



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

A tutti gli Enti Ospitanti Pubblici e Privati

A tutti i Centri per l'Impiego

Oggetto: Fuoriuscita soggetti Over 60 dai percorsi di cui ai Tirocini di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019.

La Regione Calabria, in esecuzione della D.G.R. n. 581/2024, ha sottoscritto in data 17/02/2024 un accordo quadro con le OO.SS. maggiormente rappresentative per il tramite del quale ha proceduto a definire una misura di sostegno economico in favore dei soggetti Over 60 facenti parte del bacino di cui al D.D.G. n. 12824/2019.

Detta misura consiste nel riconoscimento di un importo di euro 631,00 mensili erogato fino al raggiungimento dell'età minima prevista per la pensione di vecchiaia e che riguarda i nati tra 1958 ed il 31/12/1965, non ancora fuoriusciti dal bacino.

Con la D.G.R. n. 62/2025, inoltre, è stato deliberato di *“prendere atto che in data 17/02/2025 è stato sottoscritto un accordo tra le OO.SS. l'Assessore al Lavoro e il Dipartimento Lavoro con il quale vengono disciplinate le condizioni per il riconoscimento di un sostegno economico in favore dei soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n. 538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età”, nonché di “demandare al Dipartimento “Lavoro” l'adozione di ogni provvedimento conseguente all'individuazione delle suddette risorse”.*

Con D.D.G. n. 7135 del 16/05/2025 la Regione Calabria ha provveduto ad istituire e riconoscere, nei limiti delle risorse disponibili, la misura del sostegno economico di cui sopra.

Si tratta ora di dare attuazione a quanto disposto dalla Giunta regionale e, pertanto, si comunica che per detti soggetti, **a far data da giorno 1° giugno 2025**, dovranno essere interrotte le attività di tirocinio (**termine ultimo svolgimento attività 31 maggio 2025**).

Gli Enti in indirizzo sono tenuti a trasmettere ai Centri per l'Impiego territorialmente competenti gli UNILAV di cessazione del tirocinio.

Al fine di chiarire il percorso di fuoriuscita dei soggetti coinvolti si precisa quanto segue:

1. La Regione Calabria erogherà a cadenza mensile un importo di euro 631,00 in favore dei beneficiari Over 60;
2. Per garantire pari opportunità ed evitare discriminazioni di trattamento tra gli appartenenti al medesimo bacino, la Regione Calabria non precluderà ai soggetti Over 60 la possibilità di assunzioni incentivate tramite misure regionali eventualmente previste per tutti gli appartenenti al bacino, qualora si attivino procedure presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ubicate nel territorio della Regione Calabria, o presso Enti



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

privati, anche al fine di consentire di completare il percorso contributivo necessario per il raggiungimento dei requisiti pensionistici minimi;

3. In caso di sottoscrizione di un contratto di lavoro, sia a tempo determinato che indeterminato, il diritto al riconoscimento del beneficio di cui sopra si intenderà decaduto e non potrà essere nuovamente riconosciuto in caso di cessazione dell'attività lavorativa.

Inoltre, in relazione alle rendicontazioni dei tirocinanti che non completeranno una mensilità intera al 31 maggio 2025 e che, pertanto, svolgeranno una mensilità parziale, si precisa che, essendo l'importo mensile dell'indennità di tirocinio pari ad euro 700,00 e che essendo il mese di Maggio è pari a 31 giorni, l'importo da rendicontare sarà di euro 22,58 per ciascun giorno (ad esempio: per un tirocinio svolto dal 16 maggio al 31 maggio 2025, si dovranno rendicontare 17 giornate X euro 22,58= euro 361,28).

Il Responsabile del Procedimento

Cosimo Marra

Il Dirigente di Settore

Bruno Zito

Il Dirigente Generale

Fortunato Varone