



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 23/10/2024

Numero Registro Dipartimento 1592

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15050 DEL 23/10/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Inclusione e coesione – Componente 1 Politiche per il Lavoro Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione- Avviso Pubblico n. 2 approvato con D.D. n. 12439 del 17/10/2022- Approvazione dei format di attestazione di messa in trasparenza delle competenze acquisite nei percorsi formativi del Programma GOL.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2018 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2018/C 189/01);
- il Regolamento delegato (UE) 2017/90 della Commissione, del 31 ottobre 2016, che modifica il regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul Fondo sociale europeo, relativo alla definizione di tabelle standard di costi unitari e somme forfettarie per il rimborso delle spese da parte della Commissione agli Stati membri;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 27 del 21 giugno 2022 "Linee guida per il Monitoraggio del PNRR";
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 che approva gli "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" e successiva delibera di integrazione n. 6 del 16 maggio 2022;
- la Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022, protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";

- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 6 del 24 gennaio 2022 “Servizi di assistenza tecnica per le amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR”
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “Indicazioni attuative del PNRR”;
- la Circolare n. 33 del 31 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. “doppio finanziamento”;
- la Circolare n. 32 del 30 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato, per l’adozione della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente e i relativi allegati;
- la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto interministeriale 7 dicembre 2021 recante “Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC);
- la Legge n. 162 del 5 novembre 2021, “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la Circolare MEF n. 21 del 14 ottobre 2021, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare RGSIGRUE n. 21 del 10 ottobre 2021 – Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto”
- il Decreto ministeriale dell’11 ottobre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 279 del 23 novembre 2021, con il quale il Ministero dell’Economia ha reso note le procedure per la gestione del PNRR in merito alle risorse messe in campo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell’articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021 con il quale sono stati individuati gli strumenti per il monitoraggio del PNRR;
- il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 140 del 24 giugno 2021, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell’8 ottobre 2021;
- il Decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell’art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del

Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;

- il Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;
- il Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021 «Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze»;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;
- il Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto 20 luglio 2015 (G.U. Serie Generale n. 166 del 20 luglio 2015), che recepisce l'intesa in Conferenza Stato-Regioni del 22 gennaio 2015, che definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D.lgs. del 16 gennaio 2013, n.13;
- il Decreto ministeriale 30 giugno 2015 «Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13»;
- il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, recante «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183» ed in particolare l'art. 44;
- il Decreto Legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013 «Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92»;

- il Decreto legislativo n. 159 del 6 settembre 2011, recante “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136”;
- la Legge n. 196 del 31 dicembre 2009, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, recante “Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo n. 198 dell’11 aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246”;
- la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003, recante “Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l’esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell’atto stesso”;
- il Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo n.231 dell’8 giugno 2001 recante “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, recante “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 “Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell’art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021”, pubblicata sul Burc n. 67 del 5 maggio 2022;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 del 11 dicembre 2017 recante “Linee Guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento con la quale è stata modificata la D.G.R. n. 360 del 10.08.2017”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29/10/2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019 pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019: Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all’Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 400 del 28 agosto 2019, pubblicata sul Burc n. 140 del 17 dicembre 2019 avente ad oggetto: Disciplina Regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro. Adeguamento del regime vigente ai criteri per la definizione dei sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro definiti dal DM del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell’11 gennaio 2018. Approvazione nuove Linee Guida;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n.335 del 28 luglio 2021che approvale “Linee guida per l’accreditamento degli organismi di formazione e orientamento professionale della Regione Calabria” (entrata in vigore 01/01/2022);
- la Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022 di recepimento ed approvazione delle Linee guida relative alla modalità di erogazione della formazione teorica, a distanza e in presenza, per le professioni/attività regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome, n. 21/181/cr5a/c17 del 3 novembre 2021;
- la Delibera di Giunta Regionale n.456 del 30/09/2022 di integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022;

