

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di LOCRI

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro	<u>NOVELLA VINCENZO ROCCA</u>		
Partita Iva/codice fiscale	<u>NVLVCN55H16308815</u>		
Settore attività/CCNL	<u>ASSISTENZA SOCIO/SANITARIA NOU COUV.</u>		
Indirizzo Sede legale	<u>VIA CRISTOFORO COLOMBO 16 BIANCO (RC)</u>		
Referente aziendale			
Tel.: _____	Cell.: <u>3351887773</u>	Email: <u>STUDIO ROBERTA OPASOLI SANO</u>	
		<u>@GMAIL.COM</u>	

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>01</u>		
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>ASSISTENTE SOCIO/SANITARIA</u>		
CCNL applicato	<u>BADANTE</u>		
Inquadramento previsto	<u>CS BADANTE</u>		
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>ASSISTENZA ALLA SUOCERA INVALIDA</u>		
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="radio"/>	No <input checked="" type="radio"/>	Durata (in mesi) _____
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/i

<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro _____	

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferire in ambito

<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro	_____ <u>COLONIALE</u>		

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista ACOSTAZIONE P.O.

Sede di lavoro BIANCO (RC)

Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No

Orario di lavoro settimanale

<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali	_____
<input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali	<u>25</u>

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo Sì No

Turni (specificare) _____

Giorno di riposo DOTOPICA

Tipologia contrattuale

<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista 900,00

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

21/11/2024

Firma e timbro datore di lavoro

Ugo Boes Nowell

