



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO

Assunto il 19/11/2024

Numero Registro Dipartimento 1632

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16239 DEL 19/11/2024

Oggetto: Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro della Regione Calabria – Linea Comunicazione coordinata sulle politiche del lavoro e sui servizi offerti. Costituzione Gruppo di lavoro Comunicazione in raccordo con il modello operativo del Dipartimento Lavoro di cui al DDG n. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto: “DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 64196
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 64196
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visti:

- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e s.m.i.;
- la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, recante “*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*”;
- il D. Lgs. N. 150 del 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- l’art. 11 del D. Lgs. n. 150 del 14 settembre 2015 che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l’esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati Centri per l’Impiego;
- la DGR n. 356 del 09 novembre 2020 con cui è stato adottato il Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020, predisposto dal Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo”;
- la DGR n. 407 del 25 agosto 2021 con cui è stato adottato in via definitiva il Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020, predisposto dal Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo” per un importo complessivo pari a € 44.891.415,50;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 561 del 18 dicembre 2021 con cui si è proceduto ad iscrivere in bilancio le somme relative all’attuazione del Piano Regionale Straordinario dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020, per complessivi € 21.864.693,87;
- la DGR n. 32 del 6 febbraio 2024, con cui, in virtù di risorse aggiuntive PNRR 2020/25 destinate alla Regione Calabria, giusto decreto del Direttore Generale delle Politiche Attive del Lavoro n. 0000118.06-07-2023 di ripartizione delle risorse PNRR € 200.000.000,00, è stato adottato il nuovo Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020 e del Decreto Direttoriale n. 0000118.06-07-2023, per un importo complessivo pari a € 55.485.315,98;
- il Piano Regionale Straordinario dei Centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro approvato con DGR n. 407 del 25 agosto 2021 integrato per le risorse aggiuntive PNRR 2020/25 con DGR n. 32 del 6 febbraio 2024, che prevede la copertura per le spese relative alla Comunicazione coordinata sulle politiche attive del lavoro e sui servizi offerti;
- la DGR n. 297 del 21/06/2024 con la quale è stata approvata la Social Media Policy per l’utilizzo e la gestione delle pagine social del Dipartimento Lavoro in materia di Politiche Attive del Lavoro e sull’attività dei Centri per l’Impiego della Regione Calabria, allo scopo di informare gli utenti del web sulle finalità, contenuti e regole d’uso dei canali social; definire le regole di gestione dei social da parte del personale interno impegnato nell’attività; definire le regole d’uso che devono rispettare gli utenti nella interazione con i profili social; indicare le funzioni del gruppo di lavoro dedicato alla gestione degli stessi;
- Il DDG n. 15354 del 30/10/2024 avente ad oggetto: “DGR 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del dipartimento lavoro”.

Premesso che:

- il Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro, adottato con DGR 407/2021 e nell'ultima stesura con DGR 32/2024, prevede, in coerenza al DM 59/2020, la specifica linea della Comunicazione coordinata sulle politiche attive del lavoro e sui servizi offerti dai CPI al fine di favorire l'accesso ai servizi per l'impiego per il tramite di un'attività di informazione capillare su dati, procedure, pratiche e adempimenti da espletare;
- per la gestione delle attività inerenti alla specifica linea della Comunicazione coordinata, è necessario costituire un gruppo di lavoro, che si occuperà, della corretta gestione dei social in coerenza con quanto dettagliatamente previsto nella Social Media Policy approvata con DGR n. 297/2024. Tra l'altro il gruppo di lavoro potrà supportare il Dipartimento Lavoro ed i Centri per l'Impiego nella ideazione e realizzazione di eventi di qualsiasi tipo, nella predisposizione di contenuti e materiale informativo e nello svolgimento di tutte le altre attività attinenti alla Comunicazione e necessarie al raggiungimento degli obiettivi previsti, secondo le indicazioni del Dirigente Generale;
- che con il DDG n. 15354 del 30/10/2024, che ha ridefinito il modello operativo del Dipartimento Lavoro, è stata istituita presso la Direzione Generale l'unità operativa denominata Comunicazione, con compiti di gestione della comunicazione interna ed esterna del dipartimento e dei CPI al fine di garantire la diffusione strategica e coerente dei messaggi istituzionali; sviluppo e implementazione di strategie per rafforzare l'immagine e la reputazione dell'organizzazione; cura dei rapporti con i media e di pubblicazione di comunicati stampa, oltre che di organizzazione di eventi pubblici. L'unità operativa, inoltre, si occupa della gestione delle relazioni pubbliche con enti, istituzioni e stakeholder, attraverso canali istituzionali e digitali per la promozione delle attività dell'organizzazione. Infine, svolge compiti di coordinamento interistituzionale tesa a facilitare il dialogo e la collaborazione tra istituzioni;
- è necessario individuare a tal fine i componenti del Gruppo di Lavoro Comunicazione in ragione del profilo professionale di assunzione, delle competenze possedute e dell'esperienza maturata.

