



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 24/07/2024

Numero Registro Dipartimento 791

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10718 DEL 25/07/2024

Oggetto: Revoca DDS n. 6823 del 20 maggio 2024 avente ad oggetto: "Congedo straordinario biennale retribuito ai sensi dell'art 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii."

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE con DDS n. **OMISSIS** del 20 maggio 2024, il dipendente matr. **OMISSIS**, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in servizio presso il Settore **OMISSIS** del Dipartimento **OMISSIS**, è stata autorizzato a usufruire del congedo straordinario biennale retribuito ai sensi dell' art. 42, comma 5 e ss., del D. Lgs n.151/2001 e ss.mm.ii., per complessivi mesi 2 (due) a decorrere dall'1 giugno 2024 e sino al 31 luglio 2024, da utilizzare in modo continuativo e a giorni interi, al fine di poter assistere il congiunto riconosciuto persona portatrice di handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della L. n. 104/92

PRESO ATTO della nota del 16 luglio 2024 acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 17 luglio 2024 al n. **OMISSIS** con la quale il dipendente in questione, producendo certificato rilasciato dal Comune di **OMISSIS**, ha comunicato il decesso della persona assistita avvenuto in data 11 luglio 2024;

CONSIDERATO CHE, a decorrere dall'11 luglio 2024, in capo al dipendente matr. **OMISSIS** sono venuti meno i presupposti per il mantenimento dei diritti derivanti dalla citata normativa e che, pertanto, occorre procedere alla revoca dei benefici previsti dall'art. 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii;

VISTI:

- il D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 (*"Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità"*), art. 42, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 119/2011 che all'art. 4 reca *"Modifiche all'art. 42, D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave"*;
- l'art. 21 *–quinquies* della legge 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii.;

VISTI, altresì:

- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 recante: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 così come modificata dalla DGR n. 717 del 15 dicembre 2023 e DGR 759 del 28 dicembre 2023;
- il DDG n.16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";
- la DGR 578/23 e la circolare 567361/23 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- la DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026";
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone e il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 avente ad oggetto "(...) Proroga incarichi di direzione ad interim di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023";
- il DDG n. n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco, matr. 10044506;
- la nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matr. n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

1. DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

2. DI PRENDERE ATTO della nota del 16 luglio 2024 acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 17 luglio 2024 al n. **OMISSIS** con la quale il dipendente matr. **OMISSIS**, ha comunicato il decesso della persona assistita e, per l'effetto, **REVOCARE**, ai sensi dell'art. 21 – *quinqüies* della legge 241/1990, il DDS n. **OMISSIS** del 20 maggio 2024 avente ad oggetto: "*Congedo straordinario biennale retribuito ai sensi dell'art 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.*", a decorrere dall'11 luglio 2024;

3. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- al dipendente matr. **OMISSIS**;
- al Dipartimento **OMISSIS**;
- al Settore **OMISSIS** del Dipartimento **OMISSIS**;
- al Settore "Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali" del dipartimento ORU, per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento ORU, per i successivi adempimenti di competenza;

6. DI PROVVEDERE:

- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

7. DI PRECISARE CHE avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Civile di Catanzaro – Sezione Lavoro ai sensi, per gli effetti e nei termini di cui agli artt. 409 e ss. del codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE

(con firma digitale)