- il DDG n. 16465 del 21 dicembre 2016 con il quale è stata approvata la procedura per l'aggiornamento e il monitoraggio del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze della Regione Calabria;
- il DDG n. 14526 del 24 novembre 2016 con il quale sono stati approvati gli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi;
- il DDG n. 11879 del 10 ottobre 2016 con il quale sono stati approvati i contenuti descrittivi delle Figure professionali del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 335 del 17 settembre 2015, recante "*Linee di indirizzo per l'istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 215 del 13 giugno 2016 recante "*Integrazione DGR n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze*";
- la Legge Regionale n. 18 del 19 aprile 1985 e successive modificazioni e integrazioni, relativa all'Ordinamento della formazione professionale in Calabria;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022;
- Delibera di Giunta regionale n. 292 del 23 giugno 2023 di variazione al bilancio di previsione 2023 - 2025 ai sensi dell'art. 51, comma 2 lett. a) del d. lgs 118/2011. assegnazione di fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato Gol;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 334 del 21 luglio 2023 di iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione, ai sensi dell'articolo 42, comma 8, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, annualità 2023;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 521 del 06 ottobre 2023 di variazione al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio finanziario gestionale 2023-2025 ai sensi dell'art. 51 comma 4 del d. lgs 118/2011 nell'ambito della Missione U.15 — Programma 03 (15.03) — Dipartimento Lavoro e welfare (prot. n. 355479/2023 e prot. n. 418440/2023);
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 797 del 29/12/2023 di variazioni al bilancio di previsione, al documento tecnico e al bilancio gestionale 2023 - 2025. imputazione agli esercizi finanziari successivi di somme di natura vincolata e di risorse connesse ai programmi comunitari.
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 78 del 04/03/2024 di variazione al bilancio di previsione 2024 -2026 ai sensi dell'art.51, comma 2 lett. a) del d. lgs 118/2011 - assegnazione di fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato gol (piano nazionale di ripresa e resilienza - pnrr - missione 5 - componente m5c1 - riforma 1.1 politiche attive del lavoro e formazione (prot. n. 114006 del 14.2.2024);
- la Deliberazione di Giunta regionale n.135 del 04/04/2024 di "*Aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del piano attuativo regionale (Par) Calabria, del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Gol) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022, ai sensi dell'art. 1 comma 5 del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 24 agosto 2023*".
- la Deliberazione di Giunta regionale n.136 del 04/04/2024 di variazioni al bilancio di previsione 2024 2026 - annualità 2024 - per iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione ai sensi dell'articolo 42, comma 8, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2022 di *Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022*".
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n.13 del 18 dicembre 2023 di modifica del documento "*Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard*", di cui all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022.

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria mira a favorire lo sviluppo del capitale umano e a sostenere l'occupabilità di lavoratori in transizione e disoccupati, attraverso l'attuazione di interventi formativi che coniugano i fabbisogni formativi dei beneficiari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dal mercato del lavoro regionale, rivolgendo, prioritaria attenzione a quegli interventi formativi che rivestono carattere strategico per la competitività delle imprese e l'occupabilità dei lavoratori;

- con la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 è stato adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021", pubblicata sul Burc n. 67 del 5 maggio 2022 successivamente aggiornato con Deliberazione di Giunta regionale n.135 del 04/04/2024;
- in attuazione del Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - (Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 – All. A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5 Inclusion e coesione, Componente 1 Politiche per il Lavoro, Riforma 1.1 *Politiche attive del lavoro e formazione del PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza)*, **con D.D. n. 12439 del 17/10/2022, Pubblicato sul Burc n. 234 del 20/10/2022**, la Regione Calabria ha approvato l'Avviso Pubblico n. 2, finalizzato alla costituzione di un "*Catalogo dell'Offerta Formativa regionale*" e la relativa dotazione finanziaria;
- l'Avviso Pubblico n. 2 è rivolto agli Organismi di formazione accreditati dalla Regione Calabria per la macro-tipologia di Formazione Superiore nonché ai CPIA - Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti (DPR 263/2012) della Regione Calabria in qualità di soggetti esecutori/realizzatori;
- per l'Avviso de quo non trova applicazione la disciplina degli aiuti di stato di cui al Regolamento (UE) n. 1407/2013 trattandosi di formazione finanziata non al fine di favorire l'impresa che ricevuto il contributo e pertanto non distorsivo del principio della libera concorrenza comunitaria ma è finalizzata al miglioramento del capitale umano nel mercato del lavoro in quanto i beneficiari finali dell'attività formativa sono soggetti disoccupati svantaggiati e fragili da riqualificare ovvero le cui competenze vanno aggiornate ed individuati e presi in carico per tali finalità secondo le linee Guida del programma Gol dai CPI regionali ed individuati nello specifico dall'art. 6. 1 dell'Avviso di cui si tratta;
- con il medesimo decreto di approvazione dell'Avviso sopra citato è stata approvata, la prima finestra per la presentazione delle candidature da parte dei soggetti esecutori/realizzatori, nonché i relativi allegati di seguito indicati:
 - Allegato1-*Domanda di candidatura*
 - Allegato2-*Scheda percorso formativo*
 - Allegato 3-*Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi PNRR*
 - Allegato 4-*Informativa sul conferimento e trattamento dei dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta.*
 - Allegato 5-*Scheda riepilogativa anagrafica soggetto esecutore e corsi.*
- per contribuire al raggiungimento degli obiettivi, il PAR GOL Calabria è articolato in linee di intervento corrispondenti ai percorsi di politica attiva del lavoro previsti dal Programma GOL, che per quanto attiene l'avviso pubblico in questione afferiscono:
- a percorsi di Aggiornamento (upskilling) rivolti ai lavoratori più lontani dal mercato del lavoro, ma comunque con competenze spendibili, che prevede interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- a percorsi di Riqualificazione (reskilling) rivolti ai lavoratori lontani dal mercato del lavoro e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, con formazione professionalizzante più approfondita e caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello d'istruzione;
- con Decreto Dirigenziale n. 6566 del 15/05/2023 sono stati approvati gli esiti definitivi della prima finestra di candidature di cui all'Avviso Pubblico n. 2;
- con Decreto Dirigenziale n. 4352 del 27/03/2023 si è proceduto all'apertura della seconda finestra per la presentazione delle candidature;
- con il medesimo decreto sopra citato, per esigenze organizzative e per facilitare nonché rendere più celere la fase istruttoria delle proposte formative pervenute, si è disposto di rettificare ed approvare l'allegato 5 "*Scheda riepilogativa anagrafica soggetto esecutore e corsi*", nella versione revisionata unitamente alla *guida di compilazione*;
- con Decreto Dirigenziale n. 9297 del 29/06/2023, sono stati approvati i format della documentazione necessaria per la realizzazione dei percorsi formativi afferenti il programma GOL: atto di adesione e obbligo, polizza fidejussoria e modulistica per l'avvio dei corsi;

