



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
SETTORE 1 - UNIVERSITA' - POLITICHE GIOVANILI E SPORT - PARI
OPPORTUNITA'**

Assunto il 18/11/2024

Numero Registro Dipartimento 788

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16196 DEL 19/11/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE PER LA DESIGNAZIONE DELLA CONSIGLIERA O DEL CONSIGLIERE DI PARITÀ, EFFETTIVO E SUPPLENTE, DELLA REGIONE CALABRIA, AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 198 DELL'11/04/2006 e s.m.i.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 11/04/2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”* e s.m.i. modificato dal Decreto Legislativo 14/09/2015, n. 151 *“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53”* e precisamente il Capo IV *“Consigliere e consiglieri di parità”* che prevede:

- all’articolo 12, comma 3 *“Le consigliere ed i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle Regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa”*;
- all’articolo 13, comma 1 *“Le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché il mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione”*;
- all’articolo 14 *“Il mandato delle consigliere e dei consiglieri di cui all’articolo 12, effettivi e supplenti, ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta”* (...) *“La procedura di rinnovo si svolge secondo le modalità previste dall’articolo 12”*;

- la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 20 del 22/06/2010 che recita: *“Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca e formazione. Il requisito dell’esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore ai due anni presso Enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae che, ai fini della pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale in caso di nomina, dovrà essere completo, ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione”*;

- la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 32/0003332/MA008.A006 del 22/02/2016 avente ad oggetto *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della Legge 10 dicembre 2014, n. 183. Modifiche al decreto legislativo 11/04/2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna. Primi chiarimenti applicativi”*;

- la Conferenza Unificata, che con Deliberazione n. 44/CU del 19 aprile 2023, ha stabilito che per gli anni 2023 e 2024 l’indennità mensile attribuita alle consigliere e ai consiglieri di parità regionali effettive/i è fissata da un massimo di 780 euro lordi a un minimo di 390 lordi;

- la deliberazione n. 442 del 13 settembre 2023 con la quale la Giunta Regionale della Calabria ha approvato quale indennità mensile da attribuire alla consigliera di parità regionale effettiva l’importo pari ad € 780,00 (settecentootanta/00) onnicomprensivi mensili per le annualità 2023 e 2024;

TENUTO CONTO che

- con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali nr. 73 del 14 aprile 2022 è stata nominata l’Avv. Antonietta Stumpo consigliera regionale di parità effettiva e la Dott.ssa Daniela De Blasio consigliera regionale di parità supplente fino al 10 ottobre 2024;

- occorre, pertanto, procedere alla designazione di nuovi/e Consigliere/a di Parità, effettivo/a e supplente, della Regione Calabria, in ottemperanza alle disposizioni di legge nazionale e a quanto previsto dal Decreto legislativo 198/2006 e s.m.i.;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere all’approvazione dell’Avviso pubblico “*Designazione della/del Consigliere/a Regionale di Parità Effettiva/o e Supplente della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs n. 198/2006 e s.m.i.*” comprensivo del modello di candidatura, allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

ATTESTATO, che:

- ai sensi dell’art. 4 della L.R. 47/2011, la necessaria copertura finanziaria annuale per l’attuazione dell’Avviso in questione, di complessivi euro 8.626,68 per l’indennità omnicomprensiva oltre IRAP al 8,50 % pari ad euro 733,32 annuali è garantita sui pertinenti capitoli U4303020201 e U4303020202 esercizi finanziari 2025-2026;
- da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziata, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata negli esercizi finanziari 2025-2026;
- ricorrono i presupposti per procedere alla prenotazione di impegno, ai sensi delle disposizioni previste dall’art. 56 e dal paragrafo 5 dell’Allegato 4/2 del D. Lgs.118/2011;
- a seguito della nomina si procederà con successivo atto all’assunzione degli impegni contabili e compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- l’art. 31 comma 1 della legge regionale 13/05/1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della G.R. e sulla dirigenza regionale”;
- la D.G.R. 21/06/1999, n. 2661 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge regionale n. 7/96 e dal Decreto legislativo n. 29/93 e ss.mm.ii.”;
- il Decreto n. 354 del 21/06/1999 del Presidente della Giunta Regionale, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n. 39 recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e gli enti privati in controllo pubblico;
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso;
- il D.lgs. n. 165 del 30/3/2001, e ss.mm.ii.;
- il DPR 445 del 28 dicembre 2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.P.G.R. del 04.11.2021 n. 177 recante “Competenze in materia di trattamento dei dati personali-Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);
- il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. “Codice dell’amministrazione digitale”;
- il D.Lgs.n.33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge 6 novembre 2012, n.190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità;
- il D.lgs. n. 118 del 23/06/2011,

