



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

Agli Enti/ Soggetti Ospitanti

Pubblici e Privati

Ai Centri per l'Impiego

Soggetti Promotori

Oggetto: Manifestazione d'Interesse rivolta ad Enti Pubblici e Soggetti Privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga". Decreto n. 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019 – Procedura di avvio quinta annualità di tirocinio.

Premesso che

- con DDG n. 12824 del 18/10/2019 pubblicato sul Burc. N. 116 del 18/10/2019 sono stati approvati iseguenti Avvisi pubblici:
- *"Manifestazione di interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga"* unitamente al format di domanda e formulario di progetto;
- *"Manifestazione di interesse rivolta a Soggetti Privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga"* unitamente al format di domanda e formulario di progetto;
- che con Decreto n. 16748 del 23/12/2019 la Regione Calabria ha approvato la graduatoria definitiva delle Manifestazione d'interesse di cui al 12824 del 18/10/2019;
- l'Avviso è realizzato in attuazione della DGR n. 472 del 29/10/2018, avente ad oggetto *"Recepimento Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione", approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015"*.
- I tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, rientrano tra le misure di politica attiva del lavoro a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità realizzabili nell'ambito della Regione Calabria;
- l'Avviso prevede l'utilizzo straordinario dei soggetti in stato di disoccupazione di lunga durata, in percorsi di politiche attive che ne riducano l'inattività assicurando allo stesso tempo un sostegno al reddito;
- con DDG n. 12824 del 18/10/2019 pubblicato sul Burc. N. 116 del 18/10/2019 è stata finanziata la prima annualità di 12 mesi prevista dall'Avviso Pubblico;



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

- con DDG n. 10356 del 14/10/2021 è stato approvato il finanziamento della seconda annualità dei tirocini di inclusione sociale attivati con l'Avviso Pubblico di cui al DDG n. 12824 del 18/10/2019;
- con nota Prot. N. 455254 del 14/10/2022 è stata autorizzata la procedura di attivazione della terza annualità e con successivi decreti sono stati assunti gli impegni di spesa per la copertura finanziaria;
- con nota Prot. N. 422037 del 28/09/2023 è stata autorizzata la procedura di attivazione della quarta annualità e con successivi decreti sono stati assunti gli impegni di spesa per la copertura finanziaria;

CONSIDERATO CHE

- la DGR n. 410/2022 dà atto della possibilità che i tirocini di inclusione sociale siano prorogati oltre il limite di 24 mesi, previa attestazione della sua necessità da parte del servizio pubblico che ha in carico la persona e secondo le specifiche procedure già avviate per l'attivazione dell'Avviso Pubblico;
- le regioni hanno la possibilità di stabilire deroghe sulla durata e ripetibilità dei tirocini di inclusione sociale;
- con Decreto n. 11940 del 24/08/2023 sono state apportate modifiche al DDG n.1527 del 12/02/2019 avente ad oggetto "Attuazione DGR n. 472 del 29.10.2018 "Recepimento Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione", approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015", in particolare si è proceduto alla sostituzione dell'art.3, comma 2, dell'Allegato A "Principi e Criteri Applicativi";
- Il Decreto-legge n. 75 del 23/06/2023, convertito con legge n. 112 del 10/08/2023, all'art. 2 comma 2 bis prevede: *"Al fine di favorire percorsi di politiche attive per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, la regione Calabria è autorizzata a prorogare di un ulteriore anno i percorsi realizzati a seguito dell'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, anno 2015-2016, sottoscritto tra la regione Calabria e le parti sociali il 7 dicembre 2016. A tale fine, è assegnato alla regione Calabria un contributo di 5 milioni di euro per l'anno 2023."*;
- La L. 143 del 07 ottobre 2024, di conversione del decreto-legge n. 113 del 09 agosto 2024, che all'art 7 quater, rubricato *"Proroga del termine per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale"*, disciplina: *"All'articolo 2, comma 2-bis, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, le parole: "un ulteriore anno" sono sostituite dalle seguenti: "due ulteriori anni"*;
- con nota **Prot. N. 636825 del 10/10/2024** gli Enti Ospitanti Pubblici e Privati sono stati inviati a manifestare l'interesse alla prosecuzione della quinta annualità di tirocinio trasmettendo gli appositi format, entro il 18 ottobre 2024;
- preliminarmente all'invio della domanda di finanziamento gli enti hanno acquisito dai tirocinanti avviati per la quarta annualità la richiesta di ammissione allo svolgimento del tirocinio per la quinta annualità;