Ritenuto opportuno:

- costituire il Gruppo di Lavoro Comunicazione in ragione del profilo professionale di assunzione, delle competenze possedute e dell'esperienza maturata;
- nominare quali componenti del Gruppo di Lavoro Comunicazione i dipendenti di seguito elencati, in servizio presso il Dipartimento Lavoro, individuati in base al profilo professionale di assunzione, alle competenze possedute ed all'esperienza maturata:
 - Gaglianone Francesca, titolare di EQ, componente con funzioni di Coordinamento;
 - Palermo Napoleone, titolare di EQ, componente con funzioni di Assistenza Tecnica ed informatica;
 - Buono Luigi componente;
 - Morrone Andreina componente;
 - Trotta Daniela componente;
 - Briatico Alessandra componente;
 - Parlongo Sofia componente;
 - Folino Maria Teresa componente;
 - Iaconis Luca componente;
 - Giordano Domenica componente.

Precisato che:

- ai componenti del Gruppo di Lavoro Comunicazione non vengono riconosciuti compensi e/o indennità aggiuntive per le attività di competenza e pertanto, la costituzione del gruppo non comporta oneri a carico del Bilancio regionale;
- la costituzione del gruppo di lavoro è definita in raccordo con il modello operativo del Dipartimento Lavoro di cui al DDG 15354 del 30/10/2024 che ha istituito l'unità operativa denominata Comunicazione presso la Direzione Generale;

- il personale incaricato nella gestione dell'attività è tenuto al rispetto della Social Media Policy e delle norme di comportamento dettate dal codice di comportamento vigente.

Visti:

- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il vigente PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro";
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali";
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro";
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- la nota prot. N. 724738 del 19/11/2024 con cui è stata nominata Responsabile del Procedimento la funzionaria Ciocci Paola Antonella per l'istruttoria relativa alla Costituzione del gruppo di lavoro Comunicazione.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

Attestato che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, di:

COSTITUIRE il Gruppo di Lavoro Comunicazione in raccordo con il modello operativo del Dipartimento Lavoro di cui al DDG 15354 del 30/10/2024, che ha istituito l'unità operativa denominata Comunicazione presso la Direzione Generale.

NOMINARE quali componenti del Gruppo di Lavoro Comunicazione, i dipendenti del Dipartimento Lavoro di seguito indicati:

- Gaglianone Francesca, titolare di EQ, componente con funzioni di Coordinamento;
- Palermo Napoleone, titolare di EQ, componente con funzioni di Assistenza Tecnica ed informatica;
- Buono Luigi componente;
- Morrone Andreina componente;
- Trotta Daniela componente;
- Briatico Alessandra componente;
- Parlongo Sofia componente;
- Folino Maria Teresa componente;
- Iaconis Luca componente;
- Giordano Domenica componente.

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale.

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

NOTIFICARE il presente decreto ai soggetti interessati, ai Dirigenti di Settore del Dipartimento Lavoro, ai Centri per l'Impiego della Regione Calabria.

AVVERSO il presente provvedimento è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti dalla legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Paola Antonella Ciocci
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)