DI STABILIRE** che le modifiche organizzative adottate con la presente deliberazione non determineranno riflessi sugli obiettivi strategici ed operativi, nonché sugli obiettivi individuali dei dirigenti generali 2024;
19. **DI CONFERMARE**, pertanto, il contenuto delle sottosezioni "Valore Pubblico" e "Performance" del P.I.A.O 2024/2026, approvato con la D.G.R. n. 29/2024 e rimodulato con le D.G.R. 444/2024 e 571 del 24.10.2024.
20. **DI DISPORRE CHE:**
  - in sede di predisposizione della Relazione sulla Performance 2024 le articolazioni amministrative renderanno al 31 dicembre 2024 il raggiungimento degli obiettivi, per come risultanti dalle predette sottosezioni del P.I.A.O 2024/2026;
  - i titolari del potere valutativo, come individuati dall'art. 15 del R.R. n. 1/2014, tengano conto del grado di attuazione degli obiettivi operativi e individuali assegnati alla data di approvazione della presente deliberazione;
21. **DI DEMANDARE** al Dipartimento Programmazione Unitaria l'adozione dei consequenziali provvedimenti di competenza volti alla riallocazione, sulla base dell'approvata modifica

organizzativa, delle azioni d'intervento nonché di ogni altro adempimento di competenza che si dovesse rendere necessario per effetto delle approvate modifiche;

**22. DI PROCEDERE** - tenuto conto della permanenza, giusta DGR n. 140/2019, nell'incarico dell'attuale RPCT della Giunta della Regione Calabria dal 02 aprile 2019 - all'avvio delle procedure per l'individuazione di altro Dirigente a cui conferire le suddette funzioni e ciò al fine di garantire la necessaria rotazione nell'esercizio del ruolo del RPCT per come raccomandata dal PNA 2022, demandando al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" la pubblicazione sul sito web istituzionale di apposito interpello rivolto ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria ;

**23. DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente a:

- A tutti i Dirigenti riportati nell'allegato **B**);
- A tutti i Dipartimenti e strutture apicali equiparate;
- Al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- Settore "Gestione Giuridica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- Settore "Relazioni sindacali, contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- Al Settore "Controllo di Gestione e Strategico- Supporto OIV" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- OIV;
- RPCT.

**24. DI PROVVEDERE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista), della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**f.to Montilla**

**IL PRESIDENTE DELLA G.R.**

**f.to Occhiuto**

Allegato A) alla deliberazione di Giunta regionale n \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Modifica del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.

Art. 1

(Sostituzione dell'allegato 1) del Regolamento regionale n. 12/2022)

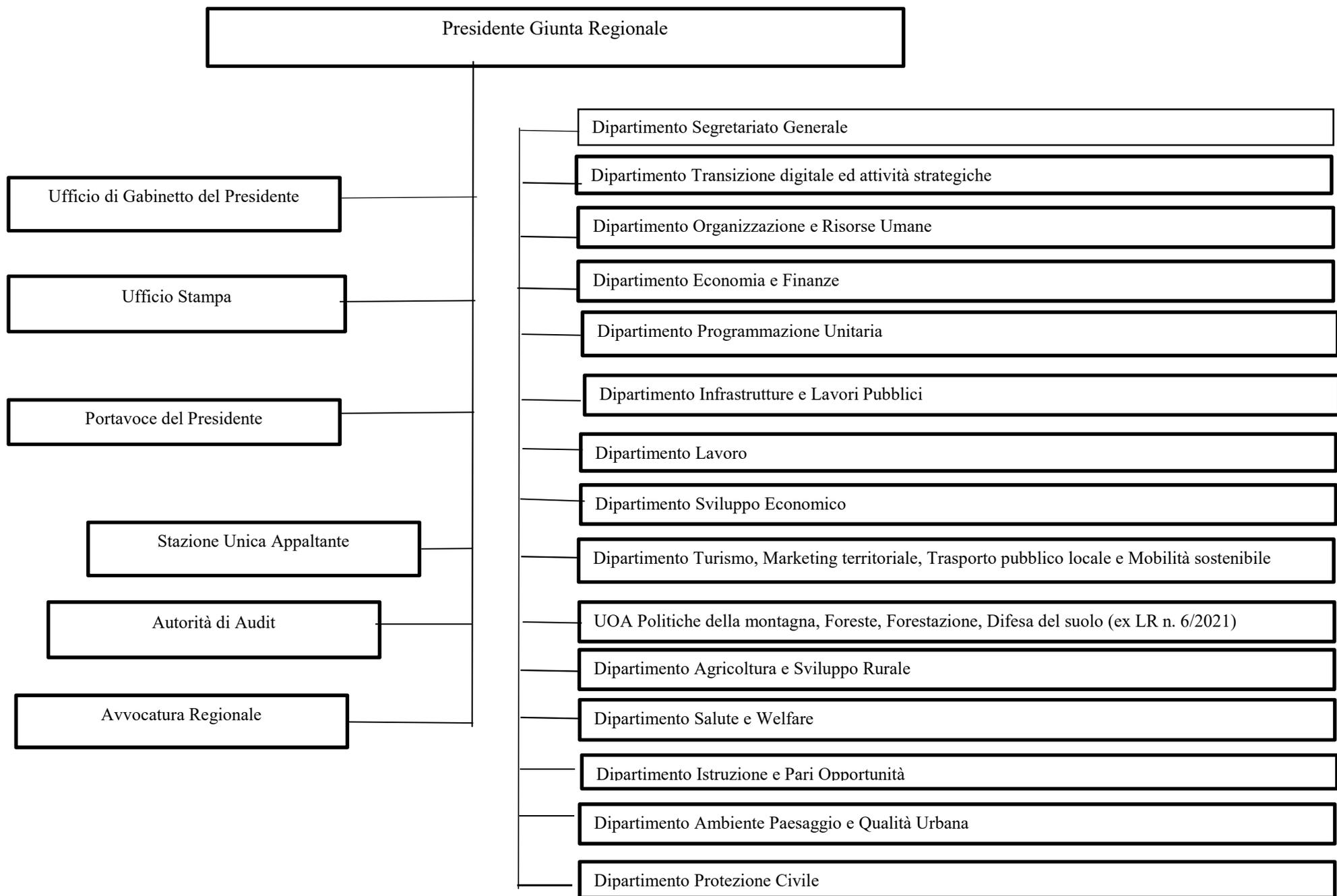
L'allegato 1) del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i. è sostituito con l'allegato 1) del presente Regolamento.

