



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

Assunto il 21/11/2024

Numero Registro Dipartimento 1642

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16474 DEL 22/11/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Avviso Pubblico n. 3 Selezione dei Soggetti Ospitanti i Tirocini di Inclusione Sociale previsti nel Percorso 4, approvato con D.D.G. n. 15029 del 20/10/2023 – Modifica Sezione 6.6

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio, istitutivo del dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”;
- il Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni in Legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”;
- la L. n. 234 del 30 dicembre 2021, recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*”;
- il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti *milestone* e *target*;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, avente ad oggetto “*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Decreto interministeriale 7 dicembre 2021, recante “*Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC)*”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29/10/2018 e il successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019, pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019, “*Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015)*”;
- il Decreto del Dirigente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali (LFPS) n. 1527 del 12/02/2019, di attuazione della D.G.R. n. 472 del 29/10/2018, avente ad oggetto il recepimento delle linee guida in materia di tirocini di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022, “*Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021*”, pubblicata sul Burc n. 67 del 5 Maggio 2022;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 521 del 6 ottobre 2023, con la quale è stato istituito il capitolo di spesa relative al Programma GOL n. U9150301504 - piano dei conti “trasferimenti correnti ad enti previdenziali” ed è stato iscritto, sul medesimo capitolo, l'importo di € 4.320.000,00, sulla competenza anno 2023;
- la Deliberazione Regionale n. 472 del 29 ottobre 2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12 febbraio 2019, pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019, “*Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015)*”;

PREMESSO CHE

- con D.D. n. 15029 del 20/10/2023, in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL, Missione 5 “Inclusione e coesione” - Componente 1 “Politiche per il Lavoro” Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, è stato approvato l'Avviso Pubblico n. 3, finalizzato ad attivare la procedura di selezione dei Soggetti Ospitanti i Tirocini di Inclusione Sociale previsti dal PAR GOL Calabria, in attuazione del percorso n. 4 “*Lavoro e Inclusione*” e a definirne le modalità di attuazione;
- la Sezione 6.6 (“Durata del tirocinio”) del suddetto Avviso prevede, per i percorsi di tirocinio d'inclusione sociale, la durata massima di 6 (sei) mesi;
- le “*Linee Guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione*” - approvate

dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015, recepite con D.G.R. n. 472 del 29 ottobre 2018 e successivo D.D. n. 1527 del 12 febbraio 2019 - all'art. 3, prevedono, in relazione alla durata dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento lavorativo, finalizzati all'inclusione sociale, la diversa durata massima di 24 (ventiquattro) mesi;

RITENUTO DI dover modificare l'Avviso Pubblico sopracitato, nel senso di consentire, nei limiti della durata massima prevista nelle succitate Linee Guida, la proroga dei Tirocini di Inclusione Sociale (già avviati e da avviare conformemente all'Avviso) e, in particolare, di dover modificare la Sezione 6.6, sostituendo al primo periodo, *"I percorsi di tirocinio d'inclusione sociale di cui al presente Avviso Pubblico dovranno avere una durata massima di 6 mesi"*, il seguente testo *"La durata dei percorsi di tirocinio d'inclusione sociale di cui al presente Avviso Pubblico non può essere superiore a 12 mesi. Il tirocinio può essere prorogato oltre il limite di 12 mesi solo a seguito dell'attestazione della sua necessità da parte del servizio pubblico che ha in carico la persona e, comunque, non più di una volta e per un massimo di 24 mesi. L'eventuale proroga del singolo tirocinio deve essere attivata prima della scadenza dello stesso, mediante comunicazione scritta tra le parti ed a seguito di motivata relazione del servizio pubblico che ha in carico la persona"*;