- con nota Prot. n. 312287 del 07/07/2023, sono state esplicitate le modalità di avvio dei corsi e la documentazione da produrre secondo gli Step dettagliati con la stessa nota;
- con Decreto Dirigenziale n. 10085 del 17/07/2023 di recepimento della deliberazione del Commissario straordinario ANPAL, n.5 del 12 aprile 2023, si è disposto di applicare le UCS adeguate alle azioni realizzate a decorrere dalla data del 12 aprile 2023 a valere sull'Avviso Pubblico GOL n. 1, approvato con D.D.n. 11089 del 21/09/2022 e sull'Avviso Pubblico GOL n.2, approvato con D.D.n.12439 del 17/10/2022;
- con Decreto Dirigenziale n. 11543 del 08/08/2023 è stata approvata la Piattaforma "Orienta Calabria" per attività di presa in carico per misure di Orientamento Specialistico, e assegnazione ai livelli essenziali di servizi dei soggetti beneficiari.
- con Decreto Dirigenziale n. 13357 del 22/09/2023 sono stati approvati gli esiti definitivi della seconda finestra di candidature di cui all'Avviso Pubblico n. 2;
- con nota Prot. n. 415614 del 25/09/2023 è stata comunicata agli Enti di Formazione, ad integrazione della procedura amministrativa di cui al Decreto n. 9297 del 29/06/2023 e successiva comunicazione Prot. n. 312287 del 07/07/2023, la disponibilità di accesso all'applicativo Gestione Aule Formative sul portale Lavoro per Te Calabria;
- con Decreto Dirigenziale n.16663 del 16/11/2023 sono state approvate le Linee guida n. 1 disposte ad integrazione e specificazione dell'Avviso 2 GOL, nonché della procedura amministrativa di cui al Decreto n. 9297 del 29/06/2023, avente ad oggetto l'approvazione della modulistica per l'Avvio operativo dei Percorsi formativi ammessi nel Catalogo GOL, e successive Comunicazione Regionali n. 1 - Prot. n. 312287 del 07/07/2023 e n. 2 Prot. n. 415614 del 25/09/2023 al fine di fornire ai soggetti esecutori dei percorsi le necessarie indicazioni operative per realizzazione delle attività;
- con nota prot.n. 520990 del 23/11/2023 sono state disposte le indicazioni operative e procedurali per l'ammissione al finanziamento ed autorizzazione avvio corsi a seguito dell con Decreto Dirigenziale n. 6049 del 06/05/2024, si è proceduto all'apertura della terza finestra per la presentazione delle candidature, nonché all' approvazione delle linee guida n.2 disposte ad integrazione e specificazione dell'Avviso 2 GOL.
- con Decreto Dirigenziale n. 14394 del 11-10-2024, sono stati approvati gli esiti provvisori della terza finestra di candidature di cui all'Avviso Pubblico n. 2;

PRESO ATTO che:

- con Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 5 novembre 2021, (Tabella 2 dell'Allegato B) ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma GOL, in sede di prima applicazione è stata assegnata alla Regione Calabria per l'anno 2022 l'importo di euro 39.776.000,00;
- con il medesimo Decreto Interministeriale 5 novembre 2021 è stato attribuito alla Regione Calabria uno stanziamento pari a euro 1.655.000,00 a valere sul Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale di cui all'art. 50 -bis, commi 8e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento; PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro.
- nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata alla Regione Calabria per l'anno 2022, per l'attuazione delle misure previste nell'Avviso Pubblico GOL n. 2 sono state messe a bando complessivamente risorse finanziarie pari ad € 13.167.800,00, così ripartite:
- € 11.512.800,00 a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301501 e U9150301502, risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- € 1.655.000,00 a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301601 e U9150301602, risorse messe a disposizione nell'ambito del Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale di cui all'art. 50 bis, comma.8 e 9 del Decreto Legge n.73 del 25 maggio 2021;

- la dotazione finanziaria assegnata alla Regione Calabria per l'anno 2022 è stata iscritta sul bilancio della Regione Calabria, competenze anno 2022, 2023, 2024 giuste Delibere di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022, n. 292 del 23 giugno 2023, n. 334 del 21 luglio 2023 e n. 797 del 29/12/2023;
- con Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10/10/2023, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma GOL, è stata assegnata alle regioni e alle province autonome una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro;
- alla Regione Calabria, a titolo di seconda quota, sono state assegnate risorse pari a euro 55.920.000,00 per l'anno 2023 dal Decreto MLPS 24/08/2023;
- in conformità a quanto disposto dall'art. 1 comma 5 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023, la Regione Calabria, in data 10/11/2023 ha trasmesso all'Anpal, nei termini stabiliti, l'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano regionale Calabria per l'attuazione di GOL;
- In data 15/01/2024 è stato trasmesso all'ANPAL una versione aggiornata del Piano regionale tenuto conto del confronto avviato con gli uffici incaricati della valutazione;
- l'ANPAL con nota prot. n. 1218 del 31/01/2024 ha comunicato che la valutazione di coerenza del quadro finanziario aggiornato con le risorse afferenti all'anno 2023 rispetto al Programma nazionale GOL, trasmesso dalla Regione Calabria in data 15/01/2024, si è conclusa con esito positivo;
- con Deliberazione di Giunta regionale n.135 del 04/04/2024 è stato disposto l'“*Aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del piano attuativo regionale (Par) Calabria, del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Gol) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022, ai sensi dell'art. 1 comma 5 del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 24 agosto 2023*”.
- nell'ambito della citata dotazione finanziaria, in coerenza con il quadro finanziario aggiornato sopra richiamato, per le misure previste dall'Avviso GOL n. 2 sono state destinate risorse pari ad € 30.483.029,73, iscritte sul bilancio della Regione Calabria, competenza anno 2024, sui capitoli U9150301501 e U9150301502 con la Deliberazione di Giunta regionale n. 78 del 04/03/2024 di variazione al bilancio di previsione 2024 -2026;
- con nota Prot. n. 164593 del 04/03/2024 il Dipartimento Lavoro, coerentemente ai dettami e all'avanzamento del Programma GOL, ha richiesto al Dipartimento Economia e Finanze la riallocazione sulla competenza anno 2024, della somma confluita al termine dell'esercizio 2023 fra le quote vincolate dell'avanzo di amministrazione sui capitoli di Bilancio U9150301501 e U9150301502.
- con Deliberazione di Giunta regionale n.136 del 04/04/2024, in accoglimento della nota sopra citata, si è disposta la variazione al bilancio di previsione 2024 2026 - annualità 2024 - per iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione ai sensi dell'articolo 42, comma 8, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118.
- con Decreto n. 3816 del 20/03/2024 si è disposto tra l'altro di incrementare la dotazione finanziaria di cui all'art. 8.1 dell'avviso Pubblico n. 2 approvato con D.D. n. 12439 del 17/10/2022 di ulteriori € 30.483.029,73, in virtù delle aggiuntive risorse assegnate con Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023 per l'anno 2023, iscritte con D.G.R. 78/2024 per competenza nell'anno 2024;

PRESO ATTO che

l'attuazione dei percorsi formativi GOL, di cui all'Avviso de quo, è in coerenza con il Piano nazionale Nuove Competenze di cui al Decreto del MLPS 14 dicembre 2021 che mira a riorganizzare la formazione dei lavoratori in transizione e disoccupati, mediante il rafforzamento del sistema della formazione professionale e la definizione di livelli essenziali di qualità per le attività di upskilling e

reskilling, finalizzati a garantire la spendibilità delle qualificazioni e delle competenze acquisite dai lavoratori e disoccupati;