Art. 2

(Entrata in vigore)

Il presente Regolamento entra in vigore il giorno della sua pubblicazione nel Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria.

**ALLEGATO 1) AL REGOLAMENTO REGIONALE N \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_**



## SEGRETARIATO GENERALE

### SETTORE

1	ATTI DEL PRESIDENTE E RAPPORTI CON IL CONSIGLIO REGIONALE, BURC E CERIMONIALE
2	SEGRETERIA DI GIUNTA E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DEI DIPARTIMENTI
3	CONTROLLO E REPERTORIAZIONE DECRETI DIRIGENZIALI, REPERTORIO ATTI E CONTRATTI, REGISTRO PERSONE GIURIDICHE
4	SISTEMA DELLE CONFERENZE- DELEGAZIONE DI ROMA- MONITORAGGIO GIURISPRUDENZIALE
5	UFFICIO LEGISLATIVO - MIGLIORAMENTO DELL'EFFICACIA E DELLA QUALITA' DELLA REGOLAZIONE
6	RIORDINO ISTITUZIONALE, PROCEDURALE E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA -

## TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE

### SETTORE

1	INFRASTRUTTURE DIGITALI E SICUREZZA
2	COORDINAMENTO E PROGETTAZIONE INTERVENTI PER LA TRANSIZIONE DIGITALE

3	INTEGRAZIONI E SVILUPPO SISTEMI INFORMATICI REGIONALI
4	RAPPORTI CON LE AUTONOMIE LOCALI E LORO AGGREGAZIONI, AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI, COMUNICAZIONE PUBBLICA E ISTITUZIONALE
5	COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DELLE SOCIETA' PARTECIPATE, ENTI STRUMENTALI ED ORGANISMI IN HOUSE. ESERCIZIO DEI POTERI DEL SOCIO
6	LEGALITA' E SICUREZZA - ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018- VALORIZZAZIONE BENI CONFISCATI
7	NUCLEO REGIONALE VALUTAZIONE E VERIFICA INVESTIMENTI PUBBLICI – SUPPORTO AL MONITORAGGIO DELLA STRATEGIA REGIONALE DI SVILUPPO SOSTENIBILE – AZIONI STRATEGICHE

## ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

### SETTORE

1	CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE- GESTIONE STRUTTURE SPECIALI
2	GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE- RELAZIONI SINDACALI
3	GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE
4	CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO, SUPPORTO OIV
5	DATORE DI LAVORO, SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO E PRIVACY- RAPPORTI CON POLIZIA LOCALE

## ECONOMIA E FINANZE

### SETTORE

1	BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
2	RENDICONTO GENERALE, CONTO CONSOLIDATO
3	GESTIONE E VALORIZZAZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE
4	GESTIONE TASSE AUTOMOBILISTICHE E ALTRI TRIBUTI
5	CONTENZIOSO TRIBUTARIO
6	RAGIONERIA GENERALE, GESTIONE SPESA, CPT, AUTORITA' DI CERTIFICAZIONE-ATTUAZIONE CONTABILITA' ANALITICA
7	CONTROLLO CONTABILE BILANCI E RENDICONTI ENTI STRUMENTALI, AZIENDE, AGENZIE, FONDAZIONI E SOCIETA'
8	GESTIONE ENTRATE E MUTUI
9	ECONOMATO, LOGISTICA E SERVIZI TECNICI – PROVVEDITORATO – AUTOPARCO