- la legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- il RR n.1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n.42 (riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la DGR nr. 29 del 06/02/2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026";
- la DGR nr 444 del 12/08/2024 avente ad oggetto “DGR nr. 29 del 06/02/2024(Approvazione Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026) – Modifica ed Integrazione;
- la DGR nr 571 del 24/10/2024 avente ad oggetto “DGR nr. 29 del 06/02/2024(Approvazione Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026) e DGR 444/2024 – Modifica ed Integrazione”;
- la DGR 572 del 24/10/2024 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche del Regolamento Regionale N. 12/2022 e s.m.i.”;
- il Regolamento Regionale nr. 11/2024 recante “Modifica del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.” approvato dalla Giunta regionale il 24 ottobre 2024 con DGR 572;
- il DPGR. n. 65 del 24/10/2024 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Istruzione e Pari opportunità, all’Avv. Maria Francesca Gatto;
- la disposizione di servizio prot. nr. 445223 del 11/10/2023 con la quale è stato nominato il dott. Saverio Cosentino quale Responsabile Unico del presente procedimento;
- il DDG 15348 del 30/10/2024 recante “Conferimento in attuazione della DGR 572/2024 dell’incarico di dirigente ad interim del settore “Università- Politiche Giovanili e Sport- Pari Opportunità” del dipartimento istruzione e pari opportunità al dirigente dott. Menotti Lucchetta;
ATTESTATA sulla scorta dell’istruttoria effettuata dal Responsabile di procedimento, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale e che qui si intendono integralmente riportate di:

- **approvare** l’Avviso pubblico “*Designazione della/del Consiglier/a Regionale di Parità Effettiva/o e Supplente della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs n. 198/2006 e s.m.i.*” comprensivo del modello di candidatura, allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **stabilire** che le domande di candidatura dovranno essere presentate entro il termine di 15 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria con le modalità previste dall’Avviso pubblico “*Designazione della/del Consiglier/a Regionale di parità effettiva/o – supplente della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs n. 198/2006 e s.m.i.*”;
- **dare atto** che con successivo provvedimento il Presidente della Regione Calabria provvederà alla designazione del Consigliere o Consiglier/a effettivo e supplente della Regione Calabria;

- **attestare** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 33/2013;
- **provvedere** alla pubblicazione integrale del presente provvedimento e dell'allegato Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ed ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.
- **dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Saverio Cosentino
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

MENOTTI LUCCHETTA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Maria francesca Gatto
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 788 del 18/11/2024

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'

**SETTORE 1 - UNIVERSITA' - POLITICHE GIOVANILI E SPORT - PARI
OPPORTUNITA'**

OGGETTO APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE
PER LA DESIGNAZIONE DELLA CONSIGLIERA O DEL CONSIGLIERE DI PARITÀ,
EFFETTIVO E SUPPLENTE, DELLA REGIONE CALABRIA, AI SENSI DEL DECRETO
LEGISLATIVO N. 198 DELL'11/04/2006 e s.m.i.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità
all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 18/11/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

	
REGIONE CALABRIA	REPUBBLICA ITALIANA

Allegato A al Decreto Dirigenziale
n. _____ del _____

AVVISO PUBBLICO

Designazione della/del Consigliera/e Regionale di Parità Effettiva/o – Supplente della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

1. OGGETTO

In attuazione delle disposizioni di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246" e s.m.i. introdotte dal D.Lgs. n. 5/2010, dal D.Lgs. n. 151/2015, dalla L. n. 205 del 27/12/2017 e dalla L. n. 162 del 5 novembre 2021, è avviata la procedura di valutazione comparativa finalizzata alla designazione della/del Consigliera/e di Parità effettiva/o della Regione Calabria, da sottoporre al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai fini della successiva nomina da parte di quest'ultimo. L'Avviso è finalizzato alla formazione di una lista di candidate/i da cui attingerà il Presidente della Giunta Regionale per effettuare la designazione con apposito atto, da inviare al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che procederà alla nomina.

