



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPEGO**

Assunto il 15/11/2024

Numero Registro Dipartimento 1624

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16025 DEL 15/11/2024

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. STEFANIZZI MICHELE (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: MODIFICA E INTEGRAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ISTITUITE CON DECRETO 9916 DEL 29/08/2022. ISTITUZIONE DUE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI PRIMA FASCIA E UNA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI SECONDA FASCIA. ACCERTAMENTO DELLE ENTRATE E PRENOTAZIONE IMPEGNO DI SPESA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- Il Titolo V della Costituzione Italiana e, in particolare, gli articoli 117, 118 e 119 relativi alla ripartizione delle competenze tra Stato e Regioni in materia di mercato del lavoro;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- la legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, e, in particolare, i commi c.793-799, che prevedono specifiche disposizioni con cui si intende completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l’impiego e consolidarne l’attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell’articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 250 del 14.06.2018 avente ad oggetto: “Rideterminazione Dotazione Organica ex legge n. 205/2017, art. 1. Modifica programmazione Triennale Triennio 2017-2019. Approvazione Piano Assunzionale Anno 2018” con la quale la Regione Calabria a partite dal 1° luglio 2018 ha assunto la competenza gestionale dei servizi per l’impiego con l’immissione nei ruoli regionali del personale impegnato nei servizi proveniente dalle Amministrazioni Provinciali calabresi e dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- l’art. 11 del D.Lgs. 150/2015 che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l’esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l’impiego;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020, n. 59, recante “Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, registrato dalla Corte dei Conti il 23 luglio 2020 al n. 1650 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 196 del 6 agosto 2020;
- decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020 che individua le modalità e i termini per la trasmissione, da parte delle Regioni, della documentazione necessaria al trasferimento delle risorse, incluse le modalità di predisposizione ed invio dei Piani attuativi regionali di potenziamento dei centri per l’impiego, ai sensi dell’articolo 3, comma 3, del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 28 giugno 2019, n. 74, nonché le modalità e i termini per la presentazione delle relazioni concernenti i flussi finanziari e lo stato di avanzamento delle attività e delle iniziative intraprese in attuazione di quanto previsto dal Piano, come previsto dall’articolo 4 del medesimo decreto ministeriale n. 74, come modificato dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 22 maggio 2020, n. 59;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»; il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“Programma GOL”);
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021 con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- la DGR n. 561 del 18 dicembre 2021 con la quale si è provveduto a iscrivere a bilancio le risorse trasferite Dallo Stato per l'attuazione del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale(PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori(GOL),ai sensi dell'art.1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 con la quale si è proceduto all'adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021”;
- la DGR n.268 del 30 giugno 2022 con cui sono state iscritti a bilancio i fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato GOL;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 32 del 06 febbraio 2024 con la quale si è proceduto ad adottare, in via definitiva il nuovo Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020 e il decreto del Direttore della Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro n. 0000118.06-07-2023 per complessive € 55.485.315,98;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.135 del 04/04/2024 con cui si è proceduto all'aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del piano attuativo regionale (Par) Calabria, del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Gol) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022, ai sensi dell'art. 1 comma 5 del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 24 agosto 2023”.
- legge n. 205 del 2017, art. 1, commi 794 e 797, con la quale annualmente vengono predisposti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali i trasferimenti alle Regioni a statuto ordinario inerenti gli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego.

DATO ATTO CHE:

- con nota del Ministero del Lavoro e politiche sociali 1987.04-07-2022, in riscontro a specifico quesito, la DG Politiche attive conclude che le risorse riguardanti trasferimenti circa gli oneri di funzionamento di cui sopra possano essere utilizzate dalle Regioni secondo le proprie esigenze nel rispetto della normativa vigente e fermo restando il vincolo di destinazione a favore dei dipendenti dei CPI.
- con DGR 328 del 25 luglio 2022 al fine di assicurare la piena attuazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) come da ultimo approvato con DGR n. 32 del 06 febbraio 2024, che comportano nuove funzioni in capo ai Centri per l'impiego, si è ritenuto opportuno avviare le azioni propedeutiche, dando mandato allora Dipartimento “Lavoro e Welfare”, di concerto con il Dipartimento “Organizzazione – Risorse Umane”, a porre in essere le attività di competenza per l'istituzione di n. 23 P.O., di cui n. 2 di III fascia, n. 16 di II fascia e n. 5 di I fascia, presso i settori Funzioni territoriali Centri per l'impiego.
- Con D.D.G decreto 9916 del 29 agosto 2022 si è proceduto ad istituire le 23 posizioni indicate con conseguente accertamento e prenotazione di impegno delle risorse necessarie sul capitolo di entrata E9201010101 e sui capitoli di Uscita U9150300102, U9150300103, U9150300104.
- A seguito di regolare manifestazione di interesse sono state conferite sulle 23 posizioni organizzative le due di terza fascia rispettivamente con DDG 13472 del 03/11/2022 e con DDG 13629 del 04/11/2022, le 16 di seconda fascia e tre delle cinque posizioni organizzative di prima fascia rispettivamente con DDG n.13469 del 03/11/2022, DDG n. 13470 del 03/11/2022 e con DDG 15409 del 29/11/2022. Successivamente per quiescenza dell'unità assegnata alla posizione organizzativa di II fascia di Responsabile Centro per l'Impiego di