## PROGRAMMAZIONE UNITARIA

### SETTORE

1	COORDINAMENTO, SORVEGLIANZA (FESR-FSE) - S3
---	---

2	COORDINAMENTO, SORVEGLIANZA PROGRAMMI NAZIONALI
3	CONTROLLI, SISTEMI INFORMATIVI E MONITORAGGIO
4	VERIFICHE PROCEDURE E PARERI
UOA COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI, DEI PROGETTI STRATEGICI E DELLA CAPACITA' ISTITUZIONALE- COMUNICAZIONE - UFFICIO STATISTICO	
1	COOPERAZIONE TERRITORIALE E COMUNICAZIONE
2	AIUTI DI STATO: COORDINAMENTO DELL'ATTUAZIONE – SUPPORTO TECNICO E GIURIDICO AI DIPARTIMENTI E BENEFICIARI - COORDINAMENTO ZES

## INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI

### SETTORE

1	VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI- AREA SETTENTRIONALE (SEDE CS)
2	VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI- AREA CENTRALE (SEDE CZ – SPORTELLO VV KR)
3	VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI- AREA MERIDIONALE (SEDE RC)
4	INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO – SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI
5	SUPPORTO TECNICO ALLE ATTIVITA' DEL DIPARTIMENTO
UOA	OPERE PUBBLICHE E RESILIENZA DEL TERRITORIO
1	INTERVENTI A DIFESA DEL SUOLO
2	LAVORI PUBBLICI - POLITICHE EDILIZIA ABITATIVA, VIGILANZA ATERP, ESPROPRI

## LAVORO

### SETTORE

1	ATTUAZIONE ATTIVITÀ TRASVERSALI
2	PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA
3	LAVORO E POLITICHE ATTIVE
4	FORMAZIONE, AUTOIMPIEGO E AUTOIMPREDITORIALITÀ
5	ITS E ALTA FORMAZIONE
6	COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO
7	ATTUAZIONE PIANO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO

## SVILUPPO ECONOMICO

### SETTORE

1	COMMERCIO ED ARTIGIANATO, FIERE E MERCATI – CCIAA
2	RICERCA E INNOVAZIONE – START UP E SPIN OFF

3	PROMOZIONE E COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE E DELLE INDUSTRIE, ATTRAZIONE DEGLI INVESTIMENTI – INTERNAZIONALIZZAZIONE
4	INFRASTRUTTURE ENERGETICHE - FONTI RINNOVABILI E NON RINNOVABILI - ATTIVITA' ESTRATTIVE
5	COORDINAMENTO E SUPPORTO AREE INDUSTRIALI – GREEN ECONOMY – PROGETTI STRATEGICI DI SVILUPPO – ATTUAZIONE ZES – GIOIA TAURO
6	BENI CULTURALI E RIGENERAZIONE DEI PICCOLI CENTRI E DEI PARCHI ARCHEOLOGICI

## TURISMO, MARKETING TERRITORIALE, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITÀ SOSTENIBILE

### SETTORE

1	TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITÀ SOSTENIBILE
2	ATTRATTIVITA' DELL'OFFERTA TURISTICA- SPETTACOLI - EVENTI A RILEVANZA TURISTICA E CULTURALE
3	PROMOZIONE DELLA CALABRIA E DEI SUOI ASSET STRATEGICI - MARKETING TERRITORIALE
UOA	SISTEMA DI ACCOGLIENZA E MONITORAGGIO DEI SERVIZI TURISTICI
1	RICETTIVITA' ALBERGHIERA ED EXTRA-ALBERGHIERA STABILIMENTI BALNEARI E TERMALISMO
2	PROFESSIONI TURISTICHE, PRO LOCO, OSSERVATORIO SUL TURISMO

UOA POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE, FORESTAZIONE E DIFESA DEL SUOLO  
ex LR n. 6/2021

SETTORE

1 POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE, GESTIONE DEI SISTEMI FORESTALI E CONTROLLI PSR

2 FORESTAZIONE, VIGILANZA E CONTROLLO AZIENDA CALABRIA VERDE CONTROLLI CONSORZI DI BONIFICA

3 DIFESA DEL SUOLO, TUTELA DEL TERRITORIO, PREVENZIONE CALAMITÀ FORESTALI

AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE

SETTORE

1 COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DIPARTIMENTALI E USI CIVICI – BIODIVERSITA'

2 AREA SETTENTRIONALE- CONTROLLI ARSAC, CONSORZIO CEDRO

3 AREA CENTRALE –UFFICI DI KR E VV PREVENZIONE CALAMITA' AGRICOLE

4	AREA MERIDIONALE – CONTROLLI CONSORZI BERGAMOTTO, ARCEA E TERINA
5	CACCIA E PESCA – FEAMPA, CONTROLLI PROGRAMMA COMUNITARIO 2023/2027
6	AMBIENTE E ZOOTECNIA
7	PROMOZIONE DELLE IMPRESE AGROALIMENTARI E COOPERAZIONE – AUTORIZZAZIONI E CONTROLLI AGRITURISMI
8	COMPETITIVITA’
9	STRATEGIE AREE INTERNE – COMUNI A RISCHIO SPOPOLAMENTO E MINORANZE LINGUISTICHE – CONTROLLI FEAMPA