2. COMPITI E FUNZIONI

La/il Consigliera/e regionale di Parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e non discriminazione per donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D.Lgs. n. 198/2006:

- a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al D.Lgs. n. 252/2005;
- b) promozione di progetti e azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'Unione europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative.

	
REGIONE CALABRIA	REPUBBLICA ITALIANA

Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le/i Consigliere/i di Parità sono pubblici ufficiali e hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

La/il Consigliera/e di Parità effettiva/o entro il 31 dicembre di ogni anno ha l'obbligo di presentare un rapporto sull'attività svolta all'organo che ha provveduto alla designazione, pena la decadenza, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 6, del D.Lgs. 198/2006.

3. DURATA DELL'INCARICO

Ai sensi di quanto previsto dall'art 14 del D.Lgs. 198/2006, l'incarico ha durata complessiva di 4 (quattro) anni. È rinnovabile per una sola volta. In ogni caso, per la determinazione della durata complessiva del mandato si computano tutti i periodi svolti in qualità di consigliera e consigliere, sia effettivo che supplente, anche non continuativi e anche di durata inferiore a quattro anni.

4. REQUISITI

La/il Consigliera/e di Parità devono possedere specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulle pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione (art. 13, comma 1, del D.Lgs. 198/2006).

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010 "Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione".

Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative o professionali di durata non inferiore a due anni presso enti, amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae che ai fini della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale in caso di nomina dovrà essere completo, ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione.

Per l'ammissione è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali che escludono dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere stato sottoposto/a a misure di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza a proprio carico di procedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;
- non trovarsi in situazioni di inconferibilità o di incompatibilità previste dalla L. n. 39/2013;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nei confronti della Regione Calabria;
- non aver già ricoperto per più di 8 anni l'incarico stesso;
- non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di sottoscrivere contratti con la Pubblica Amministrazione e di espletare l'incarico oggetto della selezione;
- possesso del titolo di studio di diploma di laurea triennale o magistrale o specialistica o laurea secondo il vecchio ordinamento;

	
REGIONE CALABRIA	REPUBBLICA ITALIANA

- possedere i titoli e di avere maturato le esperienze risultanti dal curriculum in cui dovrà risultare specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione, indicando i relativi periodi temporali.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La mancanza, anche di uno solo, dei requisiti sopra indicati comporta l'esclusione del candidato alla procedura di valutazione comparativa finalizzata alla designazione del/della Consigliere/a di parità regionale effettivo/a e supplente, ai sensi del D.lgs 11.04.2006 n. 198.

Il sopravvenire di una delle cause di incompatibilità e/o il venir meno dei requisiti di cui ai punti precedenti, nel corso del mandato, comporta la revoca della designazione.

5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature devono essere presentate, pena la irricevibilità, **entro e non oltre 15 (quindici) giorni dal giorno successivo alla pubblicazione del decreto nel BURC**, esclusivamente secondo la modalità sotto indicata:

- tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo giovaniparitasport@pec.regione.calabria.it Il campo oggetto della PEC deve riportare la dicitura "Candidatura per la carica di Consigliere/a di Parità della Regione Calabria".

Ai fini della ricevibilità fa fede la data di consegna della candidatura, come attestato dalla relativa ricevuta PEC. Anche a tutela della/del candidata/o, tutti i documenti trasmessi digitalmente, devono essere inviati in formato "pdf" affinché siano immodificabili e conservabili dall'Ente.

La candidatura, pena l'inammissibilità, è presentata mediante domanda redatta compilando il **modulo** allegato al presente avviso (**allegato A**) e corredata da:

- a) copia di un **documento di identità** in corso di validità, non autenticato ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000;
- b) **curriculum vitae** in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 38 e 47 del DPR 445/2000, dal quale si evinca il possesso dei requisiti di cui al punto 4 del presente avviso;
- c) redazione di una sintetica **relazione programmatica** e progettuale delle azioni positive e degli interventi da porre in essere all'interno del periodo dell'incarico e di una relazione, anche sintetica, delle attività progettuali in tema di pari opportunità e azioni positive, già svolte dal candidato/a durante lo svolgimento degli incarichi assunti in precedenza e quindi documentati.

Nel modulo di domanda (allegato A) deve essere indicato l'indirizzo di posta elettronica per eventuali comunicazioni.