VISTA la Circolare ANPAL n. 1 del 5 agosto 2022, che stabilisce le evidenze documentali richieste, ovvero le tipologie di attestazioni da rilasciare al completamento dei percorsi formativi e delle attività svolte da ciascun partecipante, necessarie per la verifica dei percorsi formativi del Programma GOL e per il raggiungimento del target dei soggetti formati, in conformità con le indicazioni concordate con la Commissione Europea;

PRESO ATTO della definizione dei format di *Primary Evidence* (evidenze documentali) relativi ai target della riforma GOL, elaborati dall'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, incaricata di fornire le linee guida e le indicazioni necessarie per assicurare la conformità con i requisiti stabiliti dalla Commissione Europea. Tali *Primary Evidence* sono state predisposte in conformità alla Circolare ANPAL n. 1 del 5 agosto 2022, garantendo così il rispetto delle normative vigenti e dei criteri di verifica richiesti per il Programma GOL.

VISTA

- la Legge regionale del 28 giugno 2023, n. 25, e in particolare l'articolo 15, comma 2, che individua l'ARPAL Calabria come *Ente Titolato*, sulla base di specifiche disposizioni regionali, per l'erogazione dei servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze ai sensi del Decreto Legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 538 del 06 ottobre 2023, con la quale sono state adottate le "Linee guida per il sistema regionale di certificazione delle competenze";

CONSIDERATA la necessità, nelle more dell'implementazione completa del sistema regionale di individuazione, validazione e certificazione delle competenze, di avviare una sperimentazione, per il rilascio di attestazioni di messa in trasparenza delle competenze acquisite nei percorsi formativi del Programma GOL, al fine di conseguire il target dei soggetti formati, come stabilito dalle *Primary Evidence* e dalle normative vigenti;

RITENUTO, pertanto, necessario approvare i format di attestazione qui di seguito elencati, parti integranti e sostanziali del presente atto, che gli organismi formativi, in qualità di "*soggetti secondi*" erogatori dei corsi nell'ambito del Programma GOL, sono tenuti a utilizzare per l'evidenziazione e la codifica delle competenze acquisite dagli allievi, al fine di consentire che tali competenze possano essere sottoposte a un processo di validazione e certificazione formale da parte del soggetto titolato:

- **Format Allegato A - Attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti:** da rilasciare in caso di superamento positivo delle verifiche finali del percorso formativo, ai fini del computo della persona formata nell'ambito del Programma GOL.
- **Format Allegato B - Attestazione di messa in trasparenza delle competenze:** da rilasciare nei casi di interruzione del percorso o di mancato superamento della valutazione finale per cause di forza maggiore (maternità, infortunio, malattia di lunga durata superiore a 30 giorni) o in caso di instaurazione di un rapporto di lavoro.
- **Format Allegato C - Attestazione di frequenza:** da rilasciare in caso di interruzione di un percorso di formazione regolamentata, riportando le attività effettivamente svolte.
- **RITENUTO** opportuno, successivamente al presente atto, fornire agli organismi formativi che erogano corsi nell'ambito del Programma GOL le indicazioni operative necessarie per la predisposizione dei format di attestazione finale, in conformità con i principi di trasparenza e spendibilità stabiliti dall'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- **PRECISARE** che le attestazioni dovranno essere compilate, registrate e firmate a cura dell'organismo formativo senza necessità di convalida da parte dell'amministrazione regionale. Gli organismi formativi sono tenuti a registrare l'avvenuta consegna delle attestazioni ai destinatari e a caricare i documenti sulla piattaforma "*Rendiconta Web*" per la rendicontazione delle attività formative.
- **DISPORRE**, nelle more dell'implementazione completa del sistema regionale di individuazione, validazione e certificazione delle competenze, l'utilizzo dei suddetti format per gli Avvisi Pubblici Regionali, inclusi quelli finanziati nell'ambito del PR CALABRIA FESR FSE 2021-2027, relativi alla realizzazione di percorsi formativi, sia brevi che lunghi, referenziati primariamente alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro o, ove applicabili, ad altri standard di riferimento nazionali o europei.