## SALUTE E WELFARE

### SETTORE

1	PERSONALE E PROFESSIONI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E SISTEMA UNIVERSITARIO – FORMAZIONE ECM- MEDICINA CONVENZIONATA – CONTINUITA’ ASSISTENZIALE
2	AUTORIZZAZIONI ED ACCREDITAMENTI
3	ASSISTENZA FARMACEUTICA – ASSISTENZA INTEGRATIVA E PROTESICA- FARMACIE CONVENZIONATE- EDUCAZIONE ALL’USO CONSAPEVOLE DEL FARMACO
4	PREVENZIONE E SANITA’ PUBBLICA

5	ASSISTENZA OSPEDALIERA E SISTEMI ALTERNATIVI AL RICOVERO
6	BILANCIO SSR – MONITORAGGIO DELL’ANDAMENTO ECONOMICO DELLE AZIENDE SANITARIE – CONTROLLO DI GESTIONE E PATRIMONIO
7	ASSISTENZA TERRITORIALE – SALUTE NELLE CARCERI – SISTEMA DELLE EMERGENZE URGENZE
8	SANITA’ VETERINARIA
9	EDILIZIA SANITARIA E INVESTIMENTI TECNOLOGICI ATTUAZIONE INVESTIMENTI PNRR – MISSIONE SALUTE
UOA	ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA E SOCIO-ASSISTENZIALE – PROGRAMMAZIONE E INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA
1	IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE.

## ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA’

### SETTORE

1	UNIVERSITA’ - POLITICHE GIOVANILI E SPORT - PARI OPPORTUNITA’
2	CULTURA, BIBLIOTECHE, MUSEI, TEATRI
3	DIRITTO ALLO STUDIO - SISTEMA INTEGRATO DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE
4	SISTEMA REGIONALE DELL’ISTRUZIONE - AZIONI DI SISTEMA
5	OSSERVATORIO ISTRUZIONE

# AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA

## SETTORE

1	VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI
2	COMPATIBILITA' PAESAGGISTICA – DANNO AMBIENTALE – SANZIONI AMBIENTALI
3	BONIFICHE E RECUPERO AREE DEGRADATE –CONTRASTO ALL'INQUINAMENTO
4	GESTIONE DEMANIO FLUVIALE E LACUALE
5	URBANISTICA, VIGILANZA EDILIZIA, RIGENERAZIONE URBANA
6	CENTRO CARTOGRAFICO REGIONALE – QTRP – VIGILANZA SUGLI ENTI – ATTIVITA' TRASVERSALI AL DIPARTIMENTO
7	RIFIUTI, TUTELA AMBIENTALE ED ECONOMIA CIRCOLARE
8	GESTIONE SOSTENIBILE E CIRCOLARE DELLA RISORSA IDRICA
UOA	VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL PATRIMONIO NATURALE
1	PROMOZIONE E TUTELA DELLA NATURA E DEL MARE – DEMANIO MARITTIMO
2	SVILUPPO SOSTENIBILE ED EDUCAZIONE AMBIENTALE – AREE NATURALI PROTETTE

## PROTEZIONE CIVILE

### SETTORE

1	RISORSE UMANE E STRUMENTALI E SERVIZI GENERALI DI FUNZIONAMENTO - VOLONTARIATO, LOGISTICA, FORMAZIONE E DIVULGAZIONE PER LA RESILIENZA DELLE COMUNITA'
2	PIANIFICAZIONE, GESTIONE E SUPERAMENTO DELL'EMERGENZA
3	PREVISIONE, ALLERTAMENTO E SALE OPERATIVE

## AUTORITA' DI AUDIT

### SETTORE

1	AAGG, GIURIDICI ED ECONOMICI DELL'ADA, ASSISTENZA TECNICA, POC, FSUE, ATTIVITA' DI CONTROLLO DELEGATE, GESTIONE CONTABILE
---	---

## STAZIONE UNICA APPALTANTE

	SETTORE
1	SEZIONE AMMINISTRATIVA
2	OSSERVATORIO, MONITORAGGIO, AFFARI GENERALI
3	SEZIONE TECNICA (OO.PP. ACQUISTI, SERVIZI)