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

- ad esito della ricognizione prevista dalla nota Prot. N. 636825 del 10/10/2024 è stato determinato il numero complessivo dei tirocinanti, per i quali sarà finanziata la quinta annualità, per dodici mensilità o minor periodo determinato dalla Regione Calabria in base agli strumenti che verranno adottati per la ricollocazione dei soggetti avviati in percorsi di politiche attive;
- con **DGR n. 538 del 19 ottobre 2024** è stato dato indirizzo al Dipartimento Lavoro di:
 - o avviare con gli Enti Ospitanti le interlocuzioni finalizzate alla ricognizione dei soggetti disoccupati ex percettori di mobilità in deroga destinatari dei tirocini di inclusione sociale che siano interessati dalla proroga del percorso per ulteriori 12 mesi o per il minor periodo determinato dall'amministrazione regionale in base agli strumenti che verranno adottati per la ricollocazione dei soggetti avviati in percorsi di politiche attive;
 - o definire le misure di politica attiva per la riqualificazione, formazione e ricollocazione dei tirocinanti per la chiusura dei percorsi che verranno avviate con successivi atti;
- con successivi atti si procederà alle procedure amministrativo contabili finalizzate all'assunzione degli impegni contabili sul Bilancio regionale esercizi anno 2024 e anno 2025;

Per quanto sopra in premessa **si autorizzano** gli Enti Ospitanti i Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, di cui alla Manifestazione d'interesse approvata con Decreto n. 12824 del 18/10/2019, ad effettuare le procedure di proroga quinta annualità, procedendo a trasmettere ai CPI la seguente documentazione:

1. **Elenco Allegato 1** (alla presente nota) di tutti i soggetti da avviare a proroga, ivi compresi i soggetti con periodo di avvio differito, con l'indicazione esatta delle date di inizio e fine, in coerenza con le date previste di conclusione della quarta annualità;
2. **Le coperture assicurative** per gli ulteriori 12 mesi di tirocinio di tutti i soggetti riportati nell'Allegato 1;
3. **Gli unilav di proroga** in forma completa (non la ricevuta di trasmissione). Per i soggetti con avvio differito gli unilav potranno essere trasmessi successivamente.

Tutta la documentazione sopra richiamata deve essere trasmessa esclusivamente all'indirizzo PEC del CPI soggetto promotore sotto riportato, prima della scadenza della quarta annualità:

CPI	PEC
CPI CROTONE	cpicrotone@pec.regione.calabria.it
CPI CIRO' MARINA	cpiciromarina@pec.regione.calabria.it
CPI VIBO VALENTIA	cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it
CPI SERRA SAN BRUNO	cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it
CPI LOCRI	cpilocri@pec.regione.calabria.it
CPI GIOIA TAURO	cpigioiatauro@pec.regione.calabria.it



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

CPI REGGIO CALABRIA	cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it
CPI LAMEZIA TERME	cpilameziaterme@pec.regione.calabria.it
CPI CATANZARO	cpicatanzaro@pec.regione.calabria.it
CPI SOVERATO	cpisoverato@pec.regione.calabria.it
CPI CORIGLIANO CALABRO -ROSSANO - area Rossano	cpirossano@pec.regione.calabria.it
CPI CORIGLIANO CALABRO -ROSSANO - area Corigliano	cpicorigliano@pec.regione.calabria.it
CPI PAOLA	cpipaola@pec.regione.calabria.it
CPI COSENZA	cpicosenza@pec.regione.calabria.it
CPI CASTROVILLARI	cpicastrovillari@pec.regione.calabria.it

Parimenti le rendicontazioni, per i quali si forniscono i **format di Allegato A e B aggiornati**, andranno trasmesse unicamente alla PEC del CPI soggetto promotore.

