



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
SETTORE 05 - UFFICIO LEGISLATIVO MIGLIORAMENTO DELL' EFFICACIA DELLA
QUALITA' DELLA REGOLAZIONE**

Assunto il 08/10/2024

Numero Registro Dipartimento 49

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14195 DEL 08/10/2024

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione di II[^] livello presso il Settore "Ufficio Legislativo. Miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione" del Dipartimento Segretariato Generale.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “*Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale*”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- il decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, per come rettificato dal successivo decreto n. 17388 del 28 dicembre 2022, con il quale è stata definita l’organizzazione degli uffici del Dipartimento Segretariato Generale, a seguito dell’entrata in vigore del Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “*Posizione Organizzativa*”;
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- la deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultanti dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie);
- la Deliberazione di Giunta n. 530 del 31.10.2022 con la quale l’Avv. Eugenia Montilla è stata individuata per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Segretariato Generale”;
- il D.P.G.R. n.103 del 03 novembre 2022 di “Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Segretariato Generale” della Giunta della Regione Calabria” all’Avv. Eugenia Montilla;
- il Decreto n. 9417 del 03/07/2023 con il quale è stato conferito all’Avv. Paola Rizzo l’incarico di Direzione del Settore “*Ufficio Legislativo - Miglioramento dell’efficacia e della qualità della regolazione*”;

PREMESSO CHE:

- con il D.D.G. n. 13628 del 30/09/2024 è stato istituito, tra l’altro, presso il Settore “*Ufficio Legislativo - Miglioramento dell’efficacia e della qualità della regolazione*” del Dipartimento Segretariato Generale l’incarico di Elevata Qualificazione di II livello, ex art. 16, lett. b), CCNL 2022, denominato “*Iniziativa di adeguamento della legislazione regionale*”;
- in data 2 ottobre 2024 è stata pubblicata, sul portale istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l’attribuzione del predetto incarico di E.Q.;

- entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze alla suddetta manifestazione di interesse è pervenuta la sola istanza della dipendente Federica Lamanna, assunta in atti al prot. n. 628818 del 08/10/2024;

VISTA la suddetta domanda di partecipazione e il curriculum vitae allegato;

TENUTO CONTO dei contenuti dell'incarico di Elevata Qualificazione di II Livello "*Iniziativa di adeguamento della legislazione regionale*", si ritiene di conferire il predetto incarico di E.Q. alla dipendente Federica Lamanna, la quale, come si evince dal relativo curriculum, è in possesso di adeguate competenze professionali, requisiti culturali e attitudini per lo svolgimento dell'incarico ed ha maturato esperienza in relazione alle funzioni da svolgere;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dalla dipendente interessata;

PRECISATO CHE

- la suddetta dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi del vigente PTPCT annesso al PIAO 2024/2026, giusta circolare trasmessa dal RPCT in data 21/02/2024, prot. n. 132921, in quanto il Settore di appartenenza è classificato a rischio basso;
- l'incarico ha la durata di anni tre a decorrere dall'assunzione del presente decreto e prevede il riconoscimento dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all'incarico Elevata qualificazione di secondo livello, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

RITENUTO di assegnare, alla dipendente Federica Lamanna, per l'incarico di elevata qualificazione di II^a Livello denominato "*Iniziativa di adeguamento della legislazione regionale*", gli obiettivi per l'anno 2024 nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare riportati nella scheda allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023;

su proposta del dirigente del Settore "*Ufficio Legislativo - Miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione*", che attesta la regolarità e correttezza amministrativa dell'istruttoria procedimentale effettuata

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI CONFERIRE alla dipendente Federica Lamanna, matricola 10048472, l'incarico di elevata qualificazione di 2^a livello denominato "*Iniziativa di adeguamento della legislazione regionale*", presso il Settore "*Ufficio Legislativo - Miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione*" del Dipartimento Segretariato Generale.

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dalla data del presente decreto e ha la durata di anni tre, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

DI ASSEGNARE alla dipendente Federica Lamanna gli obiettivi per l'anno 2024, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, riportati nella scheda allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, relativo all'incarico di Elevata qualificazione di secondo livello, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale.

DI PRECISARE che in analogia alle previsioni dell'art. 2, comma 4, del Regolamento n. 8/2022, alla stessa dipendente è applicabile la deroga alle fasce di flessibilità al fine di garantire la funzionalità delle competenze e responsabilità attribuite alla stessa EQ, fermo restando il rispetto dell'orario complessivo settimanale.

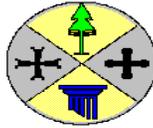
DI NOTIFICARE il presente decreto alla dipendente incaricata e al Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*" per i consequenziali adempimenti.

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

DI PRECISARE che avverso il presente decreto è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 165/2001.

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
Paola Rizzo
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Eugenia Montilla
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione				
Anno 2024				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo. Miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione			
Dipendente Cognome e Nome	Lamanna Federica			
Area	Area dei Funzionari			
Ruolo	Posizione di Elevata Qualificazione di II [^] fascia			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz	Target
8.3.3.8 - Miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione in materia di misurazione e valutazione della performance (Revisione Regolamento SMiVaP)	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026	25%		Come da PIAO 24-26 All. 2- Sez. Performance
8.3.1.15- Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di pre valutazione DPIA	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026	10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz	Target
Rafforzamento delle iniziative di adeguamento della legislazione regionale	Attività di supporto (N. attività di supporto prestate/N. proposte di disegni di legge di adeguamento della legislazione regionale)	25%		100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz	Target
Assunzione di responsabilità/ Orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	10%		100%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali.	10%		100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative.	10%		100%



Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10 %

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “*Performance*” del PIAO 2023-2025 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 “*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Data:

Il dirigente valutatore

Il Dipendente assegnatario per presa visione