**ALLEGATO B) ALLA DGR N. 572 DEL 24 OTT. 2024**

**INCARICHI DIRIGENZIALI OGGETTO DI EFFETTI CADUCATORI – RIASSEGNAZIONE DIRIGENTI**

<b>DIRIGENTE</b>	<b>INCARICO OGGETTO DI EFFETTI CADUCATORI</b>	<b>RIASSEGNAZIONE</b>
CALABRO' TOMMASO	Dirigenza Generale del Dipartimento TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE	DIRIGENTE GENERALE REGGENTE DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE
ALITTO GABRIELE	Ex Settore NUCLEO REGIONALE VALUTAZIONE E VERIFICA INVESTIMENTI PUBBLICI	DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO, QUALITA' URBANA
NASSO MARIA ROSA	Ex Settore GESTIONE E VALORIZZAZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE ED AUTOPARCO del Dip. ECONOMIA E FINANZE	DIPARTIMENTO LAVORO
MISURACA ROSA	Ex Settore GESTIONE TASSE AUTOMOBILISTICHE del Dip. ECONOMIA E FINANZE	DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
MISURACA ROSA	Interim ex Settore GESTIONE ALTRI TRIBUTI del Dip. ECONOMIA E FINANZE	
MACRI' EDITH	Interim ex Settore ECONOMATO, LOGISTICA E SERVIZI TECNICI – PROVVEDITORATO del Dip. ECONOMIA E FINANZE	INTERIM SETTORE ECONOMATO, LOGISTICA E SERVIZI TECNICI – PROVVEDITORATO - AUTOPARCO
MERANTE MARCO	Ex Settore COORDINAMENTO E SORVEGLIANZA PROGRAMMI NAZIONALI, UFFICIO STATISTICO del Dip. PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE E ATTIVITA' STRATEGICHE, INTERIM SETTORE INFRASTRUTTURE ENERGETICHE, FONTI RINNOVABILI E NON RINNOVABILI-ATTIVITA' ESTRATTIVE
PRENESTINI ANNA	VERIFICHE PROCEDURE E PARERI, COORDINAMENTO ZES del Dip. PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE
VENNERI FRANCESCO	Reggenza ex UOA COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI-PROGETTI STRATEGICI del Dip. PROGRAMMAZIONE UNITARIA	REGGENZA UOA COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI, DEI PROGETTI STRATEGICI E DELLA CAPACITA' ISTITUZIONALE – COMUNICAZIONE- UFFICIO STATISTICO
IRACA' FELICE	Ex Settore PROGRAMMAZIONE, PROGETTI STRATEGICI, PROGRAMMI, DEI PROGETTI DI SISTEMA E SPECIALI del Dip. PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA
CERCHIARA PIETRO	Reggenza ex Settore VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E SUPPORTO TECNICO – AREA SETTENTRIONALE (SEDE CS) del Dip INFRASTRUTTURE E LLPP	DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI
CUNDARI BRUNO	Ex Settore VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E SUPPORTO TECNICO– AREA CENTRALE (SEDE CZ – SPORTELLO VV KR) VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E SUPPORTO TECNICO – AREA CENTRALE (SEDE CZ – SPORTELLO VV KR) del Dip INFRASTRUTTURE E LLPP	DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI
RUSSO ANTONIO	Ex Settore VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E SUPPORTO TECNICO – AREA MERIDIONALE (SEDE RC) del Dip INFRASTRUTTURE E LLPP	DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI
TARSIA FRANCESCO	Reggenza Ex UOA SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI del Dip INFRASTRUTTURE E LLPP	REGGENZA UOA OPERE PUBBLICHE E RESILIENZA DEL TERRITORIO
VARONE FORTUNATO	Reggenza Direzione Generale del Dip LAVORO	DIRIGENTE GENERALE REGGENTE DIPARTIMENTO LAVORO
PONTORIERI CARMELO E.	Ex Settore POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO-OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE del Dip. LAVORO	DIPARTIMENTO LAVORO
CUOMO COSIMO	Interim Ex Settore FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – COORDINAMENTO – AREA CENTRO – SEDE DI CATANZARO del Dip. LAVORO	