Cirò Marina conferita con DDG 15409 del 29/11/2022, risulta allo stato vacante, oltre alle due posizioni organizzative di prima fascia non conferite, anche una posizione organizzativa di seconda fascia.

- Su richiesta del Dipartimento Lavoro (prot.n.136911 del 22/02/2024), con Decreto 4734 del 08.04.2024 sono state inserite nelle risorse variabili fuori limite del Fondo risorse decentrate anno 2024, gli importi per la copertura delle 23 Posizioni Organizzative comprensive anche delle somme necessarie alle eventuale rideterminazione economica delle stesse in incarichi di Elevata Qualificazione in conformità al nuovo disciplinare degli incarichi di Elevata Qualificazione adottato con DGR 256/2023;
- Con D.G.R. 572 del 24/10/2024 è stato modificato il “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale” n. 12 del 14/12/2022 s.m.i. e approvato il Regolamento n. 11 del 24/10/2024 pubblicato sul BURC n. 222 del 24/10/2024.
- La su indicata DGR 572 del 24/10/2024 ha determinato un nuovo assetto del Dipartimento Lavoro prevedendo un unico Settore per la gestione dei Centri per l’Impiego regionali in sostituzione dei tre precedenti.
- Il Dirigente del Settore 6 Coordinamento dei Centri per l’Impiego, che sottoscrive il presente, ha rappresentato la necessità di rimodulare le Posizioni Organizzative vacanti istituite con DDG 9916 del 29 agosto 2022 al fine di renderle coerenti con il nuovo assetto organizzativo del Dipartimento e dello stesso Settore a seguito della rimodulazione determinata dalla DGR 572/2024.

TENUTO CONTO CHE

- Risultano per le ragioni esposte nella titolarità del Dipartimento Lavoro le Posizioni Organizzative di I fascia denominate:
 - Responsabile Collocamento Mirato Catanzaro;
 - Responsabile Collocamento Mirato Vibo Valentia.
- Nonché la Posizione Organizzativa di II fascia denominata:
 - Responsabile Centro per l’Impiego di Cirò Marina.
- Le tre menzionate Posizioni Organizzative risultano vacanti.

RITENUTO pertanto, per le ragioni esposte di procedere:

- alla modifica delle Posizioni Organizzative di prima fascia vacanti istituite con DDG n. 9916 del 29 agosto 2022 e aventi titolo:
 - Responsabile Collocamento Mirato Catanzaro;
 - Responsabile Collocamento Mirato Vibo Valentia
- alla modifica della Posizione Organizzativa di seconda fascia vacante istituita con DDG n. 9916 del 29 agosto 2022 e avente titolo:
 - Responsabile Centro per l’Impiego di Cirò Marina.
- all’istituzione presso il Settore n.6 Coordinamento dei Centri per l’Impiego del Dipartimento Lavoro, di n. 2 (due) Posizioni di Elevata Qualificazione di prima fascia aventi titolo:
 - Performance, Privacy e verifica degli atti e dei provvedimenti afferenti i Centri per l’Impiego.
 - Standardizzazione delle procedure amministrative, Anticorruzione e Trasparenza afferenti i Centri per l’Impiego.
- all’istituzione presso il Settore n. 7 Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l’Impiego del Dipartimento Lavoro, della Posizione di Elevata Qualificazione di seconda fascia avente titolo:
 - Gestione affari generali Piano di Potenziamento Centri per l’Impiego
- all’approvazione delle relative schede di graduazioni, che costituiscono parte integrante del presente decreto.

VISTI

- Il D.P.R. n. 445/2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- La Legge Regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

- La L.R. n. 08/2002;
- La L.R. 25/2004 - Statuto della Regione Calabria;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il vigente PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024 e s.m.i.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”;
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.

VISTI altresì

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

DATO ATTO che:

- le risorse necessarie alla copertura triennale delle tre Posizioni di elevata qualificazione gravano sui capitoli di spesa U9150300102, U9150300103, U9150300104, che presentano la necessaria copertura;
- le risorse finanziarie saranno inserite annualmente nella componente variabile fuori limite del Fondo Risorse decentrate dell'Ente;
- detto inserimento ha carattere puramente dichiarativo e non implica preventiva autorizzazione.