Le rendicontazioni dovranno essere effettuate su base mensile, analogamente a quanto già avviene per le rendicontazioni afferenti alla quarta annualità di tirocinio.

L'allegato B, una volta compilato dagli Enti Ospitanti e prima dell'invio ai CPI di riferimento, dovrà essere così rinominato: V ANNO Allegato B ID NOME ENTE mese di riferimento.

Nel determinare la data di fine proroga da inserire nell'unilav e indicare nell'Allegato 1 andranno considerati gli eventuali periodi di chiusura collettiva. Nel campo note dell'Allegato 1 andrà specificato il periodo di chiusura collettiva previsto. Il periodo di sospensione feriale/chiusura collettiva è stabilito in massimi giorni 30 per tutti gli Enti, ad eccezione degli Enti Pubblici istituzioni scolastiche per i quali il periodo massimo di sospensione è fissato in giorni 60. Si precisa che la sospensione feriale, come per le precedenti annualità, è facoltativa. La data di inizio quinta annualità deve essere il giorno successivo alla data di fine quarta annualità.

Nell'allegato 1 nel campo note potranno essere inserite ulteriori informazioni relative a periodi differenziati, cessazioni anticipate e altre situazioni specifiche da segnalare.

Il periodo massimo di recupero in caso di malattia lunga o infortunio per eventi relativi alla quinta annualità è pari a massimo 5 (cinque) mesi. Il recupero per malattia lunga o infortunio può avvenire nell'arco temporale massimo di 18 (diciotto) mesi decorrenti dalla data di avvio della quinta annualità di tirocinio.

Trattandosi di procedura di proroga non devono essere nuovamente sottoscritti i progetti formativi e le convenzioni tra enti ospitanti e CPI che sono prorogati d'ufficio. Negli unilav di proroga dovranno riportare le medesime qualifiche utilizzate per la proroga quarta annualità.



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

Restano confermate tutte le circolari già emanate per le precedenti annualità TIS in ordine a chiarimenti su requisiti di partecipazione, modalità di svolgimento, etc.

La Regione Calabria, come comunicato con nota Prot. n. 636825 del 10/10/2024, stabilirà con successivi atti amministrativi l'eventuale possibilità di spostamento tra Enti Ospitanti dei soggetti beneficiari ed i relativi criteri.

Per tutte le altre informazioni sulle procedure occorre fare riferimento ai Centri per l'Impiego soggetti promotori. Non sarà data risposta a richieste di informazioni sullo stato dei pagamenti che pervengano dagli enti ospitanti e altri soggetti, prima che siano trascorsi almeno 20 giorni dall'invio della rendicontazione da parte dell'ente ospitante al CPI. I tirocinanti devono chiedere informazioni sulle procedure unicamente ai propri enti ospitanti che a loro volta si interfacciano con i CPI.

Si segnala, infine, che è in corso di definizione una deliberazione di Giunta Regionale con la quale verrà dato indirizzo allo scrivente Dipartimento di procedere:

- alla chiusura dei percorsi di politiche attive per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui al D.D.G. n. 12824 del 18/10/2019, con riferimento ai soggetti che fanno parte del bacino e che abbiano compiuto il sessantesimo (60°) anno di età;
- alla previsione, in favore dei soggetti over 60 che fuoriusciranno dal bacino e che non abbiano i requisiti per accedere alla misura nazionale dell'Assegno di inclusione (ADI), istituita dall'articolo 11 del decreto-legge n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 85/2023, di un assegno di sostegno economico e sociale, da riconoscersi senza soluzione di continuità e sino alla data del 31.12.2025, salvo eventuali proroghe nei limiti delle risorse disponibili.

Il Responsabile del Procedimento
Cosimo Marra

Il Dirigente Generale
Fortunato Varone