Le/I candidate/i devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti telematici dichiarati per la comunicazione con l'Amministrazione.

Questa Amministrazione invierà tutte le comunicazioni relative alla procedura all'indirizzo PEC dichiarati nella domanda di partecipazione.

La domanda, pena l'inammissibilità, deve essere sottoscritta dalla/dal candidata/o secondo una delle seguenti modalità alternative:

	
REGIONE CALABRIA	REPUBBLICA ITALIANA

- con firma digitale del candidato;
- con firma autografa, in forma estesa e leggibile, e non soggetta ad autenticazione, e successivamente scansionata.

Alla domanda deve essere allegata copia, non autenticata, del documento di identità, nel caso di firma autografa e scansionata.

Nel *curriculum vitae* dovranno, in particolare, essere indicati:

- titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione ed aggiornamento, frequenze di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunità e discriminazioni di genere, mercato del lavoro a livello nazionale, regionale e locale;
- comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. (con specificazione della data di inizio e fine attività/incarico, organizzazione o Ente per il quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione sintetica dell'attività segnalata);
- eventuale partecipazione a iniziative o progetti significativi che hanno riguardato il territorio della Regione Calabria in materia di parità e di politiche attive del lavoro;
- eventuali incarichi pubblici ricoperti;
- altre informazioni che la/il candidata/o ritenga utili e pertinenti a sostenere la propria candidatura.

Si precisa infine che nell'ambito del procedimento potrà essere richiesta alle/ai candidate/i eventuale idonea documentazione comprovante i requisiti di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i.

6. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancanza della copia del documento di identità in corso di validità, solo ne caso di sottoscrizione della candidatura con firma autografa e scansionata;
- le candidature prive del curriculum vitae debitamente sottoscritto;
- la mancanza della relazione programmatica e progettuale;
- le domande che, per qualsiasi motivo, non giungessero a destinazione entro il termine sopraindicato nella unica modalità - PEC – prevista;
- la mancanza di uno o più requisiti indicati all'art. 4 del presente avviso.

7. ESAME DELLE CANDIDATURE E MODALITÀ DI DESIGNAZIONE

All'istruttoria delle candidature provvederà il Settore Università, Politiche Giovanili e Sport- Pari Opportunità.

Ai fini dell'istruttoria, il competente Settore verificherà il possesso dei requisiti richiesti all'art. 4 del presente avviso.

	
REGIONE CALABRIA	REPUBBLICA ITALIANA

A conclusione degli esiti dell'istruttoria, il Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità trasmette al Presidente della Regione Calabria, le candidature ritenute ammissibili per la designazione, che avverrà con formale decreto.

La nomina, *ex art.* 12 del Dlgs 198/2006, avverrà con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, su designazione del Presidente della Regione Calabria.

8. INDENNITÀ DI FUNZIONE, PERMESSI RETRIBUITI E RIMBORSO SPESE

L'incarico di Consigliera/e di Parità effettiva/o prevede l'attribuzione di una indennità mensile per come stabilito con appositi atti deliberativi della Giunta regionale, fatte salve eventuali modifiche regolamentari da parte della competente Conferenza Unificata.

La sede di lavoro è individuata presso gli uffici della Giunta regionale siti in Viale Europa loc. Germaneto di Catanzaro - Ufficio della/del Consigliera/e di Parità.

I permessi retribuiti sono regolati da quanto disposto dal D.Lgs. 198/2006 e s.m.i.

Le spese sostenute nell'esercizio delle attività attribuite dalla legge alla Consigliera / Consigliere di Parità, verranno rimborsate qualora connesse - esclusivamente - all'espletamento della funzione e previa programmazione delle attività condivisa con la Presidenza della Giunta Regionale.

Vige comunque, inderogabilmente e in maniera vincolante, il limite della compatibilità delle spese con le disponibilità finanziarie di bilancio dell'Amministrazione Regionale.

Per lo svolgimento delle proprie attività, la Consigliera o Consigliere di Parità ha, inoltre, diritto al rimborso delle spese di missione (per viaggio e soggiorno) effettivamente sostenute qualora, in ragione del proprio mandato, debba recarsi fuori del territorio regionale in cui ha sede l'ufficio di appartenenza, ovvero la sede di residenza/domicilio. I rimborsi vengono liquidati osservando le norme della vigente disciplina delle spese di viaggio e missioni istituzionali in vigore nella Regione Calabria.