RICHIAMATO il paragrafo 5 dell'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011, ai sensi del quale si dispone che ogni procedimento amministrativo che comporta spesa deve trovare, fin dall'avvio, la relativa attestazione di copertura finanziaria ed essere prenotato nelle scritture contabili dell'esercizio individuato nel provvedimento che ha originato il procedimento di spesa;

ATTESTATO che, pertanto, ricorrono i presupposti per procedere alla prenotazione di impegno, ai sensi delle richiamate disposizioni previste dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sui pertinenti capitoli U9150300102, U9150300103, U9150300104, e la corretta imputazione della spesa sul bilancio dell'esercizio finanziario 2024, 2025, 2026;

RITENUTO di provvedere alle seguenti prenotazioni di impegno:

Capitolo	Causale	Anno 2024		Anno 2025		Anno 2026	
		Prenotazione impegno di spesa	importo	Prenotazione impegno di spesa	importo	Prenotazione impegno di spesa	importo
U9150300102	Importo stipendio tabellare	6093/2024	42.012,50	518/2025	42.012,50	186/2026	42.012,50
U9150300103	Contributi sociali	6094/2024	13.130,18	519/2025	13.130,18	187/2026	13.130,18
U9150300104	IRAP	6095/2024	3.571,06	520/2025	3.571,06	188/2026	3.571,06
		<i>Somma</i>	58.713,74		58.713,74		58.713,74

VISTE le proposte di accertamento delle entrate e le relative proposte di prenotazioni d'impegno, generate telematicamente, per come di seguito indicato:

Capitolo	Accertamento	Anno 2024		Anno 2025		Anno 2026	
		Prenotazione impegno	Accertamento	Prenotazione impegno	Accertamento	Prenotazione impegno	
E9201010101	5354/2024	6093/2024	443/2025	518/2025	204/2026	186/2026	
		6094/2024		519/2025		187/2026	
		6095/2024		520/2025		188/2026	
TOTALI		58.713,74		58.713,74		58.713,74	

RISCONTRATA, altresì, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno 2024, 2025, 2026;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Dirigente del Settore, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate di:

- **modificare** le Posizioni Organizzative di prima fascia vacanti istituite con D.D.G. n. 9916 del 29 agosto 2022 e aventi titolo:
 - Responsabile Collocamento Mirato Catanzaro;
 - Responsabile Collocamento Mirato Vibo Valentia.
- **modificare** la Posizione Organizzativa di seconda fascia vacante, istituita con D.D.G. n. 9916 del 29 agosto 2022 e avente titolo:
 - Responsabile Centro per l'Impiego di Cirò Marina.
- **istituire** presso il Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro, n. 2 (due) Posizioni di Elevata Qualificazione di prima fascia aventi titolo:
 - Performance, Privacy e verifica degli atti e dei provvedimenti afferenti i Centri per l'Impiego;
 - Standardizzazione delle procedure amministrative, Anticorruzione e Trasparenza afferenti i Centri per l'Impiego.
- **istituire** presso il Settore n. 7 "Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro, la Posizione di Elevata Qualificazione di seconda fascia avente titolo:
 - Gestione affari generali Piano di Potenziamento Centri per l'Impiego.
- **approvare** le relative schede di graduazioni, che costituiscono parte integrante del presente decreto;
- **accertare** la somma complessiva di € 176.141,22 sul Capitolo E9201010101, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2, Debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla competenza annualità 2024, 2025 e 2026 per come di seguito riportato:

Capitolo	Anno 2024		Anno 2025		Anno 2026	
	Accertamento	Prenotazioni e impegno	Accertamento	Prenotazioni e impegno	Accertamento	Prenotazioni e impegno
E920101010 1	5354/2024	6093/2024	443/2025	518/2025	204/2026	186/2026
		6094/2024		519/2025		187/2026
		6095/2024		520/2025		188/2026
TOTALI		58.713,74		58.713,74		58.713,74

- **autorizzare** la Ragioneria Generale a procedere alla prenotazione della spesa di € 58.713,74 per ogni singola annualità 2024, 2025 e 2026 sui capitoli U9150300102, U9150300103 e U9150300104, per un importo complessivo di € 176.141,22, per come di seguito riportato:

Capitolo	Causale	Anno 2024		Anno 2025		Anno 2026	
		Prenotazione impegno di spesa	importo	Prenotazione impegno di spesa	importo	Prenotazione impegno di spesa	importo
U9150300102	Importo stipendio tabellare	6093/2024	42.012,50	518/2025	42.012,50	186/2026	42.012,50
U9150300103	Contributi sociali	6094/2024	13.130,18	519/2025	13.130,18	187/2026	13.130,18
U9150300104	IRAP	6095/2024	3.571,06	520/2025	3.571,06	188/2026	3.571,06
	<i>Somma</i>		58.713,74		58.713,74		58.713,74

- **dare atto** che con successivi decreti si provvederà al conferimento degli incarichi a seguito dell'avvenuto espletamento della procedura con apposita manifestazione d'interesse e conseguente generazione di impegno perfetto;

- **notificare** il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” per quanto di competenza e a tutti i Settori interessati;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **dare atto** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso innanzi l’autorità giurisdizionale competente entro i termini e con le modalità previste dalla legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Sergio Nicola Tassone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE
DIPARTIMENTO LAVORO

SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPEGO

Numero Registro Dipartimento 1624 del 15/11/2024

OGGETTO MODIFICA E INTEGRAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ISTITUITE CON DECRETO 9916 DEL 29/08/2022. ISTITUZIONE DUE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI PRIMA FASCIA E UNA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI SECONDA FASCIA. ACCERTAMENTO DELLE ENTRATE E PRENOTAZIONE IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 15/11/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Michele Stefanizzi

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1624 del 15/11/2024

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPEGNO

OGGETTO MODIFICA E INTEGRAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ISTITUITE CON DECRETO 9916 DEL 29/08/2022. ISTITUZIONE DUE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI PRIMA FASCIA E UNA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI SECONDA FASCIA. ACCERTAMENTO DELLE ENTRATE E PRENOTAZIONE IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 15/11/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego.

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria EQ di I fascia: "Performance, Privacy e verifica degli atti e dei provvedimenti afferenti i Centri per l'Impiego"

Funzioni Prevalenti assegnate:

- Coordinamento dei CPI nell'attuazione degli adempimenti inerenti la privacy e nelle attività di implementazione del Registro dei trattamenti (TRADES) di competenza del Settore n.6 - Rapporti con il Settore n.1 "Attuazione attività trasversali";
- Coordinamento dei CPI nell'attuazione degli adempimenti in materia di performance – Rapporti con il Settore n.1 "Attuazione attività trasversali"
- Standardizzazione delle procedure amministrative e verifica degli atti e dei provvedimenti di competenza del Settore in raccordo con i Responsabili dei CPI.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
B. Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
C. Complessità decisionale (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
D. Professionalità specifica correlata al ruolo - Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - Aggiornamento necessario.	10 (fino ad un massimo di 15 punti)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	10 (fino ad un massimo di 15 punti)
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (I FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE



Fortunato Varone
Regione Calabria
14.11.2024 15:23:53
GMT+02:00



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego.

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria EQ di I fascia: "Standardizzazione delle procedure amministrative, Anticorruzione e Trasparenza afferenti i Centri per l'Impiego"

Funzioni Prevalenti assegnate:

- Standardizzazione delle procedure amministrative e verifica degli atti e dei provvedimenti di competenza del Settore in raccordo con i Responsabili dei CPI;
- Coordinamento dei CPI nell'attuazione delle misure anticorruzione e di tutti gli adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione – supervisione delle pubblicazioni nella sezione Amministrazione Trasparente e sul portale regionale in raccordo con i referenti del Settore all'uopo individuati - Rapporti con il Settore n.1 "Attuazione attività trasversali".

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
B. Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
C. Complessità decisionale (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
D. Professionalità specifica correlata al ruolo - Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - Aggiornamento necessario.	10 (fino ad un massimo di 15 punti)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	10 (fino ad un massimo di 15 punti)
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (I FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE



Fortunato Varone
Regione Calabria
14.11.2024
15:23:53
GMT+02:00



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 7 - Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego.

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria EQ di II fascia: "Gestione affari generali Piano di Potenziamento Centri per l'Impiego"

Funzioni Prevalenti assegnate:

- Supporto all'Unità interessata dell'Attuazione del Piano di Potenziamento Centri per l'Impiego.
- Supporto nella gestione delle relazioni con gli Enti che a diverso titolo intervengono nell'attuazione del Piano di Potenziamento Straordinario dei Centri per l'impiego.
- Predisposizione atti e report.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
B. Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
C. Complessità decisionale (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
D. Professionalità specifica correlata al ruolo - Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - Aggiornamento necessario.	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	15 (fino ad un massimo di 15 punti)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile (fino ad un massimo di 10 punti)
---	---

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 75/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE



Fortunato Varone
Regione Calabria
14.11.2024 15:23:53
GMT+02:00