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i;

- il D.P.R. n. 445/2000 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 “*Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso*”;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. “*Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali*”;
- la legge regionale n. 08/2002 “*Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria*”;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 50*” e ss.mm.ii.”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante “*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità*”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)*”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 recante: “*Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante “*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022*”;
- Il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: “*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023*”;
- DGR n. 29 del 07/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026.
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante “*Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.*”;

- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria.
- la nota Prot. n. 33432 del 18/01/2024, in atti, con la quale è stata nominata responsabile del procedimento, ex art.4 legge 241/90, la Dott.ssa Elvira Blotta, funzionaria di ruolo del Dipartimento Lavoro.

VISTI, altresì:

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

DATO ATTO che

- il presente decreto non comporta ulteriori oneri di spesa a carico del Bilancio regionale;
- si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., link di collegamento ipertestuale:

<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/5617/27/353/SchedeGeneriche>

- si procederà alla pubblicazione prevista dall'art.26, comma2, delD.Lgs.n.33/2013 al momento dell'adozione dell'atto di finanziamento dei singoli progetti formativi ammessi a catalogo, con la conseguente assunzione degli impegni contabili

ATTESA la propria competenza a sensi della L.R. n.34/2002 e s.m.i, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui s'intendono integralmente richiamate, di:

Approvare i format di attestazione qui di seguito elencati, parti integranti e sostanziali del presente atto, che gli organismi formativi, in qualità di "*soggetti secondi*" erogatori dei corsi nell'ambito del Programma GOL, sono tenuti a utilizzare per l'evidenziazione e la codifica delle competenze acquisite dagli allievi, al fine di consentire che tali competenze possano essere sottoposte a un processo di validazione e certificazione formale da parte del soggetto titolato:

- **Format Allegato A - Attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti:** da rilasciare in caso di superamento positivo delle verifiche finali del percorso formativo, ai fini del computo della persona formata nell'ambito del Programma GOL.
- **Format Allegato B - Attestazione di messa in trasparenza delle competenze:** da rilasciare nei casi di interruzione del percorso o di mancato superamento della valutazione finale per cause di forza maggiore (maternità, infortunio, malattia di lunga durata superiore a 30 giorni) o in caso di instaurazione di un rapporto di lavoro.
- **Format Allegato C - Attestazione di frequenza:** da rilasciare in caso di interruzione di un percorso di formazione regolamentata, riportando le attività effettivamente svolte.

Evidenziare che la sperimentazione del rilascio delle attestazioni di messa in trasparenza delle competenze acquisite nei percorsi formativi del Programma GOL è avviata nelle more

dell'implementazione completa del sistema regionale di individuazione, validazione e certificazione delle competenze, al fine di conseguire *il target dei soggetti formati*, come stabilito dalle *Primary Evidence* elaborate dall'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e dalle normative vigenti;

Disporre che, successivamente al presente atto, verranno fornite agli organismi formativi che erogano corsi nell'ambito del Programma GOL le indicazioni operative necessarie per la predisposizione dei format di attestazione finale, in conformità con i principi di trasparenza e spendibilità stabiliti dall'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Precisare che le attestazioni dovranno essere compilate, registrate e firmate a cura dell'organismo formativo senza necessità di convalida da parte dell'amministrazione regionale. Gli organismi formativi sono tenuti a registrare l'avvenuta consegna delle attestazioni ai destinatari e a caricare i documenti sulla piattaforma "Rendiconta Web" per la rendicontazione delle attività formative.

Disporre, nelle more dell'implementazione completa del sistema regionale di individuazione, validazione e certificazione delle competenze, l'utilizzo dei suddetti format per gli Avvisi Pubblici Regionali, inclusi quelli finanziati nell'ambito del PR CALABRIA FESR FSE 2021-2027, relativi alla realizzazione di percorsi formativi, sia brevi che lunghi, referenziati primariamente alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro o, ove applicabili, ad altri standard di riferimento nazionali o europei.

Dare Atto che

- il presente decreto non comporta ulteriori oneri di spesa a carico del Bilancio regionale;
- si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., link di collegamento ipertestuale:

<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/5617/27/353/SchedeGeneriche>

- si procederà alla pubblicazione prevista dall'art.26, comma2, delD.Lgs.n.33/2013 al momento dell'adozione dell'atto di finanziamento dei singoli progetti formativi ammessi a catalogo, con la conseguente assunzione degli impegni contabili

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. n. 11/2011, e nel rispetto del Regolamento U.E 2016/679.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento U.E 2016/679.