CONSIDERATO CHE

- in relazione alle condizioni sancite per la modifica dell'Avviso:
 - la Sezione 15 dell'Avviso consente la modifica dell'Avviso medesimo con riferimento ad aspetti che non rivestono carattere sostanziale e non incidono sulla natura dell'Avviso all'interno del quadro strategico delineato nel PAR Calabria e sancisce, di seguito, che le dette modifiche siano adottate con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento;
 - la suddetta modifica alla Sezione 6.6 non incide sulla natura dell'Avviso, né riveste carattere sostanziale, sì da risultare conforme a quanto prescritto dalla Sezione 15;
- in relazione alle risorse finanziarie necessarie all'estensione del periodo di durata massima del percorso di inclusione sociale:
 - la Sezione 10 dell'Avviso prevede la possibilità di presentazione delle candidature a ospitare i Tirocini di Inclusione Sociale *"per tutta la durata dell'Avviso stesso, fino a esaurimento delle risorse"*;
 - con D.D. n. 15029 del 20/10/2023, di approvazione dell'Avviso, si è provveduto a impegnare le somme necessarie a far fronte all'attivazione dei Tirocini di Inclusione Sociale, per un ammontare pari ad € 4.320.000,00 sul capitolo U9150301504, giusta proposta di impegno n. 7844/2023;
 - a fronte del suddetto impegno di spesa, si è provveduto, con D.D. 14649 del 15/10/2024, al trasferimento a INPS di € 257.400,00, sufficienti alla copertura della spesa massima prevista per il pagamento delle indennità di tirocinio in relazione a tutti i tirocini avviati alla data del 14/10/2024;
 - Pertanto, sul suddetto impegno, risultano ancora disponibili risorse per un ammontare pari ad € 4.062.600,00, sufficienti a coprire la spesa necessaria in relazione all'estensione temporale dei tirocini;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento non comporta nuovi e ulteriori oneri a carico del bilancio regionale, essendo già state impegnate, con il suddetto D.D. n. 15029 del 20/10/2023, le somme necessarie a far fronte all'attivazione dei tirocini, di cui si attesta la disponibilità, per quanto sopraesposto, in € 4.062.600,00;

VISTI

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante *"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale"*;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante *"Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione"*, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante *"Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità"*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità,

strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale";

- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023, recante *"Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)"*;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- la D.G.R. n. 29 del 06/02/2024 che approva il vigente PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024.
- la D.G.R. del 24 ottobre 2024, n. 572 recante *"Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i."*;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro".
- Il D.D.G. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto *"D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali"*;
- Il D.D.G. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto *"D.G.R. 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro"*;
- la nota dipartimentale n. 297286 del 30/04/2024, di nomina a Responsabile del Procedimento della Funzionaria Dott.ssa Irene Alcaro;

VISTE ALTRESÌ

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10, d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di:

MODIFICARE la Sezione 6.6 dell'Avviso Pubblico approvato con D.D.G. n. 15029 del 20/10/2023, rubricata "Durata del tirocinio", sostituendo al primo periodo, *"I percorsi di tirocinio d'inclusione sociale di cui al presente Avviso Pubblico dovranno avere una durata massima di 6 mesi"*, il seguente testo *"La durata dei percorsi di tirocinio d'inclusione sociale di cui al presente Avviso Pubblico non può essere superiore a 12 mesi. Il tirocinio può essere prorogato oltre il limite di 12 mesi solo a seguito dell'attestazione della sua necessità da parte del servizio pubblico che in carico la persona e, comunque, non più di una volta e per un massimo di 24 mesi. L'eventuale proroga del singolo tirocinio deve essere attivata prima della scadenza dello stesso mediante comunicazione scritta tra le parti ed a seguito di motivata relazione del servizio pubblico che ha in carico la persona"*, facendo salvo quanto successivamente in essa disposto;

PROVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DARE ATTO che la pubblicazione sul BURC e sul sito istituzionale della Regione hanno effetto di notifica nei confronti dei Centri per l'Impiego Soggetto Promotore (l'Ambiti Sociali, Centri per l'Impiego e APL accreditate ai servizi GOL);

DARE ATTO che avverso il presente decreto è ammesso ricorso dinanzi all'autorità giudiziaria competente, nei termini e modi di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Irene Alcaro
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

BRUNO ZITO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1642 del 21/11/2024

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA

OGGETTO Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Avviso Pubblico n. 3 Selezione dei Soggetti Ospitanti i Tirocini di Inclusione Sociale previsti nel Percorso 4, approvato con D.D.G. n. 15029 del 20/10/2023 – Modifica Sezione 6.6

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 22/11/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)