



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 02/10/2024

Numero Registro Dipartimento 991

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13802 DEL 02/10/2024

Oggetto: Parziale rettifica decreto dirigenziale n. 12127 del 29 agosto 2024 avente ad oggetto: “Attribuzione dei Profili professionali del Personale non dirigenziale della Giunta regionale della Calabria ai sensi del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e della DGR n. 405 del 10 agosto 2023”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTO il proprio decreto n. 12127 del 29 agosto 2024, recante ad oggetto *“Attribuzione dei Profili professionali del Personale non dirigenziale della Giunta regionale della Calabria ai sensi del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e della DGR n. 405 del 10 agosto 2023”*;

PRESO ATTO:

- della nota prot. n. 590755 del 20 settembre 2024 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento *“Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità”* ha comunicato, ai fini della corretta attribuzione, che per mero errore materiale occorso da parte del Settore 1 durante la fase ricognitiva avviata lo scorso aprile, per la matricola n. 64444, inquadrato nell’Area degli Operatori Esperti è stato indicato il profilo di *“Operatore esperto amministrativo”* anziché quello corretto di *“Operatore esperto tecnico”*;
- della pec del 16 settembre 2024, pervenuta a questo Dipartimento in data 17 settembre 2024 ed acquisita al prot. n. 579915, con la quale il Dirigente Generale dell’Autorità di Audit, vista l’istanza del dipendente matricola n. 64741, inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione, ha chiesto di adeguare il profilo professionale da *“Auditor”* a *“Coordinatore dei servizi di Auditing”*;
- della pec del 16 settembre 2024, pervenuta a questo Dipartimento in data 17 settembre 2024 ed acquisita al n.579700, con la quale il Dirigente Apicale dell’Autorità di Audit, vista l’istanza del dipendente matricola n. 65068, inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione, ha chiesto di adeguare il profilo professionale del dipendente regionale da *“Auditor”* a *“Coordinatore dei servizi di Auditing”*;
- della pec del 30 settembre 2024, pervenuta a questo Dipartimento in pari data ed acquisita al n. 610061, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento *“Territorio e Tutela dell’Ambiente”* ha comunicato che al dipendente matricola n. 10044305, per mero errore, è stato attribuito il profilo professionale di *“Operatore Esperto Tecnico”* anziché il profilo corretto di *“Operatore Esperto Amministrativo”*;
- della pec del 13 settembre 2024, pervenuta a questo Dipartimento in pari data ed acquisita al n. 573928, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento *“Lavoro”* ha comunicato che, per mero errore, è stato attribuito per i dipendenti matricola n: 10046535 e 10046528, inquadrati nell’Area degli Operatori esperti, il profilo di *“Operatore esperto amministrativo”* anziché il profilo corretto di *“Operatore esperto degli impianti telefonici complessi”*;

RITENUTO di dover procedere alla rettifica parziale del decreto n. 12127 del 29 agosto 2024, relativamente ai profili con lo stesso assegnati ai dipendenti sopra individuati con le relative matricole, per come riportato nella tabella che segue:

MATRICOLA	AREA CONTRATTUALE	PROFILO NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE (DGR. N. 405/2023)
64444	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO TECNICO
64741	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	COORDINATORE DEI SERVIZI DI AUDITING
65068	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	COORDINATORE DEI SERVIZI DI AUDITING
10044305	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO
10046528	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO DEGLI IMPIANTI TELEFONICI COMPLESSI
10046535	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO DEGLI IMPIANTI TELEFONICI COMPLESSI

DATO ATTO:

- con DPGR n. 132 del 23 dicembre 2022 è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*" della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;
- che con Decreto Dirigenziale n. 9374 del 2 luglio 2024, è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "*Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali*";
- che con DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominato "Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL" alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: "*Disposizione di servizio*" è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che l'istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari, matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano, matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 e per come tra l'altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 262918 del 12 aprile 2024;

VISTI

- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3", come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023;
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026", come modificata ed integrata con Deliberazione di Giunta Regionale n.444 del 12 agosto 2024;

DATO ATTO altresì che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023.

PRESO ATTO che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

DECRETA

- 1. DI PRENDERE ATTO** delle comunicazioni trasmesse dai Dirigenti Apicali sopracitati e, per l'effetto, **RETTIFICARE** parzialmente il decreto n. 12127 del 29 agosto 2024, relativamente ai profili con lo stesso assegnati ai dipendenti individuati con le relative matricole, per come riportato nella tabella che segue:

MATRICOLA	AREA CONTRATTUALE	PROFILO NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE (DGR. N. 405/2023)
64444	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO TECNICO
64741	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	COORDINATORE DEI SERVIZI DI AUDITING
65068	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	COORDINATORE DEI SERVIZI DI AUDITING
10044305	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO
10046528	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO DEGLI IMPIANTI TELEFONICI COMPLESSI
10046535	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO DEGLI IMPIANTI TELEFONICI COMPLESSI

- 2. DI DEMANDARE** ai competenti uffici del Dipartimento “*Organizzazione, Risorse Umane*” l’aggiornamento dei fascicoli personali;
- 3. DI DEMANDARE** ai Settori “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*” e “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*” per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
- 4. DI NOTIFICARE** il presente decreto:
- ai dipendenti interessati;
 - all’Autorità di Audit;
 - al Dipartimento “Lavoro”;
 - al Dipartimento “*Territorio e Tutela dell’Ambiente*”;
 - al Dipartimento “*Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità*”;
 - al Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*”;
 - al Settore “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*”;
- 5. DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D.Lgs 165/2001.
- 6. DI DISPORRE** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

MARIA CARMELA LA MALFA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)