Sulla base degli esiti dell'istruttoria della Commissione di cui all'art. 8, potrà essere proposta la designazione anche della/del Consigliera/e di parità regionale supplente.

9. PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI

Il presente avviso e la modulistica per la candidatura è pubblicato e scaricabile al seguente indirizzo web www.regione.calabria.it.

Per informazioni è possibile inviare e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata giovaniparitasport@pec.regione.calabria.it

10. INFORMATIVA PRIVACY

I dati raccolti verranno acquisiti dalla Regione Calabria e trattati anche con l'ausilio di mezzi informatici, esclusivamente per le finalità connesse alla procedura di designazione ed alla gestione dell'incarico, ovvero per dare esecuzione ad obblighi di legge, come previsto dal testo della normativa richiamata. Il soggetto che fornisce i dati potrà esercitare nei confronti del titolare del trattamento tutti i diritti e le facoltà concesse dal testo normativo prima richiamato.

	
REGIONE CALABRIA	REPUBBLICA ITALIANA

Titolare del trattamento è la Regione Calabria nel rispetto delle disposizioni del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati (GDPR – Regolamento UE 2016/679) del D.Lgs. n.196/2003 e D.Lgs. n.101/2018.

11. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente avviso troveranno diretta applicazione:

- D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.;
- Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 20/2010;
- Circolare Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 70/2000.

Regione Calabria
Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità
Settore Università- Politiche giovanili e Sport
- Pari opportunità
giovaniparitasport@pec.regione.calabria.it

**CANDIDATURA A CONSIGLIERA/E DI PARITÀ REGIONALE EFFETTIVA/O E
SUPPLENTE**

Il/la sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____

nato/a a _____ provincia di _____ il _____

residente a _____ cap _____ provincia di _____

in via _____ n. _____

Telefono _____ Cellulare _____

e-mail _____ PEC _____

codice fiscale _____

presa visione dell'Avviso per la designazione del/della Consigliere/a di parità regionale effettivo/a e supplente, ai sensi del D.lgs 11.04.2006 n. 198, come modificato dal D.lgs. 25.01.2010 n. 5, approvato con decreto dirigenziale _____ del _____

CHIEDE

di poter partecipare allo stesso e a tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. N, 445 del 28.12.2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per il caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

DICHIARA DI

- essere in possesso della cittadinanza (barrare la casella che interessa):

- ☐ italiana
- ☐ ovvero di essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea ed in particolare del seguente Stato _____
- ☐ godere dei diritti civili e politici
- ☐ godere dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza o di provenienza e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi equiparati);
- ☐ di non avere riportato condanne penali che escludono dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- ☐ di non essere stato sottoposto/a a misure di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza a proprio carico di procedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;
- ☐ di non trovarsi in situazioni di inconferibilità o di incompatibilità previste dalla L. n. 39/2013;
- ☐ di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nei confronti della Regione Calabria;

- ☐ di non aver già ricoperto per più di 8 anni l'incarico stesso;
- ☐ di non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di sottoscrivere contratti con la Pubblica Amministrazione e di espletare l'incarico oggetto della selezione;
- ☐ di avere preso visione dell'avviso pubblico, di conoscere e accettare tutte le condizioni ivi presenti e di essere disponibile a svolgere l'incarico relativo alla presente procedura di valutazione comparativa finalizzata alla designazione della del/della Consigliere/a di parità regionale effettivo/a e supplente;
- ☐ di essere in possesso dei requisiti di specifica e concreta esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normativa sulle pari opportunità nonché di mercato del lavoro, per come risultanti dal curriculum vitae – professionale allegato e che quanto in esso dichiarato corrisponde a verità;
- ☐ di aver conseguito il diploma di laurea triennale/ magistrale/ specialistica/ laurea secondo il vecchio ordinamento in _____ il _____ presso _____ con voto _____;
- ☐ di essere a conoscenza che, ai sensi dell'Art. 12, comma 5 del D.lgs. n. 198/2006, il decreto di nomina, emanato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e conterrà il curriculum professionale quale parte integrante dello stesso;
- ☐ di accettare le clausole contenute nel modello “Informativa protezione dati personali” allegata all'Avviso per la designazione del/della Consigliere/a di parità regionale effettivo/a e supplente;
- ☐ di accettare preventivamente, con la presente candidatura, l'eventuale designazione e nomina.