Dare Atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Elvira Blotta
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1592 del 23/10/2024

DIPARTIMENTO LAVORO

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

OGGETTO Programma Garanzia Occupabilita' dei Lavoratori (GOL) finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Inclusione e coesione – Componente 1 Politiche per il Lavoro Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione- Avviso Pubblico n. 2 approvato con D.D. n. 12439 del 17/10/2022-Approvazione dei format di attestazione di messa in trasparenza delle competenze acquisite nei percorsi formativi del Programma GOL.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 23/10/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)- Missione 5, Componente 1,
Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma “Garanzia di
Occupabilità dei Lavoratori – GOL” - Piano Attuativo della Regione Calabria (PAR)**

DGR n. 169 del 30 aprile 2022

ATTESTATO DI MESSA IN TRASPARENZA DEGLI APPRENDIMENTI¹

RILASCIATO A

Nome e Cognome

nato a _____, il _____,

C.F. _____

DENOMINAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

Ammesso a finanziamento dalla Regione Calabria con Decreto N. _____ del _____ -
Codice identificato ID N. _____ CUP _____

**SOGGETTO ESECUTORE DEL PERCORSO FORMATIVO
DENOMINAZIONE**

Sede formativa: Comune (Prov) Via _____ n. _____

ATTESTATO N°: _____

LOGO SOGGETTO ESECUTORE

¹ Ai sensi delle Linee Guida di cui al DM 5 gennaio 2021, primariamente referenziati alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro o, in assenza, con riferimento ad altri standard a valenza nazionale ed europea applicabili

1. Durata del percorso:

Dal _____ al _____ della durata complessiva in ore _____, di cui FAD _____, di cui stage _____

Requisiti d'accesso: _____

Per un totale complessivo di ore di frequenza effettive _____ pari al _____ (inserire % di frequenza ore effettive/ore corso)

2. Apprendimenti conseguiti²:

PROFILO DI RIFERIMENTO DEL REPERTORIO REGIONALE o FORMAZIONE REGOLAMENTATA: (Codice ove previsto e Denominazione)	
Livello EQF (ove previsto)	

Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni	Conoscenze e/o Abilità e/o Competenze
SETTORE ECONOMICO PROFESSIONALE (SEP): (Codice e denominazione) AREA DI ATTIVITA' (ADA): (Codice e denominazione)	Risultati di apprendimento associati al SEP/ADA
SETTORE ECONOMICO PROFESSIONALE (SEP): (Codice e denominazione) AREA DI ATTIVITA' (ADA): (Codice e denominazione)	Risultati di apprendimento associati al SEP/ADA
SETTORE ECONOMICO PROFESSIONALE (SEP): (Codice e denominazione) AREA DI ATTIVITA' (ADA): (Codice e denominazione)	Risultati di apprendimento associati al SEP/ADA

LOGO SOGGETTO ESECUTORE

² Il riferimento all'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni deve essere sempre indicato quando i risultati dell'apprendimento sono riferiti a competenze tecnico-professionali.

3. Standard di apprendimento definiti dai quadri di riferimento comunitari delle competenze settoriali e delle dimensioni personali e sociali (“soft skill”)³:

Quadro di riferimento comunitario delle competenze settoriali (QCCS)	Competenze (di cui al QCCS di associazione)
Specificare il Quadro di riferimento	Specificare il descrittivo della competenza Indicare il livello effettivo di padronanza
Specificare il Quadro di riferimento	Specificare il descrittivo della competenza Indicare il livello effettivo di padronanza
Specificare il Quadro di riferimento	Specificare il descrittivo della competenza Indicare il livello effettivo di padronanza

4. Verifiche finali degli apprendimenti

INDICARE LA TIPOLOGIA ED IL NUMERO DI PROVE DI VALUTAZIONE FINALE:

- COLLOQUIO
- TEST/PROVA SCRITTA
- PROVA PRATICA E/O SIMULAZIONE
- ALTRO specificare

5. Note integrative

Il presente attestato si compone di n. _____ pagine.

Luogo e data

Timbro e Firma del Legale rappresentante dell'Ente di formazione

LOGO SOGGETTO ESECUTORE

³ Fare riferimento agli standard di apprendimento definiti dai quadri di riferimento comunitari ove applicabili (ad esempio: il Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER); il Quadro europeo per le competenze digitali (DigComp); il Quadro europeo delle competenze ICT (e-CF), Competenze Chiave Europee (Key Competences); il Quadro di riferimento delle abilità/competenze per la transizione ecologica della classificazione ESCO).

