



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 1 - CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E
GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE -
GESTIONE STRUTTURE SPECIALI**

Assunto il 11/11/2024

Numero Registro Dipartimento 1154

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15736 DEL 11/11/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: D.D.G. n. 9194 del 28 giugno 2023 – Conferimento incarico di elevata qualificazione di III livello denominato “Gestione Banche dati del Personale, Immatricolazione, Certificazione, Protocollo” istituito presso il Settore “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 63551
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 63551
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 la Giunta regionale ha distribuito presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget, per come risultanti dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- con D.D.G. n. 9194 del 28 giugno 2023 è stata istituito, tra l'altro, presso il Settore "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" l'incarico di elevata qualificazione di III livello denominato "*Gestione Banche dati del Personale, Immatricolazione, Certificazione, Protocollo*";
- in data 4 novembre 2024, è stata avviata la manifestazione di interesse, rivolta ai dipendenti del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l'attribuzione del predetto incarico di EQ;
- alla scadenza del termine della predetta manifestazione è pervenuta alla Direzione Generale del Dipartimento ORU la sola istanza di candidatura del dipendente regionale Antonio Squillacioti, matricola n. 54095, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in servizio presso il Settore "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

VALUTATO il *curriculum vitae*, allegato alla predetta istanza prodotta dal dipendente regionale Antonio Squillacioti, dal quale emerge il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico in questione in considerazione degli incarichi in precedenza svolti;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dal dipendente interessato e agli atti del Dipartimento;

RITENUTO, pertanto, di dover conferire al dipendente regionale Antonio Squillacioti, matricola n. 54095, l'incarico triennale di elevata qualificazione EQ di terzo livello, denominato "*Gestione Banche dati del Personale, Immatricolazione, Certificazione, Protocollo*" istituito presso il Settore "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", con decorrenza dalla data di effettiva presa di servizio, successiva alla notifica del presente provvedimento, con trattamento economico previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 e dalla vigente disciplina contrattuale, demandando a successivo atto datoriale l'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2024;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";
- la deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, con la quale la Giunta regionale ha approvato il Disciplinare per l'Area degli Incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del C.C.N.L., del Comparto Funzioni Locali approvato il 16 novembre 2022;
- il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023, che all'art. 16 disciplina la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione;

VISTI ALTRESI':

- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “*Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “*Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”);
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3*”, come da ultimo modificata con deliberazione n. 717 del 15 dicembre 2023 e deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023;
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: “*Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12*”;
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: “*Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024*”;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 56 avente ad oggetto “*Legge di stabilità regionale 2024*”;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, recante “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026*” (BURC n. 279 del 27/12/2023);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 779 del 28/12/2023, recante ad oggetto “*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)*”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 780 del 28/12/2023 recante “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n. 118)*”;
- la Delibera del Consiglio regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024 avente ad oggetto “*Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118)*”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026*”, come modificata ed integrata con Deliberazione di Giunta regionale n. 444 del 12 agosto 2024 e con Deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;

VISTA la vigente D.G.R. 491 del 27 novembre 2015 avente ad oggetto “*Atto di indirizzo per la formulazione della manifestazione di interesse rivolta all’individuazione di personale regionale da assegnare a specifici compiti, funzioni o posizioni*” la quale, in particolare, stabilisce testualmente:

- “*Le Strutture amministrative apicali, interessate a reperire personale regionale per la finalità di cui sopra, provvedono a richiedere al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” la pubblicazione di apposita manifestazione di interesse sul sito istituzionale dell’Ente;*”
- “*La richiesta deve recare, preventivamente, l’attestazione della indisponibilità o della carenza di personale, all’interno della struttura, da adibire ai compiti, funzioni o posizioni oggetto della manifestazione di interesse, verificatasi tramite interpello rivolto al personale già assegnato alla struttura medesima*”;

VISTA la D.G.R. n. 256 del 9 giugno 2023 avente ad oggetto: *“Approvazione Disciplinare incarichi di Elevata Qualificazione”* la quale al paragrafo *“Conferimento e revoca dell’Incarico”* prevede testualmente: *“Tale avviso, redatto e sottoscritto dalle Strutture Apicali interessate, è pubblicato per il tramite del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane sul sito istituzionale dell’Ente. Il termine per la presentazione delle candidature è stabilito in 10 giorni, riducibile a 5 nell’ipotesi motivata di urgenza”*

DATO ATTO CHE:

- con la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022 è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento *“Organizzazione e Risorse Umane”* della Giunta della Regione Calabria alla dott.ssa Marina Petrolo;
- con il D.D.G. n. 9492 del 4 luglio 2023 è stato conferito all’avv. Sergio Tassone l’incarico di Dirigente ad interim del Settore *“Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali”*, del Dipartimento *“Organizzazione e Risorse Umane”*;
- il D.D.G. n. 9374 del 02 luglio 2024 ha prorogato all’avv. Sergio Tassone, senza soluzione di continuità, il suddetto incarico;
- il D.D.G. n. 5586 del 23 aprile 2024 con il quale è stato conferito all’avv. Giulia Celi l’incarico di elevata qualificazione, di II livello, *“Contenzioso del personale”*;
- la nota prot. n. 288563 del 24 aprile 2024 avente ad oggetto: *“Disposizione di servizio”*, con la quale è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente le funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, l’avv. Giulia Celi;
- con mail del 11 novembre 2024, acquisita al prot. n. 703522 in pari data, è stata individuata quale Responsabile del procedimento relativo al conferimento dell’incarico di elevata qualificazione denominato *“Gestione Banche dati del Personale, Immatricolazione, Certificazione, Protocollo”* l’avv. Giulia Celi;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023 e n. 567361 del 19 dicembre 2023;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **DI CONFERIRE** al dipendente regionale Antonio Squillacioti, matricola n. 54095, l’incarico triennale di elevata qualificazione EQ, di terzo livello, denominato *“Gestione Banche dati del Personale, Immatricolazione, Certificazione, Protocollo”*, istituito presso il Settore *“Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali”* del Dipartimento *“Organizzazione e Risorse Umane”*;
2. **DI PRECISARE** che il predetto incarico decorre dalla data di effettiva presa di servizio, successiva alla notifica del presente provvedimento e avrà durata di anni tre, fatta salva la possibilità di revoca dell’incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
3. **DI RINVIARE** a successivo atto datoriale l’assegnazione degli obiettivi per l’anno 2024 al suddetto dipendente;
4. **DI DARE ATTO** che, per le funzioni connesse al presente incarico, è riconosciuto il trattamento economico previsto per gli incarichi di EQ di terzo livello dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 e dalla vigente disciplina contrattuale;
5. **DI NOTIFICARE** il presente decreto al dipendente interessato e a tutti i settori del Dipartimento *“Organizzazione e Risorse Umane”*;

6. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001;
7. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, nonché sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giulia Celi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1154 del 11/11/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 1 - CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E
GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE -
GESTIONE STRUTTURE SPECIALI

OGGETTO D.D.G. n. 9194 del 28 giugno 2023 – Conferimento incarico di elevata qualificazione di III livello denominato “Gestione Banche dati del Personale, Immatricolazione, Certificazione, Protocollo” istituito presso il Settore “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 11/11/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)