CUOMO COSIMO	Ex UOA MONITORAGGIO ED ATTUAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 del Dip. LAVORO	DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE
PULVIRENTI GIOVANNI	Ex Settore FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA NORD – SEDE DI COSENZA del Dip. LAVORO	DIPARTIMENTO LAVORO
TASSONE SERGIO N.	Ex Settore FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA SUD – SEDE DI REGGIO CALABRIA del Dip. LAVORO	DIPARTIMENTO LAVORO
COSENTINO ROBERTO	Ex Settore FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI del Dip. LAVORO	REGGENZA UOA VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL PATRIMONIO NATURALE
PAVIGLIANITI ROBERTA	Ex Settore COMMERCIO ED ARTIGIANATO, FIERE E MERCATI del Dip. SEAC	AUTORITA' DI AUDIT
SCOPELLITI VALERIA A.	Ex Settore COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE, ATTRAZIONE DEGLI INVESTIMENTI –INTERNAZIONALIZZAZIONE del Dip. SEAC	DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO
SCOPELLITI VALERIA A.	Interim Ex Settore PROMOZIONE IMPRENDITORIA, CCIAA, INDUSTRIA E PMI – INCENTIVI, RICERCA E INNOVAZIONE (START UP – SPIN OFF) del Dip. SEAC	
ELIA RODOLFO	Ex Settore INFRASTRUTTURE ENERGETICHE, FONTI RINNOVABILI E NON RINNOVABILI del Dip. SEAC	DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
ELIA RODOLFO	Interim Ex Settore ATTIVITA' ESTRATTIVE	
LODDO CATERINA	Ex Settore GREEN ECONOMY: PROGETTI STRATEGICI DI SVILUPPO – ATTUAZIONE ZES - GIOIA TAURO del Dip. SEAC	DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO
LODDO CATERINA	Interim ex Settore RIGENERAZIONE CULTURALE DEI PICCOLI CENTRI E RILANCIO DEI BORGHI, AREE E PARCHI ARCHEOLOGICI del Dip. SEAC	
LODDO CATERINA	Interim ex Settore BENI CULTURALI, PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO ED ARCHITETTONICO, VALORIZZAZIONE LUOGHI DI CULTO del Dip. SEAC	
CAUTERUCCIO MARIA ANTONELA	Direzione Generale ex Dipartimento TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'	DIRIGENTE GENERALE REGGENTE DIPARTIMENTO TURISMO, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITA' SOSTENIBILE
PAVONE GIUSEPPE	Reggenza ex Settore TRASPORTO PUBBLICO LOCALE dell'ex Dip. TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'	DIPARTIMENTO TURISMO, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITA' SOSTENIBILE
AQUINO GINA	Ex Settore PROMOZIONE DELLA CALABRIA E DEI SUOI ASSET STRATEGICI - SPETTACOLO E GRANDI EVENTI - MARKETING TERRITORIALE dell'ex Dip. TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'	DIPARTIMENTO TURISMO, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITA' SOSTENIBILE
CARIDI COSIMO C	Ex Settore PROMOZIONE ED ATTRATTIVITA' DELL'OFFERTA TURISTICA, TURISMO SOSTENIBILE E DIGITALE dell'ex Dip. TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'	DIPARTIMENTO TURISMO, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITA' SOSTENIBILE
ZITO BRUNO	Ex Settore OSSERVATORIO SUL TURISMO E DELLA MOBILITA' dell'ex Dip. TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'	DIPARTIMENTO LAVORO
BARBALACE CARMELA	Reggenza Ex Settore RICETTIVITA' ALBERGHIERA ED EXTRA- ALBERGHIERA PORTUALITA' TURISTICA, STABILIMENTI BALNEARI E TERMALISMO dell'ex Dip. TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'	DIPARTIMENTO TURISMO, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITA' SOSTENIBILE
IORFIDA MAURIZIO	Ex Settore FITOSANITARIO, CACCIA E PESCA – FEAMPA – PUNTI DI ENTRATA PORTO DI GIOIA TAURO E CORIGLIANO dell'EX Dip. AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI _FORESTAZIONE	DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO
CELI ALESSANDRA	EX Settore PROMOZIONE – INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESSE AGROALIMENTARI E COOPERAZIONE dell'ex Dip. AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI _FORESTAZIONE	DIPARTIMENTO PROTEZIONE CIVILE
PALMISANI GIUSEPPE	Ex Settore STRATEGIE AREE INTERNE – COMUNI A RISCHIO SPOPOLAMENTO E MINORANZE LINGUISTICHE	DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE
CALABRO' TOMMASO	Direzione Generale ad interim del Dip. SALUTE e WELFARE	DIRIGENTE GENERALE REGGENTE DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE
TARSIA FRANCESCO	Interim ex UOA NVESTIMENTI SANITARI - EDILIZIA SANITARIA ED INVESTIMENTI TECNOLOGICI del Dip- SALUTE E WELFARE	INTERIM SETTORE EDILIZIA SANITARIA, INVESTIMENTI TECNOLOGICI, ATTUAZIONE INVESTIMENTI PNRR-MISSIONE SALUTE