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)- Missione 5, Componente 1,
Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma “Garanzia di
Occupabilità dei Lavoratori – GOL” - Piano Attuativo della Regione Calabria (PAR)
DGR n. 169 del 30 aprile 2022**

ATTESTATO DI MESSA IN TRASPARENZA DELLE COMPETENZE¹

RILASCIATO A

Nome e Cognome

nato a _____, il _____,

C.F. _____

DENOMINAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

Ammesso a finanziamento dalla Regione Calabria con Decreto N. _____ del _____ -
Codice identificato ID N. _____ CUP _____

**SOGGETTO ESECUTORE DEL PERCORSO FORMATIVO
DENOMINAZIONE**

Sede formativa: Comune (Prov) Via _____ n. _____

ATTESTATO N°: _____

LOGO SOGGETTO ESECUTORE

¹ Attestazione di messa in trasparenza delle competenze acquisite in relazione ai moduli e alle unità didattiche effettivamente frequentate, rilasciata dal soggetto responsabile dell'erogazione della formazione, anche ai fini della riconoscibilità e della spendibilità di sistema degli eventuali crediti formativi maturati o, comunque, utile ai fini della validazione delle competenze ai sensi del d. lgs 13/2013.

1. Durata del percorso:

Dal _____ al _____ della durata complessiva in ore _____, di cui FAD _____, di cui stage _____

Per un totale complessivo di ore di frequenza effettive _____ pari al _____ (inserire % di frequenza ore effettive/ore corso)

2. Articolazione del corso – Unità formative/moduli effettivamente frequentati²:

Modulo formativo N. (denominazione)

durata in ore: di cui Aula .../di cui FAD/ di cui stage

Contenuti formativi:

xxxxxxxxxx

modalità di verifica dell'apprendimento (descrivere le modalità di realizzazione delle prove intermedie)

xxxxxxxxxx

Modulo formativo N. (denominazione)

durata in ore: di cui Aula .../di cui FAD/ di cui stage

Contenuti formativi:

xxxxxxxxxx

modalità di verifica dell'apprendimento (descrivere le modalità di realizzazione delle prove intermedie)

xxxxxxxxxx

Il presente attestato si compone di n. _____ pagine.

Luogo e data

Timbro e Firma del Legale rappresentante dell'Ente di Formazione

LOGO SOGGETTO ESECUTORE

² Coerenti alla progettazione esecutiva autorizzata.
Replicare il box per il numero di moduli formativi frequentati

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)- Missione 5, Componente 1,
Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma “Garanzia di
Occupabilità dei Lavoratori – GOL” - Piano Attuativo della Regione Calabria (PAR)
DGR n. 169 del 30 aprile 2022**

ATTESTATO DI FREQUENZA¹

RILASCIATO A

Nome e Cognome

nato a _____, il _____,

C.F. _____

DENOMINAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

Ammesso a finanziamento dalla Regione Calabria con Decreto N. _____ del _____ -
Codice identificato ID N. _____ CUP _____

**SOGGETTO ESECUTORE DEL PERCORSO FORMATIVO
DENOMINAZIONE**

Sede formativa : Comune (Prov) Via _____ n. _____

ATTESTATO N°: _____

LOGO SOGGETTO ESECUTORE

¹ L'attestazione di frequenza è rilasciata dall'organismo di formazione/Soggetto esecutore in caso di interruzione del percorso e deve contenere le attività eseguite ai fini della contabilizzazione all'interno del programma GOL. Tale attestazione non sostituisce l'obbligo di frequenza e superamento dell'esame del percorso formativo obbligatorio; essa potrà essere unicamente valutata, al pari di altre evidenze, all'interno di un procedimento di riconoscimento di crediti formativi, ai fini dell'eventuale riduzione del monte ore obbligatorio.

1. Durata del percorso:

Dal _____ al _____ della durata complessiva in ore _____, di cui FAD _____, di cui stage _____

Requisiti d'accesso: _____

Per un totale complessivo di ore di frequenza effettive _____ pari al _____ (inserire % di frequenza ore effettive/ore corso)

2. Articolazione del corso – Unità formative/moduli effettivamente frequentati²:

Modulo formativo N. (denominazione)

durata in ore: di cui Aula .../di cui FAD/ di cui stage

Contenuti formativi:

xxxxxxxxxx

modalità di verifica dell'apprendimento (descrivere le modalità di realizzazione delle prove intermedie)

xxxxxxxxxx

Modulo formativo N. (denominazione)

durata in ore: di cui Aula .../di cui FAD/ di cui stage

Contenuti formativi:

xxxxxxxxxx

modalità di verifica dell'apprendimento (descrivere le modalità di realizzazione delle prove intermedie)

xxxxxxxxxx

Il presente attestato si compone di n. _____ pagine.

Luogo e data

Timbro e Firma del Legale rappresentante dell'Ente di Formazione

LOGO SOGGETTO ESECUTORE

² Coerenti alla progettazione esecutiva autorizzata.
Replicare il box per il numero di moduli formativi frequentati