Allega:

1. curriculum vitae in formato europeo secondo le indicazioni dell'avviso pubblico, debitamente datato e sottoscritto, da cui si evince il possesso dei requisiti richiesti, redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000;
2. redazione di una sintetica relazione programmatica e progettuale delle azioni positive e degli interventi da porre in essere all'interno del periodo dell'incarico.
3. fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Luogo e data

Firma

Il/la sottoscritto/a è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente modulo ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000. Al riguardo, in conformità con quanto previsto dall'art. 38 del citato decreto, si allega una copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità.

Il/la sottoscritto/a è altresì consapevole che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sono considerate fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendace, incorre ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 445/2000 nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il/la sottoscritto/a chiede che ogni comunicazione relativa al concorso gli/le venga fatta all'indirizzo e-mail sopra indicato, impegnandosi a comunicare tempestivamente all'Amministrazione, le eventuali successive variazioni e riconoscendo che l'Amministrazione sarà esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il/la sottoscritto/a ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., del GDPR 679/2016 e delle normative e protocolli di sicurezza legati all'emergenza epidemiologica da COVID-19, autorizza il trattamento dei dati personali raccolti, ed è consapevole che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa

Luogo e data

Firma



REGIONE CALABRIA

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL'AMBITO

“Avviso Pubblico per la Designazione della/del Consigliera/e Regionale di Parità Effettiva/o – Supplente della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.”

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito della procedura istruttoria e di designazione della/del Consigliera/e Regionale di Parità Effettiva/o – Supplente della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali 2016/679 (di seguito “GDPR”) che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il dirigente del Settore “UNIVERSITÀ- POLITICHE GIOVANILI E SPORT- PARI OPPORTUNITÀ” DEL DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITÀ giovaniparitasport@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Al fine di procedere all'istruttoria delle candidature pervenute sarà necessario trattare i seguenti dati personali:

- ☐ dati anagrafici, fiscali e coordinate bancarie;
- ☐ recapiti telefonici;
- ☐ indirizzo di PEC - email;
- ☐ indirizzo abitazione;

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

- a) In attuazione delle disposizioni di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246” e s.m.i. introdotte dal D.Lgs. n. 5/2010, dal D.Lgs. n. 151/2015, dalla L. n. 205 del 27/12/2017 e dalla L. n. 162 del 5 novembre 2021, è avviata la procedura di valutazione comparativa finalizzata alla designazione della/del Consigliera/e di Parità effettiva/o della Regione Calabria, da sottoporre al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai fini della successiva nomina da parte di quest'ultimo.
- b) Per la formazione di una lista di candidate/i da cui attingerà il Presidente della Giunta Regionale per effettuare la designazione con apposito atto, da inviare al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che procederà alla nomina.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

I dati personali raccolti sono trattati esclusivamente ai sensi:

- D.Lgs 196/2003;
- D.Lgs 101/2018;
- L.R. n. 7/96 art. 10 comma 1
- D.Lgs. 33/2013
- D.Lgs. 97/2016
- Reg. 18 gennaio 2008 n. 1

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato su supporto *cartaceo e/o elettronico*, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di comunicazione di posta certificata. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità di Regione Calabria a procedere alla valutazione istruttoria e successiva designazione dell'incarico oggetto dell'Avviso.

La Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra da personale dipendente di Regione Calabria, c/o il Settore “ UNIVERSITÀ- POLITICHE GIOVANILI E SPORT- PARI OPPORTUNITÀ” DEL DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITÀ ;

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso il Settore “UNIVERSITÀ- POLITICHE GIOVANILI E SPORT- PARI OPPORTUNITÀ” DEL DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITÀ per un periodo massimo di 5 anni a partire dalla data di raccolta dei dati.

I dati personali saranno conservati presso il Settore UNIVERSITÀ- POLITICHE GIOVANILI E SPORT- PARI OPPORTUNITÀ” DEL DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITÀ della Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy di Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni “Responsabile della Protezione dei Dati” e “Titolare del Trattamento” della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito “RPD”) designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it .

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Settore UNIVERSITÀ- POLITICHE GIOVANILI E SPORT- PARI OPPORTUNITÀ” DEL DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITÀ .