



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE  
SETTORE 11 -IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE,  
CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E  
SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE.  
IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE**

---

*Assunto il 08/10/2024*

*Numero Registro Dipartimento 1887*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 14227 DEL 09/10/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello n. 87 di Responsabile di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio, Azione di riferimento 4\_h\_1 afferente al PR Calabria FESR FSE+ 2021 – 2027 del Dipartimento Salute e Welfare – Settore n. 11 - Dipendente Assunta Giovanna Martire

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 61603  
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 61603  
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI:

- la Legge 07.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante norme sul procedimento amministrativo;
- il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.P.R.n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la L.R. del 13.05.1996, n. 7, avente ad oggetto "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale", ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- la L.R. n. 19/2001 "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso";
- la Delibera di Giunta Regionale n. 2661 del 21/06/1999 "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999, relativo alla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestionale" per come modificato con il D.P.G.R. n. 206 del 5 dicembre 2000;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019 -2021, sottoscritto in data 16.11.2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";
- la Deliberazione del 09.06.2023, n. 256 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali approvato il 16.11.2022;
- la Deliberazione del 15.12.2023, n. 740 recante "PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 – Modifica Organigramma. Individuazione Incarichi di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo gestionale e Monitoraggio";
- la Deliberazione del 19.12.2023, n. 758 recante "Deliberazioni di Giunta Regionale nn. 739 e 740 del 15.12.2023. Modifica ed Integrazione";
- la D.G.R. n. 29 del 06.02.2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 665 del 14.12.2022 "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3" e ss.mm. e, quindi, il nuovo Regolamento di riorganizzazione n. 12/2022;
- il Regolamento Regionale n. 15/2023 – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022, approvato con D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023;
- il R.R. del 06.02.2014, n. 1 e s. m. i., con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria (SMIVaP);
- la D.G.R. del 15 dicembre 2023, n. 717 ed il successivo D.P.G.R. del 15 dicembre 2023, n. 101 con il quale è stato conferito al Dott. Tommaso Calabrò l'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento Salute e Welfare della Giunta della Regione Calabria;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022" che riassegna l'Avv. Saveria Cristiano in qualità di Dirigente del Settore n. 11 Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla povertà, Famiglie e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione del Dipartimento "Salute e Welfare";

- il D.D.G. n. 19561 del 19.12.2023 recante: “Assegnazione personale al Settore Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile, implementazione misure FSE programmazione 21/27 obiettivo specifico inclusione presso il Dipartimento Salute e Welfare, in seguito a modifica organizzativa, giusta D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023 - Mobilità d'ufficio”;
- il D.D.G. n. 19931 del 21.12.2023 recante “Attuazione della D.G.R. del 20 aprile 2022, n. 159: provvedimento di micro - organizzazione relativo ai Settori del Dipartimento “Salute e Welfare” ed il successivo D.D.G. n. 19966 del 21.12.2023, con il quale si è proceduto alla correzione dell'errore materiale di cui al D.D.G. n. 19931/2023, limitatamente all'oggetto e al dispositivo, della D.G.R. del 15 dicembre 2023, n. 717, invece della D.G.R. del 20 aprile 2022, n. 159 erroneamente indicata.

**VISTI, altresì:**

- il D.lgs. n. 118/2011, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- la Legge Regionale n. 56 del 27.12.2023 – Legge di stabilità regionale 2024
- la Legge Regionale n. 57 del 27.12.2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la DGR n. 779 del 28.12.2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23.06.2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 780 del 28.12.2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10 del d.lgs. 23.06.2011, n. 118).

**PREMESSO CHE:**

- con Deliberazione del 15.12.2023, n. 740 modificata con D.G.R. del 19.12.2023, n. 758 la Giunta Regionale ha:
  - modificato l'organigramma delle Strutture amministrative della Giunta Regionale responsabili dell'attuazione degli obiettivi specifici, delle Azioni del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 già approvato con D.G.R. n. 362/2023;
  - approvato la tabella degli incarichi di E.Q. di III Livello di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027;
  - stabilito che l'Autorità di gestione può autorizzare una diversa distribuzione delle E.Q. assegnate ad ogni Dipartimento previa richiesta motivata del relativo Dirigente Generale nonché attestazione della sua funzionalità alla migliore attuazione del PR FESR FSE + 2021/2027, fermo restando il numero massimo di EQ dipartimentale assegnato;
  - stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale e per le motivazioni riportate nelle premesse, di personale interno all'amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'articolo 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022;
  - stabilito che le posizioni di E.Q. da attribuire a personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità come previsti dal disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, richiedono elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;

- stabilito, in funzione dell'elevata competenza specialistica e dei contenuti di alta professionalità richiesti, la possibilità di istituire incarichi di E.Q. di III Livello ai sensi della D.G.R. n. 256/2023;
  - rinviato al disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 ai fini della istituzione, della graduazione, nonché per il conferimento degli incarichi delle posizioni di E.Q. di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, nelle diverse strutture organizzative della Giunta Regionale prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;
  - demandato a ciascun Dirigente Generale assegnatario delle figure di cui alla tabella allegata sub A alla deliberazione di Giunta Regionale del 15.12.2023, n. 740 per come modificata dalla D.G.R. del 19.12.2023, n. 758 l'istituzione delle relative E.Q., declinando le attività previste nella relativa declaratoria;
- con D.D.G. del 09.01.2024, n. 128 sono state istituite presso il Dipartimento "Salute e Welfare" n. 9 (nove) incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello.

**RILEVATO CHE** in data 10.09.2024, sul sito istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane della Regione Calabria è stata pubblicata la manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti appartenenti all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta Regionale o comandati, in servizio presso i dipartimenti della Giunta Regionale da assegnare al Dipartimento "Salute e Welfare" per l'attribuzione di n. 3 (tre) incarichi di EQ III Livello da assegnare, di cui n. 2 (due) incarichi di Responsabile di Azione e n. 1 (uno) di Responsabile di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio afferente al PR Calabria FESR – FSE+ 2021/2027.

**ACQUISITE** dalla Direzione Generale del Dipartimento "Salute e Welfare" le domande presentate dai dipendenti inerenti alla partecipazione per la manifestazione di cui alla E.Q. n. 87 di III Livello - UdCGM per l'**Azione 4\_h\_1**, afferente al Settore n. 11 "Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro Antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione".

**DATO ATTO** che, alla scadenza fissata dalla manifestazione di interesse in questione, sono pervenute n. 3 domande di partecipazione.

**VISTI:**

- il verbale prot. n. 626731 del 07.10.2024, in atti al Dipartimento, con cui il Dirigente Generale, ad esito dell'istruttoria effettuata sulle domande pervenute, su proposta del Dirigente del Settore n. 11 "Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", ha individuato, per l'assegnazione della richiamata posizione di E.Q., la funzionaria Assunta Giovanna Martire, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse;
- il curriculum professionale del dipendente dal quale emergono:
  - attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione approvata con D.D.G. n. 128 del 09.01.2024;
  - requisiti culturali e formativi attinenti alla E.Q. da ricoprire.

**RITENUTO** di dover conferire l'incarico di E.Q. n. 87 III Livello - UdCGM per l'**Azione 4\_h\_1**, afferente al Settore n. 11 "Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro Antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione" alla dipendente Dott.ssa Assunta Giovanna Martire.

**DATO ATTO:**

- che la suddetta dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che il presente incarico di E.Q. viene conferito per la prima volta;
- che il predetto incarico decorrerà dalla data di assunzione del presente atto e avrà durata di anni 1 (uno) e prevede l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico E.Q. di III

Livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del 16.11.2022.

**VISTA**, altresì, la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse già rilasciata e presente agli atti, dalla dipendente interessata.

**PRESO ATTO** della compatibilità della durata degli incarichi con il termine ultimo di eleggibilità della spesa del PR Calabria FESR FSE+ 2021 – 2027.

**RITENUTO**, inoltre, di dover rinviare a successivo provvedimento l'assegnazione degli obiettivi afferenti alla posizione, nonché dei comportamenti professionali ed organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno di conferimento.

**ATTESTATA**, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

Su proposta del Dirigente del Settore n. 11 "Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", che controfirma il presente atto.

## DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati e confermati:

**DI CONFERIRE** alla Dott.ssa Assunta Giovanna Martire, matricola n. 99179, l'incarico di E.Q. di III Livello n. 87 - UdCGM per l'**Azione 4\_h\_1**, afferente al Settore n. 11 "Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro Antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà", Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", giusta verbale di conferimento prot. n. 626731 del 07.10.2024, in atti;

**DI DARE ATTO** che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di E.Q. di cui sopra;

**DI PRECISARE** che il predetto incarico decorre dalla data di assunzione del presente atto e avrà durata di anni 1 (uno), fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

**DI RINVIARE** a successivo provvedimento l'assegnazione alla dipendente degli obiettivi per l'anno 2024;

**DI DARE ATTO**, altresì, che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023, corrispondente all'incarico Elevata qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del 16.11.2022;

**DI NOTIFICARE** il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, al Dipartimento Programmazione Unitaria e alla dipendente interessata;

**DI PUBBLICARE** il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI DARE ATTO** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal PIAO ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del D.lgs. n. 33/2013 nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs n. 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Saveria Cristiano**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**SAVERIA CRISTIANO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Tommaso Calabrò**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 1887 del 08/10/2024*

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE**  
**SETTORE 11 -IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE,**  
**CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E**  
**SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE.**  
**IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE**

**OGGETTO** Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello n. 87 di Responsabile di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio, Azione di riferimento 4\_h\_1 afferente al PR Calabria FESR FSE+ 2021 – 2027 del Dipartimento Salute e Welfare – Settore n. 11 - Dipendente Assunta Giovanna Martire

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro 09/10/2024**

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)