CRISTIANO SAVERIA	Ex Settore IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE.IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO INCLUSIONE del Dip. SALUTE E WELFARE	REGGENZA UOA ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA E SOCIO-ASSISTENZIALE – PROGRAMMAZIONE E INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA
CRISTIANO SAVERIA	Interim ex Settore PROGRAMMAZIONE EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA – SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI del Dip. SALUTE E WELFARE	
GATTO MARIA FRANCESCA	Dirigenza Generale dell'ex Dip ISTRUZIONE FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'	DIRIGENTE GENERALE REGGENTE DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
LUCCHETTA MENOTTI	Interim Ex Settore ISTRUZIONE PROFESSIONALE, ITS del Dip. ISTRUZIONE FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'	
LUCCHETTA MENOTTI	Ex Settore ALTA FORMAZIONE, UNIVERSITA', RICERCA SCIENTIFICA ITS dell'ex Dip . ISTRUZIONE FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA, INTERIM SETTORE UNIVERSITA', POLITICHE GIOVANILI E SPORT, PARI OPPORTUNITA'
AMATRUDA ERSILIA	Ex Settore CULTURA, ATTIVITÀ CULTURALI, BIBLIOTECHE, MUSEI, TEATRI ALTA FORMAZIONE ARTISTICA MUSICALE dell'ex Dip ISTRUZIONE FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'	DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
PERANI ANNA	Ex Settore ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO dell'ex Dip ISTRUZIONE FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'	DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
ARAMINI GIOVANNI	Interim ex Settore VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI – SVILUPPO SOSTENIBILE dell'ex Dip. TERRITORIO E TUTELA DELL'AMBIENTE	
ARAMINI GIOVANNI	EX Settore PARCHI ED AREE NATURALI PROTETTE dell'ex Dip. TERRITORIO E TUTELA DELL'AMBIENTE	DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO, QUALITA' URBANA
COSTANTINO ELVIRA	Ex Settore DEMANIO MARITTIMO E CONTRATTI DI FIUME, DI LAGO E DI COSTA dell'ex Dip. TERRITORIO E TUTELA DELL'AMBIENTE	DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO, QUALITA' URBANA
FINATI LUCIANO	Ex Settore EDUCAZIONE E FORMAZIONE AMBIENTALE, COMPATIBILITA' PAESAGGISTICA – DANNO AMBIENTALE dell'ex Dip. TERRITORIO E TUTELA DELL'AMBIENTE	DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO, QUALITA' URBANA
COSTANTINO FRANCESCO	Interim ex Settore BONIFICHE E RECUPERO AREE DEGRADATE –CONTRASTO ALL'INQUINAMENTO – SANZIONI AMBIENTALI dell'ex Dip. TERRITORIO E TUTELA DELL'AMBIENTE	DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO, QUALITA' URBANA
CELEBRE PASQUALE	Ex Settore URBANISTICA, VIGILANZA EDILIZIA, RIGENERAZIONE URBANA E SVILUPPO SOSTENIBILE dell'ex Dip. TERRITORIO E TUTELA DELL'AMBIENTE	DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO, QUALITA' URBANA
LA TERRA GIOVANNA	Ex Settore RISORSE UMANE E STRUMENTALI E SERVIZI GENERALI I FUNZIONAMENTO del Dip. PROT CIV	DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'

DIRIGENTE	INCARICO AD INTERIM
ERNESTO FORTE	SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE DEL DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

**Allegato C) alla DGR n. 572 del 24 OTT. 2024**

**SETTORI/UAO OGGETTO DI MODIFICA E/O NUOVA ISTITUZIONE**

SETTORE	DIPARTIMENTO
LEGALITA' E SICUREZZA - ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018- VALORIZZAZIONE BENI CONFISCATI	TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICA
NUCLEO REGIONALE VALUTAZIONE E VERIFICA INVESTIMENTI PUBBLICI – SUPPORTO AL MONITORAGGIO DELLA STRATEGIA REGIONALE DI SIVLUPPO SOSTENIBILE – AZIONI STRATEGICHE	TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICA
GESTIONE E VALORIZZAZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE	ECONOMIA E FINANZE
GESTIONE TASSE AUTOMOBILISTICHE E ALTRI TRIBUTI	ECONOMIA E FINANZE
ECONOMATO, LOGISTICA E SERVIZI TECNICI – PROVVEDITORATO – AUTOPARCO	ECONOMIA E FINANZE
COORDINAMENTO, SORVEGLIANZA PROGRAMMI NAZIONALI	PROGRAMMAZIONE UNITARIA
VERIFICHE PROCEDURE E PARERI	PROGRAMMAZIONE UNITARIA
UAO COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI, DEI PROGETTI STRATEGICI E DELLA CAPACITA' ISTITUZIONALE– COMUNICAZIONE - UFFICIO STATISTICO (istituita ai sensi Art.7, comma 4, L.R. n. 31/2002 come modificato dall'art. 5 della L.R. n. 12/2022	PROGRAMMAZIONE UNITARIA
SETT 1 – UOA : COOPERAZIONE TERRITORIALE E COMUNICAZIONE	PROGRAMMAZIONE UNITARIA
SETT 2 – UOA AIUTI DI STATO: COORDINAMENTO DELL'ATTUAZIONE – SUPPORTO TECNICO E GIURIDICO AI DIPARTIMENTI E AI BENEFICIARI - COORDINAMENTO ZES	PROGRAMMAZIONE UNITARIA
VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI– AREA SETTENTRIONALE (SEDE CS)	INFRASTRUTTURE E LLPP
VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI– AREA CENTRALE (SEDE CZ – SPORTELLO VV KR)	INFRASTRUTTURE E LLPP
VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI– AREA MERIDIONALE (SEDE RC)	INFRASTRUTTURE E LLPP
INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO - SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI	INFRASTRUTTURE E LLPP
UAO OPERE PUBBLICHE E RESILIENZA DEL TERRITORIO – (istituita ai sensi Art.7, comma 4, L.R. n. 31/2002 come modificato dall'art. 5 della L.R. n. 12/2022	INFRASTRUTTURE E LLPP
ATTUAZIONE ATTIVITA' TRASVERSALI	LAVORO
PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA	LAVORO
LAVORO E POLITICHE ATTIVE	LAVORO
FORMAZIONE, AUTOIMPIEGO E AUTOIMPREDITORIALITÀ	LAVORO
COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPEGO	LAVORO
ATTUAZIONE PIANO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO	LAVORO
ITS E ALTA FORMAZIONE	LAVORO
COMMERCIO ED ARTIGIANATO, FIERE E MERCATI – CCIAA	SVILUPPO ECONOMICO
RICERCA E INNOVAZIONE – START UP E SPIN OFF	SVILUPPO ECONOMICO
PROMOZIONE E COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE E DELLE INDUSTRIE , ATTRAZIONE DEGLI INVESTIMENTI – INTERNAZIONALIZZAZIONE	SVILUPPO ECONOMICO
INFRASTRUTTURE ENERGETICHE - FONTI RINNOVABILI E NON RINNOVABILI - ATTIVITA' ESTRATTIVE	SVILUPPO ECONOMICO

COORDINAMENTO E SUPPORTO AREE INDUSTRIALI - GREEN ECONOMY - PROGETTI STRATEGICI DI SVILUPPO – ATTUAZIONE ZES - GIOIA TAURO	SVILUPPO ECONOMICO
BENI CULTURALI, E RIGENERAZIONE CULTURALE DEI PICCOLI CENTRI E DEI PARCHI ARCHEOLOGICI	SVILUPPO ECONOMICO
TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	TURISMO, MARKETING TERRITORIALE, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITÀ SOSTENIBILE
ATTRATTIVITA' DELL'OFFERTA TURISTICA - SPETTACOLI-EVENTI A RILEVANZA TURISTICA E CULTURALE	TURISMO, MARKETING TERRITORIALE, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE
PROMOZIONE DELLA CALABRIA E DEI SUOI ASSET STRATEGICI - MARKETING TERRITORIALE	TURISMO, MARKETING TERRITORIALE, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE
UOA SISTEMA DI ACCOGLIENZA E MONITORAGGIO DEI SERVIZI TURISTICI (istituita ai sensi Art.7, comma 4, L.R. n. 31/2002 come modificato dall'art. 5 della L.R. n. 12/2022	TURISMO, MARKETING TERRITORIALE, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE
SETT 1 dell'UOA : RICETTIVITA' ALBERGHIERA ED EXTRA-ALBERGHIERA STABILIMENTI BALNEARI E TERMALISMO	TURISMO, MARKETING TERRITORIALE, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE
SETT 2 dell'UOA PROFESSIONI TURISTICHE, PRO LOCO, OSSERVATORIO SUL TURISMO	TURISMO, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITÀ SOSTENIBILE
CACCIA E PESCA – FEAMPA, CONTROLLI PROGRAMMA COMUNITARIO 2023/2027	AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE
PROMOZIONE DELLE IMPRESE AGROALIMENTARI E COOPERAZIONE – AUTORIZZAZIONI E CONTROLLI AGRITURISMI	AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE
STRATEGIE AREE INTERNE – COMUNI A RISCHIO SPOPOLAMENTO E MINORANZE LINGUISTICHE – CONTROLLI FEAMPA	AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE
EDILIZIA SANITARIA E INVESTIMENTI TECNOLOGICI ATTUAZIONE INVESTIMENTI PNRR – MISSIONE SALUTE	SALUTE E WELFARE
UOA ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA E SOCIO-ASSISTENZIALE – PROGRAMMAZIONE E INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA (istituita ai sensi Art.7, comma 4, L.R. n. 31/2002 come modificato dall'art. 5 della L.R. n. 12/2022	SALUTE E WELFARE
Sett. 1 dell'UOA -IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE.	SALUTE E WELFARE
UNIVERSITA' - POLITICHE GIOVANILI E SPORT - PARI OPPORTUNITA'	ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
CULTURA, BIBLIOTECHE, MUSEI, TEATRI	ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
SISTEMA REGIONALE DELL'ISTRUZIONE - AZIONI DI SISTEMA	ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
DIRITTO ALLO STUDIO - SISTEMA INTEGRATO DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE	ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
OSSERVATORIO ISTRUZIONE	ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA
COMPATIBILITA' PAESAGGISTICA – DANNO AMBIENTALE – SANZIONI AMBIENTALI	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA
BONIFICHE E RECUPERO AREE DEGRADATE –CONTRASTO ALL'INQUINAMENTO	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA
URBANISTICA, VIGILANZA EDILIZIA, RIGENERAZIONE URBANA	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA
CENTRO CARTOGRAFICO REGIONALE – QTRP – VIGILANZA SUGLI ENTI – ATTIVITA' TRASVERSALI AL DIPARTIMENTO	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA
GESTIONE SOSTENIBILE E CIRCOLARE DELLA RISORSA IDRICA	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA
UOA VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL PATRIMONIO NATURALE (istituita ai sensi Art.7, comma	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA

4, L.R. n. 31/2002 come modificato dall'art. 5 della L.R. n. 12/2022 )	
PROMOZIONE E TUTELA DELLA NATURA E DEL MARE – DEMANIO MARITTIMO	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA
SVILUPPO SOSTENIBILE ED EDUCAZIONE AMBIENTALE – AREE NATURALI PROTETTE	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA